

NARODNE NOVINE

SLUŽBENI LIST REPUBLIKE HRVATSKE

GODIŠTE CLXXXV, BROJ 123, ZAGREB, 23. LISTOPADA 2023. ISSN 0027-7932



S A D R Ž A J

STRANICA

1695 Zakon o akademskom i stručnom nazivu i akademskom stupnju.....	2
1696 Zakon o Nagradi »Ivan Filipović«.....	5
1697 Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sudskom registru	7
1698 Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija.....	10
1699 Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o provedbi Uredbe (EU) 2017/2402 o utvrđivanju općeg okvira za sekuritizaciju i o uspostavi specifičnog okvira za jednostavnu, transparentnu i standardiziranu sekuritizaciju	14
1700 Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 1286/2014 o dokumentima s ključnim informacijama za upakirane investicijske proizvode.....	14
1701 Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) 2016/1011 o indeksima koji se upotrebljavaju kao referentne vrijednosti.....	15
1702 Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 2017/1131 o novčanim fondovima.....	16
1703 Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 236/2012 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. ožujka 2012. godine o kratkoj prodaji i određenim aspektima kreditnih izvedenica na osnovi nastanka statusa neispunjavanja obveza	17

STRANICA

1704 Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 648/2012 Europskog parlamenta i Vijeća od 4. srpnja 2012. godine o OTC izvedenicama, središnjoj drugoj ugovornoj strani i trgovinskom repozitoriju.....	17
1705 Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 909/2014 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. srpnja 2014. o poboljšanju namire vrijednosnih papira u Europskoj uniji i o središnjim depozitorijima vrijednosnih papira te izmjeni direktiva 98/26/EZ i 2014/65/EU te Uredbe (EU) br. 236/2012.....	18
1706 Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o provedbi Uredbe (EU) 2015/2365 o transparentnosti transakcija financiranja vrijednosnih papira i ponovne uporabe.....	19
1707 Uredba o utvrđivanju najviših maloprodajnih cijena naftnih derivata	19
1708 Uredba o izmjeni Uredbe o visini trošarine na energente i električnu energiju	21
1709 Rješenje o razrješenju i imenovanju predsjednice i dijela članova Upravnog vijeća Imunološkog zavoda	21
1710 Rješenje o razrješenju člana i imenovanju članice Upravnog vijeća Hrvatskog zavoda za socijalni rad..	21
1711 Pravilnik o načinu i uvjetima otvaranja računa za provedbu specifičnih transakcija proračuna i proračunskih korisnika	21

STRANICA

1712	Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o polaganju pravosudnog ispita.....	27
1713	Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja nena- mjenskih donacija i vlastitih prihoda proračunskih korisnika iz nadležnosti Ministarstva hrvatskih branitelja	31
1714	Kolektivni ugovor za Hrvatsku elektroprivredu...	32
1715	Presuda Visokog upravnog suda Republike Hrvatske poslovni broj: UsII-92/22-10 od 19. rujna 2023.	49
1716	Presuda Upravnog suda u Zagrebu poslovni broj: UsI-3474/20-7 od 7. prosinca 2021.	52

HRVATSKI SABOR

1695

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O AKADEMSKOM I
STRUČNOM NAZIVU I AKADEMSKOM STUPNJU

Proglašavam Zakon o akademskom i stručnom nazivu i akademskom stupnju, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/84

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O AKADEMSKOM I STRUČNOM NAZIVU I
AKADEMSKOM STUPNJU

I. OPĆE ODREDBE

Predmet normiranja

Članak 1.

(1) Ovim se Zakonom uređuju akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj te njihovo stjecanje, korištenje i ujednačavanje.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Zakonu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj

Članak 2.

(1) Akademski naziv stječe student koji završi sveučilišni prijediplomski studij, sveučilišni diplomski studij, sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij te sveučilišni specijalistički studij.

(2) Stručni naziv stječe student koji završi stručni kratki studij, stručni prijediplomski studij te stručni diplomski studij.

(3) Akademski stupanj stječe student koji završi doktorski studij.

II. STJECANJE AKADEMSKOG NAZIVA I AKADEMSKOG
STUPNJA*Stjecanje akademskog naziva završetkom sveučilišnoga
prijediplomskog studija*

Članak 3.

(1) Završetkom sveučilišnoga prijediplomskog studija student stječe akademski naziv sveučilišni prvostupnik (*baccalaureus*) uz naznaku struke.

(2) Kratica naziva iz stavka 1. ovoga članka je univ. bacc. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, završetkom sveučilišnoga prijediplomskog studija za programe iz područja tehničkih znanosti i neke programe iz područja biotehničkih znanosti student stječe akademski naziv sveučilišni prvostupnik (*baccalaureus*) inženjer.

(4) Programe iz područja biotehničkih znanosti iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje odlukom Rektorski zbor.

(5) Kratica naziva iz stavka 3. ovoga članka je univ. bacc. ing. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

*Stjecanje akademskog naziva završetkom sveučilišnoga
diplomskog studija*

Članak 4.

(1) Završetkom sveučilišnoga diplomskog studija i sveučilišnoga integriranoga prijediplomskog i diplomskog studija student stječe akademski naziv sveučilišni magistar uz naznaku struke.

(2) Kratica naziva iz stavka 1. ovoga članka je univ. mag. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

(3) Završetkom sveučilišnoga diplomskog studija ili sveučilišnoga integriranoga prijediplomskog i diplomskog studija za programe iz područja tehničkih znanosti i neke programe iz područja biotehničkih znanosti student stječe akademski naziv sveučilišni magistar inženjer uz naznaku struke.

(4) Programe iz područja biotehničkih znanosti iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje odlukom Rektorski zbor.

(5) Kratica naziva iz stavka 3. ovoga članka je univ. mag. ing. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

(6) Završetkom sveučilišnoga integriranoga prijediplomskog i diplomskog studija medicine, dentalne medicine ili veterine student stječe akademski naziv doktor uz naznaku struke.

(7) Kratica naziva iz stavka 6. ovoga članka je dr. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

Stjecanje akademskog stupnja završetkom dokorskog studija

Članak 5.

(1) Završetkom dokorskog studija student stječe akademski stupanj doktor znanosti odnosno doktor umjetnosti uz naznaku znanstvenog područja odnosno umjetničkog područja.

(2) Kratica akademskog stupnja iz stavka 1. ovoga članka je dr. sc. uz naznaku znanstvenog područja odnosno dr. art. i stavlja se ispred imena i prezimena osobe.

*Stjecanje akademskog naziva završetkom sveučilišnoga
specijalističkog studija*

Članak 6.

(1) Završetkom sveučilišnoga specijalističkog studija student stječe akademski naziv specijalist uz naznaku struke, koji se može koristiti uz akademski naziv iz članka 4. ovoga Zakona.

(2) Kratica naziva iz stavka 1. ovoga članka je spec. uz naznaku struke, može se koristiti uz kraticu akademskog naziva iz članka 4. ovoga Zakona i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

(3) Završetkom sveučilišnoga specijalističkog studija iz područja medicine, veterine, dentalne medicine, farmacije, medicinske biokemije, psihologije i drugog područja za koje je posebnim zakonom propisano specijalističko usavršavanje student stječe akademski naziv sveučilišni specijalist uz naznaku struke, koji se može koristiti uz akademski naziv iz članka 4. ovoga Zakona.

(4) Kratica naziva iz stavka 3. ovoga članka je univ. spec. uz naznaku struke, može se koristiti uz kraticu akademskog naziva iz članka 4. ovoga Zakona i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

Popis akademskih naziva i akademskih stupnjeva

Članak 7.

(1) Popis ujednačenih akademskih naziva i ujednačenih akademskih stupnjeva i njihovih kratica za sveučilišne studije, neovisno o sveučilištu ili njegovoj sastavnici na kojoj se izvode, odlukom utvrđuje Agencija za znanost i visoko obrazovanje (u daljnjem tekstu: Agencija) na prijedlog Rektorskog zbora, u skladu s ovim Zakonom, a objavljuje se na njezinim mrežnim stranicama.

(2) Popis iz stavka 1. ovoga članka Agencija na prijedlog Rektorskog zbora dužna je dopuniti akademskim nazivima ili akademskim stupnjevima u roku od 30 dana od zaprimanja prijedloga.

(3) Popis iz stavka 1. ovoga članka sadrži akademske nazive i akademske stupnjeve koji su usklađeni s akademskim nazivima i akademskim stupnjevima standarda kvalifikacija upisanih u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira.

(4) Prijedlog za dopunu popisa iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se Agenciji prije izdavanja dopusnice za izvođenje novoga sveučilišnoga studija ili izmjena postojećeg sveučilišnoga studija.

III. STJECANJE STRUČNOG NAZIVA

Stjecanje stručnog naziva završetkom stručnoga kratkog studija

Članak 8.

(1) Završetkom stručnoga kratkog studija student stječe stručni naziv pristupnik uz naznaku struke.

(2) Kratica naziva iz stavka 1. ovoga članka je pristup. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

Stjecanje stručnog naziva završetkom stručnoga prijediplomskog studija

Članak 9.

(1) Završetkom stručnoga prijediplomskog studija student stječe stručni naziv prvostupnik (*baccalaureus*) uz naznaku struke.

(2) Kratica naziva iz stavka 1. ovoga članka je bacc. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, završetkom stručnoga prijediplomskog studija za programe iz područja tehničkih znanosti i neke programe iz područja biotehničkih znanosti student stječe stručni naziv prvostupnik (*baccalaureus*) inženjer uz naznaku struke.

(4) Programe iz područja biotehničkih znanosti iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje odlukom Rektorski zbor odnosno Zbor veleučilišta.

(5) Kratica naziva iz stavka 3. ovoga članka je bacc. ing. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

Stjecanje stručnog naziva završetkom stručnoga diplomskog studija

Članak 10.

(1) Završetkom stručnoga diplomskog studija student stječe stručni naziv magistar uz naznaku struke.

(2) Kratica naziva iz stavka 1. ovoga članka je mag. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

(3) Završetkom stručnoga diplomskog studija za programe iz područja tehničkih znanosti i neke programe iz područja biotehničkih znanosti student stječe stručni naziv magistar inženjer uz naznaku struke.

(4) Programe iz područja biotehničkih znanosti iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje odlukom Rektorski zbor odnosno Zbor veleučilišta.

(5) Kratica naziva iz stavka 3. ovoga članka je mag. ing. uz naznaku struke i stavlja se iza imena i prezimena osobe.

Popis stručnih naziva

Članak 11.

(1) Popis ujednačenih stručnih naziva i njihovih kratica za stručne studije, neovisno o visokom učilištu na kojem se izvode, odlukom utvrđuje Agencija na zajednički prijedlog Rektorskog zbora i Zbora veleučilišta, u skladu s ovim Zakonom, a objavljuje se na njezinim mrežnim stranicama.

(2) Popis iz stavka 1. ovoga članka Agencija je na zajednički prijedlog Rektorskog zbora i Zbora veleučilišta dužna dopuniti stručnim nazivima u roku od 30 dana od zaprimanja prijedloga.

(3) Popis iz stavka 1. ovoga članka sadrži stručne nazive koji su usklađeni sa stručnim nazivima standarda kvalifikacija upisanih u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira.

(4) Prijedlog za dopunu popisa iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se Agenciji prije izdavanja dopusnice za izvođenje novoga stručnog studija ili izmjena postojećega stručnog studija.

(5) Agencija će na zajednički prijedlog Rektorskog zbora i Zbora veleučilišta utvrditi i objaviti na njezinim mrežnim stranicama popis odgovarajućih stručnih naziva i njihovih kratica s kojima se ujednačava stručni naziv stečen završetkom stručnoga dodiplomskog studija iz članka 15. stavka 3. ovoga Zakona, u trajanju kraćem od tri godine, u skladu s uputama koje donosi ministarstvo nadležno za visoko obrazovanje.

(6) Upute vezane za područje biomedicine iz stavka 4. ovoga članka ministarstvo nadležno za visoko obrazovanje donosi uz prethodno mišljenje ministarstva nadležnog za zdravstvo.

Ujednačavanje akademskog ili stručnog naziva te akademskog stupnja kada se studij više ne izvodi ili nije iste vrste

Članak 12.

(1) Kada se studij akreditiran u Republici Hrvatskoj više ne izvodi ili nije iste vrste, ujednačavanje akademskog ili stručnog naziva te akademskog stupnja koji su stečeni prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.), u smislu članka 15. stavka 2. ovoga Zakona, provodi se u posebnom postupku koji provodi Agencija.

(2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka visoko učilište ili prvi slijednik visokog učilišta koje je izvodilo studij svojim će općim aktom po prethodno pribavljenom pozitivnom mišljenju Agencije utvrditi akademski ili stručni naziv s kojim će se ujednačiti akademski ili stručni naziv stečen završetkom sveučilišnog ili stručnog studija ustrojenog prema programima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.).

(3) Ako visoko učilište iz stavka 2. ovoga članka nema pravnog slijednika, Agencija će rješenjem odrediti visoko učilište koje će donijeti opći akt iz stavka 2. ovoga članka.

(4) Rješenje iz stavka 3. ovoga članka donosi Agencija po podnošenju urednog zahtjeva stranke koja traži izdavanje uvjerenja o ujednačavanju stručnog ili akademskog naziva ili akademskog stupnja.

(5) Zahtjev iz stavka 4. ovoga članka podnosi se Agenciji.

(6) Protiv rješenja Agencije iz stavka 3. ovoga članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(7) Agencija daje traženo stručno mišljenje iz stavka 2. ovoga članka u roku od 30 dana od dana zaprimanja zahtjeva visokog učilišta, a na temelju usporedbe stečenih kompetencija na studijima koji se ujednačavaju.

(8) Mišljenje Agencije iz stavka 2. ovoga članka obvezujuće je za visoko učilište u postupku ujednačavanja te se, jednom dano, može upotrijebiti u svim postupcima priznavanja zasnovanima na istom činjeničnom temelju.

(9) U slučajevima iz stavka 1. ovoga članka visoko učilište odnosno pravni slijednik visokog učilišta izdaje uvjerenje bez naknade.

IV. KORIŠTENJE AKADEMSKOG NAZIVA, STRUČNOG NAZIVA I AKADEMSKOG STUPNJA

Korištenje akademskog naziva, stručnog naziva i akademskog stupnja

Članak 13.

(1) Akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj unose se u potvrdu, uvjerenje, svjedodžbu odnosno diplomu o završenom studiju te u dopunsku ispravu o studiju.

(2) Akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj na hrvatskom jeziku u potvrdi, uvjerenju, svjedodžbi odnosno diplomi te u dopunskoj ispravi o studiju, koje se izdaju na stranom jeziku, prevode se u odgovarajuće nazive koje su prihvaćene u odnosnom jeziku.

(3) Stečeni akademski naziv, stručni naziv i akademski stupanj koriste se u skladu s potvrdom, uvjerenjem, svjedodžbom odnosno diplomom o završenom studiju.

V. PREKRŠAJNE ODREDBE

Prekršajne kazne

Članak 14.

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 50,00 do 2000,00 eura kaznit će se, na način i u postupku u skladu sa zakonom koji uređuje prekršajni postupak, fizička osoba koja upotrebljava akademski naziv ili stručni naziv ili akademski stupanj i njegovu kraticu protivno odredbama članka 3. stavaka 2. i 5., članka 4. stavaka 2., 5. i 7., članka 5. stavka 2., članka 6. stavaka 2. i 4., članka 8. stavka 2., članka 9. stavaka 2. i 5., članka 10. stavaka 2. i 5. ovoga Zakona.

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 700,00 do 7000,00 eura kaznit će se, na način i u postupku u skladu sa zakonom koji uređuje prekršajni postupak, pravna osoba koja izda potvrdu, uvjerenje, svjedodžbu odnosno diplomu o završenom studiju te dopunsku ispravu o studiju protivno akademskim i stručnim nazivima te akademskom stupnju i odgovarajućim kraticama utvrđenim u odredbama članka 2., članka 3. stavaka 1., 2., 3. i 5., članka 4. stavaka 1., 2., 3., 5., 6. i 7., članka 5., članka 6., članka 8., članka 9. stavaka 1., 2., 3. i 5., članka 10. stavaka 1., 2., 3. i 5. ovoga Zakona.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 50,00 do 5000,00 eura kaznit će se, na način i u postupku u skladu sa zakonom koji uređuje prekršajni postupak, i odgovorna osoba u pravnoj osobi za prekršaj iz stavka 2. ovoga članka.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Usklađivanje odredbi stečenih akademskih i stručnih naziva i akademskog stupnja prema ranije važećim propisima

Članak 15.

(1) Osobe koje su završile sveučilišni ili stručni studij prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.) imaju pravo koristiti odgovarajući akademski ili stručni naziv ili akademski stupanj utvrđen ovim Zakonom, u skladu s člankom 114. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.).

(2) Akademski naziv ili stručni naziv ili akademski stupanj stečen prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.), u smislu prava koja iz toga proizlaze, izjednačen je s odgovarajućim akademskim ili stručnim nazivom ili akademskim stupnjem utvrđenim ovim Zakonom.

(3) Stručni naziv stečen završetkom:

– sveučilišnoga dodiplomskog studija, čijim završetkom se stječe visoka stručna sprema (VSS), ujednačen je s akademskim nazivom sveučilišni magistar uz naznaku struke ili sveučilišni magistar inženjer uz naznaku struke ili doktor uz naznaku struke, u skladu s člankom 4. ovoga Zakona

– stručnoga dodiplomskog studija, u trajanju kraćem od tri godine čijim završetkom se stječe viša stručna sprema (VŠS), ujednačen je s odgovarajućim stručnim nazivom pristupnik uz naznaku struke, u skladu s člankom 8. ovoga Zakona ili s odgovarajućim stručnim nazivom prvostupnik (*baccalaureus*) uz naznaku struke ili prvostupnik (*baccalaureus*) inženjer uz naznaku struke.

(4) Visoka učilišta na kojima je stečen stručni naziv završetkom stručnoga dodiplomskog studija u trajanju kraćem od tri godine mogu predložiti odgovarajući stručni naziv Rektorskom zboru i Zboru veleučilišta radi utvrđivanja prijedloga popisa odgovarajućih stručnih naziva i njihovih kratica.

(5) Stručni naziv stečen završetkom:

– stručnoga dodiplomskog studija, u trajanju od tri godine čijim završetkom se stječe viša stručna sprema (VŠS), ujednačen je sa stručnim nazivom prvostupnik (*baccalaureus*) uz naznaku struke ili stručni prvostupnik (*baccalaureus*) inženjer uz naznaku struke, u skladu s člankom 9. ovoga Zakona

– stručnoga dodiplomskog studija, u trajanju od najmanje četiri godine čijim završetkom se stječe visoka stručna sprema (VSS), ujednačen je sa stručnim nazivom magistar uz naznaku struke, u skladu s člankom 10. ovoga Zakona, a osobe koje su stekle takve stručne nazive zadržavaju prava koja proizlaze iz stečene visoke stručne spreme

– poslijediplomskoga stručnog studija koji se izvodi na sveučilištu ujednačen je s akademskim nazivom specijalist uz naznaku struke, u skladu s člankom 6. ovoga Zakona.

(6) Akademski stupanj doktora znanosti stečen završetkom sveučilišnoga poslijediplomskoga znanstvenog studija, akademski stupanj doktora umjetnosti stečen završetkom poslijediplomskoga umjetničkog studija te akademski stupanj doktora znanosti stečen obranom disertacije izvan doktorskog studija ujednačeni su s akademskim stupnjem doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti iz članka 5. ovoga Zakona.

Zatečeni akademski stupanj i stručni naziv magistra

Članak 16.

(1) Osobe koje su završile sveučilišni poslijediplomski znanstveni studij kojim se stječe akademski stupanj magistra znanosti te osobe koje su završile sveučilišni poslijediplomski umjetnički studij kojim se stječe akademski stupanj magistra umjetnosti, prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.), zadržavaju akademski stupanj magistra znanosti (mr. sc.) odnosno magistra umjetnosti (mr. art.).

(2) Osobe koje su završile poslijediplomski stručni ili umjetnički studij na veleučilištu ili visokoj školi prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.) zadržavaju stečeni stručni naziv magistar odnosno magistra (mr.).

Donošenje popisa akademskih i stručnih naziva i akademskih stupnjeva

Članak 17.

Agencija će popise iz članka 7. stavka 1. i članka 11. stavka 1. ovoga Zakona objaviti u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Zatečeni stručni naziv ili akademski stupanj za vojna i vjerska visoka učilišta

Članak 18.

Za osobe koje su do 8. listopada 1991. stekle diplome ili druge isprave na visokim vojnim ili vjerskim učilištima na području bivše SFRJ, za koje se ne može utvrditi odgovarajući stručni naziv ili akademski stupanj, ministarstvo nadležno za visoko obrazovanje utvrdit će stručni naziv ili akademski stupanj na temelju prethodno pribavljenog mišljenja Ministarstva obrane odnosno Komisije za odnose s vjerskim zajednicama Vlade Republike Hrvatske.

Donošenje općeg akta visokog učilišta

Članak 19.

Visoko učilište odnosno pravni sljednik visokog učilišta koje je izvodilo studij će opći akt iz članka 12. stavka 2. ovoga Zakona donijeti u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Prestanak važenja ranije važećih propisa

Članak 20.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (»Narodne novine«, br. 107/07. i 118/12.).

Stupanje na snagu

Članak 21.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/42

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1696

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O NAGRADI

»IVAN FILIPOVIĆ«

Proglašavam Zakon o Nagradi »Ivan Filipović«, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/85

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O NAGRADI »IVAN FILIPOVIĆ«

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim se Zakonom uređuje dodjela i oblik Nagrade »Ivan Filipović« (u daljnjem tekstu: Nagrada), područja u kojima se Nagrada dodjeljuje, kriteriji za dodjelu Nagrade, oblik priznanja i vrijeme dodjele Nagrade, postupak imenovanja Odbora za Nagradu »Ivan Filipović« (u daljnjem tekstu: Odbor), postupak dodjele Nagrade te sredstva za Nagradu.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Zakonu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

DODJELA, OBLIK, PODRUČJA I KRITERIJI ZA DODJELU NAGRADE

Članak 2.

Nagradu dodjeljuje Republika Hrvatska za značajna ostvarenja u odgojno-obrazovnoj djelatnosti.

Članak 3.

(1) Nagrada se dodjeljuje kao godišnja nagrada i kao nagrada za životno djelo.

(2) Svake godine može se dodijeliti do pet nagrada za životno djelo i do 15 godišnjih nagrada.

(3) Nagrada se može dodijeliti za sljedeća područja djelovanja:
– za područje ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja

- za područje osnovnoškolskog odgoja i obrazovanja
- za područje srednjoškolskog odgoja i obrazovanja
- za područje visokog obrazovanja i
- za područje znanstvenog i stručnog rada u području odgoja i obrazovanja.

(4) Za svako područje djelovanja iz stavka 3. ovoga članka može se dodijeliti po jedna nagrada za životno djelo.

(5) Prednost pri dodjeli nagrade za životno djelo imaju kandidati koji su već nagrađeni godišnjom nagradom.

Članak 4.

(1) Godišnja nagrada dodjeljuje se istaknutim odgojno-obrazovnim radnicima, znanstvenicima i stručnjacima, grupi odgojno-obrazovnih radnika ili znanstvenika i stručnjaka ako je ostvarenje rezultat njihova zajedničkog rada, za najznačajnija ostvarenja tijekom proteklih godina, a osobito u godini koja prethodi dodjeli Nagrade.

(2) Nagrada za životno djelo dodjeljuje se istaknutim odgojno-obrazovnim radnicima, znanstvenicima i stručnjacima čiji je odgojno-obrazovni ili znanstveni i stručni rad trajan doprinos odgojno-obrazovnoj djelatnosti u Republici Hrvatskoj.

(3) Kriterij za dodjelu Nagrade su osobito zapaženi rezultati u teorijskom ili praktičnom radu u odgoju i obrazovanju kojima se kandidat ističe među odgojno-obrazovnim radnicima.

(4) Prijedlog za dodjelu Nagrade mogu uputiti: dječji vrtići, osnovne i srednje škole, sveučilišta i fakulteti, strukovna društva i udruženja, pojedinci i ustanove koji su svojom djelatnošću povezani s odgojno-obrazovnom djelatnosti.

(5) Prijedlog za dodjelu Nagrade mora sadržavati:

- a) životopis kandidata
- b) prikaz njegova rada
- c) detaljno obrazloženje prijedloga
- d) napomenu predlaže li se kandidat za dodjelu godišnje nagrade ili nagrade za životno djelo
- e) područje djelovanja iz članka 3. stavka 3. ovoga Zakona za koje se predlaže dodjela Nagrade.

(6) Ako je prijedlog za dodjelu Nagrade nepotpun, predlagatelj će se pozvati da u određenom roku prijedlog dopuni, a ako prijedlog u ostavljenom roku ne bude dopunjen, neće se razmatrati.

OBLIK PRIZNANJA I VRIJEME DODJELE NAGRADE

Članak 5.

Nagrada se dodjeljuje u obliku posebnog priznanja i u novcu.

Članak 6.

Nagrada se dodjeljuje svake godine uoči ili na dan obljetnice rođenja Ivana Filipovića 24. lipnja.

ODBOR ZA NAGRADU »IVAN FILIPOVIĆ«

Članak 7.

- (1) Nagradu dodjeljuje Odbor.
- (2) Odbor ima predsjednika i osam članova.
- (3) Članove i predsjednika Odbora imenuje Hrvatski sabor na četiri godine.
- (4) Odbor ima pet povjerenstava za sljedeća područja:
 - ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja
 - osnovnoškolskog odgoja i obrazovanja

- srednjoškolskog odgoja i obrazovanja
- visokog obrazovanja i
- znanstvenog i stručnog rada u području odgoja i obrazovanja.

