

PANEL DE CITOYENS EUROPÉENS

**SUR
L'ÉQUITÉ INTER-
GÉNÉRATIONNELLE**

Kit d'information

Sommaire

1. LE PROCESSUS

Que sont les panels de citoyens européens ? 4

Comment fonctionnera ce panel de citoyens européens sur l'équité intergénérationnelle ? 4

2. LE MANDAT

Sur quoi vais-je travailler ? 6

Votre rôle 6

3. LE THÈME DE RÉFLEXION

Que dois-je savoir sur l'équité intergénérationnelle ? 8

Quels sont les aspects couverts ? 8

Que pourrait inclure la stratégie sur l'équité intergénérationnelle ? 9

Une meilleure gouvernance et participation démocratique 9

Relever ensemble les défis à long terme 10

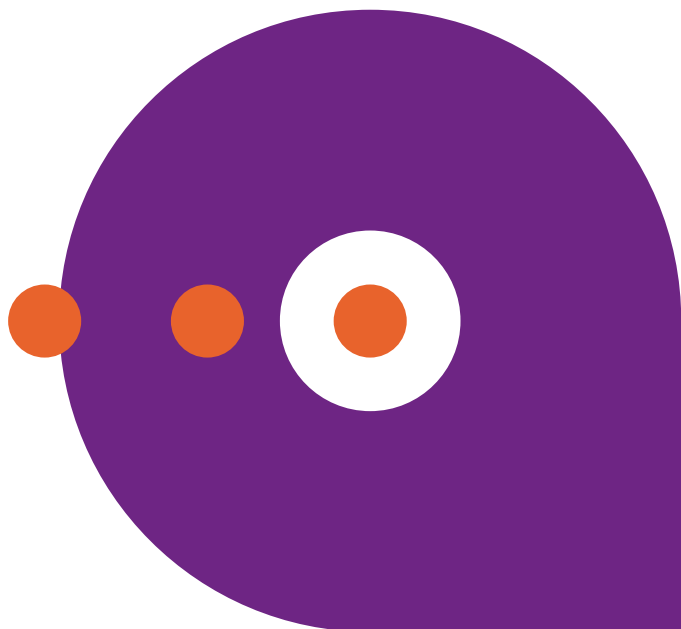
Protéger les personnes et renforcer la collectivité 10

Exemples d'équité intergénérationnelle dans l'UE 11

Et si... vous pouviez imaginer à quoi ressemble un avenir équitable pour toutes les générations ? 13

4. RESSOURCES

complémentaires 14





Introduction

Merci de nous avoir rejoints. Nous espérons que vous trouverez cette expérience agréable, inspirante et significative ! En acceptant l'invitation de la Commission européenne, vous rejoignez une aventure exceptionnelle. Depuis 2021, 1 800 personnes de toute l'Europe ont rejoint des panels de citoyens européens similaires. Elles ont partagé leurs points de vue et contribué à façonner les politiques de l'UE. Maintenant, c'est à vous de jouer !

*Vous faites partie des 150 citoyens sélectionnés au hasard dans les 27 États membres de l'Union européenne (UE). Ensemble, vous reflétez la diversité de l'UE. Au cours des prochains mois, vous travaillerez à l'élaboration de recommandations sur des aspects clés de la **stratégie sur l'équité intergénérationnelle**, sur laquelle la Commission européenne travaille actuellement. Vous aurez le temps d'écouter, d'apprendre et d'échanger des idées avec d'autres citoyens afin de préparer vos suggestions pour la Commission européenne. Nous ferons tout notre possible pour que vous vous sentiez bien accueilli(e) et soutenu(e) tout au long du processus. Nous avons hâte de commencer à travailler avec vous.*

QUI COORDONNE CE PANEL ?

*Le panel de citoyens européens sur une nouvelle stratégie en matière d'équité intergénérationnelle est coordonné par la **Commission européenne**.*

La Commission est l'institution de l'UE qui propose de nouvelles lois et veille au respect des lois existantes. Elle s'occupe du travail quotidien de l'UE, comme l'exécution des programmes et la gestion du budget. Elle s'efforce d'améliorer la vie en Europe dans des domaines tels que le commerce, l'environnement et la concurrence équitable.

Actuellement, la Commission prépare une nouvelle stratégie pour s'assurer que les politiques sont équitables pour toutes les générations : jeunes, âgées et futures. Avant de présenter la stratégie au cours du premier semestre 2026, la Commission

souhaite recueillir l'avis de citoyens de toute l'Europe. En rassemblant les points de vue de citoyens de tous horizons et de tous les États membres de l'UE, ce panel veillera à ce que les recommandations reflètent les opinions et préférences des citoyens de l'UE. Votre participation à ce panel de citoyens est importante pour contribuer à identifier les domaines dans lesquels une action au niveau européen serait nécessaire et la plus utile. Vos recommandations et suggestions contribueront à l'élaboration de la stratégie, qui vise à renforcer la communication entre les générations et à garantir le respect des intérêts des générations actuelles et futures dans l'ensemble de nos politiques et de nos processus décisionnels.

Ce « kit d'information » vous guidera pas à pas. Il est divisé en trois parties et comporte une annexe avec des ressources supplémentaires.

