



EURÓPSKA KOMISIA

GENERÁLNE RIADITEĽSTVO PRE ZAMESTNANOSŤ, SOCIÁLNE ZÁLEŽITOSTI A ZAČLENENIE
GENERÁLNE RIADITEĽSTVO PRE MIGRÁCIU A VNÚTORNÉ ZÁLEŽITOSTI
GENERÁLNE RIADITEĽSTVO PRE SPRÁVODLIVOSŤ A SPOTREBITEĽOV
GENERÁLNE RIADITEĽSTVO PRE OBCHOD

V Bruseli 6. októbra 2020
REV2 – nahrádza oznámenie (REV1)
z 5. októbra 2020¹

OZNÁMENIE ZAJINTERESOVANÝM STRANÁM

VYSTÚPENIE SPOJENÉHO KRÁĽOVSTVA A PRAVIDLÁ EÚ V OBLASTI VYSIELANIA PRACOVNÍKOV

Spojené kráľovstvo 1. februára 2020 vystúpilo z Európskej únie a stalo sa „tretou krajinou“². V dohode o vystúpení³ sa stanovuje prechodné obdobie, ktoré sa skončí 31. decembra 2020. Do uvedeného dátumu sa právo EÚ v celom svojom rozsahu uplatňuje na Spojené kráľovstvo a v Spojenom kráľovstve⁴.

EÚ a Spojené kráľovstvo budú počas prechodného obdobia rokovať o dohode o novom partnerstve, ktorou sa ustanoví najmä oblasť voľného obchodu. Nie je však isté, či sa takáto dohoda uzavrie a nadobudne platnosť na konci prechodného obdobia. V každom prípade by takáto dohoda vytvorila vzťah, ktorý by bol z hľadiska podmienok prístupu na trh veľmi odlišný od účasti Spojeného kráľovstva na vnútornom trhu⁵, v colnej únii EÚ a v oblasti DPH a spotrebných daní.

Preto sa všetky zainteresované strany, a najmä hospodárske subjekty, upozorňujú na právny stav platný po skončení prechodného obdobia. V tejto súvislosti sa v tomto oznámení takisto vysvetľujú určité príslušné ustanovenia dohody o vystúpení týkajúce sa odlúčenia.

Upozornenie: Toto oznámenie sa netýka:

– odvetvových právnych predpisov EÚ o poskytovaní služieb, napríklad právnych predpisov EÚ v oblasti finančných služieb, dopravných služieb, digitálnych služieb, telekomunikačných služieb a služieb pre podniky,

¹ Verziou REV2 sa opravuje chyba v oddiele 1 verzie REV1 z 5. októbra.

² Tretia krajina je krajina, ktorá nie je členom EÚ.

³ Dohoda o vystúpení Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z Európskej únie a z Európskeho spoločenstva pre atómovú energiu (Ú. v. EÚ L 29, 31.1.2020, s. 7) (ďalej len „dohoda o vystúpení“).

⁴ S výhradou určitých výnimiek stanovených v článku 127 dohody o vystúpení, ktoré nie sú relevantné v kontexte tohto oznámenia.

⁵ V dohode o voľnom obchode sa predovšetkým nestanovujú koncepty vnútorného trhu (v oblasti tovaru a služieb), ako je vzájomné uznávanie, zásada krajiny pôvodu a harmonizácia. Dohodou o voľnom obchode sa neodstraňujú ani colné formality a kontroly vrátane tých, ktoré sa týkajú pôvodu výrobkov a ich vstupov, ani zákazy a obmedzenia dovozu a vývozu.

- predpisov EÚ v oblasti práva obchodných spoločností,
- práva na pobyt ani všeobecného cudzineckého práva v EÚ,
- podmienok vstupu pri krátkodobých pobytoch v EÚ,
- uznávania odborných kvalifikácií pri poskytovaní služieb v EÚ,
- nepriamych daní (dane z pridanej hodnoty – DPH) zo služieb poskytovaných v EÚ.

Oznámenia týkajúce sa týchto aspektov sa pripravujú alebo už boli uverejnené⁶.

Po skončení prechodného obdobia sa už na Spojené kráľovstvo nebude uplatňovať smernica 96/71/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 16. decembra 1996 o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb⁷. Má to najmä tieto dôsledky:

1. VYSIELANIE PRACOVNÍKOV PO SKONČENÍ PRECHODNÉHO OBDOBIA (OD 1. JANUÁRA 2021)

V smernici 96/71/ES sa stanovuje právny rámec, ktorý sa uplatňuje na podniky so sídlom v členskom štáte EÚ, ktoré vysielajú pracovníkov do iného členského štátu EÚ.