(5) Svako povjerenstvo ima predsjednika i dva člana.

(6) Predsjednike i članove povjerenstava imenuje Odbor, na vrijeme trajanja mandata članova Odbora.

(7) Povjerenstvo za pojedino područje iz stavka 4. ovoga članka upućuje prijedlog Odboru za dodjelu Nagrade iz tog područja.

(8) Predsjednici i članovi povjerenstava ne mogu biti kandidati za dodjelu Nagrade.

(9) Poslovníkom o radu, koji donosi Odbor, uređuje se način rada Odbora i povjerenstava, kriteriji za dodjelu i iznos Nagrade.

(10) Administrativne i stručne poslove za potrebe Odbora obavlja ministarstvo nadležno za obrazovanje.

POSTUPAK DODJELE NAGRADE I SREDSTVA ZA NAGRADU

Članak 8.

(1) Postupak za dodjelu Nagrade pokreće se svake godine natječajem koji raspisuje Odbor.

(2) U natječaju se navode kriteriji za dodjelu Nagrade, postupak predlaganja kandidata i rok za dostavu prijedloga kandidata za dodjelu Nagrade.

(3) Natječaj za dodjelu Nagrade objavljuje se u »Školskim novinama« i na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za obrazovanje.

Članak 9.

Sredstva za Nagradu i za materijalne troškove osiguravaju se u državnom proračunu Republike Hrvatske.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 10.

Predsjednica i članovi Odbora imenovani Odlukom o imenovanju predsjednice i članova Odbora »Nagrade Ivan Filipović« (»Narodne novine«, br. 140/22.) te članovi povjerenstava nastavit će obavljati svoju dužnost do isteka mandata na koji su imenovani.

Članak 11.

(1) Odbor će u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona donijeti poslovnik o radu iz članka 7. stavka 9. ovoga Zakona.

(2) Danom stupanja na snagu poslovnika o radu iz članka 7. stavka 9. ovoga Zakona prestaje važiti Pravilnik o radu Odbora za dodjelu »Nagrade Ivan Filipović« (»Narodne novine«, br. 15/92.).

Članak 12.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o »Nagradi Ivan Filipović« (»Narodne novine«, br. 61/91. i 149/09.).

Članak 13.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/43

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1697

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SUDSKOM REGISTRU

Proglašavam Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sudskom registru, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/86

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SUDSKOM REGISTRU

Članak 1.

U Zakonu o sudskom registru (»Narodne novine«, br. 1/95., 57/96., 1/98., 30/99., 45/99., 54/05., 40/07., 91/10., 90/11., 148/13., 93/14., 110/15., 40/19. i 34/22.) u članku 1.a podstavku 6. na kraju rečenice umjesto točke stavlja se zarez i dodaje se podstavak 7. koji glasi:

»– Direktiva (EU) 2019/2121 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. studenoga 2019. o izmjeni Direktive (EU) 2017/1132 u pogledu prekograničnih preoblikovanja, spajanja i podjela (Tekst značajan za EGP) (SL L 321, 12. 12. 2019.).«

Članak 2.

U članku 2. točki 16. riječi: »sustavom e-Tvrtka,« brišu se.

Točka 19. briše se.

Dosadašnje točke 20. do 22. postaju točke 19. do 21.

Članak 3.

U članku 5.a stavci 3. i 4. brišu se.

Članak 4.

U članku 31. stavku 1. iza točke 14. dodaju se nova točka 15. i točke 16. i 17. koje glase:

»15. namjera provođenja prekograničnog pripajanja odnosno spajanja i obavijest članovima društva, vjerovnicima društva, radničkom vijeću odnosno radnicima, ako to vijeće nije u društvu utemeljeno, da društvu mogu podnijeti primjedbe na plan pripajanja odnosno spajanja najkasnije pet dana prije održavanja glavne skupštine na kojoj će se odlučivati o pripajanju odnosno spajanju,

16. namjera provođenja prekogranične podjele i obavijest članovima društva, vjerovnicima društva, radničkom vijeću odnosno radnicima, ako to vijeće nije u društvu utemeljeno, da društvu koje se dijeli mogu podnijeti primjedbe na plan podjele najkasnije pet dana prije održavanja glavne skupštine na kojoj će se odlučivati o podjeli,

17. namjera provođenja prekograničnog preoblikovanja i obavijest članovima društva, vjerovnicima društva, radničkom vijeću odnosno radnicima, ako to vijeće nije u društvu utemeljeno, da druš-

tvu mogu podnijeti primjedbe na plan preoblikovanja najkasnije pet dana prije održavanja glavne skupštine na kojoj će se odlučivati o preoblikovanju,«.

Dosadašnja točka 15. postaje točka 18.

Članak 5.

Članak 40.a mijenja se i glasi:

»(1) Ministarstvo financija, Porezna uprava dužna je na zahtjev registarskog suda elektroničkim putem dostaviti potvrdu o osobama koje imaju nepodmirenih dugovanja na osnovi javnih davanja u smislu općeg poreznog propisa za čiju naplatu je nadležna Porezna uprava. Potvrda se odnosi na tražbine koje su dospjele na dan izdavanja potvrde, a za koje nije nastupila zastara.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, za trgovačka društva iz članka 43. stavka 8. ovoga Zakona Ministarstvo financija, Porezna uprava dužna je na zahtjev registarskog suda elektroničkim putem dostaviti potvrdu sa stanjem duga na dan brisanja društva.

(3) Ministarstvo financija, Porezna uprava će registarskom sudu kvartalno dostavljati podatke o poreznim obveznicima/poslodavcima koji ne isplaćuju plaće s popisa obveznika iz članka 83. stavka 3. Zakona o porezu na dohodak koji će sadržavati i osobni identifikacijski broj obveznika.

(4) Ako dođe do promjena podataka u popisu iz stavka 3. ovoga članka, Ministarstvo financija, Porezna uprava dužna je odmah o tome obavijestiti registarski sud.«.

Članak 6.

U članku 43. stavak 6. mijenja se i glasi:

»(6) Pri ispitivanju prijave upisa ili promjene člana uprave, izvršnog direktora, člana nadzornog odbora, člana upravnog odbora, prokurista i likvidatora trgovačkog društva te ravnatelja ili druge osobe ovlaštene za zastupanje ustanove sud će provjeriti je li ta osoba upisana u evidenciju osoba koje ne mogu biti članovi uprave, a koju vodi ministarstvo nadležno za poslove pravosuđa. U slučaju sumnje sudski registar može provjeriti putem sustava povezivanja registara je li toj osobi u drugoj državi članici Europske unije zabranjeno obavljanje zanimanja koje je u potpunosti ili djelomično obuhvaćeno predmetom poslovanja društva. Utvrdi li da osoba ne može biti član uprave, izvršni direktor, član nadzornog ili upravnog odbora, prokurist ili likvidator trgovačkog društva te ravnatelj ili druga osoba ovlaštena za zastupanje ustanove, sud će odbiti upis njezina imenovanja.«.

Iza stavka 6. dodaju se stavci 7. i 8. koji glase:

»(7) Pri ispitivanju prijave za upis osnivanja trgovačkog društva, prijave upisa ili promjene člana društva, člana uprave i izvršnog direktora sud će za člana društva, člana uprave i izvršnog direktora i za osnivača, društvo s ograničenom odgovornošću čiji je on član i u kojem ima poslovni udio u društvu koji predstavlja 25% ili više udjela u temeljnom kapitalu, dioničko društvo čiji je on jedini član, društvo osoba čiji je on član koji osobno odgovara za obveze društva pribaviti potvrdu iz članka 40.a stavka 1. i/ili 2. ovoga Zakona te je uložiti u zbirku isprava i izvršiti uvid u popis iz članka 40.a stavaka 3. i 4. ovoga Zakona. Utvrdi li da osoba ne može biti osnivač, član društva, član uprave ili izvršni direktor, sud će odbiti upis osnivanja trgovačkog društva odnosno upis člana društva, člana uprave ili izvršnog direktora.

(8) Pri ispitivanju prijave za upis osnivanja trgovačkog društva i prijave upisa ili promjene člana društva sud će pribaviti i izvršiti uvid u potvrdu iz članka 40.a stavka 2. ovoga Zakona za društvo koje je brisano u stečajnom postupku s nepodmirenim dugovanjem

po osnovi javnih davanja u smislu općeg poreznog propisa za čiju naplatu je nadležna Porezna uprava u kojima je osnivač bio član društva s ograničenom odgovornošću i u kojem je imao poslovni udio u društvu koji predstavlja 25% ili više udjela u temeljnom kapitalu, jedini član dioničkog društva, član društva osoba koji osobno odgovara za obveze društva ili odgovorna osoba. Utvrdi li da osoba ne može biti osnivač ili član društva, sud će odbiti upis osnivanja trgovačkog društva odnosno upis ili promjenu člana društva.«.

Članak 7.

U članku 53. stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Ako prijava nije bila uredna ili ne sadrži sve što je potrebno da bi se po njoj moglo postupati, rok iz stavka 1. ovoga članka teći će od dana kad je predlagatelj, nakon što ju je ispravio i dopunio, ponovno podnese u skladu s uputom ili zaključkom kojim ga je sud pozvao da to učini.«.

Stavak 4. mijenja se i glasi:

»(4) Za vrijeme pribave potvrda iz odredaba članka 40.a stavka 1. i stavka 2. ovoga Zakona ne teče rok iz stavka 1. ovoga članka.«.

Članak 8.

U članku 70. stavak 6. mijenja se i glasi:

»(6) Brisanje iz sudskog registra provodi se bez likvidacije ako subjekt upisa u roku od šest mjeseci nakon što mu sud priopći nakanu da će ga brisati iz sudskog registra ne učini vjerojatnim da ima imovinu. U tom slučaju članovi trgovačkog društva, članovi zadruge te osnivači ustanove u subjektu upisa koji se briše dužni su poslovne knjige i dokumentaciju subjekta upisa čuvati u rokovima određenim posebnim propisima ili povjeriti na čuvanje osobi koja pruža usluge pohrane poslovne dokumentacije.«.

Članak 9.

Naslov iznad članka 74.a mijenja se i glasi:

»Upisi povodom prekograničnog pripajanja i spajanja«.

Članak 74.a mijenja se i glasi:

»(1) Upisi u vezi prekograničnog pripajanja i spajanja provode se po pravilima propisanim Zakonom o trgovačkim društvima o prekograničnom spajanju i pripajanju.

(2) Ako pripojeno društvo ima registrirano sjedište u Republici Hrvatskoj, prijava za upis namjere provođenja prekogranične podjele podnosi se registarskom sudu na čijem području taj subjekt ima sjedište. Istom sudu podnosi se i prijava za upis prekograničnog pripajanja i druge prijave za upis koje se odnose na društvo koje se pripaja.

(3) Bez odgađanja nakon upisa u sudski registar namjere provođenja prekograničnog pripajanja sud će putem sustava povezivanja registara učiniti dostupnim sljedeće podatke:

- pravni oblik, tvrtku i sjedište svakog društva koje sudjeluje u prekograničnom pripajanju te naziv suda ili drugog tijela koje vodi registar u koji je upisano svako to društvo i broj pod kojim je to društvo upisano u odgovarajućem registru,
- temeljna obilježja aranžmana koji su u tim društvima postignuti u svrhu ostvarivanja prava vjerovnika, radnika i članova društva,
- internetsku stranicu na kojoj je dostupan zajednički plan pripajanja i druge isprave koje se moraju učiniti dostupnima po pravilima propisanim Zakonom o trgovačkim društvima.

(4) Registarski sud iz stavka 2. ovoga članka Zakona izdaje potvrdu o pripajanju kad se za to ispune sve zakonom predviđene pretpostavke.

(5) Putem sustava povezivanja registara mora se učiniti dostupnima:

- potvrda o pripajanju,
- zajednički plan pripajanja,
- izvješće o pripajanju te
- izvješće revizora o pripajanju.

(6) U postupku upisa pripajanja registarski sud na području kojeg pripojeno društvo ima sjedište upisat će u sudski registar zabilježbu da će pripajanje biti valjano tek uz ispunjavanje uvjeta koje propisuje pravo države koje je mjerodavno za društvo preuzimatelja.

(7) Nakon što dobije obavijest o tome da je prekogranično pripajanje počelo proizvoditi učinke od nadležnog tijela države u kojoj se nalazi sjedište društva preuzimatelja registarski sud će upisati u sudski registar zabilježbu dana valjanosti prekograničnog pripajanja i obavijest da s tim danom zbog pripajanja prestaje postojati pripojeno društvo.

(8) U sudski registar pripojenog društva upisat će se pravni oblik, tvrtka i sjedište svakog od društava koje je sudjelovalo u prekograničnom pripajanju te naziv suda ili drugog tijela koje vodi registar u koji je upisano svako od tih društava i broj pod kojim je to društvo upisano odnosno pod kojim je bilo upisano u sudskom registru ili drugom nadležnom tijelu države članice. Ovi podaci učinit će se dostupnima javnosti bez naknade putem sustava povezivanja registara. Registarski sud će nadležnom tijelu države u kojoj se nalazi sjedište društva preuzimatelja poslati elektroničke dokumente koje čuva.

(9) Suradnja registarskih sudova i nadležnih tijela država članica, način dostavljanja potvrda i zbirka isprava propisat će se pravilnikom iz članka 3. stavka 9. ovoga Zakona.«.

Članak 10.

Članak 74.b mijenja se i glasi:

»(1) Ako društvo preuzimatelj ima registrirano sjedište u Republici Hrvatskoj, registarski sud na čijem je području upisano sjedište toga društva nadležan je za upis namjere provođenja pripajanja, upis pripajanja i druge upise koji se u pogledu tog društva provode u postupku prekograničnog pripajanja.

(2) U registar društva preuzimatelja upisat će se dan s kojim je proveden upis prekograničnog pripajanja i s kojim su nastupile pravne posljedice pripajanja. Registarski sud će o tom upisu i o danu s kojim su nastupile pravne posljedice pripajanja bez odgađanja obavijestiti sudove odnosno druga tijela koja su nadležna u postupku prekograničnog pripajanja za svako pojedino pripojeno društvo. Ova će se obavijest uputiti nadležnom sudu ili drugom tijelu putem sustava povezivanja registara.

(3) U registar društva preuzimatelja upisat će se pravni oblik, tvrtka i sjedište svakog od društava koje je sudjelovalo u prekograničnom pripajanju te naziv suda ili drugog tijela koje vodi registar u koji je upisano svako od tih društava i broj pod kojim je pojedino društvo upisano odnosno pod kojim je bilo upisano u sudskom registru ili drugom nadležnom tijelu države članice. Ovi podaci učinit će se dostupnima javnosti bez naknade putem sustava povezivanja registara.«.

Članak 11.

Članak 74.c mijenja se i glasi:

»Provodi li se prekogranično spajanje, prijavu za upis novonastalog društva zajednički podnose ovlašteni organi svih društava koja se spajaju. Prijava se podnosi registarskom sudu na čijem će području društvo koje nastaje spajanjem imati sjedište.«.

Članak 12.

Iza članka 74.c dodaju se članci 74.d i 74.e s naslovima iznad njih koji glase:

»Upisi povodom prekogranične podjele

Članak 74.d

(1) Upisi u postupku prekogranične podjele, za subjekt koji se dijeli, a ima sjedište u Republici Hrvatskoj, ili za subjekt odnosno subjekte koji se u postupku prekogranične podjele osnivaju u Republici Hrvatskoj, provode se po pravilima propisanim Zakonom o trgovačkim društvima.

(2) Ako društvo koje se dijeli ima registrirano sjedište u Republici Hrvatskoj, prijava za upis namjere provođenja prekogranične podjele podnosi se registarskom sudu na čijem području taj subjekt ima sjedište. Istom sudu podnosi se i prijava za upis prekogranične podjele i druge prijave za upis koje se odnose na društvo koje se dijeli.

(3) Bez odgađanja nakon upisa u sudski registar namjere provođenja prekogranične podjele, putem sustava povezivanja registara, sud će učiniti dostupnim sljedeće podatke:

- pravni oblik, tvrtku i sjedište društva koje se dijeli te naziv suda koji vodi registar u koji je upisano društvo koje se dijeli i broj pod kojim je to društvo upisano u sudskom registru,

- pravni oblik, tvrtku i sjedište koji su predloženi za svako od društava koja se osnivaju u postupku prekogranične podjele,

- temeljna obilježja aranžmana u svrhu ostvarivanja prava vjerovnika, radnika i članova društva,

- internetsku stranicu na kojoj je dostupan plan podjele i druge isprave koje se trebaju učiniti dostupnima po pravilima propisanim Zakonom o trgovačkim društvima.

(4) Registarski sud iz stavka 2. ovoga članka izdaje potvrdu o podjeli kad se za to ispune sve zakonom predviđene pretpostavke.

(5) Putem sustava povezivanja registara mora se učiniti dostupnima:

- potvrda o podjeli,
- plan podjele,
- izvješće uprave, odnosno izvršnih direktora o podjeli,
- izvješće revizora o podjeli, ako ga je društvo dostavilo uz prijavu za upis namjere podjele, i

- izvješće nadzornog odnosno upravnog odbora o podjeli, ako ga je društvo dostavilo uz prijavu za upis namjere podjele.

(6) Ako se u postupku prekogranične podjele osniva društvo sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, za upis osnivanja toga društva nadležan je registarski sud na čijem području će to društvo imati sjedište. Osniva li se u postupku podjele više društava sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, nadležnost suda određuje se za svaki od tih subjekata prema njegovu sjedištu. U postupku osnivanja registarski sud pribavit će putem sustava povezivanja registara potvrdu o podjeli koju je za društvo koje se dijeli izdalo nadležno tijelo prema sjedištu tog društva.

(7) Nakon što se u registar upiše društvo koje se osniva u postupku prekogranične podjele registarski sud će bez odgađanja o tome obavijestiti registarski sud ili drugo nadležno tijelo države članice koje je izdalo potvrdu o podjeli. Registarski sud će bez odgađanja obavijestiti registarski sud ili drugo nadležno tijelo države članice koje je izdalo potvrdu o podjeli i ako pravomoćno odbije upis društva koje se prema planu podjele trebalo osnovati u Republici Hrvatskoj.

(8) Sve isprave i obavijesti koje se putem sustava povezivanja registara dostavljaju registru odnosno drugom nadležnom tijelu države članice Europske unije radi provođenja prekogranične podjele, dostupni su mu bez naknade. Podaci iz stavka 3. ovoga članka te isprave iz stavka 5. ovoga članka dostupne su javnosti putem sustava povezivanja registara bez naknade.

Upisi povodom prekograničnog preoblikovanja

Članak 74.e

(1) Upisi u postupku prekograničnog preoblikovanja subjekta koji ima sjedište u Republici Hrvatskoj odnosno subjekta koji će se preoblikovati u subjekt sa sjedištem u Republici Hrvatskoj provode se po pravilima propisanim Zakonom o trgovačkim društvima.

(2) Ako društvo koje se preoblikuje ima registrirano sjedište u Republici Hrvatskoj, prijava za upis namjere provođenja prekograničnog preoblikovanja podnosi se registarskom sudu na čijem području taj subjekt ima sjedište. Istom sudu podnosi se i prijava za upis prekograničnog preoblikovanja i druge prijave za upis koje se odnose na društvo koje se preoblikuje.

(3) Bez odgađanja nakon upisa u sudski registar namjere provođenja prekograničnog preoblikovanja, putem sustava povezivanja registara sud će učiniti dostupnim sljedeće podatke:

- pravni oblik, tvrtku i sjedište društva koje se preoblikuje te naziv suda koji vodi registar u koji je upisano društvo koje se preoblikuje i broj pod kojim je to društvo upisano u sudskom registru,

- predloženi pravni obliku, tvrtku i sjedište koje bi društvo trebalo imati nakon provedenog preoblikovanja,

- temeljna obilježja aranžmana u svrhu ostvarivanja prava vjerovnika, radnika i članova društva,

- internetsku stranicu na kojoj je dostupan plan preoblikovanja i druge isprave koje se trebaju učiniti dostupnima po pravilima propisanim Zakonom o trgovačkim društvima.

(4) Registarski sud iz stavka 2. ovoga članka Zakona izdaje potvrdu o preoblikovanju kad se za to ispune sve zakonom predviđene pretpostavke.

(5) Putem sustava povezivanja registara mora se učiniti dostupna:

- potvrda o preoblikovanju,
- plan prekograničnog preoblikovanja,
- izvješće uprave, odnosno izvršnih direktora o preoblikovanju,
- izvješće revizora o preoblikovanju, ako ga je društvo dostavilo uz prijavu za upis namjere preoblikovanja,

- izvješće nadzornog odnosno upravnog odbora o preoblikovanju, ako ga je društvo dostavilo uz prijavu za upis namjere preoblikovanja.

(6) Za upis društva koje se prekogranično preoblikuje u društvo sa sjedištem u Republici Hrvatskoj nadležan je registarski sud na čijem području će to društvo imati sjedište. U postupku upisa prekograničnog preoblikovanja i upisa društva u sudski registar, registarski sud pribavit će putem sustava povezivanja registara potvrdu o preoblikovanju koju je za društvo koje se preoblikuje izdalo nadležno tijelo prema sjedištu tog društva.

(7) Nakon što u registar upiše preoblikovano društvo registarski sud će bez odgađanja o tome obavijestiti registarski sud ili drugo nadležno tijelo države članice koje je izdalo potvrdu o preoblikova-

nju, navodeći dan s kojim je prekogranično preoblikovanje počelo u Republici Hrvatskoj proizvoditi učinke. RegistarSKI sud će bez odgađanja obavijestiti registarski sud ili drugo nadležno tijelo države članice koje je izdalo potvrdu o preoblikovanju i ako pravomoćno odbije upis društva koje se prema planu preoblikovanja trebalo upisati u Republici Hrvatskoj.

(8) Sve isprave i obavijesti koje se putem sustava povezivanja registara dostavljaju registru odnosno drugom nadležnom tijelu države članice Europske unije radi provođenja prekograničnog preoblikovanja, dostupni su mu bez naknade. Podaci iz stavka 3. ovoga članka te isprave iz stavka 5. ovoga članka dostupne su javnosti putem sustava povezivanja registara bez naknade.«.

Članak 13.

Iza članka 76.b dodaje se članak 76.c s naslovom iznad njega koji glase:

»Postupak prilikom upisa novih osoba u evidenciju

Članak 76.c

Prilikom svakog upisa u evidenciju iz članka 239. stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima ministarstvo nadležno za poslove pravosuđa provjerit će je li osoba koja se upisuje u evidenciju upisana u sudskom registru. U tom slučaju ministarstvo će o upisu u evidenciju bez odgađanja obavijestiti subjekt upisa, registarski sud i ostale osobe prema pravilniku iz članka 239. stavka 5. Zakona o trgovačkim društvima (»Narodne novine«, br. 111/93., 34/99., 121/99., 52/00., 118/03., 107/07., 146/08., 137/09., 125/11., 152/11., 111/12., 68/13., 110/15., 40/19., 34/22., 114/22. i 18/23.).«.

Članak 14.

U članku 81.a stavku 1. riječi: »5.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »660,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »5.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »660,00 eura«.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 15.

Pravilnik o obliku i sadržaju obrasca za davanje izjave o nepostojanju nepodmirenih dugovanja na osnovi poreza te doprinosa za mirovinsko, odnosno zdravstveno osiguranje kao ni dugovanja za neto plaće radnicima (»Narodne novine«, br. 22/12.) prestaje važiti 1. siječnja 2024.

Članak 16.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«, osim određaba članaka 2., 3. i 5. ovoga Zakona, članka 43. stavaka 7. i 8. koji je dopunjen člankom 6. ovoga Zakona te članka 7. ovoga Zakona koje stupaju na snagu 1. siječnja 2024.

Klasa: 022-02/23-01/37

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1698

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O REGULIRANIM PROFESIJAMA I PRIZNAVANJU INOZEMNIH STRUČNIH KVALIFIKACIJA

Prolašavam Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/87

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O REGULIRANIM PROFESIJAMA I PRIZNAVANJU INOZEMNIH STRUČNIH KVALIFIKACIJA

Članak 1.

U Zakonu o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (»Narodne novine«, br. 82/15., 70/19. i 47/20.) u članku 5. na kraju podstavka 32. briše se točka i dodaju se podstavci 33. i 34. koji glase:

»33. *provoditelj ocjene proporcionalnosti* – ovlašteni predlagatelj zakona, podnositelj amandmana te ovlašteni predlagatelj i donositelj drugih propisa i općih akata čijim se odredbama ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje

34. *nadležno tijelo za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti* – tijela državne uprave u čijem su djelokrugu određene regulirane profesije.«.

Članak 2.

Članak 5.a mijenja se i glasi:

»(1) Provoditelj ocjene proporcionalnosti dužan je provesti ocjenu proporcionalnosti prilikom utvrđivanja novih ili izmjene postojećih uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranim profesijama ili njihovo obavljanje, uključujući korištenje profesionalnog naziva i profesionalnih djelatnosti koje su dopuštene na temelju takvog naziva.

(2) Ocjena proporcionalnosti provodi se za svaki propisani uvjet kojim se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje.

(3) Ocjena proporcionalnosti provodi se objektivno i neovisno, a temelji se na kvalitativnim, a kada je moguće i relevantno, i kvantitativnim dokazima.

(4) Opseg ocjenjivanja mora biti proporcionalan prirodi, sadržaju i učinku uvjeta kojim se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje.

(5) O ocjeni uvjeta kojim se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje provoditelj ocjene proporcionalnosti sastavlja izjavu.