- 1. LE PROCESSUS:**
QUE SONT LES PANELS DE CITOYENS EUROPÉENS ? 4
- 2. LE MANDAT:**
SUR QUOI VAIS-JE TRAVAILLER ? 6
- 3. LE THÈME DE RÉFLEXION:**
QUE DOIS-JE SAVOIR SUR L'ÉQUITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE ? 8

1/Le processus

Que sont les panels de citoyens européens ?

Les panels de citoyens européens réunissent des personnes sélectionnées au hasard dans les 27 États membres pour discuter des initiatives importantes pour l'avenir de l'UE. Aujourd'hui, l'attention se porte sur vous, et sur la nécessité de garantir l'équité entre les générations. Vous rejoindrez 149 autres citoyens de tous les États membres, sélectionnés pour refléter la diversité des citoyens de l'UE, que ce soit en termes d'âge, de sexe ou de nationalité. Un membre du panel sur trois aura moins de 29 ans; cela garantira ainsi un véritable dialogue entre les générations. Ensemble, vous formerez le panel de citoyens européens sur l'équité intergénérationnelle.

Les panels de citoyens au niveau européen ont été créés pour la première fois lors de la Conférence sur l'avenir de l'Europe 2021-2022. Cette conférence a montré à quel point la contribution des citoyens peut être précieuse, et les 800 citoyens sélectionnés au hasard ont réclamé davantage de moyens pour participer au processus décisionnel de l'UE. En réponse, la présidente de la Commission, Ursula von der Leyen, a intégré les panels de citoyens au processus d'élaboration des politiques européennes.

Depuis lors, des citoyens ont travaillé sur des thèmes tels que [le gaspillage alimentaire](#), [les mondes virtuels](#), [la mobilité à des fins d'apprentissage](#), [l'efficacité énergétique](#), [la lutte contre la haine dans la société](#) et [le budget à long terme de l'UE](#).

COMMENT FONCTIONNERA CE PANEL DE CITOYENS EUROPÉENS SUR L'ÉQUITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE?

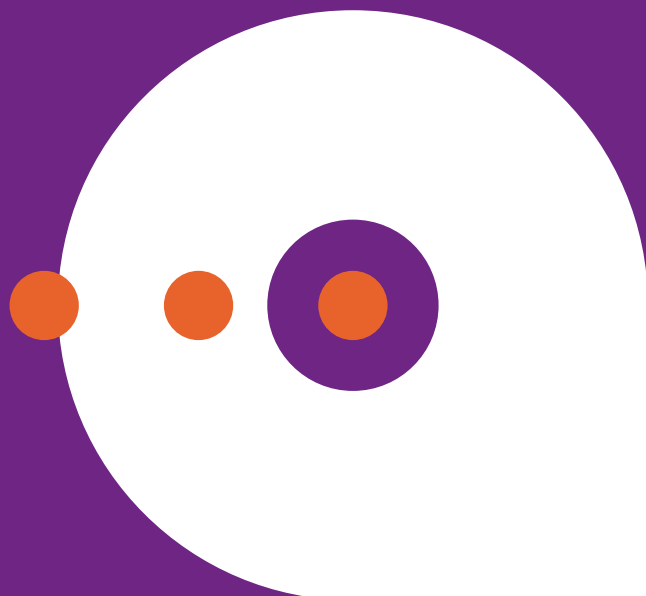
Vous travaillerez en **petits groupes** (une douzaine de personnes chacun) et en **séances plus grandes** où tout le monde se réunit (appelées «séances plénières»). Dans les petits groupes, vous approfondirez le thème, échangerez vos points de vue et ébaucherez des idées pour les recommandations finales. Lors des séances plénières, vous pourrez partager vos idées, vous écouter les uns les autres et écouter les experts, et donner votre avis sur les idées des autres groupes. À la fin du processus, les recommandations seront adoptées par l'ensemble du panel.

Vous pourrez vous exprimer dans la langue de l'UE dans laquelle vous êtes le plus à l'aise, car **des interprètes professionnels** veilleront à ce que tout le monde se comprenne dans les 24 langues officielles de l'UE.

Vous bénéficierez également du soutien :

- des **experts** du « **comité des connaissances** », qui seront en mesure de répondre à vos questions, d'expliquer le thème et de fournir des informations générales, tant sur l'équité intergénérationnelle que sur l'UE. Vous échangerez également avec des représentants de la société civile, des institutions européennes et du monde universitaire;
- des **animateurs**, qui contribuent au bon déroulement des séances en petits groupes et veillent à ce que tout le monde puisse s'exprimer et être entendu;
- du **personnel de la Commission européenne**, qui écouteront vos discussions et prendra en compte votre contribution dans le cadre des travaux sur la stratégie en matière d'équité intergénérationnelle.

Des **observateurs**, tels que des chercheurs universitaires, sont susceptibles de suivre vos sessions mais ne participeront pas aux discussions. Des **journalistes et la presse** peuvent également demander à interviewer les participants afin de partager leurs expériences avec le grand public, mais il s'agit d'une démarche volontaire et vous n'avez pas l'obligation de vous y plier si vous ne le souhaitez pas.



Vous rencontrerez les autres participants à trois reprises : deux fois en personne à Bruxelles et une fois en ligne.