Po skončení prechodného obdobia sa smernica 96/71/ES prestane uplatňovať na:

- podniky so sídlom v členskom štáte EÚ (ďalej len „podniky v EÚ“), ktoré vysielajú pracovníkov do Spojeného kráľovstva, a
- podniky so sídlom v Spojenom kráľovstve (ďalej len „podniky v Spojenom kráľovstve“), ktoré vysielajú pracovníkov do EÚ.

V týchto prípadoch sa od skončenia prechodného obdobia v súvislosti s vysielaním pracovníkov do EÚ namiesto toho uplatňujú tieto podmienky:

- **Bude sa uplatňovať vnútroštátne právo členských štátov EÚ**, pričom sa zohľadnia aj záväzky obsiahnuté v budúcej dohode o partnerstve medzi EÚ a Spojeným kráľovstvom, ako aj záväzky a obmedzenia, ktoré EÚ a jej členské štáty prijali v rámci Všeobecnej dohody WTO o obchode so službami (GATS) v súvislosti s dočasnou prítomnosťou určitých kategórií fyzických osôb v EÚ s cieľom poskytovať služby⁸.
- Podľa článku 1 ods. 4 smernice 96/71/ES členské štáty pri uplatňovaní vnútroštátneho práva v prípade vysielania pracovníkov nesmú **poskytovať výhodnejšie podmienky podnikom** založeným v tretej krajine než podnikom zriadeným v EÚ. Členské štáty musia teda od skončenia prechodného obdobia zabezpečiť, aby pracovníci, ktorí boli vyslaní na ich územie podnikmi so sídlom

⁶ https://ec.europa.eu/info/european-union-and-united-kingdom-forging-new-partnership/future-partnership/preparing-end-transition-period_sk.

⁷ Ú. v. ES L 18, 21.1.1997, s. 1.

⁸ Záväzky a obmedzenia sú dostupné na adrese: https://www.wto.org/english/tratop_e/serv_e/serv_commitments_e.htm.

v Spojenom kráľovstve, mali prinajmenšom také podmienky zamestnania, aké sa vzťahujú na pracovníkov vyslaných do tohto členského štátu podnikom so sídlom v EÚ.

- Výnimkou z týchto všeobecných zásad je prípad **zamestnancov presunutých v rámci podniku**, konkrétne riadiacich pracovníkov, odborníkov a zamestnancov na pozícii stážistu, ktorých do EÚ presunuli spoločnosti so sídlom v Spojenom kráľovstve podliehajúce právu EÚ⁹. Smernicou sa harmonizujú podmienky vstupu, pobytu a mobility v rámci EÚ v prípade pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín a ktorí sú presunutí skupinou podnikov so sídlom mimo EÚ do subjektu patriaceho do tej istej skupiny so sídlom na území EÚ. Smernica sa vzťahuje na pobyty do troch rokov v prípade riadiacich pracovníkov a odborníkov a do jedného roka v prípade stážistov. Zabezpečuje rovnaké zaobchádzanie, pokiaľ ide o odmeňovanie a oblasti sociálneho zabezpečenia, na ktoré sa vzťahuje nariadenie (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia¹⁰.

Po skončení prechodného obdobia sa okrem toho smernica 96/71/ES bude naďalej uplatňovať na prípady, keď podnik v EÚ vyšle štátneho príslušníka Spojeného kráľovstva, ktorý sa legálne zdržiava a pracuje v členskom štáte EÚ, do iného členského štátu EÚ, bez toho, aby boli dotknuté vnútroštátne právne predpisy týkajúce sa vstupu, pobytu a prístupu k zamestnaniu pracovníkov z tretích krajín, pokiaľ sú tieto právne predpisy v súlade s právom EÚ¹¹. Podľa judikatúry Súdneho dvora Európskej únie vo veci *Vander Elst*¹² je obmedzením slobody poskytovať služby, ak členský štát (hostiteľská krajina) vyžaduje, aby pracovníci z tretích krajín, ktorí sú pravidelne a obvykle zamestnávaní poskytovateľom služieb usadeným v inom členskom štáte a ktorí sú vyslaní do prvého uvedeného členského štátu, podliehali administratívnym formalitám, napríklad povinnosti získať pracovné povolenie. Takéto obmedzenie je v súlade so slobodou poskytovať služby len vtedy, ak je odôvodnené legitímnym všeobecným záujmom a je primerané.