(6) Izjava iz stavka 5. ovoga članka mora omogućiti procjenu usklađenosti s načelom proporcionalnosti sukladno člancima 5.c i 5.d ovoga Zakona, a uključuje podatke o provoditelju ocjene proporcionalnosti, nadležnom tijelu za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti, uvjetu kojim se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje za koji je provedena ocjena proporcionalnosti te opravdane razloge za utvrđivanje ocijenjenog uvjeta.

(7) Ako je provoditelj ocjene proporcionalnosti nadležna strukovna organizacija koja je ovim Zakonom i posebnim propisima ovlaštena za provođenje postupka i utvrđivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija, ista je dužna ishoditi suglasnost nadležnog tijela za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti na izrađenu izjavu iz stavka 5. ovoga članka.

(8) Nadležno tijelo za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti dužno je dostaviti izjavu i suglasnost iz stavka 7. ovoga članka koordinatorskom iz članka 74. ovoga Zakona.

(9) Nakon uvođenja novih ili izmjene postojećih uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje, nadležno tijelo za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti dužno je pratiti njihovu usklađenost s načelom proporcionalnosti, uzimajući u obzir promjene koje su nastupile nakon njihova uvođenja.

(10) Praćenje usklađenosti novih ili izmijenjenih uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranim profesijama s načelom proporcionalnosti nakon njihova usvajanja provodi se za razdoblje od dvije godine, počevši od početka primjene novih ili izmijenjenih uvjeta.

(11) Nakon proteka razdoblja praćenja primjene novih ili izmijenjenih uvjeta iz stavka 10. ovoga članka nadležno tijelo za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti sastavlja izvješće o usklađenosti novih ili uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranim profesijama s načelom proporcionalnosti.

(12) Izvješće iz stavka 11. ovoga članka nadležno tijelo za nadzor i praćenje ocjene proporcionalnosti dostavlja koordinatorskom iz članka 74. ovoga Zakona.

(13) Ministar nadležan za rad pravilnikom propisuje način provedbe ocjene proporcionalnosti te način i tijek praćenja usklađenosti novih ili izmijenjenih uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranim profesijama s načelom proporcionalnosti.

Članak 3.

Članak 5.c mijenja se i glasi:

»(1) Uvjeti kojima se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje moraju biti potrebni i prikladni za ostvarenje cilja koji se želi postići i ne smiju prelaziti okvire potrebne za ostvarenje tog cilja.

(2) Za ocjenjivanje proporcionalnosti uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje primjenjuju se sljedeći kriteriji:

a) priroda rizika koji su povezani s određenim ciljevima od javnog interesa, posebno rizika za primatelje usluga, uključujući potrošače, stručnjake ili treće osobe

b) prikladnost i učinkovitost postojećih uvjeta sukladno općim ili posebnim propisima poput onih o općoj sigurnosti proizvoda ili zaštiti potrošača

c) prikladnost uvjeta za ostvarenje određenog cilja na dosljedan i sustavan način i odražava li taj uvjet određeni cilj na dosljedan i sustavan način te tako rješava utvrđene rizike na sličan način kao u usporedivim uslužnim djelatnostima i profesijama

d) učinak uvjeta na slobodno kretanje osoba i slobodno pružanje usluga unutar Europske unije, izbor potrošača i kvalitetu pružene usluge

e) mogućnost primjene manje ograničavajućih uvjeta za ostvarenje cilja od javnog interesa; ako su ograničenja opravdana isključivo zaštitom potrošača i utvrđeni rizici isključivo se odnose na odnos između stručnjaka i potrošača te nemaju negativnog utjecaja na treće osobe, potrebno je dodatno procijeniti može li se cilj ostvariti manje ograničavajućim sredstvima od ograničavanja poslova ili grupe poslova u određenoj profesiji i

f) učinak uvjeta u kombinaciji s drugim (postojećim) uvjetima kojima se ograničava pristup profesiji ili njezino obavljanje, a posebno način na koji novi ili izmijenjeni uvjeti u kombinaciji s drugim uvjetima pridonose postizanju istog cilja od javnog interesa, te pitanje jesu li novi ili izmijenjeni uvjeti nužni za postizanje tog cilja, a koji se ocjenjuje prema:

1. djelatnostima koje su ograničene na određenu profesiju, zaštićeni profesionalni naziv ili svaki drugi oblik reguliranja iz članka 5. podstavka 1. ovoga Zakona

2. obvezi kontinuiranog stručnog usavršavanja

3. pravilima koja se odnose na organizaciju profesije, profesionalnu etiku i nadzor

4. obvezi članstva u strukovnoj organizaciji ili tijelu odnosno dobivanju ovlaštenja, licencija i dopusnica kao uvjetima za rad, posebice ako podrazumijevaju posjedovanje određenih stručnih kvalifikacija

5. kvantitativnim ograničenjima, posebice ograničenjima broja dozvola za obavljanje djelatnosti ili broja zaposlenika, rukovoditelja ili predstavnika koji imaju određene stručne kvalifikacije

6. ograničenjima koja se odnose na poseban pravni oblik ili na vlasničku strukturu ili poslovno upravljanje, i to u mjeri u kojoj su ti uvjeti izravno povezani s obavljanjem regulirane profesije

7. teritorijalnim ograničenjima i u slučajevima kada je profesija različito regulirana u nekim dijelovima državnog područja

8. ograničenjima koja se odnose na zajedničko ili partnersko obavljanje regulirane profesije te pravilima o nespojivosti

9. ograničenjima koja se odnose na osiguravateljska pokrića ili druge osobne ili kolektivne zaštite od profesionalne odgovornosti

10. ograničenjima koja se odnose na znanje jezika, i to u mjeri potrebnoj za obavljanje profesije

11. fiksnim minimalnim i/ili maksimalnim tarifama odnosno reguliranim cijenama i

12. ograničenjima u pogledu oglašavanja.

(3) Za ocjenjivanje proporcionalnosti uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranoj profesiji ili njezino obavljanje primjenjuju se i sljedeći kriteriji ako su relevantni za sadržaj i prirodu uvjeta koji se analiziraju:

a) veza između opsega djelatnosti obuhvaćenih određenom profesijom ili ograničenih na tu profesiju i potrebnih stručnih kvalifikacija

b) veza između složenosti poslova koji se obavljaju unutar profesije i potrebnih stručnih kvalifikacija, posebice u pogledu razine, prirode i trajanja osposobljavanja ili potrebnog iskustva

c) mogućnost stjecanja stručne kvalifikacije na druge načine

d) mogućnost podjele obavljanja određene profesije s drugim profesijama

e) stupanj samostalnosti u obavljanju regulirane profesije, posebice ako su poslovi povezani s reguliranom profesijom koja se obavlja pod nadzorom i odgovornošću propisno kvalificiranog stručnjaka i

f) stupanj znanstvenog i tehnološkog razvoja kojim se može učinkovito smanjiti ili povećati nesrazmjer u informiranosti između stručnjaka i potrošača.

Članak 4.

Članak 5.d mijenja se i glasi:

»(1) Pri utvrđivanju novih ili izmjeni postojećih uvjeta kojima se ograničava pristup reguliranim profesijama ili njihovo obavljanje na privremenoj ili povremenoj osnovi sukladno glavi II. ovoga Zakona ocjena proporcionalnosti provodi se u odnosu na:

a) automatsku privremenu registraciju ili *pro forma* članstvo u nadležnoj strukovnoj organizaciji iz članka 6. stavka 4. ovoga Zakona

b) izjavu, dokumentaciju ili bilo koji jednakovrijedan zahtjev koji se prilaže uz izjavu iz članka 7. ovoga Zakona i

c) plaćanje naknade ili drugih troškova koje snosi osoba koja želi pružati usluge u postupcima koji se odnose na pristup reguliranim profesijama ili njihovo obavljanje.

(2) Odredbe stavka 1. ovoga članka ne primjenjuju se na uvjete koji se odnose na opće uvjete zapošljavanja.«.

Članak 5.

U članku 6. stavku 3. točki a) riječi: »nadležnom tijelu« zamjenjuju se riječima: »nadležnoj strukovnoj organizaciji«.

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

»(4) Iznimno od stavka 3. točke a) ovoga članka, nadležno tijelo može predvidjeti automatsku privremenu registraciju ili *pro forma* članstvo u nadležnoj strukovnoj organizaciji kako bi se olakšala primjena disciplinskih odredbi koje su na snazi u Republici Hrvatskoj na temelju posebnih propisa.«.

Dosadašnji stavci 4., 5. i 6. postaju stavci 5., 6. i 7.

Članak 6.

Članak 7. mijenja se i glasi:

»(1) Osoba koja prvi put želi pružati usluge obavljanjem regulirane profesije u Republici Hrvatskoj dužna je o tome izvijestiti nadležno tijelo ili Jedinственu kontaktnu točku za usluge iz članka 78. ovoga Zakona izjavom u pisanom obliku ili elektroničkim putem.

(2) Izjava iz stavka 1. ovoga članka:

a) podnosi se prije početka prvog pružanja usluga u Republici Hrvatskoj

b) uključuje osobne podatke i podatke o osiguranju ili bilo kojeg drugog sredstva osobne ili kolektivne zaštite s obzirom na profesionalnu odgovornost

c) podnosi se za svaku godinu u kojoj osoba namjerava privremeno ili povremeno pružati usluge u Republici Hrvatskoj.

(3) Prije početka prvog pružanja usluga nadležno tijelo može zahtijevati da osoba uz izjavu iz stavka 2. ovoga članka priloži sljedeće dokumente, ako nije moguće provjeriti relevantne podatke i informacije putem Informacijskog sustava unutarnjeg tržišta (IMI):

a) dokaz o državljanstvu

b) potvrdu kojom se potvrđuje da je poslovno nastanjena u državi članici poslovnog nastana za bavljenje profesijom, odnosno djelatnostima o kojima je riječ i da u trenutku izdavanja potvrde nema, čak ni privremeno, zabranu obavljanja profesije, odnosno djelatnosti

c) dokaz o stručnim kvalifikacijama

d) bilo koji dokaz da je osoba obavljala profesiju o kojoj je riječ najmanje godinu dana tijekom zadnjih deset godina, u slučaju da profesija, stručno osposobljavanje i usavršavanje za tu profesiju nisu regulirani u državi članici poslovnog nastana

e) dokaz o nekažnjavanju, odnosno dokaz da nije bilo privremenog ili trajnog oduzimanja prava na obavljanje profesije, isključivo u slučajevima profesija iz sigurnosnog sektora, zdravstvenog sektora i obrazovanja maloljetnih osoba, uključujući brigu o djeci i predškolsko obrazovanje, kada to Republika Hrvatska traži za svoje državljane

f) odgovarajući dokaz da osoba posjeduje potrebnu razinu znanja hrvatskog jezika za potrebe obavljanja profesije u Republici Hrvatskoj, isključivo u slučaju profesija koje utječu na sigurnost pacijenata

g) potvrdu o prirodi i trajanju djelatnosti koju je izdalo nadležno tijelo države članice poslovnog nastana za profesije koje su obuhvaćene automatskim sustavom priznavanja na temelju prethodnog stručnog iskustva iz članka 62. ovoga Zakona i koje su na popisu profesija za koje je potrebna prethodna provjera kvalifikacija u skladu s člankom 79. stavkom 2. ovoga Zakona.

(4) Osoba iz stavka 1. ovoga članka dužna je nadležnom tijelu prijaviti svaku promjenu okolnosti iz stavka 3. ovoga članka, a na temelju koje joj je omogućeno pružati usluge obavljanjem regulirane profesije u Republici Hrvatskoj.

(5) Podnošenjem izjave iz stavka 2. ovoga članka osoba dobiva pravo pristupa profesiji, odnosno pružanju usluga na području Republike Hrvatske.

(6) Nadležno tijelo, osim dokumenata iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, može zatražiti i druge dokumente:

a) kada se takvi dokumenti zahtijevaju i od državljana Republike Hrvatske

b) kada ih nije moguće pribaviti na drugi način, odnosno nije moguće provjeriti relevantne podatke i informacije putem Informacijskog sustava unutarnjeg tržišta (IMI)

c) kada je profesija različito regulirana u nekim dijelovima državnog područja i

d) kada su razlike u takvoj regulativi opravdane zbog prevladavajućih razloga općeg interesa koji se odnose na javno zdravlje ili sigurnost primatelja usluga.

(7) Na temelju izjave iz stavka 2. ovoga članka nadležno tijelo može odobriti osobi iz stavka 1. ovoga članka pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi te postupak registracije ne može utjecati na početak pružanja usluga niti na bilo koji način ograničiti pružanje usluga u Republici Hrvatskoj te ne može imati kao posljedicu dodatne troškove za osobu.

(8) Nadležno tijelo dužno je ministarstvu nadležnom za rad dostavljati podatke o ukupnom broju zaprimljenih izjava i država članicama poslovnog nastana osoba koje su podnijele izjavu iz stavka 2. ovoga članka.

(9) Nadležno tijelo dužno je dostavljati podatke iz stavka 8. ovoga članka jedanput godišnje, a najkasnije do 30. travnja tekuće godine za prethodnu kalendarsku godinu.«.

Članak 7.

Članak 74. mijenja se i glasi:

»(1) Ministarstvo nadležno za rad određuje osobu koja će obavljati poslove nacionalnog koordinatora.

(2) Koordinator iz stavka 1. ovoga članka:

a) promiče jedinstvenu primjenu Direktive i ovoga Zakona, kao i svih drugih propisa koji se odnose na priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija

b) od nadležnih tijela prikuplja sve informacije koje su relevantne za primjenu ovoga Zakona, kao što su informacije o uvjetima pristupa određenoj reguliranoj profesiji ili njihovu obavljanju te izjavu iz članka 5.a stavka 5. i suglasnost iz članka 5.a stavka 7. ovoga Zakona

c) razmatra prijedloge za zajedničke kompetencijske okvire i zajedničke ispite iz glave IV. ovoga Zakona

d) razmjenjuje informacije i najbolje prakse među državama članicama u području trajnog profesionalnog razvoja u reguliranim profesijama sukladno članku 22. stavcima 13. i 14. ovoga Zakona

e) razmjenjuje informacije i najbolje prakse o primjeni dopunskih mjera iz članka 18. ovoga Zakona

f) dostavlja Europskoj komisiji izvješće o primjeni ovoga Zakona te statistički prikaz donesenih rješenja o priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija, na temelju podataka iz baze podataka iz članka 76. ovoga Zakona

g) zastupa Republiku Hrvatsku u koordinacijskoj skupini pri Europskoj komisiji i

h) saziva i vodi Povjerenstvo za međuresornu suradnju u području reguliranih profesija.

(3) Za prikupljanje informacija i obavljanje poslova iz stavka 2. ovoga članka koordinator iz stavka 1. ovoga članka može zatražiti pomoć centra za pomoć iz članka 75. ovoga Zakona, kao i od drugih nadležnih tijela.

(4) Povjerenstvo za međuresornu suradnju u području reguliranih profesija osniva se pri ministarstvu nadležnom za rad.

(5) Povjerenstvo za međuresornu suradnju u području reguliranih profesija čini po jedan predstavnik svakoga nadležnog tijela državne uprave.

(6) Povjerenstvo za međuresornu suradnju saziva i vodi koordinator iz stavka 1. ovoga članka.

(7) Članove Povjerenstva za međuresornu suradnju u području reguliranih profesija imenuje odlukom ministar nadležan za rad na razdoblje od tri godine, na prijedlog nadležnih tijela državne uprave.

(8) Zadaće Povjerenstva za međuresornu suradnju su:

1. ostvarivanje međuresorne koordinacije u području reguliranih profesija

2. pružanje informacija koordinatoru i kontaktnoj točki (Nacionalni ENIC/NARIC ured) o reguliranim profesijama te primjenjivim zakonskim i podzakonskim aktima

3. praćenje primjene ovoga Zakona

4. pružanje informacija o reguliranim profesijama radi provedbe članka 76. ovoga Zakona, odnosno izrade relevantnih popisa

5. praćenje popunjavanja baze podataka reguliranih profesija Europske unije i baze reguliranih profesija u Republici Hrvatskoj

6. pružanje informacija o reguliranim profesijama radi uspostave računalnog programa/aplikacije za regulirane profesije kroz projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda

7. sudjelovanje u radu Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja i skupova kompetencija u izradi stručnih mišljenja o ispunjenosti formalnih i stručnih uvjeta za upis standarda zanimanja u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, sukladno posebnom propisu kojim se uređuje Hrvatski kvalifikacijski okvir.

(9) Ministarstvo nadležno za rad obavlja stručne i administrativne poslove za Povjerenstvo.

Članak 8.

U članku 78. stavci 2., 3. i 4. mijenjaju se i glase:

»(2) Nadležna tijela osiguravaju da su sljedeće informacije dostupne putem mrežnih stranica Jedinственe kontaktne točke za usluge u Republici Hrvatskoj (u daljnjem tekstu: Jedinственa kontaktна točka za usluge), određene posebnim propisima iz područja pružanja profesionalnih usluga, te da se ti podaci redovito ažuriraju, i to:

a) popis reguliranih profesija u Republici Hrvatskoj, uključujući i podatke za kontakt nadležnih tijela za svaku reguliranu profesiju i centra za pomoć iz članka 75. ovoga Zakona

b) popis profesija za koje je dostupna EPC kartica, njezino funkcioniranje, uključujući sve povezane naknade koje nositelji

stručnih kvalifikacija trebaju platiti te popis nadležnih tijela za izdavanje EPC kartice

c) popis svih profesija za koje Republika Hrvatska propisuje prethodnu provjeru stručnih kvalifikacija prije prvog pružanja usluga na privremenoj i povremenoj osnovi iz članka 10. ovoga Zakona

d) popis programa obrazovanja i osposobljavanja ili, u slučaju reguliranih profesija, stručnog osposobljavanja s posebnom strukturom iz članka 13. stavka 1. točke c) podtočke 2. ovoga Zakona

e) zahtjevi i postupci iz članaka 7., 17. i 21. ovoga Zakona za profesije regulirane u Republici Hrvatskoj, uključujući sve povezane naknade i dokumente koji se podnose nadležnim tijelima

f) pojediniosti o pravima žalbe na odluke nadležnih tijela na temelju ovoga Zakona i drugih pravnih akata proizašlih na temelju ovoga Zakona.

(3) Jedinственa kontaktна točka za usluge dužna je na svaki zahtjev korisnika odgovoriti u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva, davati detaljne upute o pokretanju i provođenju postupka priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija te osigurati da se informacije iz stavka 1. ovoga članka pružaju korisnicima na jasan i sveobuhvatan način, a svi postupci moraju biti dostupni elektroničkim putem.

(4) Nadležna tijela dužna su surađivati s Jedinственom kontaktном točkom za usluge te dostavljati potrebne podatke radi ažuriranja podataka iz stavka 2. ovoga članka i davanja pravodobnih informacija korisnicima i pružateljima.

Članak 9.

U članku 79. stavci 1. i 2. mijenjaju se i glase:

»(1) Centar za pomoć iz članka 75. ovoga Zakona i nadležna tijela iz članka 5. podstavka 15. ovoga Zakona provode administrativnu suradnju s nadležnim tijelima država članica.

(2) Suradnja iz stavka 1. ovoga članka podrazumijeva međusobnu suradnju, razmjenu informacija i podataka putem Informacijskog sustava unutarnjeg tržišta (IMI) o disciplinskim mjerama ili kaznenim sankcijama stručne naravi poduzetim protiv nositelja stručnih kvalifikacija te o bilo kakvim drugim teškim i posebnim okolnostima koje bi mogle utjecati na obavljanje profesionalne djelatnosti, kao i dostavljanje svih informacija o stručnim kvalifikacijama, poslovnom nastanu i o drugim bitnim okolnostima u svrhu obavljanja reguliranih profesija u Republici Hrvatskoj.

Članak 10.

U članku 86. stavku 6. iza riječi: »akreditirano,« dodaju se riječi: »od dana upisa studija određenog kandidata pa do dana završetka studija,«.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 11.

Postupci priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija i postupci ocjene proporcionalnosti započeti prije stupanja na snagu ovoga Zakona dovršit će se prema odredbama Zakona o reguliranju profesija i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (»Narodne novine«, br. 82/15., 70/19. i 47/20.).

Članak 12.

Ministar nadležan za rad će, u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, donijeti pravilnik iz članka 5.a stavka 13. koji je izmijenjen člankom 2. ovoga Zakona.

Članak 13.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/39

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1699

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I
DOPUNI ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU)
2017/2402 O UTVRĐIVANJU OPĆEG OKVIRA ZA
SEKURITIZACIJU I O USPOSTAVI SPECIFIČNOG
OKVIRA ZA JEDNOSTAVNU, TRANSPARENTNU I
STANDARDIZIRANU SEKURITIZACIJU**

Proglašavam Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o provedbi Uredbe (EU) 2017/2402 o utvrđivanju općeg okvira za sekuritizaciju i o uspostavi specifičnog okvira za jednostavnu, transparentnu i standardiziranu sekuritizaciju, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/88

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

**O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O PROVEDBI
UREDBE (EU) 2017/2402 O UTVRĐIVANJU OPĆEG
OKVIRA ZA SEKURITIZACIJU I O USPOSTAVI
SPECIFIČNOG OKVIRA ZA JEDNOSTAVNU,
TRANSPARENTNU I STANDARDIZIRANU
SEKURITIZACIJU**

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) 2017/2402 o utvrđivanju općeg okvira za sekuritizaciju i o uspostavi specifičnog okvira za jednostavnu, transparentnu i standardiziranu sekuritizaciju (»Narodne novine«, br. 63/20, i 126/21.) u članku 21. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »375.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »49.770,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »50.000,00 kuna do 37.200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 5.000.000,00 eura«.

U stavku 4. riječi: »50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura«, a riječi: »37.200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »5.000.000,00 eura«.

Iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

»(5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, ako je počinitelj prekršaja fizička osoba, u slučaju da je prekršajem iz stavka 1. ovoga članka ostvarena korist, a iznos tako ostvarene koristi moguće je utvrditi, počinitelj prekršaja kaznit će se novčanom kaznom u iznosu dvostruko utvrđenog iznosa tako ostvarene koristi ako je taj iznos veći od propisanog najvećeg iznosa novčane kazne iz stavka 4. ovoga članka.«.

Članak 2.

U članku 22. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura«, a riječi: »1.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »132.720,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »20.000,00 kuna do 200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 26.540,00 eura«.

Stavci 4. i 5. mijenjaju se i glase:

»(4) Za prekršaje iz stavka 1. ovoga članka, ako je počinitelj prekršaja fizička osoba, kaznit će se počinitelj prekršaja novčanom kaznom u iznosu koji ne može biti manji od 2650,00 eura ni veći od 26.540,00 eura.

(5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, ako je počinitelj prekršaja fizička osoba, u slučaju da je prekršajem iz stavka 1. ovoga članka ostvarena korist, a iznos tako ostvarene koristi moguće je utvrditi, počinitelj prekršaja kaznit će se novčanom kaznom u iznosu dvostruko utvrđenog iznosa tako ostvarene koristi ako je taj iznos veći od propisanog najvećeg iznosa novčane kazne iz stavka 4. ovoga članka.«.

Završna odredba

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/84

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1700

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I
DOPUNAMA ZAKONA O PROVEDBI UREDBE
(EU) BR. 1286/2014 O DOKUMENTIMA S
KLJUČNIM INFORMACIJAMA ZA UPAKIRANE
INVESTICIJSKE PROIZVODE**

Proglašavam Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 1286/2014 o dokumentima s ključnim informacijama za upakirane investicijske proizvode, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/89

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O
PROVEDBI UREDBE (EU) BR. 1286/2014 O
DOKUMENTIMA S KLJUČNIM INFORMACIJAMA
ZA UPAKIRANE INVESTICIJSKE PROIZVODE

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) br. 1286/2014 o dokumentima s ključnim informacijama za upakirane investicijske proizvode (»Narodne novine«, br. 112/18.) u članku 17. stavku 2. riječi: »200.000,00 kuna do 750.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 99.540,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura«, a riječi: »500.000,00 kuna do 1.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura do 132.720,00 eura«.

U stavku 5. riječi: »i stavka 2.« brišu se, a riječi: »20.000,00 kuna do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 700.000,00 eura«.

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

»(6) Za prekršaj iz stavka 2. ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba u izdavalatelju PRIIP-a u iznosu od 2650,00 eura do 6630,00 eura.«.

U dosadašnjem stavku 6., koji postaje stavak 7., riječi: »500.000,00 kuna do 5.400.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura do 700.000,00 eura«.

Iza stavka 7. dodaje se stavak 8. koji glasi:

»(8) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se fizička osoba koja obavlja registriranu djelatnost izdavalatelj PRIIP-a novčanom kaznom u iznosu od 1320,00 eura do 30.000,00 eura ako počinjeni prekršaj ne utječe sustavno i teško na interese malih ulagatelja.«.

U dosadašnjem stavku 7., koji postaje stavak 9., riječi: »iz stavka 6.« zamjenjuju se riječima: »iz stavka 7.«.

Članak 2.

U članku 18. stavku 2. riječi: »75.000,00 kuna do 200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »9950,00 eura do 26.540,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura«, a riječi: »200.000,00 kuna do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 5. riječi: »i stavka 2.« brišu se, a riječi: »10.000,00 kuna do 40.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1320,00 eura do 5300,00 eura«.

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

»(6) Za prekršaj iz stavka 2. ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba u izdavalatelju PRIIP-a u iznosu od 660,00 eura do 2650,00 eura.«.

U dosadašnjem stavku 6., koji postaje stavak 7., riječi: »150.000,00 kuna do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »19.900,00 eura do 66.360,00 eura«.