- **Session n° 1**
12-14 septembre 2025 (à Bruxelles)
- **Session n° 2**
17-19 octobre 2025
(en ligne via un outil de vidéoconférence)
- **Session n° 3**
14-16 novembre 2025 (à Bruxelles)

Veillez respecter l'heure des réunions et vous assurer d'être présent(e) à chaque session. Si vous rencontrez des problèmes pratiques, notre équipe d'assistance vous aidera. Si vous avez des besoins médicaux, veuillez nous en informer. Une assistance sera disponible sur place ou par l'intermédiaire de la réception de votre hôtel. Si vous avez des besoins en matière d'accessibilité ou d'assistance, vous pouvez demander à **être accompagné(e) d'une personne** qui vous aidera pendant les sessions du panel. Si vous êtes mineur(e), vous devrez vous faire accompagner. Toutefois, seuls les citoyens sélectionnés de manière aléatoire peuvent participer aux discussions du panel. Les accompagnateurs sont les bienvenus en tant qu'observateurs et peuvent participer aux événements sociaux.

Chaque soir (jeudi, vendredi, samedi), nous organiserons des **événements sociaux** informels tels que des dîners ou des réceptions. Ce sera une excellente occasion de rencontrer d'autres participants de votre pays d'origine et de l'ensemble de l'UE. La participation est volontaire, mais nous vous encourageons vivement à vous joindre à nous ! Si vous avez besoin d'aide, si vous avez des questions ou si vous remarquez quelque chose qui ne devrait pas se produire, n'hésitez pas à vous adresser au **responsable de l'inclusion**.

En plus du panel, nous organisons également un **débat en ligne sur la plateforme de participation des citoyens**, où tout citoyen de l'UE peut partager ses idées sur l'équité intergénérationnelle. N'hésitez pas à inviter votre famille, vos amis et vos collègues à participer à cette conversation et à partager leurs points de vue en ligne.

Nous vous invitons également à parler de votre expérience au sein du panel sur les réseaux sociaux. Veillez cependant à ne pas partager les informations personnelles ou les opinions des autres participants et respectez la vie privée de chacun.

2 / Le mandat

Sur quoi vais-je travailler ?

Au premier semestre 2026, la Commission européenne adoptera une stratégie sur l'équité intergénérationnelle.

L'UE a déjà travaillé sur plusieurs initiatives visant à rapprocher les différentes générations et à garantir que ses décisions soient équitables et répondent aux besoins des différentes générations. En 2007, la communication [Promouvoir la solidarité entre les générations](#) s'est concentrée sur les politiques familiales. L'année 2012 fut l'[année européenne du vieillissement actif et de la solidarité intergénérationnelle](#). Parmi les initiatives les plus récentes, on peut citer [la stratégie de l'UE en faveur de la jeunesse 2019-2027](#), le [Livre vert sur le vieillissement — Promouvoir la solidarité et la responsabilité entre générations](#) de 2021 et la communication de 2023 intitulée « [L'évolution démographique en Europe : une panoplie d'instruments d'action](#) ». L'UE dispose également d'outils tels que [le dialogue de l'UE en faveur de la jeunesse](#), la [plateforme européenne de participation des enfants](#) et les [panels de citoyens européens](#) afin de favoriser le dialogue au sein des différentes générations et entre elles.

Depuis quelque temps, les réflexions sur l'avenir constituent un aspect important de l'élaboration des politiques de l'UE. Chaque année, la Commission publie un rapport de prospective stratégique afin de favoriser la planification à long terme et d'aider les décideurs politiques à prendre en compte l'impact potentiel des choix d'aujourd'hui sur les générations futures.

Les orientations politiques 2024-2029, plan stratégique quinquennal élaboré par la présidente de la Commission européenne, stipulent que les décisions prises aujourd'hui ne doivent pas nuire aux générations futures et qu'il faut parvenir à une plus grande solidarité et à un plus grand dialogue entre les différentes générations. Pour ce faire, le commissaire Glenn Micallef a été chargé d'élaborer une stratégie en matière d'équité intergénérationnelle, afin de « déterminer comment nous pouvons renforcer la communication entre les générations et assurer le respect des intérêts des générations présentes et à venir dans l'élaboration de nos politiques et de nos lois ».

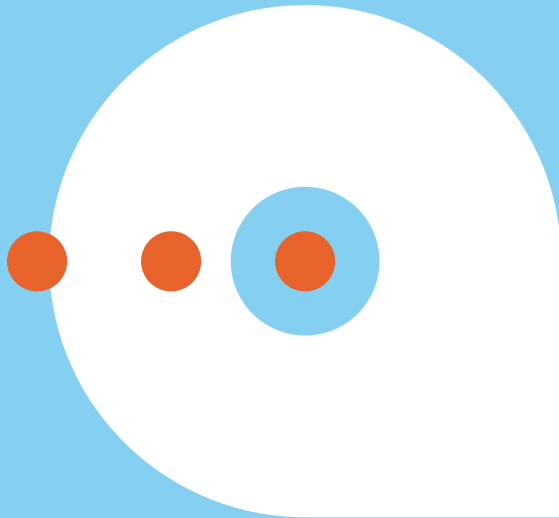
La stratégie de la Commission sur l'équité intergénérationnelle sera la première du genre au niveau de l'UE. Elle s'inscrit dans le cadre des efforts déployés à l'échelle mondiale pour adopter une approche à long terme en matière de planification et de politiques. En septembre 2024, les dirigeants mondiaux ont adopté le [pacte pour l'avenir](#) qui comprend des engagements visant à protéger les besoins des générations futures et à veiller à ce que les décisions soient prises en tenant compte de leurs intérêts.