2. PRACOVNÍCI VYSLANÍ NA KONCI PRECHODNÉHO OBDOBIA PODNIKMI V EÚ DO SPOJENÉHO KRÁĽOVSTVA A PODNIKMI V SPOJENOM KRÁĽOVSTVE DO EÚ

Tento oddiel sa zaoberá situáciou, keď podnik v EÚ pred skončením prechodného obdobia vyslal svojho pracovníka do Spojeného kráľovstva, resp. keď podnik v Spojenom kráľovstve pred skončením prechodného obdobia vyslal svojho pracovníka do EÚ, pričom vyslanie daného pracovníka do Spojeného kráľovstva, resp. do EÚ na konci uvedeného obdobia naďalej pretrváva.

⁹ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2014/66/EÚ z 15. mája 2014 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín v rámci vnútro podnikového presunu (Ú. v. EÚ L 157, 27.5.2014, s. 1). Táto smernica sa neuplatňuje na Írsko a Dánsko.

¹⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 166, 30.4.2004, s. 1).

¹¹ Pozri odôvodnenie 20 smernice 96/71/ES.

¹² Rozsudok Súdneho dvora z 9. augusta 1994, *Vander Elst*, C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310, a rozsudok Súdneho dvora z 21. októbra 2004, *Komisija/Luxembursko*, C-445/03, ECLI:EU:C:2004:655. Pozri aj rozsudok Súdneho dvora z 19. januára 2006, *Komisija/Nemecko*, C-244/04, ECLI:EU:C:2006:49.

Od skončenia prechodného obdobia už títo pracovníci nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice 96/71/ES. Okrem toho, pokiaľ títo pracovníci nespĺňajú podmienky práva EÚ o voľnom pohybe občanov EÚ, nepatria ani do rozsahu pôsobnosti dohody o vystúpení (pozri ďalej).

Vyplývajú z toho tieto dôsledky z hľadiska práva zdržiavať sa (na území) (pozri oddiel 2.1 ďalej), práva na poskytovanie služieb (pozri oddiel 2.2 ďalej) a práv na sociálne zabezpečenie (pozri oddiel 2.3 ďalej).

2.1. Právo zdržiavať sa (na území)

2.1.1. Smernica 96/71/ES

Smernica 96/71/ES sa prestane uplatňovať a po skončení prechodného obdobia už preto nebude poskytovať takýmto pracovníkom právo zdržiavať sa v hostiteľskej krajine.

2.1.2. Dohoda o vystúpení

V dohode o vystúpení sa takýmto pracovníkom nepriznáva právo zdržiavať sa v hostiteľskej krajine, ak sa opierajú výlučne o svoje postavenie vyslaných pracovníkov¹³.

Ak však štátni príslušníci Spojeného kráľovstva alebo EÚ vyslaní do EÚ alebo Spojeného kráľovstva pred skončením prechodného obdobia vykonávali v hostiteľskom štáte aj iné činnosti podľa článkov 21, 45 alebo 49 ZFEÚ alebo podľa smernice 2004/38/ES¹⁴, môžu sa považovať za osoby, na ktoré sa vzťahuje dohoda o vystúpení v súlade s článkom 13 dohody o vystúpení¹⁵.

2.1.3. Právo EÚ

Na vyslaných pracovníkov, ktorí sú štátnymi príslušníkmi Spojeného kráľovstva, sa môže vzťahovať aj *acquis* EÚ v oblasti legálnej migrácie, ako napríklad smernica 2003/109/ES o osobách

¹³ Táto skutočnosť bola objasnená aj v oznámení o usmernení k druhej časti dohody o vystúpení: C(2020) 2939 final, oddiel 1.2.2.1. Usmernenie je k dispozícii na adrese: https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_sk.

¹⁴ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2004/38/ES z 29. apríla 2004 o práve občanov Únie a ich rodinných príslušníkov voľne sa pohybovať a zdržiavať sa v rámci územia členských štátov (Ú. v. EÚ L 158, 30.4.2004, s. 77).