Iza stavka 7. dodaje se stavak 8. koji glasi:

»(8) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se fizička osoba koja obavlja registriranu djelatnost izdavalatelj PRIIP-a novčanom kaznom u iznosu od 1320,00 eura do 15.000,00 eura ako se postupanje iz stavka 1. ovoga članka ne utvrdi kao učestalo.«.

U dosadašnjem stavku 7., koji postaje stavak 9., riječi: »iz stavka 6.« zamjenjuju se riječima: »iz stavka 7.«.

Članak 3.

U članku 19. stavku 2. riječi: »100.000,00 kuna do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura«, a riječi: »200.000,00 kuna do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 5. riječi: »stavaka 1. i 2.« zamjenjuju se riječima: »stavka 1.«, a riječi: »10.000,00 kuna do 30.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1320,00 eura do 700.000,00 eura«.

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

»(6) Za prekršaj iz stavka 2. ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba u pravnoj osobi koja savjetuje o PRIIP-u ili ga prodaje u iznosu od 1320,00 eura do 6630,00 eura ako počinjeni prekršaj ne utječe sustavno i teško na interese malih ulagatelja.«.

U dosadašnjem stavku 6., koji postaje stavak 7., riječi: »stavaka 1. i 2.« zamjenjuju se riječima: »stavka 1.«, a riječi: »20.000,00 kuna do 75.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 700.000,00 eura«.

Iza stavka 7. dodaje se stavak 8. koji glasi:

»(8) Za prekršaj iz stavka 2. ovoga članka kaznit će se fizička osoba koja obavlja registriranu djelatnost koja savjetuje o PRIIP-u ili ga prodaje novčanom kaznom u iznosu od 1320,00 eura do 9950,00 eura ako počinjeni prekršaj ne utječe sustavno i teško na interese malih ulagatelja.«.

U dosadašnjem stavku 7., koji postaje stavak 9., riječi: »iz stavka 6.« zamjenjuju se riječima: »iz stavka 7.«.

Završna odredba

Članak 4.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/85

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1701

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA
ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) 2016/1011
O INDEKSIMA KOJI SE UPOTREBLJAVAJU KAO
REFERENTNE VRIJEDNOSTI

Prolašavam Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) 2016/1011 o indeksima koji se upotrebljavaju kao referentne vrijednosti, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/90

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA ZAKONA O PROVEDBI
UREDBE (EU) 2016/1011 O INDEKSIMA KOJI
SE UPOTREBLJAVAJU KAO REFERENTNE
VRIJEDNOSTI

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) 2016/1011 o indeksima koji se upotrebljavaju kao referentne vrijednosti (»Narodne novine«, br. 57/18. i 46/21.) u članku 17. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »750.000,00 kuna do 7.550.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 1.000.000,00 eura«, a broj: »5« zamjenjuje se brojem: »1«.

U stavku 2. riječi: »400.000,00 kuna do 4.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 500.000,00 eura«.

Članak 2.

U članku 18. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 kuna do 2.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 250.000,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »50.000,00 kuna do 760.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 100.000,00 eura«.

Članak 3.

U članku 19. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »500.000,00 kuna do 7.550.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura do 1.000.000,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »300.000,00 kuna do 4.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »39.810,00 eura do 500.000,00 eura«.

Članak 4.

U članku 19.a stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 kuna do 2.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 250.000,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »50.000,00 kuna do 760.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 100.000,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »50.000,00 kuna do 760.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 100.000,00 eura«.

Članak 5.

U članku 20. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »400.000,00 kuna do 7.550.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 1.000.000,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »200.000,00 kuna do 4.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 500.000,00 eura«.

Završna odredba

Članak 6.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/86

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1702

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA
ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) BR.
2017/1131 O NOVČANIM FONDovima

Prolašavam Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 2017/1131 o novčanim fondovima, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/91

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA ZAKONA O PROVEDBI
UREDBE (EU) BR. 2017/1131 O NOVČANIM
FONDovima

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) br. 2017/1131 o novčanim fondovima (»Narodne novine«, br. 118/18.) u članku 14. stavku 2. riječi: »1000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »130,00 eura«, riječi: »200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura«, a riječi: »200.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 4. riječi: »20.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 6630,00 eura«.

Članak 2.

U članku 15. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »50.000,00 do 100.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 13.270,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »10.000,00 do 30.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1320,00 eura do 3980,00 eura«.

Završna odredba

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/87

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1703

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) BR. 236/2012 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA OD 14. OŽUJKA 2012. GODINE O KRATKOJ PRODAJI I ODREĐENIM ASPEKTIMA KREDITNIH IZVEDENICA NA OSNOVI NASTANKA STATUSA NEISPUNJAVANJA OBVEZA

Prolašavam Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 236/2012 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. ožujka 2012. godine o kratkoj prodaji i određenim aspektima kreditnih izvedenica na osnovi nastanka statusa neispunjavanja obveza, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/92

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) BR. 236/2012 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA OD 14. OŽUJKA 2012. GODINE O KRATKOJ PRODAJI I ODREĐENIM ASPEKTIMA KREDITNIH IZVEDENICA NA OSNOVI NASTANKA STATUSA NEISPUNJAVANJA OBVEZA

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) br. 236/2012 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. ožujka 2012. godine o kratkoj prodaji i određenim aspektima kreditnih izvedenica na osnovi nastanka statusa neispunjavanja obveza (»Narodne novine«, br. 54/13.) u članku 15. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »100.000,00 do 1.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 132.720,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »30.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »3980,00 eura do 6630,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »30.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »3980,00 eura do 6630,00 eura«.

Članak 2.

U članku 16. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »30.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »3980,00 eura do 6630,00 eura«.

Završna odredba

Članak 3.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/88

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1704

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) BR. 648/2012 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA OD 4. SRPNJA 2012. GODINE O OTC IZVEDENICAMA, SREDIŠNJOJ DRUGOJ UGOVORNOJ STRANI I TRGOVINSKOM REPOZITORIJU

Prolašavam Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 648/2012 Europskog parlamenta i Vijeća od 4. srpnja 2012. godine o OTC izvedenicama, središnjoj drugoj ugovornoj strani i trgovinskom repozitoriju, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/93

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) BR. 648/2012 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA OD 4. SRPNJA 2012. GODINE O OTC IZVEDENICAMA, SREDIŠNJOJ DRUGOJ UGOVORNOJ STRANI I TRGOVINSKOM REPOZITORIJU

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) br. 648/2012 Europskog parlamenta i Vijeća od 4. srpnja 2012. godine o OTC izvedenicama, središnjoj drugoj ugovornoj strani i trgovinskom repozitoriju (»Narodne novine«, br. 54/13.) u članku 2. stavku 1. iza točke 7. dodaju se točke 8. i 9. koje glase:

»8. *Druga ugovorna strana* je financijska druga ugovorna strana iz članka 2. točke 8. Uredbe (EU) br. 648/2012 i nefinancijska druga ugovorna strana iz članka 2. točke 9. Uredbe (EU) br. 648/2012.

9. *Pravna osoba koja upravlja mjestom* trgovanja je tržišni operater, kreditna institucija i investicijsko društvo koje ima odgovarajuće odobrenje u skladu s odredbama zakona kojim se uređuje tržište kapitala.«.

Članak 2.

U članku 15. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »20.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 6630,00 eura«.

Članak 3.

U članku 16. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »30.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »3980,00 eura do 6630,00 eura«.

Članak 4.

Naslov iznad članka 17. mijenja se i glasi: »*Prekršaji pravne osobe koja upravlja mjestom trgovanja*«.

U članku 17. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«, a riječi: »mjesto trgovanja« zamjenjuju se riječima: »pravna osoba koja upravlja mjestom trgovanja«.

U stavku 2. riječi: »30.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »3980,00 eura do 6630,00 eura«, a riječi: »mjesta trgovanja« zamjenjuju se riječima: »u pravnoj osobi koja upravlja mjestom trgovanja«.

Članak 5.

U naslovu iznad članka 18. riječi: »*središnje druge ugovorne strane*« zamjenjuju se riječima: »*sustava poravnanja*«.

U članku 18. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »50.000,00 do 150.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 19.900,00 eura«, a riječi: »središnje druge ugovorne strane« zamjenjuju se riječima: »sustava poravnanja«.

U stavku 2. riječi: »10.000,00 do 30.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1320,00 eura do 3980,00 eura«, a riječi: »središnje druge ugovorne strane« zamjenjuju se riječima: »sustava poravnanja«.

Članak 6.

U članku 19. stavku 1. riječi: »50.000,00 do 150.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 19.900,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »10.000,00 do 30.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1320,00 eura do 3980,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »20.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 6630,00 eura«.

Završna odredba

Članak 7.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/89

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

1705

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

**O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA
ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU) BR.
909/2014 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA
OD 23. SRPNJA 2014. O POBOLJŠANJU NAMIRE
VRIJEDNOSNIH PAPIRA U EUROPSKOJ UNIJI I O
SREDIŠNjim DEPOZITORIJIMA VRIJEDNOSNIH
PAPIRA TE IZMJENI DIREKTIVA 98/26/EZ I
2014/65/EU TE UREDBE (EU) BR. 236/2012**

Proглаšavam Zakon o izmjenama Zakona o provedbi Uredbe (EU) br. 909/2014 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. srpnja 2014. o poboljšanju namire vrijednosnih papira u Europskoj uniji i o središnjim depozitorijima vrijednosnih papira te izmjeni direktiva 98/26/EZ i 2014/65/EU te Uredbe (EU) br. 236/2012, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/94

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

**O IZMJENAMA ZAKONA O PROVEDBI UREDBE
(EU) BR. 909/2014 EUROPSKOG PARLAMENTA
I VIJEĆA OD 23. SRPNJA 2014. O POBOLJŠANJU
NAMIRE VRIJEDNOSNIH PAPIRA U EUROPSKOJ
UNIJI I O SREDIŠNjim DEPOZITORIJIMA
VRIJEDNOSNIH PAPIRA TE IZMJENI DIREKTIVA
98/26/EZ I 2014/65/EU TE UREDBE (EU)
BR. 236/2012**

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) br. 909/2014 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. srpnja 2014. o poboljšanju namire vrijednosnih papira u Europskoj uniji i o središnjim depozitorijima vrijednosnih papira te izmjeni direktiva 98/26/EZ i 2014/65/EU te Uredbe (EU) br. 236/2012 (»Narodne novine«, br. 44/16.) u članku 17. stavku 2. riječi: »500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura«, a riječi: »500.000,00 do 1.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura do 132.720,00 eura«.

U stavku 4. riječi: »100.000,00 do 40.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 5.308.910,00 eura«.

Članak 2.

U članku 18. stavku 2. riječi: »200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura«, a riječi: »200.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 4. riječi: »50.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 66.360,00 eura«.

Članak 3.

U članku 19. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »50.000,00 do 200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 26.540,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »10.000,00 do 30.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1320,00 eura do 3980,00 eura«.

Članak 4.

U članku 20. stavku 3. riječi: »500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura«, a riječi: »500.000,00 do 1.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »66.360,00 eura do 132.720,00 eura«.

U stavku 5. riječi: »100.000,00 do 5.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 663.610,00 eura«.

Članak 5.

U članku 21. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »100.000,00 do 500.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »13.270,00 eura do 66.360,00 eura«.

U stavku 2. riječi: »20.000,00 do 100.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »2650,00 eura do 13.270,00 eura«.

Članak 6.

U članku 22. stavku 1. u uvodnoj rečenici riječi: »200.000,00 do 1.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »26.540,00 eura do 132.720,00 eura«.

U stavku 3. riječi: »50.000,00 do 200.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 26.540,00 eura«.

U stavku 4. riječi: »50.000,00 do 150.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6630,00 eura do 19.900,00 eura«.

U stavku 5. riječi: »15.000,00 do 35.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1990,00 eura do 4640,00 eura«.

U stavku 6. riječi: »15.000,00 do 50.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »1990,00 eura do 6630,00 eura«.

Završna odredba

Članak 7.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/90

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik

Hrvatskoga sabora

Gordan Jandroković, v. r.

1706

Na temelju članka 89. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENI I
DOPUNI ZAKONA O PROVEDBI UREDBE (EU)
2015/2365 O TRANSPARENTNOSTI TRANSAKCIJA
FINANCIRANJA VRIJEDNOSNIH PAPIRA I
PONOVNE UPORABE

Prolašavam Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o provedbi Uredbe (EU) 2015/2365 o transparentnosti transakcija financiranja

vrijednosnih papira i ponovne uporabe, koji je Hrvatski sabor donio na sjednici 17. listopada 2023.

Klasa: 011-02/23-02/95

Urbroj: 71-10-01/1-23-2

Zagreb, 20. listopada 2023.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Zoran Milanović, v. r.

ZAKON

O IZMJENI I DOPUNI ZAKONA O PROVEDBI
UREDBE (EU) 2015/2365 O TRANSPARENTNOSTI
TRANSAKCIJA FINANCIRANJA VRIJEDNOSNIH
PAPIRA I PONOVNE UPORABE

Članak 1.

U Zakonu o provedbi Uredbe (EU) 2015/2365 o transparentnosti transakcija financiranja vrijednosnih papira i ponovne uporabe (»Narodne novine«, br. 12/18.) u članku 18. stavku 3. riječi: »100.000,00 kuna do 40.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6600,00 eura do 5.000.000,00 eura«.

U stavku 4. iza riječi: »fizička osoba« dodaju se riječi: »s poslovnim nastanom u Uniji ili trećoj zemlji«, a riječi: »100.000,00 kuna ni veća od 40.000.000,00 kuna« zamjenjuju se riječima: »6600,00 eura ni veća od 5.000.000,00 eura«.

Završna odredba

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-02/23-01/91

Zagreb, 17. listopada 2023.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik
Hrvatskoga sabora
Gordan Jandroković, v. r.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

1707

Na temelju članka 9. stavka 2. Zakona o tržištu nafte i naftnih derivata (»Narodne novine«, br. 19/14., 73/17. i 96/19.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 23. listopada 2023. donijela

UREDBU

O UTVRĐIVANJU NAJVIŠIH MALOPRODAJNIH
CIJENA NAFTNIH DERIVATA

Članak 1.

Ovom Uredbom utvrđuju se iznosi najviših maloprodajnih cijena naftnih derivata koje energetski subjekti koji se bave trgovinom na veliko naftnim derivatima i/ili trgovinom na malo naftnim derivatima i/ili trgovci na veliko ukapljenim naftnim plinom i/ili trgovci na malo ukapljenim naftnim plinom (u daljnjem tekstu: energetski subjekti), smiju primijeniti na području Republike Hrvatske.

Članak 2.

(1) Ova Uredba primjenjuje se na sljedeće naftne derivate:

- motorne benzine
- dizelsko gorivo
- plavi dizel
- smjesu propan-butan za spremnike UNP PB (ukapljeni naftni plin propan-butan)
- smjesu propan-butan za boce sadržaja 7,5 kg i više, UNP PB (ukapljeni naftni plin propan-butan).

(2) Najviša maloprodajna cijena utvrđuje se za litru odnosno kilogram naftnih derivata iz stavka 1. ovoga članka.

(3) Na najvišu maloprodajnu cijenu naftnih derivata nije dozvoljeno zaračunavati naknade ili druge troškove koji nisu propisani ovom Uredbom ili drugim posebnim propisima.

(4) Kvaliteta i označavanje naftnih derivata iz stavka 1. podstavka 1. do 3. ovoga članka utvrđeni su Uredbom o kvaliteti tekućih naftnih goriva (»Narodne novine«, broj 131/21.).

Članak 3.

(1) Najviše jedinične cijene za motorne benzine, dizelsko gorivo i plavi dizel određuju se sukladno sljedećoj formuli:

$$PC = P_t + P$$

$$P_t = \sum_{i=1}^n \left(\frac{CIF\ Med M_i}{T_i} \right) * \frac{\rho}{1000 * n}$$

pri čemu je:

• PC = jedinična cijena u EUR/l (izražena na četiri decimalna mjesta)

• P_i = osnovna cijena fosilnog goriva u obračunskom razdoblju (t) koje prethodi danu stupanja na snagu ove Uredbe, u EUR/l zaokružena na četiri decimalna mjesta

• P = premija energetskog subjekta u EUR/l određena na četiri decimalna mjesta

• CIF Med M = srednja dnevna burzovna cijena naftnih derivata u USD/t objavljena u *Platt's European Marketscan* pod *Mediterranean Cargoes CIF Med (Genova/Lavera)* za proizvode Premium Unleaded 10ppm (Eurosuper 95), 10ppm ULSD (Eurodizel), zaokružena na tri decimalna mjesta

• T = srednji dnevni tečaj u USD/EUR (četiri decimalna mjesta) koji objavljuje Hrvatska narodna banka za klijente HNB-a na dan za koji je objavljena srednja dnevna burzovna cijena naftnih derivata (CIF Med)

• ρ = gustoća naftnog derivata ($\rho = 0,755$ kg/l za motorne benzine; $\rho = 0,845$ kg/l za dizelska goriva)

• i = dnevni podaci: i = 1, 2, 3, ..., n

• n = broj objavljenih srednjih dnevnih burzovnih cijena naftnih derivata (CIF Med M) unutar obračunskog razdoblja

• t = četrnaestodnevno obračunsko razdoblje (ponedjeljak – nedjelja). Dan primjene novih cijena naftnih derivata je dan stupanja na snagu ove Uredbe u 0,00 sati.

(2) Najviše jedinične cijene za ukapljeni naftni plin (UNP PB) – smjesa propan-butan koji se koristi u domaćinstvima i poduzetništvu kao energent određuju se sukladno sljedećoj formuli:

$$PC = P_{PB} + P$$

$$P_{PB} = 0.4 * \sum_{i=1}^n \left(\frac{CIF\ Med P_i}{T_i} \right) * \frac{1}{n} + 0.6 * \sum_{i=1}^n \left(\frac{CIF\ Med B_i}{T_i} \right) * \frac{1}{n}$$

pri čemu je:

• PC = jedinična cijena u EUR/kg (izražena na četiri decimalna mjesta)

• P_{PB} = osnovna cijena fosilnog goriva u obračunskom razdoblju (t) koje prethodi danu stupanja na snagu ove Uredbe u EUR/kg zaokružena na četiri decimalna mjesta

• P = premija energetskog subjekta u EUR/kg određena na četiri decimalna mjesta

• CIF Med P = srednja dnevna burzovna cijena propana u USD/t objavljena u *Platt's LPGaswire* pod *West Mediterranean – Propane FOB Ex- refinery/storage*, zaokružena na tri decimalna mjesta

• CIF Med B = srednja dnevna burzovna cijena butana u USD/t objavljena u *Platt's LPGaswire* pod *West Mediterranean – Butane FOB West Med Coaster*, zaokružena na tri decimalna mjesta

• T = srednji dnevni tečaj u USD/EUR (četiri decimalna mjesta) koji objavljuje Hrvatska narodna banka za klijente HNB-a na dan za koji je objavljena srednja dnevna burzovna cijena naftnih derivata (CIF Med)

• i = dnevni podaci: i = 1, 2, 3, ..., n

• n = broj objavljenih srednjih dnevnih burzovnih cijena naftnih derivata (CIF Med P i CIF Med B) unutar obračunskog razdoblja

• t = četrnaestodnevno obračunsko razdoblje (ponedjeljak – nedjelja). Dan primjene novih cijena naftnih derivata je dan stupanja na snagu ove Uredbe u 0,00 sati.

(3) Najviša visina premije energetskog subjekta (P) utvrđuje se za motorne benzine 0,1245 EUR/l, dizelska goriva u iznosu od 0,1245 EUR/l, plavi dizel u iznosu od 0,0781 EUR/l, za smjesu propan-butan za spremnike UNP PB (ukapljeni naftni plin propan-butan) u iznosu 0,3716 EUR/kg i za smjesu propan-butan za boce sadržaja 7,5 kg i više UNP PB (ukapljeni naftni plin propan-butan) u iznosu 0,8229 EUR/kg.

(4) Najviša maloprodajna cijena za pojedini naftni derivat dobije se tako da se najviša jedinična cijena (PC) iz stavka 1. ovoga članka uveća za trošarinu i porez na dodanu vrijednost sukladno propisima. Maloprodajna cijena se zaokružuje na dva decimalna mjesta.

(5) Najviše maloprodajne cijene za sve naftne derivate iz stavka 1. ovoga članka s dodanim multifunkcionalnim aditivima tijekom namješavanja, skladištenja ili otpreme utvrđuju se slobodno. Aditivi su spojevi koji nisu ugljikovodici, a koji se dodaju ili miješaju s derivatom kako bi se izmijenila njegova svojstva. Multifunkcionalni aditivi su spojevi koji nisu ugljikovodici, a koji se naknadno dodaju ili miješaju s derivatom od strane distributera/trgovca kako bi se izmijenila njegova svojstva.

(6) Energetski subjekt mora svim kupcima omogućiti kupnju pojedinog naftnog derivata iz stavka 1. ovoga članka bez dodanih multifunkcionalnih aditiva na svakoj benzinskoj postaji gdje prodaje pojedini naftni derivat. Ako na benzinskoj postaji ne postoji mogućnost kupnje pojedinog naftnog derivata bez dodanih multifunkcionalnih aditiva, tada je energetski subjekt dužan primijeniti maloprodajnu cijenu koja je jednaka ili niža od cijene određene stavkom 1. ovoga članka.

Članak 4.

Prvi dan primjene novih cijena naftnih derivata je dan stupanja na snagu ove Uredbe, a najviše maloprodajne cijene određene su za neprekidno razdoblje od 14 dana.

Članak 5.

Ova Uredba stupa na snagu prvoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-03/23-03/82

Urbroj: 50301-05/20-23-2

Zagreb, 23. listopada 2023.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

1708

Na temelju članka 97. stavka 2. Zakona o trošarinama (»Narodne novine«, br. 106/18., 121/19. i 144/21.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 23. listopada 2023. donijela

UREDBU

O IZMJENI UREDBE O VISINI TROŠARINE NA
ENERGENTE I ELEKTRIČNU ENERGIJU

Članak 1.

U Uredbi o visini trošarine na energente i električnu energiju (»Narodne novine«, br. 156/22., 1/23., 10/23., 22/23., 37/23., 46/23., 56/23., 71/23., 79/23., 88/23., 94/23., 98/23., 105/23., 110/23. i 116/23.), u članku 3. mijenjaju se visine trošarine u eurima na sljedeće predmete oporezivanja tako da glase:

»– Bezolovni motorni benzin 456,00 EUR/1000 l

– Dizelsko gorivo 383,00 EUR/1000 l.«.

Članak 2.

Visine trošarina iz članka 1. ove Uredbe primjenjuju se s danom stupanja na snagu ove Uredbe i određene su za razdoblje do 6. studenoga 2023.

Članak 3.

Ova Uredba objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu 24. listopada 2023.

Klasa: 022-03/23-03/79

Urbroj: 50301-05/16-23-2

Zagreb, 23. listopada 2023.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

1709

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18. i 80/22.) i članka 6. stavka 2. podstavka 1. Uredbe o osnivanju Imunološkog zavoda (»Narodne novine«, br. 91/15., 99/21. i 68/23.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 12. listopada 2023. godine donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU I IMENOVANJU PREDSEDNICE
I DIJELA ČLANOVA UPRAVNOG VIJEĆA
IMUNOLOŠKOG ZAVODA

1. Razrješuje se DANICA KRAMARIĆ, dr. med., dužnosti predsjednice Upravnog vijeća Imunološkog zavoda, s danom 17. listopada 2023., zbog isteka mandata.

Razrješuju se dužnosti članice Upravnog vijeća Imunološkog zavoda, s danom 17. listopada 2023., zbog isteka mandata:

– dr. sc. DELFA RADIĆ-KRIŠTO, dr. med.

– JASMINKA HLUPIC, dr. med.

2. Imenuje se DANICA KRAMARIĆ, dr. med., predsjednicom Upravnog vijeća Imunološkog zavoda, s danom 18. listopada 2023.

Za članice Upravnog vijeća Imunološkog zavoda, s danom 18. listopada 2023., imenuju se:

– JASMINKA HLUPIC, dr. med.

– MARTINA BOGUT BARIĆ.

Klasa: 080-02/23-02/63

Urbroj: 50301-15/07-23-02

Zagreb, 12. listopada 2023.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

1710

Na temelju članka 31. stavka 4. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 150/11., 119/14., 93/16., 116/18. i 80/22.) i članka 180. stavka 2. Zakona o socijalnoj skrbi (»Narodne novine«, br. 18/22., 46/22., 119/22. i 71/23.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 12. listopada 2023. donijela

RJEŠENJE

O RAZRJEŠENJU ČLANA I IMENOVANJU ČLANICE
UPRAVNOG VIJEĆA HRVATSKOGA ZAVODA ZA
SOCIJALNI RAD

1. Razrješuje se JOSIP MAJHER dužnosti člana Upravnog vijeća Hrvatskoga zavoda za socijalni rad, na koju je imenovan na prijedlog ministra rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, na osobni zahtjev.

2. Imenuje se MELITA ČUSEK članicom Upravnog vijeća Hrvatskoga zavoda za socijalni rad, na prijedlog ministra rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Klasa: 080-02/23-02/64

Urbroj: 50301-15/07-23-03

Zagreb, 12. listopada 2023.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

MINISTARSTVO FINACIJA

1711

Na temelju članka 50. stavka 5. Zakona o proračunu (»Narodne novine«, br. 144/21.) ministar financija donosi

PRAVILNIK

O NAČINU I UVJETIMA OTVARANJA RAČUNA
ZA PROVEDBU SPECIFIČNIH TRANSAKCIJA
PRORAČUNA I PRORAČUNSKIH KORISNIKA

I. OPĆE ODREDBE

Predmet uređenja i obveznici primjene

Članak 1.