La stratégie sur l'équité intergénérationnelle n'aura pas force de loi. Il s'agira officiellement d'une communication, c'est-à-dire d'un document officiel de l'UE qui expose les intentions, les politiques prévues et les priorités. Ce document stratégique expliquera pourquoi l'équité entre les générations est importante, quelles actions sont nécessaires et possibles au niveau européen, et comment cette perspective peut être respectée dans l'ensemble de nos choix politiques et de notre processus décisionnel. L'objectif est de créer une Europe plus juste pour tous, aujourd'hui et demain.

VOTRE RÔLE

Votre rôle en tant que membre du panel est de partager vos idées et vos points de vue sur l'équité intergénérationnelle et de contribuer à l'élaboration d'une série de recommandations qui seront adressées à la Commission européenne. Les préparatifs visant à jeter les bases de cette stratégie ont, dès le départ, été conçus pour être inclusifs et participatifs. Un large éventail de parties prenantes a été impliqué jusqu'à présent: des organisations internationales aux décideurs politiques, en passant par les experts, la société civile et les citoyens. Ensemble, ils ont exploré l'importance de l'équité entre les générations, identifié les problèmes qui y sont liés et imaginé ce que pourrait être un avenir plus équitable pour tous.

Pour en savoir plus sur le processus de cocréation inclusif et participatif, cliquez [ici](#) (lien en anglais) et pour en savoir plus sur les premières informations recueillies au cours de la phase initiale du processus, cliquez [ici](#) (lien en anglais). En tant que membre du panel de citoyens, vous pourrez vous appuyer sur ce travail tout en apportant vos propres idées et en explorant de nouveaux domaines qui, selon vous, méritent une attention particulière.



En outre, vous contribuerez à l'étude de la question clé suivante:

Que devons-nous faire aujourd'hui pour que l'Union européenne soit équitable pour toutes les générations présentes et futures ?

Vous aborderez cette question sous deux angles principaux :

1. Comment faire en sorte que les décisions prises aujourd'hui ne portent pas préjudice aux générations futures tout en respectant les intérêts des générations présentes et futures ?

2. Comment renforcer la communication, la solidarité et le dialogue entre les générations ?

Vous explorerez ces questions aux côtés des autres membres du panel, avec le soutien d'experts et d'animateurs, au cours de trois sessions :

SESSION N° 1 : vous en apprendrez davantage sur le sujet et réfléchirez ensemble à ce que devrait être une Europe équitable. Vous réfléchirez à différentes visions et identifierez les étapes nécessaires pour les concrétiser.

SESSION N° 2 : vous commencerez à travailler sur des suggestions pour définir le contenu de la stratégie. Vous entendrez des experts, des chercheurs et des esprits créatifs, puis vous travaillerez en groupes pour développer des idées et des propositions spécifiques.

SESSION N° 3 : vous affinerez vos idées et vos propositions. À l'issue du processus, elles deviendront les recommandations finales qui seront adressées à la Commission européenne. Ces recommandations seront votées et adoptées à la fin de cette session finale.

À la fin du panel, votre vision collective, vos priorités et vos recommandations alimenteront les réflexions en cours concernant l'élaboration de la stratégie sur l'équité intergénérationnelle. La Commission européenne publiera également un rapport final de ce panel de citoyens européens, comprenant les recommandations adoptées par le panel (à titre d'exemple, [voici](#) le rapport (en anglais) du dernier panel de citoyens sur un nouveau budget européen à la hauteur de nos ambitions).



Le thème 3 / de réflexion

Que dois-je savoir sur l'équité intergénérationnelle ?

Pour relever les grands défis actuels (tels que le changement climatique, l'évolution démographique, l'inégalité ou l'instabilité mondiale), il faut repenser notre mode de vie et de prise de décision en tant que société. Ces évolutions sont sources de tensions et de conflits politiques, mais elles sont aussi l'occasion pour l'UE d'agir de manière proactive. Il est donc plus urgent que jamais de réfléchir à l'équité entre les générations. Il nous faut trouver une nouvelle voie qui inclue tout le monde : les jeunes, les générations plus âgées et celles qui ne sont pas encore nées.

L'une des tâches de ce panel de citoyens est de définir ce que signifie l'équité intergénérationnelle selon les participants et de traduire cette vision en recommandations concrètes. Sur la base des connaissances académiques et des expériences pratiques existantes, cela pourrait notamment consister à favoriser la coopération entre les générations et à encourager une approche tournée vers l'avenir. Il pourrait s'agir de prendre en compte, lors de la prise de décision, le bien-être social, économique, environnemental et culturel des personnes et des communautés, aujourd'hui et à l'avenir, et de mettre davantage l'accent sur les considérations à long terme que sur les besoins à court terme.

Cette approche ne vise pas à définir un avenir parfait unique. Elle reconnaît au contraire que des personnes et générations différentes ont des besoins, des attentes et des souhaits différents, et que toutes devraient avoir leur mot à dire dans l'élaboration de leur avenir. L'objectif est de bâtir une société où les besoins de toutes les générations actuelles

sont satisfaits, sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs, afin que les progrès d'une génération ne se fassent pas au détriment d'une autre.