¹⁵ Príkladom by mohol byť prípad štátneho príslušníka Spojeného kráľovstva vyslaného do členského štátu EÚ na konci prechodného obdobia, ktorý začal študovať na univerzite v tejto krajine pred skončením prechodného obdobia a spĺňa podmienky článku 7 ods. 1 písm. c) smernice 2004/38/ES.

s dlhodobým pobytom¹⁶ a smernica 2009/50/ES o modrej karte¹⁷, alebo iné ustanovenia práva EÚ¹⁸.

2.1.4. *Vnútroštátne právne predpisy (právne predpisy Spojeného kráľovstva alebo vnútroštátne právne predpisy členského štátu EÚ)*

Navyše od skončenia prechodného obdobia môžu členské štáty udeliť vyslaným pracovníkom, ktorí sú štátnymi príslušníkmi Spojeného kráľovstva, resp. Spojené kráľovstvo môže udeliť vyslaným pracovníkom, ktorí sú občanmi EÚ, právo na pobyt na základe

- vnútroštátnych právnych predpisov Spojeného kráľovstva (v prípade pracovníkov vyslaných do Spojeného kráľovstva) a
- právnych predpisov EÚ (pozri predchádzajúci text) a vnútroštátnych právnych predpisov členských štátov EÚ (v prípade pracovníkov vyslaných do EÚ).

2.2. Právo poskytovať služby

Od skončenia prechodného obdobia budú možnosti vyslaných pracovníkov poskytovať služby (ak sa opierajú výlučne o svoje postavenie vyslaných pracovníkov) závisieť od:

- vnútroštátnych právnych predpisov Spojeného kráľovstva (v prípade pracovníkov vyslaných do Spojeného kráľovstva) a
- právnych predpisov EÚ a vnútroštátnych právnych predpisov členských štátov EÚ (pozri predchádzajúci text) (v prípade pracovníkov vyslaných do EÚ).

2.3. Práva na sociálne zabezpečenie

V smernici 96/71/ES ani v dohode o vystúpení sa nestanovuje, že takíto pracovníci patria do rozsahu pôsobnosti nariadenia (ES) č. 883/2004¹⁹. Od skončenia prechodného obdobia sa preto na vyslanie pracovníka, ktoré sa začalo pred skončením prechodného obdobia a ktoré súvisí s poskytovaním služieb, nebude uplatňovať koordinácia sociálneho zabezpečenia podľa právnych predpisov EÚ.

Pracovníci vyslaní v zmysle článku 12 nariadenia (ES) č. 883/2004, ktorých vyslanie nie je spojené s poskytovaním služieb (napr. vyslanie na účely

¹⁶ Smernica Rady 2003/109/ES z 25. novembra 2003 o právnom postavení štátnych príslušníkov tretích krajín, ktoré sú osobami s dlhodobým pobytom (Ú. v. EÚ L 16, 23.1.2004, s. 44).

¹⁷ Smernica Rady 2009/50/ES z 25. mája 2009 o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účely vysokokvalifikovaného zamestnania (Ú. v. EÚ L 155, 18.6.2009, s. 17).

¹⁸ Príkladom by mohol byť prípad štátneho príslušníka Spojeného kráľovstva, ktorý je na konci prechodného obdobia vyslaný do členského štátu EÚ, v ktorom má jeho manžel/manželka z EÚ bydlisko a v ktorom pracuje v súlade s článkom 7 ods. 1 písm. a) smernice 2004/38/ES.

¹⁹ Táto skutočnosť bola objasnená aj v oznámení o usmernení k druhej časti dohody o vystúpení: C(2020) 2939 final, oddiel 1.2.2.21. Usmernenie je k dispozícii na adrese: https://ec.europa.eu/info/publications/guidance-note-citizens-rights_sk.

odbornej prípravy alebo účasti na konferencii), však patria do rozsahu pôsobnosti dohody o vystúpení a nariadenie (ES) č. 883/2004 sa naďalej uplatňuje aj po skončení prechodného obdobia za podmienok stanovených v dohode o vystúpení.

Všeobecnejšie informácie sú uvedené na webových stránkach Komisie o vysielaní pracovníkov (<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=471>) a vnútropodnikových presunoch (https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/work_en). Tieto stránky budú v prípade potreby aktualizované a doplnené o ďalšie informácie.

Európska komisia

Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie

Generálne riaditeľstvo pre migráciu a vnútorné záležitosti

Generálne riaditeľstvo pre spravodlivosť a spotrebiteľov

Generálne riaditeľstvo pre obchod