(1) Ovim se Pravilnikom uređuju način i uvjeti otvaranja računa za specifične transakcije proračuna i proračunskih korisnika koje

se po svojoj svrsi, namjeni, načinu provođenja i ostalim obilježjima ne mogu provoditi izravno preko jedinstvenog računa proračuna, način i pravila izvršavanja specifičnih transakcija proračuna i proračunskih korisnika, računi proračunskih korisnika koji su izuzeti od obveze uplate prihoda, primitaka i drugih priljeva na jedinstveni račun proračuna odnosno izvršavanja rashoda, izdataka i drugih odljeva s jedinstvenog računa proračuna, obveza vođenja evidencije računa proračuna i proračunskih korisnika i izvještavanje.

(2) Odredbe ovoga Pravilnika odnose se na državni proračun i proračunske korisnike državnog proračuna, proračune jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i proračunske korisnike jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te izvanproračunske korisnike utvrđene člankom 4., točkom 17. Zakona o proračunu koji su organizacijski uključeni u proračun.

(3) Obveznici primjene iz stavka 2. ovoga članka utvrđeni su registrom iz članka 5. stavka 6. Zakona o proračunu.

Značenje pojmova

Članak 2.

Pojedini pojmovi u smislu ovoga Pravilnika imaju sljedeća značenja:

1. *ispravak prijenosom* je ispravak pogrešne uplate istog obveznika s jednog računa na drugi račun

2. *izvršeni odljev* je plaćen rashod, izdatak i/ili drugi odljev s računa utvrđenih ovim Pravilnikom

3. *jedinstveni račun državnog proračuna* je transakcijski račun otvoren kod Hrvatske narodne banke na kojem se ostvaruju svi priljevi i izvršavaju svi odljevi proračuna i proračunskih korisnika državnog proračuna

4. *jedinstveni račun proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave* je transakcijski račun otvoren kod kreditne institucije na kojem se ostvaruju svi priljevi i izvršavaju svi odljevi proračuna i proračunskih korisnika jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

5. *krajnji primatelj* je fizička ili pravna osoba koja prima novčana sredstva iz proračuna odnosno financijskog plana

6. *ostvareni priljev* je uplaćen prihod, primitak i/ili drugi priljev na račune utvrđene ovim Pravilnikom

7. *preknjiženje* je ispravak uplate s pogrešne vrste prihoda na ispravnu vrstu prihoda unutar istoga računa

8. *račun vrste 631* je račun proračunskog korisnika državnog proračuna koji posluje preko jedinstvenog računa državnog proračuna, a koristi se za isplatu rashoda za zaposlene koji se krajnjem primatelju ne mogu izvršavati izravno preko jedinstvenog računa državnog proračuna

9. *račun vrste 632* je račun proračunskog korisnika državnog proračuna koji posluje preko jedinstvenog računa državnog proračuna, a koristi se za isplatu dijela rashoda, izdataka i ostalih odljeva koji se krajnjem primatelju ne mogu izvršavati izravno preko jedinstvenog računa državnog proračuna

10. *rashodi za zaposlene* su plaće, doprinosi i ostali rashodi za zaposlene, naknade troškova zaposlenima te druge naknade za rad po ostalim osnovama (rad u upravljačkim tijelima, ugovori o djelu, autorski honorari i slično)

11. *sustav kolekcije* je način izvršavanja rashoda lokacijski dislociranog većeg broja proračunskih korisnika državnog proračuna

12. *zajednički prihodi* su prihodi koji se dijele između proračuna, između proračuna i/ili proračunskog korisnika odnosno drugih pravnih osoba i organizacija, uplaćuju na jedan račun, a raspoređuju se na zakonom i drugim propisima utvrđeni način.

II. SPECIFIČNE TRANSAKCIJE PRORAČUNA I PRORAČUNSKIH KORISNIKA

Podjela i vrste specifičnih transakcija

Članak 3.

(1) Specifične transakcije proračuna i proračunskog korisnika iz članka 1. stavka 1. ovoga Pravilnika obuhvaćaju transakcije prikupljanja dijela prihoda, primitaka i drugih priljeva, transakcije izvršavanja dijela rashoda, izdataka i drugih odljeva, transakcije čija je provedba uvjetovana otvaranjem zasebnog računa temeljem zakona, propisa i drugih akata te tehničke i obračunske transakcije.

(2) Transakcije prikupljanja dijela prihoda, primitaka i drugih priljeva iz stavka 1. ovoga članka obuhvaćaju:

1. uplatu i raspored zajedničkih prihoda,

2. iznimno uplatu i raspored prihoda, primitaka i drugih priljeva proračuna i proračunskog korisnika,

3. iznimno uplatu prihoda, primitaka i drugih priljeva od institucija i tijela Europske unije, međunarodnih organizacija i institucija te inozemnih vlada ako je uplata uvjetovana otvaranjem zasebnog računa izvan jedinstvenog računa proračuna.

(3) Transakcije izvršavanja dijela rashoda, izdataka i drugih odljeva iz stavka 1. ovoga članka obuhvaćaju:

1. isplatu rashoda za zaposlene za proračunske korisnike državnog proračuna,

2. isplatu subvencija, pomoći, donacija i naknada građanima i kućanstvima na temelju osiguranja i drugih naknada u kojima je broj krajnjih primatelja veći od 5000 mjesečno, uključujući i isplatu rashoda, izdataka i drugih odljeva koje se izvršavaju sukladno propisima Europske unije za proračunske korisnike državnog proračuna,

3. isplatu rashoda, izdataka i drugih odljeva u sustavu kolekcije za proračunske korisnike državnog proračuna,

4. isplatu rashoda putem poštanskih uputnica ili drugih oblika neposredne isplate sredstava krajnjim primateljima za proračunske korisnike državnog proračuna te proračune i proračunske korisnike jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

(4) Transakcije čija je provedba uvjetovana otvaranjem zasebnog računa temeljem zakona, propisa i drugih akata iz stavka 1. ovoga članka obuhvaćaju:

1. uplatu i isplatu u stranim valutama s kojima Hrvatska narodna banka i kreditne institucije ne posluju za proračun i proračunske korisnike državnog proračuna te proračunske korisnike jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave,

2. iznimno, provedbu financijskih instrumenata te projekata koji se financiraju iz sredstava Europske unije ako je uplata uvjetovana otvaranjem zasebnog računa izvan jedinstvenog računa proračuna,

3. iznimno, provedbu programa, projekata i/ili aktivnosti u slučajevima ako je provedba programa, projekata i/ili aktivnosti uvjetovana otvaranjem zasebnog računa izvan jedinstvenog računa proračuna.

(5) Tehničke i obračunske transakcije iz stavka 1. ovoga članka obuhvaćaju:

1. isplatu rashoda i izdataka te naplatu prihoda i primitaka prijebojem kada je primatelj rashoda i izdataka istovremeno porezni dužnik,

2. isplatu gotovog novca za korisnike državnog proračuna.

Otvaranje računa

Članak 4.

(1) Za specifične transakcije državnog proračuna i proračunskih korisnika državnog proračuna iz članka 3. stavka 1. te za ostvarenje priljeva i izvršenje odljeva proračunskih korisnika državnog proračuna i drugih subjekata iz članka 14. stavka 1. te članka 15. i 16. ovoga Pravilnika može se otvoriti račun u Hrvatskoj narodnoj banci odnosno u kreditnoj instituciji.

(2) Za specifične transakcije proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i proračunskih korisnika jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave iz članka 3. stavka 1. te za ostvarenje priljeva i izvršenje odljeva proračunskih korisnika jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave iz članka 14. stavka 2. ovoga Pravilnika jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i proračunski korisnici jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave mogu otvoriti račun u kreditnoj instituciji.

(3) Ako stručni nositelj izrade prijedloga zakona odnosno drugog propisa i/ili proračunski korisnik koji je potpisnik ugovora u tim aktima predviđa otvaranje računa iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, dužan je prethodno ishoditi suglasnost ministra financija odnosno načelnika, gradonačelnika ili župana.

III. RAČUNI ZA PRIKUPLJANJE DIJELA PRIHODA, PRIMITAKA I DRUGIH PRILJEVA

Račun za uplatu i raspored zajedničkih prihoda i pravila postupanja

Članak 5.

(1) Za uplatu i raspored zajedničkih prihoda iz članka 3. stavka 2. točke 1. ovoga Pravilnika ministar financija otvara račun u Hrvatskoj narodnoj banci.

(2) Na račun iz stavka 1. ovoga članka uplaćuju se zajednički prihodi i raspoređuju na jedinstveni račun državnog proračuna i/ili jedinstveni račun proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno na račun druge pravne osobe i/ili organizacije najkasnije idućeg radnog dana od dana uplate.

(3) Zahtjev za otvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka i dokumentaciju kojom se potkrepljuje opravdanost otvaranja računa jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, proračunski korisnik, druga pravna osoba i/ili organizacija dostavlja Ministarstvu financija.

(4) Ako jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave ostvaruje zajednički prihod iz članka 3. stavka 2. točke 1. ovoga Pravilnika koji se ne prikuplja na račune za čije je otvaranje nadležan ministar financija iz stavka 1. ovoga članka, načelnik, gradonačelnik ili župan može otvoriti račun u kreditnoj instituciji.

(5) Na račun iz stavka 4. ovoga članka uplaćuju se zajednički prihodi koji se raspoređuju na jedinstveni račun proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i/ili na račun proračunskog korisnika jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i/ili na račun druge pravne osobe odnosno organizacije najkasnije idućeg radnog dana od dana uplate.

(6) Iznimno od stavaka 2. i 5. ovoga članka, s računa za uplatu i raspored zajedničkih prihoda iz stavaka 1. i 4. ovoga članka može se izvršiti povrat, preknjiženje i/ili ispravak prijenosom pogrešno ili više uplaćenih sredstava na način i uz suglasnost kako je uređeno propisom odnosno aktom koji donosi ministar financija temeljem godišnjeg zakona o izvršavanju državnog proračuna odnosno aktom načelnika, gradonačelnika ili župana.

Račun za uplatu i raspored prihoda, primitaka i drugih priljeva proračuna i proračunskog korisnika i pravila postupanja

Članak 6.

(1) Za uplatu i raspored prihoda, primitaka i drugih priljeva proračuna i/ili proračunskog korisnika iz članka 3. stavka 2. točke 2. ovoga Pravilnika, ministar financija odnosno načelnik, gradonačelnik ili župan može otvoriti račun u Hrvatskoj narodnoj banci i/ili kreditnoj instituciji.

(2) Račun iz stavka 1. ovoga članka može se otvoriti po vrsti prihoda, primitka i drugog priljeva i/ili po proračunskom korisniku.

(3) Sredstva uplaćena na račune iz stavka 1. ovoga članka raspoređuju se isključivo na jedinstveni račun proračuna najkasnije idućeg radnog dana od dana uplate.

(4) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, neprepoznata uplata uplaćena na račun iz stavka 1. ovoga članka raspoređuje se po za primanju uputa za evidentiranje.

(5) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, s računa iz stavka 1. ovoga članka može se izvršiti povrat pogrešno ili više uplaćenih sredstava na način i u rokovima propisanim uputom ministra financija odnosno načelnika, gradonačelnika ili župana.

(6) Iznimno od stavaka 3., 4. i 5. ovoga članka, sredstva uplaćena na račun za uplatu i raspored primitaka od izdanih vrijednosnih papira iz stavka 1. ovoga članka raspoređuju se na jedinstveni račun državnog proračuna odnosno vraćaju uplatitelju u slučaju neprepoznate uplate te pogrešno ili više uplaćenih sredstava na način i u rokovima utvrđenim pravilima postupanja po računu za uplatu i raspored primitaka od izdanih vrijednosnih papira.

Račun za uplatu prihoda, primitaka i drugih priljeva od institucija i tijela Europske unije, međunarodnih organizacija i institucija te inozemnih vlada i pravila postupanja

Članak 7.

(1) Za uplatu prihoda, primitaka i drugih priljeva od institucija i tijela Europske unije, međunarodnih organizacija i institucija te inozemnih vlada iz članka 3. stavka 2. točke 3. ovoga Pravilnika ministar financija odnosno načelnik, gradonačelnik ili župan može otvoriti račun u Hrvatskoj narodnoj banci odnosno kreditnoj instituciji iznimno u slučaju ako je uplata uvjetovana otvaranjem zasebnog računa izvan jedinstvenog računa proračuna.

(2) Sredstva uplaćena na račun iz stavka 1. ovoga članka raspoređuju se isključivo na jedinstveni račun proračuna najkasnije idućeg radnog dana od dana uplate.

IV. RAČUNI ZA IZVRŠAVANJE DIJELA RASHODA, IZDATAKA I DRUGIH ODLJEVA

Račun za isplatu rashoda za zaposlene za proračunske korisnike državnog proračuna i pravila postupanja

Članak 8.

(1) Za isplatu rashoda za zaposlene iz članka 3. stavka 3. točke 1. ovoga Pravilnika za proračunskog korisnika državnog proračuna ministar financija otvara račun vrste 631 u Hrvatskoj narodnoj banci.

(2) Zahtjev za otvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka s obrazloženjem opravdanosti otvaranja računa i dokumentaciju potrebnu za otvaranje računa proračunski korisnik državnog proračuna dostavlja Ministarstvu financija.

(3) Račun iz stavka 1. ovoga članka koristi se isključivo za uplatu sredstava s jedinstvenog računa državnog proračuna koja se po nalogu proračunskog korisnika državnog proračuna istog dana prenose u korist krajnjeg primatelja odnosno u korist jedinstvenog računa državnog proračuna ako se radi o prihodima državnog proračuna.

(4) Na račun iz stavka 1. ovoga članka mogu se, iznimno od stavka 3. ovoga članka, uplatiti sredstva isplaćena s tog računa za neprovedene platne naloge i sredstva uplaćena greškom uplatitelja odnosno povratu sredstava od krajnjeg primatelja uplaćeni po nalogu nadležnog proračunskog korisnika državnog proračuna.

(5) Uplaćena sredstva iz stavka 4. ovoga članka vraćaju se po nalogu nadležnog proračunskog korisnika državnog proračuna na jedinstveni račun državnog proračuna najkasnije u roku od tri radna dana od dana uplate.

(6) Iznimno od stavka 5. ovoga članka, sredstva na računu od neprovedenih platnih naloga mogu se nakon ispravka doznačiti krajnjem primatelju u roku od tri radna dana od dana uplate.

Račun za isplatu subvencija, pomoći, donacija i naknada građanima i kućanstvima na temelju osiguranja i drugih naknada u kojima je broj krajnjih primatelja veći od 5000 mjesečno uključujući i isplatu rashoda, izdataka i drugih odljeva koji se izvršavaju sukladno propisima Europske unije te isplatu rashoda, izdataka i drugih odljeva u sustavu kolekcije za proračunske korisnike državnog proračuna i pravila postupanja

Članak 9.

(1) Za izvršavanje dijela rashoda, izdataka i drugih odljeva iz članka 3. stavka 3. točki 2. i 3. ovoga Pravilnika za državni proračun i proračunskog korisnika državnog proračuna ministar financija otvara račun vrste 632 u Hrvatskoj narodnoj banci.

(2) Zahtjev za otvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka s obrazloženjem opravdanosti otvaranja računa i dokumentaciju potrebnu za otvaranje računa proračunski korisnik državnog proračuna dostavlja Ministarstvu financija.

(3) Račun iz stavka 1. ovoga članka koristi se isključivo za uplatu sredstava s jedinstvenog računa državnog proračuna koja se po nalogu proračunskog korisnika državnog proračuna istog dana prenose u korist krajnjeg primatelja.

(4) Na račun iz stavka 1. ovoga članka mogu se, iznimno od stavka 3. ovoga članka, uplatiti sredstva isplaćena s tog računa za neprovedene platne naloge, sredstva uplaćena greškom uplatitelja odnosno povratu sredstava od krajnjeg primatelja uplaćeni po nalogu nadležnog proračunskog korisnika državnog proračuna.

(5) Iznimno od stavaka 3. i 4. ovoga članka, na račun iz stavka 1. ovoga članka, mogu se uplatiti sredstva s drugog računa vrste 632 uz prethodnu suglasnost Ministarstva financija.

(6) Uplaćena sredstva iz stavka 4. ovoga članka vraćaju se po nalogu nadležnog proračunskog korisnika državnog proračuna na jedinstveni račun državnog proračuna najkasnije u roku od tri radna dana od dana uplate.

(7) Iznimno od stavka 6. ovoga članka, sredstva na računu od neprovedenih platnih naloga mogu se nakon ispravka doznačiti krajnjem primatelju u roku od tri radna dana od dana uplate.

(8) Uplaćena sredstva iz stavka 5. ovoga članka prenose se u korist krajnjeg primatelja po nalogu nadležnog proračunskog korisnika državnog proračuna odnosno, u slučajevima iz stavka 4. ovoga članka, vraćaju na jedinstveni račun državnog proračuna u roku propisanom stavkom 6. ovoga članka.

Račun za isplatu rashoda putem poštanskih uputnica ili drugih oblika neposredne isplate sredstava krajnjim primateljima za proračunske korisnike državnog proračuna te proračune i proračunske korisnike jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravila postupanja

Članak 10.

(1) Za isplatu rashoda putem poštanskih uputnica ili drugih oblika neposredne isplate sredstava krajnjim primateljima iz članka 3. stavka 3. točke 4. ovoga Pravilnika ministar financija odnosno načelnik, gradonačelnik ili župan sklapa ugovor s kreditnom institucijom i/ili drugim pružateljem platnih usluga o korištenju računa kreditne institucije i/ili drugog pružatelja platnih usluga.

(2) Na račun iz stavka 1. ovoga članka doznaju se sredstva s jedinstvenog računa proračuna za isplatu krajnjem primatelju.

(3) Ako se sredstva s računa iz stavka 1. ovoga članka ne doznače krajnjem primatelju u ugovorenom roku, kreditna institucija i/ili drugi pružatelj platnih usluga izvršava povrat sredstava na jedinstveni račun proračuna.

V. RAČUNI OTVORENI TEMELJEM ZAKONA, PROPISA I DRUGIH AKATA

Računi za transakcije čija je provedba uvjetovana otvaranjem zasebnog računa temeljem zakona, propisa i drugih akata i pravila postupanja

Članak 11.

(1) Za transakcije proračuna i proračunskog korisnika čija je provedba uvjetovana otvaranjem zasebnog računa temeljem zakona, propisa i drugih akata iz članka 3. stavka 4. točaka 1., 2. i 3. ovoga Pravilnika može se otvoriti račun u Hrvatskoj narodnoj banci i/ili kreditnoj instituciji.

(2) Račun iz stavka 1. ovoga članka u Hrvatskoj narodnoj banci otvara ministar financija, a u kreditnoj instituciji ministar financija odnosno načelnik, gradonačelnik ili župan.

(3) Račun u kreditnoj instituciji iz stavka 1. ovoga članka iznimno može otvoriti i proračunski korisnik uz prethodnu suglasnost ministra financija odnosno načelnika, gradonačelnika ili župana.

(4) Zahtjev za izdavanje prethodne suglasnosti za otvaranje računa iz stavka 3. ovoga članka i dokumentaciju kojom se potkrepljuje opravdanost otvaranja računa, proračunski korisnik dostavlja Ministarstvu financija odnosno načelniku, gradonačelniku ili županu.

(5) Proračunski korisnik dužan je obavijest o otvorenom računu iz stavka 3. ovoga članka, koja sadrži broj računa i naziv kreditne institucije kod koje je račun otvoren, dostaviti Ministarstvu financija putem nadležnog proračunskog korisnika na razini razdjela organizacijske klasifikacije odnosno nadležnoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

VI. TEHNIČKI I OBRAČUNSKI RAČUNI

Račun za isplatu rashoda i izdataka te naplatu prihoda i primitaka prijebojem kada je primatelj rashoda i izdataka istovremeno porezni dužnik i pravila postupanja

Članak 12.

(1) Za isplatu rashoda i izdataka te naplatu prihoda i primitaka prijebojem kada je primatelj rashoda i izdataka istovremeno porezni dužnik prema proračunu odnosno Hrvatskom zavodu za zdravstve-

no osiguranje iz članka 3. stavka 5. točke 1. ovoga Pravilnika, ministar financija otvara račun vrste 632 u Hrvatskoj narodnoj banci.

(2) Na račun iz stavka 1. ovoga članka s jedinstvenog računa državnog proračuna uplaćuju se sredstva na teret rashoda i izdataka nadležnog proračunskog korisnika, a u visini poreznog duga koji se naplaćuje prijebomem.

(3) Sredstva iz stavka 2. ovoga članka raspoređuju se na jedinstveni račun proračuna odnosno račun Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje najkasnije idućeg radnog dana od dana uplate.

Račun za isplatu gotovog novca za korisnike državnog proračuna i pravila postupanja

Članak 13.

(1) Za isplatu gotovog novca za korisnike državnog proračuna iz članka 3. stavka 5. točke 2. ovoga Pravilnika, koji posluju preko jedinstvenog računa državnog proračuna, ministar financija može otvoriti račun u kreditnoj instituciji.

(2) Na račun iz stavka 1. ovoga članka uplaćuju se sredstva s jedinstvenog računa državnog proračuna po nalogu proračunskog korisnika.

(3) Ovlaštena osoba proračunskog korisnika sredstva iz stavka 2. ovoga članka podiže na dan uplate, a najkasnije idućeg radnog dana od dana uplate.

VII. PRORAČUNSKI KORISNICI I DRUGI SUBJEKTI IZUZETI OD OBVEZE UPLATE PRIHODA, PRIMITAKA I DRUGIH PRILJEVA NA JEDINSTVENI RAČUN PRORAČUNA

Račun proračunskog korisnika i drugog subjekta izuzetog od obveze uplate prihoda, primitaka i drugih priljeva na jedinstveni račun proračuna

Članak 14.

(1) Proračunski korisnik državnog proračuna te diplomatska misija, konzularni ured i drugo predstavničko tijelo Republike Hrvatske u inozemstvu koji su zakonom o izvršavanju državnog proračuna izuzeti od obveze uplate prihoda, primitaka i drugih priljeva na jedinstveni račun državnog proračuna te izvršavanja rashoda, izdataka i drugih odljeva s jedinstvenog računa državnog proračuna otvaraju račun u kreditnoj instituciji uz suglasnost ministra financija.

(2) Proračunski korisnik jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave koji je odlukom o izvršavanju proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave izuzet od obveze uplate prihoda, primitaka i drugih priljeva na jedinstveni račun proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave te izvršavanja rashoda, izdataka i drugih odljeva s jedinstvenog računa proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave otvara račun u kreditnoj instituciji uz suglasnost načelnika, gradonačelnika ili župana.

(3) Zahtjev za izdavanje suglasnosti za otvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka i dokumentaciju kojom se potkrepljuje opravdanost otvaranja računa, proračunski korisnik državnog proračuna te diplomatska misija, konzularni ured i drugo predstavničko tijelo Republike Hrvatske u inozemstvu dostavlja Ministarstvu financija putem nadležnog proračunskog korisnika na razini razdjela organizacijske klasifikacije.

(4) Zahtjev za izdavanje suglasnosti za otvaranje računa iz stavka 2. ovoga članka i dokumentaciju kojom se potkrepljuje oprav-

danost otvaranja računa, proračunski korisnik proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave dostavlja nadležnoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

(5) Proračunski korisnik državnog proračuna, diplomatska misija, konzularni ured i drugo predstavničko tijelo Republike Hrvatske u inozemstvu dužan je obavijest o otvorenom računu iz stavka 1. ovoga članka, koja sadrži broj računa i naziv kreditne institucije kod koje je račun otvoren, dostaviti Ministarstvu financija putem nadležnog proračunskog korisnika na razini razdjela organizacijske klasifikacije.

(6) Proračunski korisnik jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave dužan je obavijest o otvorenom računu iz stavka 2. ovoga članka, koja sadrži broj računa i naziv kreditne institucije kod koje je račun otvoren, dostaviti nadležnoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

VIII. OSTALI RAČUNI

Račun Stalnog predstavništva Republike Hrvatske pri Europskoj uniji

Članak 15.

(1) Stalno predstavništvo Republike Hrvatske pri Europskoj uniji, uz suglasnost ministra financija, otvara račun i/ili račune u kreditnoj instituciji u inozemstvu za predstavnike upućene na rad u Stalno predstavništvo Republike Hrvatske pri Europskoj uniji.

(2) Zahtjev za izdavanje suglasnosti za otvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka i dokumentaciju kojom se potkrepljuje opravdanost otvaranja računa, tijelo državne uprave nadležno za provedbu utvrđene vanjske politike Republike Hrvatske dostavlja Ministarstvu financija.

(3) Tijelo državne uprave nadležno za provedbu utvrđene vanjske politike Republike Hrvatske dužno je dostaviti Ministarstvu financija obavijest o otvorenom računu ili računima iz stavka 1. ovoga članka koja sadrži broj računa i naziv kreditne institucije kod koje je račun otvoren.

(4) Na račun iz stavka 1. ovoga članka uplaćuju se sredstva s jedinstvenog računa državnog proračuna po nalogu proračunskog korisnika državnog proračuna čiji je predstavnik upućen na rad u Stalno predstavništvo Republike Hrvatske pri Europskoj uniji odnosno po nalogu tijela državne uprave nadležnog za provedbu utvrđene vanjske politike Republike Hrvatske.

(5) Sredstvima iz stavka 4. ovoga članka raspolažu ovlašteni predstavnici upućeni na rad u Stalno predstavništvo Republike Hrvatske pri Europskoj uniji.

Račun vojno diplomatskog predstavništva Republike Hrvatske

Članak 16.

(1) Vojno diplomatsko predstavništvo Republike Hrvatske otvara račun u kreditnoj instituciji u inozemstvu uz suglasnost ministra nadležnog za poslove obrane.