L'équité intergénérationnelle soutient également des principes fondamentaux de l'UE tels que l'égalité des chances, la protection sociale, des soins de santé de qualité et l'accès aux services essentiels. Elle peut contribuer à lutter contre la pauvreté et la discrimination de manière innovante: non pas en supposant que l'âge seul rend les personnes vulnérables, mais en tenant compte de l'ensemble de leur situation.

Cette manière de penser peut contribuer à une société plus résiliente et plus inclusive en Europe. Elle encourage les politiques à considérer l'évolution des parcours de vie et les conséquences à long terme des choix à court terme. L'équité intergénérationnelle consiste à construire ensemble un avenir équitable et durable.

QUELS SONT LES ASPECTS COUVERTS ?

Grâce aux contributions des parties prenantes et des experts, la Commission a identifié trois domaines clés dans lesquels l'équité intergénérationnelle peut contribuer à façonner l'avenir de l'Europe :

1. Une meilleure gouvernance et participation démocratique

Il est nécessaire de renforcer les systèmes et les institutions afin de mieux prendre en compte les perspectives à long terme. Cela pourrait signifier la prise en compte des intérêts des générations actuelles et futures dans l'élaboration des politiques et les processus démocratiques. Les décisions politiques répondant souvent à des besoins urgents à court terme, il peut être plus difficile d'accorder une attention cohérente aux défis qui évoluent lentement dans le temps.



2. Relever ensemble les défis à long terme

Des enjeux tels que les changements climatiques, la pollution, l'évolution démographique, l'accès équitable au logement, l'éducation tournée vers l'avenir et le manque d'innovation concernent toutes les générations. Relever ces défis à long terme pourrait apporter des avantages durables aux générations futures. En travaillant ensemble, au-delà des groupes d'âge, nous pouvons contribuer à des solutions plus équilibrées et durables qui reflètent une perspective à plus long terme.

3. Protéger les personnes et renforcer la collectivité

Lorsque les générations unissent leurs forces, nous sommes mieux à même de soutenir les personnes dans le besoin, aujourd'hui et demain, en améliorant l'accès aux soins de santé, aux services d'aide et aux ressources essentielles, tout en contribuant à des systèmes sociaux plus résilients face aux changements et aux défis à venir.

QUE POURRAIT INCLURE LA STRATÉGIE SUR L'ÉQUITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE ?

UNE MEILLEURE GOUVERNANCE ET PARTICIPATION DÉMOCRATIQUE

Les politiques publiques devraient tenir compte à la fois du présent et de l'avenir, en regardant au-delà du présent pour protéger le bien-être des générations futures. L'UE dispose déjà d'outils permettant d'agir avec une perspective à long terme, en mettant l'accent sur l'équité intergénérationnelle.

Une réflexion à long terme implique d'associer les citoyens à l'élaboration des décisions. Dans une démocratie, toute personne concernée par une décision devrait pouvoir s'exprimer. Mais souvent, les politiques ne reflètent pas les opinions de toutes les tranches d'âge, notamment les plus jeunes et ceux qui ne sont pas encore nés.

Il est également essentiel de définir des objectifs clairs et d'allouer les ressources nécessaires pour prendre des décisions équitables et tournées vers l'avenir. L'UE a pour ambition d'améliorer le bien-être social, environnemental et culturel, et pas seulement la croissance économique. De nouvelles méthodes de mesure des progrès sont à l'étude, telles que des cadres axés sur un bien-être inclusif et durable, afin de garantir que les générations actuelles et futures puissent vivre dans de bonnes conditions.

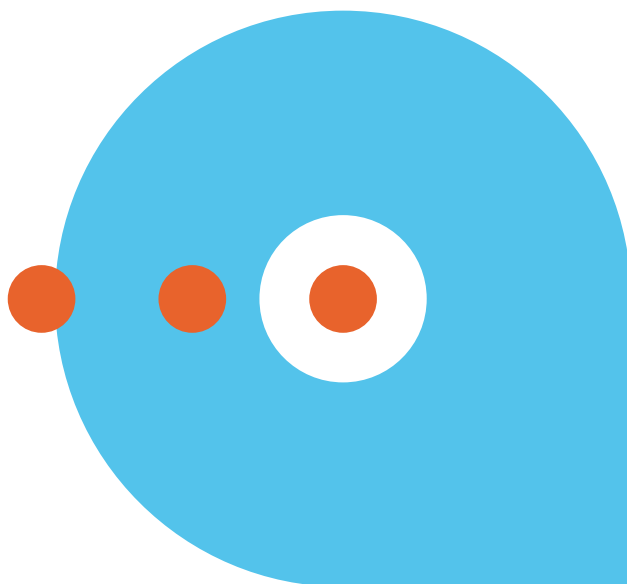
RELEVER ENSEMBLE LES DÉFIS À LONG TERME

Les changements climatiques, la perte de la biodiversité et la pollution menacent le droit des générations futures à un environnement propre, sain et durable. Il est essentiel d'agir dès maintenant. Cela implique de réfléchir attentivement aux risques à long terme et de veiller à respecter les limites de la planète. La législation et les stratégies de l'UE, telles que le règlement relatif à la restauration de la nature et la loi européenne sur le climat, intègrent déjà la notion d'équité intergénérationnelle.

Bien avant que la crise environnementale et climatique ne devienne un sujet de discussion sur l'équité intergénérationnelle, des débats portaient déjà sur des niveaux équitables d'endettement public entre générations. Après tout, les gouvernements sont endettés depuis l'existence des États-nations, et cette dette est susceptible de perdurer aussi longtemps que les États-nations existeront. Ce thème en apparence aride a toujours été pertinent pour l'équité intergénérationnelle.

La technologie est source de progrès, mais aussi de risques. Les menaces majeures (des armes nucléaires aux catastrophes climatiques) montrent la nécessité d'innover pour protéger la planète, les personnes et les valeurs communes. L'UE applique deux principes clés qui concilient l'innovation et la protection des générations futures: le principe de précaution (pour prévenir les dommages graves) et le principe d'innovation (pour soutenir les idées nouvelles).

La crise financière de 2008, la pandémie de COVID-19 et d'autres changements mondiaux tels que le vieillissement des populations et les changements climatiques ont suscité des inquiétudes quant à l'équité envers les jeunes et les générations futures. Ces préoccupations portent notamment sur la viabilité des finances publiques, la mobilité sociale et l'accès équitable aux services essentiels tels que les soins de santé, les pensions, l'éducation et la sécurité sociale. L'emploi des jeunes, la flexibilité des régimes de retraite et le logement abordable sont des préoccupations communes à l'ensemble de l'UE.



PROTÉGER LES PERSONNES ET RENFORCER LA COLLECTIVITÉ

Les thèmes abordés dans le cadre de l'équité entre les générations comprennent la santé, les soins, la sécurité, l'inclusion numérique et l'accès aux services. En planifiant sur l'ensemble du parcours de vie et en anticipant, nous pouvons créer des solutions qui tiennent compte des besoins de chacun.

La préparation et la sécurité sont des priorités urgentes en raison des risques géopolitiques. Il est crucial de relever les défis en matière de sécurité pour garantir la stabilité et protéger les citoyens. Il est primordial de reconnaître que la paix reste une condition fondamentale du bien-être humain et du développement à long terme des sociétés. Ce n'est que dans un environnement pacifique que les individus peuvent pleinement réaliser leur potentiel, ce qui a des répercussions durables sur la qualité de vie et les opportunités des générations futures. Une réflexion intergénérationnelle peut également contribuer à réduire les risques pour les groupes vulnérables et à renforcer la résilience à long terme.

Le réseau de santé et les systèmes de soins sont confrontés à des défis majeurs. Les gens vivent plus longtemps et le coût des soins augmente. Ces changements peuvent accentuer les inégalités. La réflexion à long terme et la confiance dans les institutions sont essentielles pour garantir un accès équitable et des services de santé adaptés aux besoins de chacun, aujourd'hui et demain.

La cohésion sociale lie les générations et renforce les communautés en encourageant le soutien mutuel, les valeurs communes et la collaboration entre les groupes d'âge. Lorsque des personnes d'âges et d'horizons différents se réunissent (par le biais du mentorat, de programmes communautaires ou de projets communs), elles échangent des connaissances et des compétences, mêlant tradition et innovation pour enrichir le bien-être collectif. Cela contribue à prévenir l'exclusion et à renforcer la résilience. Ces approches peuvent contribuer à lutter contre la discrimination fondée sur l'âge, à améliorer la mobilité intergénérationnelle et à revitaliser des secteurs tels que l'agriculture.

Le socle européen des droits sociaux inclut l'accès à des services essentiels tels que le transport, l'énergie et la finance. Ces services doivent être de haute qualité, accessibles, abordables et disponibles au niveau local. Les besoins peuvent varier entre les zones urbaines et rurales, et les décisions prises aujourd'hui influenceront l'évolution future de ces services. C'est pourquoi une planification à long terme est essentielle.



EXEMPLES D'ÉQUITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE DANS L'UE

Depuis sa création, l'Union européenne a été conçue comme un projet à long terme visant à garantir la paix ainsi que le bien-être et la prospérité de ses citoyens, aujourd'hui et pour les générations à venir. La solidarité et la collaboration entre les générations ont toujours été au cœur de cette vision, comme le souligne la déclaration Schuman, qui mettait l'accent sur la construction de l'Union européenne à partir de réalisations créant une « solidarité de fait ». L'article 3, paragraphe 3, du traité sur l'Union européenne et la charte des droits fondamentaux font tous deux référence aux responsabilités envers les générations futures, soulignant ainsi la dimension prospective du projet européen.

Dans toute l'Union européenne et au-delà, plusieurs exemples positifs montrent comment des collectivités ont abordé la question de l'équité intergénérationnelle de manière créative et innovante. Nous présentons ci-dessous une liste d'exemples susceptibles d'aider les membres du panel de citoyens à imaginer ce que pourrait être, en pratique, une perspective équitable entre les générations.

TÜBINGEN

Dans la ville allemande de Tübingen, un théâtre municipal a mis en scène une pièce abordant les dangers de la pensée à court terme et du manque de considération pour l'avenir. Pour aider le public à prendre conscience que beaucoup vivront bien après eux, certains sièges de la salle étaient réservés aux générations futures. Ces sièges portaient des noms et des dates de naissance, et les spectateurs étaient invités à les laisser vides. Ce geste fort servait à rappeler que les décisions que nous prenons aujourd'hui ont des répercussions durables sur l'avenir.