(2) Tijelo državne uprave nadležno za poslove obrane dužno je dostaviti Ministarstvu financija obavijest o otvorenom računu iz stavka 1. ovoga članka koja sadrži broj računa i naziv kreditne institucije kod koje je račun otvoren.

(3) Na račun iz stavka 1. ovoga članka uplaćuju se sredstva s jedinstvenog računa državnog proračuna po nalogu tijela državne uprave nadležnog za poslove obrane.

(4) Sredstvima iz stavka 3. ovoga članka raspolaže ovlašteni vojni izaslanik upućen na rad u vojno diplomatsko predstavništvo Republike Hrvatske.

IX. VOĐENJE EVIDENCIJA I IZVJEŠTAVANJE

Popis i stanje računa

Članak 17.

(1) Proračunski korisnik državnog proračuna na razini razdjela organizacijske klasifikacije vodi popis svojih aktivnih računa i aktivnih računa proračunskih korisnika iz svoje nadležnosti.

(2) Ministarstvo financija vodi evidenciju aktivnih računa državnog proračuna i računa proračunskih korisnika državnog proračuna iz stavka 1. ovoga članka.

(3) Proračunski korisnik državnog proračuna na razini razdjela organizacijske klasifikacije dužan je Ministarstvu financija dostaviti do 10. veljače tekuće godine podatke o stanju novčanih sredstava na računima iz stavka 1. ovoga članka u svim valutama na dan 31. prosinca prethodne godine razvrstano po izvorima financiranja.

(4) Jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave vodi evidenciju aktivnih računa proračuna i proračunskih korisnika iz svoje nadležnosti.

(5) Proračunski korisnik jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave dužan je nadležnoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave dostaviti do 10. veljače tekuće godine podatke o stanju novčanih sredstava na računima iz stavka 4. ovoga članka u svim valutama na dan 31. prosinca prethodne godine razvrstano po izvorima financiranja.

(6) Proračunski korisnici dužni su stanje na računima iz stavaka 1. i 4. ovoga članka dostaviti Ministarstvu financija odnosno nadležnoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave i na zahtjev.

Podaci o obuhvatu priljeva i odljeva preko jedinstvenog računa proračuna jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave

Članak 18.

(1) Jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave dužna je dostaviti Ministarstvu financija podatke o:

1. postotnom udjelu priljeva proračuna i proračunskih korisnika ostvarenih na jedinstvenom računu proračuna u odnosu na ukupno ostvarene priljeve proračuna i proračunskih korisnika i

2. postotnom udjelu odljeva proračuna i proračunskih korisnika koji se izvršavaju izravno s jedinstvenog računa proračuna u odnosu na ukupne odljeve proračuna i proračunskih korisnika.

(2) Podatke iz stavka 1. ovoga članka jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave dostavlja dva puta tijekom godine i to do 1. ožujka tekuće godine podatke za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca prethodne godine odnosno do 1. rujna tekuće godine za razdoblje od 1. siječnja do 30. lipnja tekuće godine.

(3) Ukupno ostvareni priljevi proračuna i proračunskih korisnika iz stavka 1. ovoga članka uključuju priljeve ostvarene izravno ili neizravno na jedinstveni račun proračuna i priljeve ostvarene preko ostalih računa proračuna i proračunskih korisnika otvorenih u skladu s odredbama ovoga Pravilnika.

(4) Ukupno izvršeni odljevi proračuna i proračunskih korisnika iz stavka 1. ovoga članka uključuju odljeve izvršene izravno s jedinstvenog računa proračuna i odljeve izvršene s ostalih računa proračuna i proračunskih korisnika otvorenih u skladu s odredbama ovoga Pravilnika.

(5) Jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave dužna je Ministarstvu financija podatke iz stavka 1. ovoga članka dostaviti i na zahtjev.

(6) Ministarstvo financija će uputom utvrditi način dostave i strukturu podataka iz stavka 1. ovoga članka.

X. ZATVARANJE RAČUNA

Postupak zatvaranja računa

Članak 19.

(1) Računi iz članka 5. stavaka 1. i 4., članka 6. stavka 1., članka 7. stavka 1., članka 8. stavka 1., članka 9. stavka 1., članka 11. stavka 1., članka 12. stavka 1., članka 13. stavka 1., članka 14. stavka 1. i 2., članka 15. stavka 1. i članka 16. stavka 1. ovoga Pravilnika zatvaraju se u slučaju statusne promjene ili prestanka s radom proračuna i proračunskog korisnika te prestanka svrhe zbog koje je račun otvoren.

(2) Zahtjev za zatvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka, otvorenog u Hrvatskoj narodnoj banci, proračunski korisnik državnog proračuna, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, druga pravna osoba i/ili organizacija dostavlja Ministarstvu financija koje zaprimljeni zahtjev upućuje Hrvatskoj narodnoj banci na daljnje postupanje.

(3) Zahtjev za zatvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka, otvorenog u kreditnoj instituciji na ime Ministarstva financija, proračunski korisnik državnog proračuna dostavlja Ministarstvu financija koje zaprimljeni zahtjev upućuje kreditnoj instituciji na daljnje postupanje.

(4) Zahtjev za zatvaranje računa iz stavka 1. ovoga članka, otvorenog u kreditnoj instituciji na ime proračunskog korisnika državnog proračuna ili proračunskog korisnika jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, proračunski korisnik dostavlja kreditnoj instituciji.

(5) Obavijest o zatvorenom računu iz stavka 1. ovoga članka proračunski korisnik dostavlja Ministarstvu financija putem nadležnog proračunskog korisnika na razini razdjela organizacijske klasifikacije odnosno nadležnoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Prijelazne i završne odredbe

Članak 20.

(1) Proračun i proračunski korisnik te proračunski korisnik, diplomatska misija, konzularni ured i drugo predstavničko tijelo Republike Hrvatske u inozemstvu koji su zakonom ili odlukom o izvršavanju proračuna izuzeti od obveze uplate prihoda, primitaka i drugih priljeva na jedinstveni račun proračuna uključujući i Stalno predstavništvo Republike Hrvatske pri Europskoj uniji i vojno diplomatsko predstavništvo Republike Hrvatske dužni su u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika uskladiti način izvršavanja specifičnih i ostalih transakcija s odredbama ovoga Pravilnika.

(2) Proračun i proračunski korisnik, te proračunski korisnik, diplomatska misija, konzularni ured i drugo predstavničko tijelo Republike Hrvatske u inozemstvu koji su zakonom ili odlukom o izvršavanju proračuna izuzeti od obveze uplate prihoda, primitaka i drugih priljeva na jedinstveni račun proračuna uključujući i Stalno predstavništvo Republike Hrvatske pri Europskoj uniji i vojno diplomatsko predstavništvo Republike Hrvatske, dužni su zatvoriti račune odmah nakon provedenog usklađenja iz stavka 1. ovoga članka i nakon što je utvrđeno da je prestala svrha zbog koje su računi otvoreni.

(3) Iznimno, od stavka 2. ovoga članka, ministar financija odnosno načelnik, gradonačelnik ili župan, na zahtjev i uz obrazlože-

nje proračunskog korisnika, diplomatske misije, konzularnog ureda i drugog predstavničkog tijela Republike Hrvatske u inozemstvu, Stalnog predstavništva Republike Hrvatske pri Europskoj uniji i vojno diplomatskog predstavništva Republike Hrvatske, može produžiti rok usklađenja i zatvaranja računa iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

Stupanje na snagu

Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 400-02/23-01/36

Urbroj: 513-05-02-23-1

Zagreb, 13. listopada 2023.

Ministar financija
dr. sc. Marko Primorac, v. r.

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE

1712

Na temelju članka 25. stavka 3., članka 27. stavka 4., članka 30. stavka 5. i članka 31. stavka 5. Zakona o vježbenicima u pravosudnim tijelima i pravosudnom ispitu (»Narodne novine«, broj 14/19 i 30/23), ministar pravosuđa i uprave donosi

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O POLAGANJU PRAVOSUDNOG ISPITA

Članak 1.

U Pravilniku o polaganju pravosudnog ispita (»Narodne novine«, broj 81/19 i 141/22) u članku 2. stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Ministar nadležan za poslove pravosuđa članove i zamjenike članova Ispitnog povjerenstva može imenovati i iz reda drugih pravnik koji ispunjavaju zakonom propisane uvjete i koji su se dokazali svojim stručnim djelovanjem na određenom pravnom području.«.

Članak 2.

U članku 5. stavci 2. i 3. mijenjaju se i glase:

»(2) Kandidat prijavi u izvorniku ili ovjerenoj preslici prilaže:

- diplomu o završenom studiju prava odnosno rješenje nadležnog tijela o priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije
- dokaz o ispunjenju uvjeta za pristupanje polaganju pravosudnog ispita sukladno zakonu koji uređuje postupak prijavljivanja te program, način polaganja i vrednovanja pravosudnog ispita (u daljnjem tekstu Zakon):

1. vježbenici u pravosudnim tijelima potvrdu čelnika pravosudnog tijela o najmanje 18 mjeseci vježbeničke prakse u pravosudnim tijelima i njihovim odjelima propisanim Zakonom te potvrdu Pravosudne akademije o pohađanju stručnih radionica sukladno Zakonu

2. osobe primljene u pravosudna tijela na stručno osposobljavanje radi stjecanja uvjeta za polaganje pravosudnog ispita potvrdu čelnika pravosudnog tijela o najmanje 18 mjeseci vježbeničke prakse sukladno Zakonu

3. odvjetnički vježbenici potvrdu Hrvatske odvjetničke komore o najmanje 18 mjeseci odvjetničke vježbe

4. javnobilježnički vježbenici potvrdu Hrvatske javnobilježničke komore o najmanje 18 mjeseci javnobilježničke vježbe i potvrdu predsjednika općinskog suda o obavljenoj praksi sukladno Zakonu

5. ostali kandidati potvrdu poslodavaca s popisom i opisom pravnih poslova za koje je kao uvjet propisan završeni studij prava odnosno poslova u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima pravnih znanosti u najkraćem trajanju od 36 mjeseci ili 24 mjeseca uz potvrdu predsjednika općinskog suda o obavljenoj praksi sukladno Zakonu.

(3) Prijavi se prilaže i dokaz o uplati naknade troškova polaganja pravosudnog ispita.

(4) Ako je kandidat nakon završetka studija prava promijenio osobno ime, prijavi je dužan priložiti i dokaz o promjeni osobnog imena.«.

Članak 3.

Članak 6. mijenja se i glasi:

»(1) Prijava za polaganje popravnog ispita uz dokaz o uplati naknade troškova polaganja ispita podnosi se ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa najkasnije 15 dana prije početka mjeseca u kojem kandidat namjerava pristupiti polaganju ispita.

(2) Ako kandidat polaganju popravnog ispita iz pojedinog predmeta namjerava pristupiti u sljedećem mjesecu, a prethodnom polaganju ispita pristupio je nakon proteka roka iz stavka 1. ovoga članka, prijava za polaganje popravnog ispita podnosi se do kraja mjeseca koji prethodi mjesecu u kojem kandidat namjerava pristupiti polaganju ispita.

(3) Prijava za ponovno polaganje usmenog dijela ispita uz dokaz o uplati naknade troškova polaganja ispita podnosi se ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa najkasnije 15 dana prije početka mjeseca u kojem kandidat namjerava pristupiti polaganju ispita.«.

Članak 4.

Iza članka 21. dodaje se članak 21.a koji glasi:

»Članak 21.a

(1) Tijek pisanog dijela pravosudnog ispita snima se nadzornim kamerama i prati na središnjem računalu radi sprječavanja korištenja nedopuštenih pomagala te cjelovitog nadzora pravilnosti provedbe ispita koji se ne može osigurati drugim mjerama.

(2) Osobni podaci koji se obrađuju u provedbi video nadzora iz stavka 1. ovoga članka su snimke i slike kandidata koji polažu pisani dio ispita te osoba iz članka 21. stavka 1. ovoga Pravilnika, kao i mjesto i vrijeme snimanja.

(3) Sustav video nadzora iz stavka 1. ovoga članka zaštićen je od neovlaštenog pristupa te se aktivira isključivo za vrijeme provedbe pisanog dijela pravosudnog ispita u prostoriji u kojoj se ispit provodi i na čijem je ulazu vidljivo istaknuta oznaka o provedbi video nadzora.

(4) Pravo pristupa podacima dobivenim sustavom video nadzora iz stavka 1. ovoga članka radi donošenja mjerodavnih odluka imaju predsjednik Ispitnog povjerenstva te članovi i zamjenici članova Ispitnog povjerenstva koji ocjenjuju pisane radnje odnosno koji odlučuju o prigovoru na ocjenjivanje.

(5) Osobe iz stavka 4. ovoga članka prije pristupa podacima dobivenim sustavom video nadzora daju izjavu o povjerljivosti kojom se obvezuju na obradu i korištenje podataka u skladu s propisanim

svrhom te čuvanje njihove tajnosti i nakon prestanka članstva u Ispitnom povjerenstvu.

(6) Podaci dobiveni sustavom video nadzora čuvaju se do utvrđenja ishoda odnosno rezultata pisanog dijela ispita, a najkasnije šest mjeseci od dana nastanka, osim zbog korištenja u dokazne svrhe u pokrenutom upravnom ili sudskom postupku, u kojem se slučaju čuvaju do pravomoćnog okončanja navedenog postupka.

(7) Uredaji i postavke sustava video nadzora te osobe ovlaštene za rad sa sustavom video nadzora, pohranu podataka na prijenosne medije radi korištenja u dokazne svrhe, obradu osobnih podataka dobivenih sustavom video nadzora te vođenje evidencija o snimcima koje odgovaraju za korištenje sustava i prikupljenih podataka u skladu s propisanom svrhom utvrđuju se posebnom odlukom ministra nadležnog za poslove pravosuđa.

Članak 5.

U članku 22. iza stavka 5. dodaje se stavak 6. koji glasi:

»(6) Kandidatu koji ponovno pristupa polaganju pravosudnog ispita priznaju se prethodno ostvareni rezultati na pisanom dijelu ispita.«.

Članak 6.

Članak 23. mijenja se i glasi:

»(1) Na zahtjev kandidata omogućava se uvid u pisane radnje i postignuti broj bodova.

(2) Kandidat koji iz pisane radnje ne ostvari najmanji broj bodova potreban da bi ostvario pravo na pristupanje usmenom dijelu pravosudnog ispita može izjaviti prigovor na ocjenjivanje.

(3) Zahtjev iz stavka 1. ovoga članka i prigovor iz stavka 2. podnose se pisanim putem ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa u roku od tri dana od obavijesti iz članka 22. stavka 5. ovoga Pravilnika.

(4) Izjavljeni prigovor ministarstvo prosljeđuje predsjedniku Ispitnog povjerenstva, koji između članova i zamjenika članova Ispitnog povjerenstva određuje posebno povjerenstvo od tri člana koje je dužno je ponovno pregledati pisanu radnju i odlučiti o izjavljenom prigovoru u roku od tri dana od zaprimanja.

(5) Obrazložena odluka povjerenstva iz stavka 4. ovoga članka donosi se većinom glasova i dostavlja ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa na posebnom obrascu koji je sastavni dio ovog Pravilnika (obrazac broj 2) radi obavijesti kandidata.«.

Članak 7.

Članak 28. mijenja se i glasi:

»(1) U prostoriji u kojoj se održava pravosudni ispit kandidata i osobama koje slušaju ispit nije dopuštena uporaba tehničkih pomagala, komunikacijskih te elektroničkih audio i video uređaja.

(2) Ako kandidat na usmenom dijelu ispita bude zatečen u korištenju nedopuštenih pomagala, ispit se prekida te se utvrđuje da pravosudni ispit nije položio.

(3) Kandidat iz stavka 2. ovog članka ponovnom polaganju pravosudnog ispita može pristupiti nakon isteka roka od godine dana od dana polaganja usmenog dijela ispita.

(4) O ponašanju kandidata iz stavka 1. ovog članka koji su vježbenici u pravosudnim tijelima, odvjetnički ili javnobilježnički vježbenici izvijestit će se čelnici pravosudnih tijela u kojima su zaposleni odnosno čelnici Hrvatske odvjetničke komore ili Hrvatske javnobilježničke komore.«.

Članak 8.

U članku 29. iza stavka 4. dodaju se novi stavci 5. i 6. koji glase:

»(5) Predsjednik Ispitnog povjerenstva izreći će posebnu pohvalu kandidatu koji na pravosudnom ispitu ukupno ostvari 90 ili više bodova.

(6) Predsjednik Ispitnog povjerenstva utvrdit će da kandidat upućen na popravni ispit koji dobije manje od tri boda nije položio ispit.«.

Dosadašnji stavci 5., 6. i 7. postaju stavci 7., 8. i 9.

Članak 9.

U članku 30. stavku 1. riječi: »obrazac broj 2« zamjenjuju se riječima: »obraci 3., 4. i 5.«

Članak 10.

U članku 31. stavak 1. mijenja se i glasi:

»(1) Opravdanim razlozima za podnošenje molbe za odobrenje nastavka polaganja ispita smatraju se bolest i drugi poremećaji zdravlja kandidata te druge izvanredne okolnosti koje se odnose na kandidata nastale nakon početka pisanog dijela ispita odnosno nakon objave rasporeda polaganja usmenog dijela ispita, a koje kandidata onemogućuju u polaganju ispita u vremenu utvrđenom rasporedom.«.

Stavak 4. mijenja se i glasi:

»(4) Ako kandidat ne pristupi polaganju pravosudnog ispita u roku iz stavka 3. ovoga članka, smatra se da ispit nije položio.«.

Članak 11.

U članku 32. stavku 1. riječi: »obrazac broj 3« zamjenjuju se riječima: »obrazac broj 6«.

U stavku 2. riječi: »obrazac broj 4« zamjenjuju se riječima: »obrazac broj 7«.

U stavku 3. riječi: »obrazac broj 5« zamjenjuju se riječima: »obrazac broj 8«.

Članak 12.

U članku 33. riječi: »obrazac broj 6« zamjenjuju se riječima: »obrazac broj 9«.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13.

Odluku iz članka 21.a stavka 7., koji je dodan člankom 4. ovoga Pravilnika, ministar nadležan za poslove pravosuđa donijet će u roku od 30 dana od ispunjenja tehničkih uvjeta za primjenu sustava video nadzora.

Članak 14.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju se primjenjivati obrasci propisani Pravilnikom o polaganju pravosudnog ispita (»Narodne novine«, broj 81/19 i 141/20) te se primjenjuju obrasci koji su sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«, osim članka 4. ovoga Pravilnika koji stupa na snagu danom ispunjenja tehničkih uvjeta te članka 14. ovoga Pravilnika koji stupa na snagu 1. siječnja 2024.

Klasa: 011-01/19-01/100023

Urbroj: 514-03-02-01-01/01-23-27

Zagreb, 16. listopada 2023.

Ministar

dr. sc. Ivan Malenica, v. r.

Obrazac broj 1

ZAPISNIK O BODOVANJU PISANIH RADNJI NA PRAVOSUDNOM ISPITU

Osobna zaporka kandidata: _____

Dana _____ kandidat je izradio pisanu radnju iz građanskog-kaznenog-upravnog predmeta _____ u _____, poslovni broj: _____ koju su ocjenjivali:

1. _____:
- sposobnost raspoznavanja bitnih argumenata za odlučivanje _____ bodova,
 - analizu činjeničnog stanja _____ bodova,
 - analiza pravne situacije _____ bodova
 - sintezu (odluku) uz objašnjenje činjeničnog i pravnog stanja _____ bodova,
 - jasno, nedvojbeno, sažeto i logično obrazloženje _____ bodova
- Radnja se ocjenjuje s _____ bodova.

Napomena: _____

Potpis: _____

2. _____:
- sposobnost raspoznavanja bitnih argumenata za odlučivanje _____ bodova,
 - analizu činjeničnog stanja _____ bodova,
 - analiza pravne situacije _____ bodova
 - sintezu (odluku) uz objašnjenje činjeničnog i pravnog stanja _____ bodova,
 - jasno, nedvojbeno, sažeto i logično obrazloženje _____ bodova.
- Radnja se ocjenjuje s _____ bodova.

Napomena: _____

Potpis: _____

Konačno ostvareni broj bodova _____.

Napomena: _____

Obrazac broj 2

ZAPISNIK O PONOVNOM PREGLEDU PISANE RADNJE
POVODOM IZJAVLJENOG PRIGOVORA

Dana _____ kandidat _____, (ime i prezime)
iz _____, OIB: _____, (mjesto prebivališta)

izjavio je prigovor na ocjenjivanje pisane radnje iz građanskog-kaznenog-upravnog predmeta _____ u _____, poslovni broj: _____.

Ponovni pregled i ocjenjivanje ove pisanje radnje prema odluci predsjednika Ispitnog povjerenstva izvršili su:

1. _____
2. _____
3. _____

Izjavljeni prigovor kandidata utvrđen je osnovanim-neosnovanim te se izrađena radnja ocjenjuje:

- sposobnost raspoznavanja bitnih argumenata za odlučivanje _____ bodova,
- analizu činjeničnog stanja _____ bodova,
- analiza pravne situacije _____ bodova
- sintezu (odluku) uz objašnjenje činjeničnog i pravnog stanja _____ bodova,
- jasno, nedvojbeno, sažeto i logično obrazloženje _____ bodova

Radnja se ocjenjuje s _____ bodova.

Obrazloženje:

- Potpis:
1. _____
2. _____
3. _____

Obrazac broj 3

ZAPISNIK O PISANOM DIJELU PRAVOSUDNOG ISPITA

Kandidat _____,

iz _____ (ime i prezime)

OIB: _____ (mjesto prebivališta)

pod osobnom zaporkom: _____ je na pisanom dijelu pravosudnog ispita

izradio:

I. dana _____ pisanu radnju iz građanskog predmeta _____ suda u _____, poslovni broj predmeta: _____ koju su ocjenjivali _____ i _____ te kandidatu dodijelili _____ bodova.

II. dana _____ pisanu radnju iz kaznenog predmeta _____ suda u _____, poslovni broj predmeta: _____ koju su ocjenjivali _____ i _____ te kandidatu dodijelili _____ bodova.

III. dana _____ pisanu radnju iz upravnog predmeta _____, poslovni broj predmeta: _____ koju su ocjenjivali _____ i _____ te kandidatu dodijelili _____ bodova.

Kandidat je/nije položio pisani dio pravosudnog ispita.

Napomene o tijeku pisanog dijela ispita: _____

Tajnik: _____

Obrazac broj 4

ZAPISNIK O USMENOM DIJELU PRAVOSUDNOG ISPITA

Kandidat _____,

iz _____ (ime i prezime)

OIB: _____ (mjesto prebivališta)

usmeni dio pravosudnog ispita polaže dana _____ pred Ispitnim povjerenstvom u sastavu:

Predsjednik: _____

Članovi: 1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Tajnik: _____

I. Iz predmeta građansko i trgovačko pravo kandidat je odgovarao na sljedeća pitanja:

Ispitno povjerenstvo ocijenilo je znanje kandidata iz ovog predmeta s _____ bodova.

II. Iz predmeta građansko postupovno i obiteljsko pravo kandidat je odgovarao na sljedeća pitanja:

Ispitno povjerenstvo ocijenilo je znanje kandidata iz ovog predmeta s _____ bodova.

III. Iz predmeta kazneno i kazneno postupovno pravo kandidat je odgovarao na sljedeća pitanja:

Ispitno povjerenstvo ocijenilo je znanje kandidata iz ovog predmeta s _____ bodova.

IV. Iz predmeta upravno i radno pravo kandidat je odgovarao na sljedeća pitanja:

Ispitno povjerenstvo ocijenilo je znanje kandidata iz ovog predmeta s _____ bodova.

V. Iz predmeta ustavno uređenje, organizacija pravosuđa i pravo Europske unije kandidat je odgovarao na sljedeća pitanja:

Ispitno povjerenstvo ocijenilo je znanje kandidata iz ovog predmeta s _____ bodova.

Napomene o tijeku usmenog dijela ispita: _____

Razlozi i obrazloženje mišljenja članova Ispitnog povjerenstva: _____

Nakon završetka ispitivanja u odsutnosti kandidata Ispitno povjerenstvo je utvrdilo da:

- kandidat je – nije položio pravosudni ispit s _____ bodova
– se kandidat upućuje na popravni ispit iz predmeta _____.

Odluku Ispitnog povjerenstva kandidatu je priopćio predsjednik Ispitnog povjerenstva u nazočnosti – odsutnosti drugih kandidata te mu je uručio uvjerenje o položenom pravosudnom ispitu.

Činjenice navedene u ovom zapisniku potvrđuju svojim potpisom:

Predsjednik: _____

Članovi: 1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Tajnik: _____

Kandidat: _____

Obrazac broj 5

ZAPISNIK O POLAGANJU POPRAVNOG DIJELA PRAVOSUDNOG ISPITA

Kandidat _____,

iz _____ (ime i prezime)

OIB: _____ (mjesto prebivališta)

popravni dio pravosudnog ispita polaže dana _____ pred Ispitnim povjerenstvom u sastavu:

Predsjednik: _____

Članovi: 1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Tajnik: _____

Iz predmeta _____ kandidat je odgovarao na sljedeća pitanja:

Ispitno povjerenstvo ocijenilo je znanje kandidata iz ovog predmeta s _____ bodova.

Napomene o tijeku usmenog dijela ispita:

Razlozi i obrazloženje mišljenja članova Ispitnog povjerenstva:

Nakon završetka ispitivanja u odsutnosti kandidata Ispitno povjerenstvo je utvrdilo da:

- kandidat je – nije položio pravosudni ispit s _____ bodova.

Odluku Ispitnog povjerenstva kandidatu je priopćio predsjednik Ispitnog povjerenstva u nazočnosti – odsutnosti drugih kandidata te mu je uručio uvjerenje o položenom pravosudnom ispitu.