AMSTERDAM

À la fin des années 1990, un quartier d'Amsterdam a connu de profonds changements avec l'arrivée de nombreux immigrants turcs et marocains, qui ont apporté de nouvelles cultures, de nouveaux commerces et de nouvelles mosquées. Dans le même temps, de nombreuses familles néerlandaises ont déménagé, laissant derrière elles une population néerlandaise plus âgée qui commençait à se sentir étrangère dans son propre environnement. Il n'y a pas eu de conflit manifeste, mais chacun restait dans son coin et un sentiment croissant de tension et de déconnexion s'est installé. La situation a évolué lorsque le musée historique d'Amsterdam a lancé un projet de collecte de récits, visant à recueillir les souvenirs des résidents néerlandais de longue date. Avec le temps, les immigrants ont également participé au projet, partageant des histoires non seulement sur Amsterdam, mais aussi sur les petits villages dont ils étaient originaires. Ces récits ont trouvé un écho chez les habitants, révélant que leurs passés ruraux n'étaient pas si différents de ceux des grands-parents néerlandais. Ce projet est un excellent exemple de la manière dont un véritable changement peut naître simplement en s'écoutant les uns les autres, et comment des partenaires inattendus, comme un musée, peuvent contribuer à unir une communauté en évoquant et en partageant des souvenirs collectifs pour créer des liens intergénérationnels et interculturels.

SARAGOSSE

Le projet **«Door Breakers» (briseurs de portes)** (lien en anglais) à Saragosse est un autre exemple concret d'équité intergénérationnelle. Contrairement au projet d'Amsterdam, il se concentre sur les intérêts et les besoins des jeunes générations. Cette initiative responsabilise les jeunes âgés de 16 à 21 ans en leur permettant de devenir des conseillers actifs auprès des musées municipaux de la ville. En impliquant directement les jeunes dans la prise de décision, en leur permettant de choisir les objets à exposer et la manière de communiquer avec la communauté au sens large et les visiteurs du musée, le projet garantit que les musées reflètent



également les intérêts, la créativité et les besoins des jeunes citoyens. Les jeunes conseillers proposent des améliorations, conçoivent des activités et contribuent à l'élaboration de stratégies visant à attirer et à faire participer leurs pairs, afin de rendre la culture plus accessible et plus d'actualité pour les nouvelles générations. En outre, le projet donne aux jeunes une véritable place dans la vie culturelle de leur communauté, en reconnaissant que les institutions culturelles leur seront un jour transmises et en les encourageant à prendre part à la préservation et à l'innovation du patrimoine culturel.

MALMÖ

La transformation de Varvsstaden à Malmö est un autre exemple convaincant d'équité intergénérationnelle. Ce projet innovant de développement urbain ne se contente pas de revitaliser une zone historique: il vise également à assurer un avenir durable aux personnes de tous âges, y compris celles qui ne sont pas encore nées. En préservant et en réutilisant les bâtiments et les matériaux existants, le projet Varvsstaden réduit au maximum les déchets et les émissions de CO₂, laissant ainsi une empreinte environnementale plus faible aux générations futures.

L'initiative comprend une « banque de matériaux », qui répertorie les matériaux issus de structures démantelées en vue de leur réutilisation, incarnant ainsi un engagement envers les principes de l'économie circulaire. Le projet encourage également la participation citoyenne et adopte une gouvernance collaborative, en alignant les objectifs de développement sur les besoins de la communauté. Cette approche permet non seulement de rendre hommage au patrimoine industriel de la zone, mais aussi de créer des espaces dynamiques et inclusifs où différentes générations peuvent vivre, travailler et s'épanouir ensemble. En plaçant la durabilité et l'engagement communautaire au cœur de sa démarche, Varvsstaden montre comment une planification urbaine réfléchie peut bénéficier à la fois aux résidents actuels et futurs, en veillant à ce que les besoins d'aujourd'hui ne compromettent pas les possibilités de demain.

VARSOVIE

La Pologne a annoncé le lancement du projet « **École intergénérationnelle** » (lien en anglais) à l'automne 2024, visant à ouvrir des établissements scolaires pour des activités réunissant seniors et jeunes afin de favoriser la collaboration et l'apprentissage mutuel entre les générations. La ministre de l'Éducation, Barbara Nowacka, a mis en avant ce projet lors de la Journée européenne de la solidarité intergénérationnelle, soulignant l'importance de renforcer les liens intergénérationnels dans la société fragmentée d'aujourd'hui et de promouvoir l'échange de connaissances: les jeunes bénéficient de l'expérience des aînés, tandis que les seniors acquièrent de nouvelles compétences, telles que la maîtrise du numérique, grâce aux jeunes.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre plus large du programme « **Dialogue entre les générations et les cultures** » (lien en anglais), promu durant la présidence polonaise du Conseil de l'Union européenne au premier semestre 2025, qui a mis l'accent sur la capacité de la culture de jouer le rôle de pont entre traditions, langues et expériences diverses. Ensemble, ces efforts visent à intégrer l'équité et la solidarité intergénérationnelles dans l'éducation et la vie associative, en veillant à ce que plusieurs générations participent activement à des espaces sociaux et culturels partagés.

ET SI... VOUS POUVIEZ IMAGINER À QUOI RESSEMBLE UN AVENIR ÉQUITABLE POUR TOUTES LES GÉNÉRATIONS ?

Poser les bonnes questions est souvent tout aussi important que de trouver les bonnes réponses. Vous trouverez ci-dessous dix questions commençant par « Et si », conçues pour encourager la réflexion, susciter l'inspiration et ouvrir votre esprit à de nouvelles perspectives. Prenez le temps de les examiner. Elles ne sont pas censées recevoir une réponse immédiate. Au contraire, laissez-les vous guider et vous inspirer tout au long du processus du panel de citoyens. Nous avons hâte d'explorer ces questions (et bien d'autres) avec vous.

Et si... les décisions prises aujourd'hui tenaient compte des inégalités qu'elles pourraient créer à l'avenir ?

Et si... la diversité des âges était considérée comme une force ?

Et si... la nature avait une voix ?

Et si... l'attention portée à nous-mêmes, aux autres et à toutes les formes de vie était le but de notre existence ?

Et si... nous construisions des sociétés démocratiques et résilientes où chaque personne peut s'exprimer, croit en son avenir et où personne n'est mis à l'écart ?

Et si... l'éducation permettait à tous les âges d'acquérir des compétences de vie, de partager des savoirs entre générations et d'améliorer le bien-être collectif ?

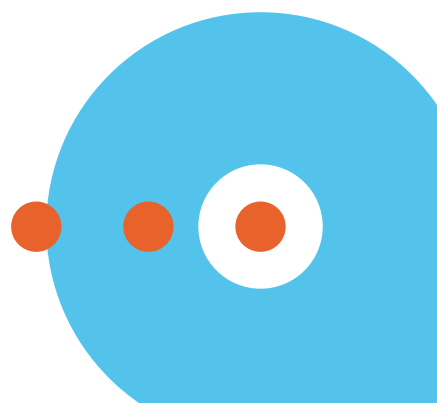
Et si... chaque ville, région et/ou pays disposait d'un conseil (intergénérationnel) pour défendre les droits des générations présentes et futures à une planète saine ?

Et si... les décisions financières étaient guidées par un principe clair consistant à « ne pas nuire », en prenant en compte la perspective des générations futures ?

Et si... les modèles de logements coopératifs (intergénérationnels) constituaient une pierre angulaire essentielle de la politique publique ?

Et si... chacun avait le temps, les ressources et les moyens de participer directement à l'élaboration des politiques ?

Et si... les histoires que nous racontons aujourd'hui façonnaient l'avenir et servaient de base à l'élaboration des politiques de demain ?



4 / Ressources complémentaires

Vous souhaitez approfondir le sujet? Vous trouverez ci-dessous une liste de ressources sélectionnées pour vous par la Commission européenne ainsi que par des experts externes du comité des connaissances. Il n'est pas nécessaire de toutes les lire ou de les visionner, ni même d'en consulter une seule, mais si vous êtes curieux d'en savoir plus, elles peuvent constituer une introduction simple, accessible et utile au sujet.

Liste des ressources proposées :

Si vous êtes d'un naturel curieux et souhaitez une source d'inspiration :

- Podcast de la journée de l'équité intergénérationnelle; Présentation de l'équité intergénérationnelle: un mouvement mondial (7 épisodes, en anglais) : <https://www.buzzsprout.com/2273376/episodes/13926495-introducing-intergenerational-fairness-a-global-movement>
- Un nouveau contrat intergénérationnel (site web en anglais) : <https://www.if.org.uk/research-posts/a-new-intergenerational-contract/>
- Commissaire aux générations futures pour le Pays de Galles (vidéo, en anglais) : [Les remerciements d'Ameerah. 2050. Cymru.](#)
- Roman Krznaric: Comment être un bon ancêtre? | TED Talk (vidéo, en anglais sous-titré)
- Une introduction à l'équité intergénérationnelle en Europe : l'impératif, le parcours et l'opportunité : <https://playingwithtime.substack.com/p/dispatches-8-an-intro-to-intergenerational> (article en anglais)
- L'équité intergénérationnelle en 90 secondes (vidéo, en anglais). <https://youtu.be/64XpINtIdAQ>
- TED-Ed Future Forward — Éducation à l'avenir; comment explorer l'avenir <https://ed.ted.com/future-forward>

Si vous désirez aller plus loin :

- Krznaric, Roman (2021) : [Le bon ancêtre: comment penser à long terme dans un monde à court terme.](#) Londres: WH Allen. (Livre en anglais)
- Des politiques publiques équitables pour toutes les générations. Un cadre d'évaluation : <https://gulbenkian.pt/de-hoje-para-amanha/en/public-policies/> (en anglais)
- Niels de Frua (2025). [Repenser la génération: invitation à adopter une approche centrée sur la vie.](#) (article en anglais)
- OECD (2020). [La gouvernance au service des jeunes, de la confiance et de la justice intergénérationnelle.](#) Évaluation comparative des politiques, lois, capacités institutionnelles et outils de gouvernance mis en place par les gouvernements nationaux et l'Union européenne pour promouvoir l'autonomisation des jeunes et la justice intergénérationnelle. (en français)