Činjenice navedene u ovom zapisniku potvrđuju svojim potpisom:

Predsjednik: _____

Članovi: 1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Tajnik: _____

Kandidat: _____

Obrazac broj 6

KLASA: UP/I - _____

URBROJ: _____

Zagreb, _____

Ministarstvo pravosuđa i uprave, na temelju članka 32. stavka 1. Pravilnika o polaganju pravosudnog ispita („Narodne novine“, broj _____), izdaje

UVJERENJE O POLOŽENOM PRAVOSUDNOM ISPITU

Potvrđuje se da je _____, iz _____, OIB: _____,

pristupio-la na osnovi rješenja _____ KLASA: _____
_____ URBROJ: _____ od
_____ polaganju pravosudnog ispita na dane _____.

Imenovani-a je ispit položio-la.

Ovo uvjerenje izdaje se u svrhu reguliranja prava koja se stječu na osnovi položenog pravosudnog ispita.

Uvjerenje je oslobođeno od naplate upravne pristojbe na temelju članka _____ Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj _____).

TAJNIK ISPITNOG POVJERENSTVA PREDSEDNIK ISPITNOG POVJERENSTVA

M.P. _____

Obrazac broj 7

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE

KLASA: UP/I - _____

URBROJ: _____

Zagreb, _____

Na temelju članka 32. stavka 2. Pravilnika o polaganju pravosudnog ispita („Narodne novine“, broj _____), izdaje se

SVJEDODŽBA O POLOŽENOM PRAVOSUDNOM ISPITU

_____, iz _____, OIB: _____,

položio-la je pravosudni ispit dana _____ pred Ispitnim povjerenstvom za polaganje pravosudnog ispita.

Imenovani-a je na pravosudnom ispitu ostvario-la:

- za pisanu radnju iz građanskog prava: _____ bodova,
- za pisanu radnju iz kaznenog prava: _____ bodova,
- za pisanu radnju iz upravnog prava: _____ bodova,
- na usmenom dijelu ispita iz građanskog i trgovačkog prava: _____ bodova,
- na usmenom dijelu ispita iz građanskog postupovnog i obiteljskog prava: _____ bodova,
- na usmenom dijelu ispita iz kaznenog i kaznenog postupovnog prava: _____ bodova,
- na usmenom dijelu ispita iz upravnog i radnog prava: _____ bodova,
- na usmenom dijelu ispita iz ustavnog uređenja, organizacije pravosuđa te prava Europske unije: _____ bodova,

te je na pravosudnom ispitu ostvario-la ukupno _____ bodova.

TAJNIK ISPITNOG POVJERENSTVA PREDSEDNIK ISPITNOG POVJERENSTVA

M.P. _____

Obrazac broj 8

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE

KLASA: UP/I - _____

URBROJ: _____

Zagreb, _____

Na temelju članka 32. stavka 3. Pravilnika o polaganju pravosudnog ispita („Narodne novine“, broj _____), izdaje se

**SVJEDODŽBA
O POLOŽENOM PRAVOSUDNOM ISPITU
S POSEBNOM POHVALOM**

_____, iz _____,
OIB: _____,

položio-la je pravosudni ispit dana _____ pred Ispitnim povjerenstvom za polaganje pravosudnog ispita.

Imenovani-a je na pravosudnom ispitu ostvario-la:
– za pisanu radnju iz građanskog prava: _____ bodova,
– za pisanu radnju iz kaznenog prava: _____ bodova,
– za pisanu radnju iz upravnog prava: _____ bodova,
– na usmenom dijelu ispita iz građanskog i trgovačkog prava: _____ bodova,
– na usmenom dijelu ispita iz građanskog postupovnog i obiteljskog prava: _____ bodova,
– na usmenom dijelu ispita iz kaznenog i kaznenog postupovnog prava: _____ bodova,
– na usmenom dijelu ispita iz upravnog i radnog prava: _____ bodova,
– na usmenom dijelu ispita iz ustavnog uređenja, organizacije pravosuđa te prava Europske unije: _____ bodova,

te je na pravosudnom ispitu ostvario-la ukupno _____ bodova.

Ispitno povjerenstvo za ostvareni uspjeh na pravosudnom ispitu kandidatu izriče POSEBNU POHVALU.

TAJNIK ISPITNOG POVJERENSTVA PREDSEDNIK ISPITNOG POVJERENSTVA

M.P. _____

Obrazac broj 9

Redni broj: _____/_____

KLASA: UP/I - _____

URBROJ: _____

Kandidat _____, iz _____, OIB: _____, polagao je _____ put pravosudni ispit na osnovi članka _____ Zakona o vježbenicima u pravosudnim tijelima i pravosudnom ispitu („Narodne novine“, broj _____).

Pisani dio pravosudnog ispita kandidat je polagao dana _____ te je – nije položio pisani dio pravosudnog ispita.

Usmeni dio pravosudnog ispita kandidat je polagao dana _____ te je – nije položio pravosudni ispit s _____ bodova i upućuje se na popravni ispit iz predmeta _____.

Napomena: _____

TAJNIK ISPITNOG POVJERENSTVA PREDSEDNIK ISPITNOG POVJERENSTVA

Rješenjem KLASA: _____, URBROJ: _____ od kandidatu je odobren nastavak polaganja pravosudnog ispita kojem je pristupio dana _____.

Kandidat je – nije položio pravosudni ispit s _____ bodova te se upućuje na popravni ispit iz predmeta _____.

Napomena: _____

TAJNIK ISPITNOG POVJERENSTVA PREDSEDNIK ISPITNOG POVJERENSTVA

Kandidat _____ je – nije pristupio polaganju popravnog ispita iz predmeta _____ dana _____ te je – nije položio pravosudni ispit s _____ bodova.

Napomena: _____

TAJNIK ISPITNOG POVJERENSTVA PREDSEDNIK ISPITNOG POVJERENSTVA

**MINISTARSTVO HRVATSKIH
BRANITELJA**

1713

Na temelju članka 56. stavka 2. Zakona o proračunu (»Narodne novine«, br. 144/21), ministar hrvatskih branitelja, uz prethodnu suglasnost Ministarstva financija, donosi

**PRAVILNIK
O MJERILIMA I NAČINU KORIŠTENJA
NENAMJENSKIH DONACIJA I VLASTITIH
PRIHODA PRORAČUNSKIH KORISNIKA IZ
NADLEŽNOSTI MINISTARSTVA HRVATSKIH
BRANITELJA**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način korištenja i raspodjela vlastitih prihoda te nenamjenskih donacija koje ostvare proračunski korisnici iz nadležnosti Ministarstva hrvatskih branitelja (u daljnjem tekstu: proračunski korisnici).

Članak 2.

Pojedini izrazi u smislu ovog Pravilnika imaju sljedeće značenje:

a) *Vlastitim prihodima* smatraju se prihodi koji se ostvaruju od obavljanja poslova koji se ne financiraju iz proračuna i koji se obavljaju na tržištu i u tržišnim uvjetima, a koje poslove mogu obavljati i drugi subjekti izvan općeg proračuna i odnose se na poslove:

– davanja u zakup ili podzakup poslovnih i drugih prostora

– iznajmljivanje opreme i infrastrukture i

– druge poslove u svezi s djelatnošću proračunskih korisnika koje proračunski korisnici obavljaju na tržištu i od kojih proračunski korisnici, u skladu sa Zakonom o proračunu, ostvaruju vlastite prihode.

b) *Nenamjenskom donacijom* smatraju se prihodi ostvareni od fizičkih osoba, neprofitnih organizacija, trgovačkih društava i ostalih subjekata izvan općeg proračuna bez bilo kakve naknade ili protučinidbe, a kojima namjena nije utvrđena.

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

**II. NAČIN KORIŠTENJA I POSTUPANJE KOD VLASTITIH
PRIHODA I NENAMJENSKIH DONACIJA**

Članak 4.

(1) Vlastiti prihodi iz članka 2. točke a) ovoga Pravilnika koriste se za:

– podmirenje rashoda nastalih obavljanjem poslova iz kojih su ostvareni

– podmirenje neprihvatljivih troškova u projektima koji su financirani sredstvima Europske unije, a koje su proračunski korisnici dužni uplatiti u proračun Europske unije na temelju zahtjeva za uplatu nadležnih tijela Europske unije sukladno odredbama članka 74. Zakona o proračunu i

– podmirenje obveza prema sklopljenim ugovorima o dugoročnim zajmovima i dugoročnim kreditima, a koje su proračunski korisnici sklopili sukladno odredbama članka 109. Zakona o proračunu uz prethodno dobivenu suglasnost Vlade.

(2) Nakon podmirenja rashoda iz stavka 1. ovog članka, preostali vlastiti prihodi mogu se koristiti za:

- ulaganje u razvoj redovne djelatnosti i
- podmirenje ostalih rashoda redovne djelatnosti.

Članak 5.

(1) Upravljačko tijelo proračunskog korisnika, na prijedlog čelnika proračunskog korisnika, donosi odluku o prihvaćanju ili neprihvaćanju nenamjenske donacije te o načinu korištenja prihvaćene donacije.

(2) Ukoliko je vrijednost nenamjenske donacije veća od 10.000,00 eura, za donošenje odluke o prihvaćanju i načinu korištenja donacije potrebna je prethodna suglasnost Ministarstva hrvatskih branitelja.

(3) Čelnik proračunskog korisnika pisanim putem izvješćuje donatora o prihvaćanju/neprihvaćanju donacije.

(4) Dobivene donacije ne mogu se koristiti za sponzorstva i donacije.

(5) Stjecanje nefinancijske dugotrajne imovine bez naknade (sredstvima nenamjenske financijske donacije ili donacije nefinancijske dugotrajne imovine u fizičkom obliku), ako bi takvo stjecanje prouzročilo značajnije troškove za Republiku Hrvatsku, moguće je samo uz prethodnu suglasnost Vlade Republike Hrvatske.

Članak 6.

(1) Vlastiti prihodi i nenamjenske donacije uplaćuju se na jedinstveni račun državnog proračuna IBAN: HR1210010051863000160.

(2) Uplaćena sredstva iz stavka 1. ovoga članka može koristiti isključivo proračunski korisnik koji je ostvario sredstva.

Članak 7.

(1) Proračunski korisnik može preuzeti i plaćati obveze samo u visini stvarno uplaćenih, odnosno raspoloživih sredstava.

(2) Uplaćeni i preneseni, a manje planirani vlastiti prihodi i nenamjenske donacije mogu se izvršavati iznad iznosa utvrđenih u proračunu, a do visine uplaćenih, odnosno prenesenih sredstava.

Članak 8.

Vlastiti prihodi i nenamjenske donacije koji nisu iskorišteni u prethodnoj godini prenose se u proračun za tekuću proračunsku godinu.

Članak 9.

(1) Upravljačko tijelo proračunskog korisnika koji ostvaruje nenamjenske donacije i vlastite prihode, uz prethodno dobivenu suglasnost Ministarstva hrvatskih branitelja, donosi odluku kojom se uređuje ostvarivanje i korištenje nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda, sukladno ovom Pravilniku.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, upravljačko tijelo proračunskog korisnika koji ostvaruje samo jedan od navedenih prihoda, donosi odluku o ostvarivanju i korištenju te vrste prihoda.

III. NADZOR I IZVJEŠTAVANJE O VLASTITIM PRIHODIMA I NENAMJENSKIM DONACIJAMA

Članak 10.

(1) Ministarstvo hrvatskih branitelja nadzire ostvarenje i trošenje vlastitih prihoda te nenamjenskih donacija proračunskih korisnika iz svoje nadležnosti.

(2) Proračunski korisnici su dužni do 28. veljače tekuće godine za prethodnu godinu dostaviti Ministarstvu hrvatskih branitelja izvještaj o visini ostvarenih vlastitih prihoda i nenamjenskih donacija te načinu njihova korištenja.

IV. PRIJELAZNA I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 11.

Upravljačko tijelo proračunskog korisnika koji ostvaruje nenamjenske donacije i vlastite prihode, uz prethodnu suglasnost Ministarstva hrvatskih branitelja, u roku od 90 dana od stupanja na snagu ovog Pravilnika, donijeti će odluku iz članka 9. ovoga Pravilnika.

Članak 12.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika, stavlja se izvan snage Naputak o načinu korištenja vlastitih prihoda (klasa: 400-01/19-01/16, urbroj: 522-04/1-19-2 od 21. listopada 2019. godine).

Članak 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-03/22-02/92

Urbroj: 522-2/2-23-6

Zagreb, 11. listopada 2023.

Potpredsjednik Vlade
i ministar hrvatskih branitelja
Tomo Medved, v. r.

KOLEKTIVNI UGOVORI

1714

UDRUGA POSLODAVACA HRVATSKE ELEKTROPRIVREDE,
OIB: 31047929134, Zagreb, Ulica grada Vukovara 37, zastupana po predsjedniku Udruge, Frani Barbariću

i

SINDIKATI:

HRVATSKI ELEKTROGOSPODARSKI SINDIKAT, Zagreb, Ulica grada Vukovara 37

NEZAVISNI SINDIKAT RADNIKA HRVATSKE ELEKTROPRIVREDE, Zagreb, Ulica grada Vukovara 37

na temelju članka 192. do 196. Zakona o radu (»Narodne novine« 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) i odredbi Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (»Narodne novine« 93/14, 26/15)

sklopili su u Zagrebu, 4. listopada 2023. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA HRVATSKU ELEKTROPRIVREDU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze njegovih potpisnika te pitanja iz radnih odnosa ili ona u vezi s radnim odnosima.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na području Republike Hrvatske.

Izrazi koji se koriste u ovom Kolektivnom ugovoru, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Prema odredbama ovog Kolektivnog ugovora poslodavac je trgovačko društvo, član Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede, stranke ovog Kolektivnog ugovora, za koje radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.

Prema odredbama ovog Kolektivnog ugovora radnik je fizička osoba u radnom odnosu koja obavlja određene poslove za poslodavca na temelju ugovora o radu.

Članak 3.

Odredbe ovog Kolektivnog ugovora obvezuju i primjenjuju se na njegove potpisnike.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na radnike koji su u vrijeme sklapanja Kolektivnog ugovora bili ili su naknadno postali članovi sindikata potpisnika ovog Kolektivnog ugovora.

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na društva – poslodavce članove Udruge poslodavaca koja je sklopila ovaj Kolektivni ugovor kao i na društva koja naknadno postanu članovi Udruge.

Članak 4.

Odredbe ovog Kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno i obvezno, ako za primjenu pojedinih odredaba nije potrebna odgo-varajuća razrada u općim aktima poslodavca.

Članak 5.

Opći akti poslodavca moraju biti u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom.

Ako bi u općem aktu poslodavca pojedino pravo radnika bilo manje od prava utvrđenog ovim Kolektivnim ugovorom, izravno se primjenjuju odredbe ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 6.

Sklapanjem ovog Kolektivnog ugovora stvorit će se između ugovornih strana potpisnica ovog Kolektivnog ugovora obvezno-pravni odnosi, koji se mogu mijenjati samo pod uvjetima utvrđenim ovim Kolektivnim ugovorom.

II. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Članak 7.

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa s novim radnikom i načinu izbora novog radnika donosi poslodavac, sukladno planu zapošljavanja i potrebama posla poslodavca.

Članak 8.

Zasnivanje radnog odnosa s novim radnikom moguće je tek nakon neuspjelog pokušaja traženja odgovarajućeg radnika unutar društava članova Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede, objavom slobodnog radnog mjesta na INFOHEP-u.

Raspoređivanje odnosno premještanje radnika na druge poslove odnosno radna mjesta provodi se temeljem internog oglasa na razini organizacijske jedinice.

Raspoređivanje odnosno premještanje radnika u skladu sa stavkom 2. ovog članka provodi se u skladu s uputom poslodavca o načinu provedbe stavka 2. ovog članka.

Članak 9.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu između poslodavca i radnika, u pisanom obliku s obveznim sadržajem utvrđenim Zakonom o radu.

Članak 10.

Prije sklapanja ugovora o radu s novim radnikom koji se prvi puta zapošljava utvrdit će se njegovo stvarno zdravstveno stanje upućivanjem na liječnički pregled, o čemu odlučuje poslodavac.

Troškove takvog liječničkog pregleda, kao i kasnijih periodičkih liječničkih pregleda, snosi poslodavac.

Članak 11.

Prije sklapanja ugovora o radu s novim radnikom obaviti će se prethodno provjeravanje njegovih sposobnosti.

Odluku o prethodnom provjeravanju kandidata za zaposlenje i načinu provjere donosi poslodavac.

Članak 12.

Ugovor o radu sklopit će se samo s radnikom koji zadovoljava opće i posebne uvjete određene općim aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Poslodavac je obavezan radniku u radnom odnosu osigurati obavljanje poslova za koje je sklopio ugovor o radu te mu isplatiti plaću, a radnik je obavezan prema uputama poslodavca, a u skladu s naravi i vrstom rada obaviti posao.

Članak 13.

Poslodavac može određene poslove povjeriti radnicima da ih na zamolbu radnika, radi usklađivanja radnih i obiteljskih obveza te osobnih potreba, obavljaju na izdvojenom mjestu rada, kod kuće u sljedećim slučajevima:

1. zaštite zdravlja uslijed dijagnosticirane bolesti ili utvrđenog invaliditeta
2. trudnoće ili roditeljskih obveza prema djeci do navršene osme godine života
3. pružanja osobne skrbi koja je, zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga, potrebna članu uže obitelji ili je potrebna osobi koja s radnikom živi u istom kućanstvu
4. invalidu Domovinskog rata
5. invalidu rada (u smislu odredbi Zakona o mirovinskom osiguranju).

Rad pod uvjetima iz prethodnog stavka može se obavljati ako postoje svi potrebni uvjeti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je zasnovan radni odnos.

Članak 14.

Poslodavac se obvezuje da neće ustupati poslove drugim pravnim i fizičkim osobama, koji bi mogli prouzročiti višak broja zaposlenih kod poslodavca.

III. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA, PRIVATNOSTI I DOSTOJANSTVA RADNIKA

Članak 15.

Poslodavac će svake godine osigurati upućivanje radnika na sistematski zdravstveni pregled.

U sklopu sistematskih zdravstvenih pregleda iz stavka 1. ovog članka obavljat će se najmanje pregled specijaliste interne medicine ili specijaliste medicine rada, laboratorijska obrada krvi i urina (SE,

KKS, GUK, kompletna pretraga urina, bilirubin, kreatinin, trigliceridi, HDL i LDL kolesterol, ukupni kolesterol, AST, ALT, GGT, acidum uricum, T4, TSH), EKG s očitanjem, spirometrija i RTG pluća (po potrebi), UZV abdomena i urotrakta, UZV štitnjače, stolica na okultno krvarenje za radnike/radnice starije od 45 godina, za žene i UZV dojki, ginekološki pregled uključivo PAPA test i transvaginalni color doppler sa sondom 6-10 Mhz (za starije od 45 godina i mamografija te CA 125), za muškarce i pregled i UZV prostate (za starije od 45 godina i PSA), zaključno mišljenje specijaliste interne medicine ili specijaliste medicine rada.

Zdravstveni pregled RTG pluća obaviti će se temeljem preporuke u zaključnom mišljenju specijaliste interne medicine ili specijaliste medicine rada.

Članak 16.

Radnik ima pravo na zaštitu na radu, primjerenu tehničko-tehničkim i znanstvenim dostignućima, u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac je dužan osigurati odvijanje procesa rada na način kojim se osigurava sigurnost na radu i zaštita zdravlja radnika.

Poslodavac je dužan voditi evidencije propisane odgovarajućim zakonima te poduzimati sve propisane mjere specifične zdravstvene zaštite sa ciljem očuvanja zdravlja radnika.

Poslodavac je dužan provoditi mjere zaštite na radu kojima se osigurava provedba Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa i općih akata poslodavca iz zaštite na radu.

Poslodavac je dužan sve propise o zaštiti na radu na primjeren način učiniti dostupnim radnicima.

Članak 17.

Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora suglasni su na izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu u svim organizacijskim jedinicama gdje to zahtijevaju uvjeti rada u skladu sa zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom, a s ciljem očuvanja sigurnosti na radu i zdravlja radnika.

Članak 18.

Radi nesmetanog djelovanja u interesu radnika na području zaštite na radu i obavljanja dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu, poslodavac se obvezuje:

- osigurati uvjete i potrebna sredstva, a osobito omogućiti povjereniku: najmanje 4 sata tjedno u redovno radno vrijeme za obnašanje dužnosti povjerenika, za koje vrijeme mu pripada naknada plaće kao da je radio
- omogućiti odsustvovanje s rada uz naknadu plaće radi osposobljavanja (tečajevi, seminari, sastanci) na teret poslodavca
- omogućiti pravo uvida u sve propise i isprave u svezi sa zaštitom na radu
- omogućiti druga prava sukladno Zakonu o zaštiti na radu.

Članak 19.

Radnik je dužan pridržavati se i primjenjivati propise o zaštiti i sigurnosti pri radu kod poslodavca te upotrebljavati sva propisana sredstva za sigurnost i zaštitu na radu.

Radnik nije dužan obavljati poslove radnog mjesta na kojem postoji opasnost po zdravlje i život zbog neprovedenih mjera zaštite na radu, o čemu je dužan obavijestiti poslodavca.

Nije dopušteno ugovaranje i isplata novčanih nadoknada radnicima koji rade u štetnim i opasnim uvjetima kao nadomjestak za primjenu pravila i sredstava zaštite na radu.

Članak 20.

Poslodavac je dužan zaštititi privatnost radnika tako da im osigura uvjete rada u kojima se prikupljanje, obrada, korištenje i dostavljanje osobnih podataka radnika trećim osobama obavlja sukladno propisima.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika tako da im osigura uvjete rada u kojima radnik neće biti izložen diskriminaciji, uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju.

IV. RESTRUKTURIRANJE I PRIVATIZACIJA POSLODAVCA

Članak 21.

Potpisnici ovog Kolektivnog ugovora suglasni su da je restrukturiranje i privatizacija trgovačkih društava, članova Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede, od iznimne važnosti za gospodarska i socijalna prava i interese radnika.

Članak 22.

Poslodavac se obvezuje pravodobno, a najmanje jednom u 2 mjeseca obavijestiti sindikate o tijeku priprema na izradi planova za restrukturiranje i privatizaciju poslodavca te njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika.

Članak 23.

U slučaju statusnih promjena ili pravnih poslova kojim poslodavac utemeljuje nova društva, na novog poslodavca prenosi se poduzeće ili dio poduzeća poslodavca i svi ugovori o radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koji je predmet prijenosa.

Ugovori o radu radnika prenose se na novog poslodavca s danom nastupa pravnih posljedica prijenosa poduzeća ili dijela poduzeća poslodavca.

U slučaju statusne promjene ili pravnog posla poslodavca iz stavka 1. ovog članka, na radnike se do sklapanja novog Kolektivnog ugovora, a najdulje do godinu dana, nastavlja primjenjivati ovaj Kolektivni ugovor.

Članak 24.

Ako poslodavac osniva nova društva, u aktima o osnivanju novih društava osigurava se svim radnicima, koji prelaze na rad u novoosnovana društva, kontinuitet radnog odnosa, iz čega proizlaze određena prava utvrđena propisima i ovim Kolektivnim ugovorom (godišnji odmor, nagrade za dugogodišnji rad kod poslodavca, otpremnine).

Poslodavac će u slučaju prestanka rada društva iz prethodnog stavka, u razdoblju od 3 godine od dana sklapanja Kolektivnog ugovora, preuzeti na rad sve radnike tog društva i s njima zaključiti ugovore o radu.

Poslodavac se obvezuje da će kod osnivanja novih društava, na zahtjev sindikata pristupiti sklapanju posebnog sporazuma o radnom, socijalnom i materijalnom položaju radnika, koji proizlazi iz važećih propisa.

Članak 25.

U svrhu osiguravanja uvjeta za opstanak novoutemeljenih društava poslodavac kao osnivač, voditi će kontinuiranu brigu o međusobnom pravu dodjele obavljanja poslova novoutemeljenih društava, sukladno njihovoj registriranoj djelatnosti i sukladno važećim propisima Republike Hrvatske.

Poslodavac se obvezuje savjetovati sa Sindikatima, strankama ovoga Kolektivnog ugovora o pitanjima međusobnih prava i obveza

novoutemeljenih Društava s postojećim Društvima, kao i djelatnostima koje će se obavljati u novoutemeljenim Društvima i postojećim Društvima, a u cilju sprečavanja preklapanje poslova i nelojalne konkurencije.

V. PROBNI RAD

Članak 26.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Ugovaranje i trajanje probnog rada određuje poslodavac, s tim da probni rad može trajati najdulje 6 mjeseci.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, razdoblje u kojem je određen probni rad može trajati duže, ako je tijekom njegovog trajanja radnik bio privremeno odsutan (osobito zbog privremene nesposobnosti za rad, korištenja roditeljskih i roditeljskih prava prema posebnom propisu i korištenja prava na plaćeni dopust), u kojem se slučaju trajanje probnog rada može produžiti razmjerno dužini trajanja nenazočnosti na probnom radu, tako da ukupno trajanje probnoga rada ne može biti duže od 6 mjeseci.

Članak 27.

Radnik na probnom radu, na poslovima za koje je sklopio ugovor o radu, treba pokazati svoje stručne i radne sposobnosti.

U slučaju da radnik ne zadovolji na probnom radu, ugovor o radu se otkazuje uz otkazni rok od najmanje 1 tjedan.

VI. OBRAZOVANJE I OSPOSoblJAVANJE ZA RAD

Članak 28.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku, sukladno mogućnostima i potrebama rada, školovanje, obrazovanje, osposobljavanje ili prekvalifikaciju i usavršavanje.

Radnik je dužan u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama rada, školovati se, obrazovati, osposobljavati i usavršavati za rad.

Članak 29.

Poslodavac je dužan donijeti godišnji plan potreba za školovanjem, obrazovanjem, osposobljavanjem, prekvalifikacijom i usavršavanjem radnika.

Članak 30.

Prije promjene ili uvođenja novog načina rada ili nove organizacije rada, poslodavac je dužan u skladu s potrebama i mogućnostima rada omogućiti radniku prekvalifikaciju, osposobljavanje ili usavršavanje za rad.

Poslodavac je dužan radniku osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka omogućiti u skladu s potrebama obavljanja ugovorenih poslova i o svom trošku, pri čemu se vrijeme provedeno na osposobljavanju uračunava u radno vrijeme i po mogućnosti odvija tijekom utvrđenog rasporeda radnog vremena radnika.

Članak 31.

Status pripravnika ima osoba koja se prvi puta zapošljava radi osposobljavanja za samostalni rad u zanimanju za koje se školovala.

Članak 32.

Radni odnos s pripravnikom zasniva se ugovorom o radu na određeno vrijeme, odnosno na neodređeno vrijeme s pripravnikom stipendistom.

Članak 33.

Pripravički staž traje:

- 6 mjeseci za pripravnike sa srednjom stručnom spremom ili srednjom školskom spremom (III., IV. i V. stupanj)
- 9 mjeseci za pripravnike s višom stručnom spremom odnosno stručne/sveučilišne prvostupnike/ce i stručne pristupnike (VI. stupanj)
- 12 mjeseci za pripravnike s visokom stručnom spremom odnosno magistre struke i stručne specijaliste (VII./1. stupanj).

Ukoliko je pripravnik na bolovanju koje traje dulje od 30 dana, poslodavac može pripravički staž iz prethodnog stavka produljiti za vrijeme koje je pripravnik bio na bolovanju.

Članak 34.

Program osposobljavanja pripravnika za samostalan rad izrađuje mentor.

Mentora imenuje poslodavac, s tim da mentor mora imati najmanje jednak stupanj stručne spremlje određene vrste zanimanja koju ima pripravnik.

Rad pripravnika za vrijeme pripravičkog staža, u skladu s programom iz prethodnog stavka, prati njegov mentor.

Za vrijeme trajanja programa osposobljavanja pripravnika, mentoru se osnovni broj bodova povećava za 20 %, neovisno o broju pripravnika koje mentor prati.

Članak 35.

Prije isteka pripravičkog staža pripravnik polaže pripravički ispit.

VII. RADNO VRIJEME

Članak 36.

Radno vrijeme je vremensko razdoblje u kojem je radnik obavezan obavljati poslove, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi poslodavac.

Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Vrijeme koje radnik provede obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom, neovisno o tome da li ih obavlja u mjestu koje je odredio poslodavac ili u mjestu koje je odabrao radnik.

Radnicima koji po pisanom nalogu poslodavca, a iz tehnoloških razloga moraju za vrijeme dnevnog ili tjednog odmora, odnosno za vrijeme blagdana utvrđenih zakonom, biti pripralni da bi zbog uklanjanja kvarova ili iz drugih opravdanih razloga došli na rad, pripada naknada za pogonsku pripravnost.

Posebnom odlukom poslodavca odredit će se broj i struktura radnika, odnosno radnih mjesta po organizacijskim jedinicama, a kojima bi moglo biti naloženo da budu pripralni.

Članak 37.

Puno radno vrijeme kod poslodavca iznosi 40 sati tjedno.

Nepunim radnim vremenom smatra se svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.

Za radnike u dijelovima procesa rada, koji ne iziskuju smjenski rad, radni tjedan traje 5 radnih dana, a za radnike koji rade na poslovima planiranja rada tržišta za dan unaprijed, radni tjedan može trajati 7 radnih dana.

Poslodavac će svojom odlukom utvrditi početak i završetak radnog vremena, preraspodjelu i raspored radnog vremena (jednagog i nejednakog), kao i klizno radno vrijeme.

Polugodišnji fond radnog vremena radnika kod poslodavca mora biti usklađen sa stavkom 1. ovog članka.

Članak 38.

Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od 12 neprekidnih mjeseci, u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, ne smije biti duže od 48 sati tjedno, odnosno od 56 sati tjedno ako radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o pristanku na takav rad.

Preraspodijeljeno radno vrijeme u razdoblju koje traje duže od punog radnog vremena može trajati najduže 6 mjeseci.

Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Poslodavac je dužan pismeno obavijestiti radnika o preraspodijeljenom radnom vremenu najmanje 7 dana ranije.

Preraspodijeljeno radno vrijeme se svodi na puno radno vrijeme u siječnju za prethodnu kalendarsku godinu.

Članak 39.

Noćni rad je rad koji se obavlja u vremenu između 22,00 sata i 6,00 sati idućega dana.

Noćni radnik je radnik koji prema svom dnevnom rasporedu radnog vremena redovito radi najmanje 3 sata u vremenu noćnog rada, ili koji tijekom uzastopnih dvanaest mjeseci radi najmanje trećinu svoga radnog vremena u vremenu noćnoga rada.

Članak 40.

Smjenskim radom smatra se organizacija rada kod koje dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena koji može biti prekinut ili neprekinut.

Smjenski rad koji se obavlja u tri smjene traje po osam sati i to u pravilu: 1. od 6 do 14 sati, 2. od 14 do 22 sata i 3. od 22 do 6 sati; a smjenski rad koji se obavlja u dvije smjene traje po dvanaest sati i to u pravilu: 1. od 7 do 19 i 2. od 19 do 7.

Odluku o organizaciji smjenskog rada donosi poslodavac na prijedlog rukovoditelja organizacijskih jedinica u kojima se poslovi obavljaju u smjenama, s time da se mora osigurati da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopce najduže jedan tjedan.

Puno radno vrijeme smjenskih radnika ne mora biti raspoređeno jednako po tjednima, odnosno mjesecima.

Ako je radno vrijeme radnika u smjenskom radu nejednako raspoređeno, ukupan fond radnih sati, uključujući i prekovremeni rad, ne može biti veći od prosječnih 45 sati tjedno u razdoblju od 4 mjeseca.

Pod pojmom »razdoblja od 4 mjeseca« iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se kontinuirano razdoblje rada radnika

koje nije vezano uz kalendarsku godinu te se u njega ne uračunavaju razdoblja godišnjeg odmora i privremene nesposobnosti za rad.

Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena radno vrijeme radnika već odgovara njegovu ugovorenom punom, odnosno nepunom radnom vremenu, poslodavac je dužan tom radniku tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad, ako ima potrebu za radom toga radnika.

Poslodavac će pri organizaciji noćnog rada ili rada u smjeni voditi osobitu brigu o organizaciji rada prilagođenoj radniku te o sigurnosnim i zdravstvenim uvjetima u skladu s naravi posla koji se obavlja noću ili u smjeni.

Radniku koji rasporedom radnog vremena bude određen da rad obavlja kao noćni radnik, prije započinjanja tog rada, kao i redovito tijekom trajanja rada noćnog radnika, poslodavac će omogućiti i snositi troškove zdravstvenih pregleda sukladno posebnom propisu.

Članak 41.

Ako je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik može raditi najviše do 50 sati tjedno, uključujući i prekovremeni rad.

Za radnike koji rade na poslovima planiranja rada tržišta za dan unaprijed i kojima radni tjedan traje 7 radnih dana, radno vrijeme može biti nejednako raspoređeno te radnik može raditi najviše do 60 sati tjedno, uključujući i prekovremeni rad.

Ako je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik u svakom razdoblju od 4 uzastopna mjeseca ne smije raditi duže od prosječno 48 sati tjedno, uključujući prekovremeni rad.

Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena radno vrijeme radnika već odgovara njegovu ugovorenom punom, odnosno nepunom radnom vremenu, poslodavac je dužan tom radniku tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad, ako ima potrebu za radom toga radnika.

Članak 42.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad).

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, ako priroda prijeke potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od 50 sati tjedno.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od 180 sati godišnje, a iznimno za radnike koji rade na osposobljavanju energetske postrojenja radi žurne opskrbe potrošača kod nastupa izvanrednih okolnosti (viša sila) ili kod proglašenja elementarne nepogode, prekovremeni rad pojedinog radnika može trajati duže od 180 sati, ali ne smije trajati duže od 250 sati godišnje.

Poslodavac je dužan radniku platiti prekovremeni rad najkasnije u plaći za mjesec koji slijedi nakon mjeseca u kojem je takav rad obavljen.

Članak 43.

Prekovremeni rad ne može se zapovjediti radniku kojem je zbog posebnih okolnosti zabranjeno raditi dulje od punog radnog vremena.

Članak 44.

Poslodavac će radi izbjegavanja prekovremenog rada provoditi i organizirati kadrovsko-organizacijske mjere putem preraspodjele radnog vremena, povećanja broja izvršitelja s radnicima iz drugih organizacijskih jedinica ili u konačnosti novim zapošljavanjem.

VIII. ODMORI I DOPUSTI

Stanka, dnevni i tjedni odmor

Članak 45.

Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, koji ne može biti u prva 3 sata nakon početka rada, niti u zadnja 2 sata prije završetka rada.

Poslodavac mora svakom radniku omogućiti korištenje prava iz stavka 1. ovog članka.

O početku i završetku odmora (stanke) odluku donosi poslodavac.

Između 2 uzastopna radna dana radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Radnik ima pravo na tjedni odmor nedjeljom u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.

Članak 46.

S obzirom na posebnosti rada u pojedinim organizacijskim jedinicama poslodavca, poslodavac svojom odlukom može odrediti drukčiji raspored korištenja stanke i dnevnog odmora, dane tjednog odmora te rad u smjenama i njihovo izmjenjivanje.

Ako zbog potrebe procesa rada radnik nije u mogućnosti iskoristiti svoje pravo na stanku iz prethodnog članka, poslodavac će radniku omogućiti kumulativno korištenje stanke u preraspodijeljenom radnom vremenu.

Direktori onih organizacijskih jedinica, gdje zbog potrebe procesa rada radnik nije u mogućnosti iskoristiti svoje pravo na stanku, odlukom će utvrditi koja su to konkretno radna mjesta.

Ako smjena traje 8 sati radnik ima pravo na stanku od 30 minuta. Radnik kojem smjena traje 12 sati ima pravo na stanku u trajanju od 45 minuta.

Vrijeme trajanja stanke, za radnike koji nisu u mogućnosti iskoristiti svoje pravo na stanku, se kumulira, a direktori će pojedinačnim ili skupnim odlukama određivati kada će se stanika koristiti u preraspodijeljenom radnom vremenu tijekom kalendarske godine u skladu s procesom rada i dogovorom s neposrednim rukovoditeljem.

Godišnji odmor

Članak 47.

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20, do najviše 30 radnih dana, s tim da se kod utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora subote neće uračunavati u radne dane.

Iznimno, od odredbe prethodnog stavka ovog članka, radnici koji ispunjavaju uvjete iz članka 53. stavka 1., alineje 1. – 4. ovog Kolektivnog ugovora imaju pravo na godišnji odmor do najviše 35 radnih dana.

Ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Radnik kojem prestaje radni odnos za kalendarsku godinu u kojoj prestaje radni odnos ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

U slučaju premještanja radnika između poslodavaca članova Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede neiskorišteni dio godišnjeg odmora radnika prenosi se na novog poslodavca.

Članak 48.

Duljina godišnjeg odmora preko 20 radnih dana utvrđuje se ovisno o radnom stažu radnika, složenosti poslova radnog mjesta, rezultatima rada radnika, uvjetima rada, zdravstvenom stanju i socijalnim uvjetima radnika.

Članak 49.

Ovisno o radnom stažu (utvrđenom na posljednji dan u tekućoj kalendarskoj godini), godišnji odmor radnika uvećava se za 1 radni dan za svaku drugu godinu efektivnog radnog staža.

Članak 50.

Ovisno o složenosti poslova radnog mjesta, godišnji odmor se uvećava kako slijedi:

- za radna mjesta za koja se kao uvjet traži: VSS – 4 radna dana
- za radna mjesta za koja se kao uvjet traži: VSS/VŠS, VŠS i VŠS/VKV – 2 radna dana
- za radna mjesta za koja se kao uvjet traži: VŠS/VKV/SSS, VŠS/SSS, VKV/SSS, SSS, SSS/SŠS i SSS/KV – 1 radni dan.

Članak 51.

Ovisno o rezultatima rada radnika, na temelju prijedloga radnikovog neposrednog rukovoditelja, poslodavac će radniku uvećati godišnji odmor za najviše 3 radna dana.

Članak 52.

Ovisno o uvjetima rada godišnji odmor se uvećava za 3 radna dana radniku koji radi u posebnim uvjetima rada i to: rad u smjeni, rad na blagajni sa strankama, rad na šalteru sa strankama, rad u službi za korisnike (call centar) na poslovima reklamacija i iskapčanja-ukapčanja potrošača zbog neplaćanja računa, rad na visini, rad na temperaturi ispod –5 stupnjeva C ili iznad 40 stupnjeva C, za rad na kiši, snijegu i orkanskom vjetru, rad pod zemljom (u tunelu), rad u buci i vibracijama, rad u prašini i štetnim plinovima, rad s kemikalijama ili radioaktivnim tvarima, rad u zonama opasnosti s ugrađenom »S« opremom, rad u trećoj zoni opasnosti od strujnog udara, rad s aparatima za varenje i rad u uvjetima pod pritiskom pare i zraka.

Članak 53.

Ovisno o zdravstvenom stanju i socijalnim uvjetima radnika, godišnji odmor se uvećava kako slijedi:

- radniku invalidu rada i radniku s tjelesnim oštećenjem (bez kumuliranja) većim od 50 % – za 2 radna dana
- radniku invalidu Domovinskog rata (civilni i vojni) – za 5 radnih dana
- radniku roditelju djeteta koje ima psihofizičke smetnje u razvoju ili utvrđeni invaliditet – za 5 radnih dana
- radniku koji ima status hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata – za 2 radna dana
- radniku roditelju djeteta do navršanih 15 godina u tekućoj kalendarskoj godini – za 2 radna dana
- radniku samohranom roditelju djeteta do navršanih 15 godina u tekućoj kalendarskoj godini – za 3 radna dana.

Radnik je činjenice iz prethodnog stavka dužan dokumentirati poslodavcu odgovarajućom potvrdom, a činjenicu iz stavka 1., alineje 3. potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite djeteta, a činjenicu iz stavka 1. alineja 4. potvrdom nadležnog tijela.

Radniku koji ispunjava uvjet iz stavka 1., alineja 1. – 4. zbrajaju se dani godišnjeg odmora prema kriterijima iz članka 49. – 52. i na taj zbroj dodaju dani iz stavka 1., alineja 1. – 4., sve do limita od 35 dana.

Članak 54.

Odluku o rasporedu korištenja godišnjeg odmora tijekom kalendarske godine donosi poslodavac, uzimajući u obzir potrebe organizacije rada i mogućnosti za odmor radnika.

Članak 55.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje 2 tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 2 tjedna.

Poslodavac svojom odlukom može korištenje dijela godišnjeg odmora proglasiti obveznim za sve radnike (kolektivni godišnji odmor).

Ako poslodavac donese odluku iz prethodnog stavka, ovlaštene osobe u organizacijskim jedinicama dužne su utvrditi radna mjesta i broj radnika koji neće koristiti godišnji odmor u navedenom razdoblju, zbog rada na radnim mjestima koja su neophodna za funkcioniranje elektroenergetskog sustava.

Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka, radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Radnik ne može prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu dio godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka, ako mu je bilo omogućeno korištenje toga odmora.

Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti te korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Iznimno od stavka 6. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Članak 56.

Ako radniku prestane radni odnos protiv njegove volje (po odluci poslodavca), omogućit će mu se korištenje godišnjeg odmora za vrijeme otkaznog roka, a na zahtjev radnika.

Članak 57.

U slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Ukoliko je ugovor o radu prestao smrću radnika, nasljednici imaju pravo od poslodavca potraživati naknadu godišnji odmor na koji je pokojni radnik stekao pravo, a nije ga iskoristio.

Plaćeni dopust

Članak 58.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust za važne osobne potrebe od ukupno najviše 7 radnih dana u slučaju:

- sklapanje braka ili životnog partnerstva – 5 radnih dana
- rođenje/posvojenje djeteta – 5 radnih dana
- smrti supruga/ge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice, djeteta, roditelja – 7 radnih dana
- smrti ostalih članova uže obitelji i roditelja supruga/ge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice – 3 radna dana
- traženja članova obitelji nestalih u ratu – 5 radnih dana
- ozbiljnog zdravstvenog razloga supruga/ge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice, roditelja, djeteta – 7 radnih dana
- ozbiljnog zdravstvenog razloga ostalih članova uže obitelji – 3 radna dana
- selidbe u istom mjestu – 2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto – 3 radna dana
- obrazovanja i usavršavanja (vezano uz posao) o vlastitom trošku – 5 radnih dana
- poziva od strane suda ili javnog bilježnika – 1 radni dan
- prilagodbe djeteta koje prvi put kreće u vrtić ili 1. razred osnovne škole – 2 radna dana
- ostalih važnih osobnih potreba – 1 radni dan.

Iznimno, radnik ima pravo na plaćeni dopust u trajanju više od 7 radnih dana tijekom kalendarske godine, ukoliko nastupi slučaj iz alineje 3. ili 4. prethodnog stavka, a prethodno je iskoristio pravo na plaćeni dopust po nekoj od osnova iz ovog članka.

Radniku se plaćeni dopust iz ovog članka odobrava na njegov osobni pisani zahtjev, koji je dužan obrazložiti, tj. navesti razloge i dokumentirati na sljedeći način:

- sklapanje braka ili životnog partnerstva – vjenčani list/izvadak iz registra životnog partnerstva
- rođenje/posvojenje djeteta – rodni list/rješenje o posvojenju
- smrt supruga/ge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice, djeteta, roditelja – osmrtnica/smrti list
- smrt ostalih članova uže obitelji i roditelja supruga/ge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice – osmrtnica/smrti list
- traženje članova obitelji nestalih u ratu – potvrda Ministarstva hrvatskih branitelja
- ozbiljan zdravstveni razlog supruga/ge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice, roditelja, djeteta – potvrda obiteljskog liječnika pacijenta (liječnik primarne zdravstvene zaštite), o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga i nastupu aktualnog događaja za koji se traži plaćeni dopust
- ozbiljan zdravstveni razlog ostalih članova uže obitelji – potvrda obiteljskog liječnika pacijenta (liječnik primarne zdravstvene zaštite), o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga i nastupu aktualnog događaja za koji se traži plaćeni dopust
- selidba u istom mjestu – potvrda MUP-a o promjeni prebivališta ili boravišta

– selidba u drugo mjesto – potvrda MUP-a o promjeni prebivališta ili boravišta

– obrazovanje i usavršavanje (vezano uz posao) o vlastitom trošku – potvrda obrazovne ustanove

– poziv od strane suda ili javnog bilježnika – poziv suda ili javnog bilježnika

– prilagodba djeteta koje prvi put kreće u vrtić ili 1. razred osnovne škole – potvrda vrtića ili škole

– ostale važne osobne potrebe – nije potrebno navesti razlog i dokumentirati.

Pod pojmom član uže obitelji iz stavka 1. i 3., alineja 4. i 7. ovog članka podrazumijevaju se članovi uže obitelji u smislu odredbi Zakona o radu.

Status izvanbračne zajednice i neformalnog životnog partnerstva utvrđuje se u izvanparničnom sudskom postupku.

Radnik koristi plaćeni dopust jednokratno, uzastopno, osim u slučaju iz alineja 6., 7. i 10. stavka 1. ovog članka te isključivo u vrijeme nastupa okolnosti/događaja na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust što u slučaju dvojbe procjenjuje poslodavac.

Članak 59.

Darivatelj krvi za svako darivanje krvi ima pravo na 2 uzastopna radna dana plaćenog dopusta koji mora iskoristiti u roku od 6 mjeseci od dana darivanja krvi, a u skladu s radnim obvezama.

Plaćeni dopust iz stavka 1. ovog članka ne odnosi se na darivanje krvne plazme te na darivanja krvnih sastojaka staničnim separatorom.

Darivatelji krvnog sastojka za pripremu krvnog pripravka namijenjenog za transfuzijsko liječenje, koje se provodi prema pozivu koji je ovlaštena ustanova, u skladu s posebnim propisom, uputila osobno davatelju imaju pravo na 1 radni dan plaćenog dopusta koji se koristi na dan darivanja ili prvi sljedeći radni dan.

Radniku se plaćeni dopust iz ovog članka odobrava na njegov osobni pisani zahtjev uz koji je dužan priložiti potvrdu o darivanju krvi, a za darivanje iz stavka 3. ovog članka i odgovarajući poziv ovlaštene ustanove upućen osobno darivatelju.

Članak 60.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju njegovog upućivanja, od strane poslodavca, na stručno osposobljavanje, usavršavanje i slično.

Neplaćeni dopust

Članak 61.

Poslodavac može radniku iznimno, na njegovu pisanu i obrazloženu molbu, odobriti neplaćeni dopust najdulje do 12 mjeseci, ukoliko to dopušta priroda posla i trenutna potreba poslodavca.

Razdoblje od 12 mjeseci iz stavka 1. ovog članka odnosi se na najduže moguće razdoblje neprekidnog trajanja neplaćenog dopusta koje poslodavac može odobriti radniku i ne odnosi se na kalendarsku godinu.

Za vrijeme neplaćenog dopusta, prava i obveze iz radnog odnosa miruju, ako zakonom drukčije nije određeno.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radnici nemaju pravo na isplatu materijalnih prava reguliranih ovim Kolektivnim ugovorom.

Neplaćeni dopust za pružanje osobne skrbi

Članak 62.

Poslodavac će radniku na njegov zahtjev odobriti neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od 5 radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

Pod istim kućanstvom smatra se zajednica osoba određena propisom kojim se uređuje socijalna skrb.

Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe.

Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi radnik se ne odjavljuje iz obveznih osiguranja prema posebnim propisima o obveznim osiguranjima.

Za vrijeme neplaćenog dopusta, prava i obveze iz radnog odnosa miruju, ako zakonom drukčije nije određeno.

Odsutnost s posla

Članak 63.

Radnik ima pravo na odsutnost s posla 1 dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog, hitnog i neplaniranog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka radnik može koristiti na način da jedan dan ode ranije s posla, da dođe kasnije na posao ili da izostane cijeli dan s posla o čemu mora obavijestiti neposrednog voditelja / ovlaštenu osobu.

Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 1. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.

Za vrijeme odsutnosti s posla, radnik ima naknadu plaće kao da je radio.

IX. PLAĆE

Plaća za obavljeni rad radnika

Članak 64.

Radniku za obavljeni rad kod poslodavca pripada plaća te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i odlukama poslodavca.

Članak 65.

Plaća se sastoji od:

- osnovne plaće radnog mjesta na kojem radnik radi
- dodatka za prehranu radnika
- dodatka na plaću na neprekidni radni odnos kod poslodavca
- dodatka na plaću na ukupni radni staž
- uvećanja plaće po osnovi izvršavanja poslova i radnih zadataka u opsegu i kvaliteti koja je veća od prosječne odnosno uobičajene
- dodatka na plaću za rad u posebnim okolnostima
- dodatka za rad u izvanrednim okolnostima uz proglašenje elementarne nepogode
- uvećanja plaće za rad u uvjetima rada težim od uobičajenih, a koji zahtijevaju posebne psihofizičke napore radnika
- naknade za pogonsku pripravnost

• ostalih primitaka, koja se odnose na primanja u naravi i drugi dohodak.

Radniku poslodavac može isplatiti i posebni stimulativni dodatak na plaću.

Članak 66.

Sredstva za plaće i druga primanja radnika poslodavac je dužan prioritetno osigurati, neovisno o potrebnim sredstvima za obavljanje djelatnosti poslodavca.

Plaća iz članka 64. ovog Kolektivnog ugovora isplatit će se radniku i u slučaju kad poslodavac ostvaruje poslovni gubitak.

Osnovna plaća

Članak 67.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalan učinak predstavlja najniži iznos plaće koju je poslodavac dužan isplatiti radniku na radnom mjestu određene grupe složenosti i normalnih radnih uvjeta.

Članak 68.

Osnovna plaća radnika, počevši od 1. siječnja 2024. godine do 31. prosinca 2024. godine, izračunava se na temelju vrijednosti boda od najmanje 1,30500 EUR bruto i tom iznosu dodaje se 0,920 bodova po satu ostvarenog redovnog efektivnog radnog vremena za troškove prehrane.

Osnovna plaća radnika, počevši od 1. siječnja 2025. godine do 31. prosinca 2025. godine, izračunava se na temelju vrijednosti boda od najmanje 1,42245 EUR bruto i tom iznosu dodaje se 0,920 bodova po satu ostvarenog redovnog efektivnog radnog vremena za troškove prehrane.

Radnik nema pravo na dodatak za troškove prehrane u slučaju hitne intervencije izvan redovnog radnog vremena.

Članak 69.

Osnovni broj bodova za normalni radni učinak u punom radnom vremenu utvrđen je tako da se koeficijent, kojim se vrednuje pojedini posao, pomnoži sa 400.

Osnovni broj bodova i koeficijent iz Ugovora o radu za pojedinog radnika, mogu se mijenjati promjenom općeg akta na način utvrđen u Zakonu o radu.

Složenost poslova vrednuje se koeficijentom od 1,00 do 6,00.

Članak 70.

Iz raspona navedenih u prethodnom članku izuzimaju se radna mjesta radnika, koji su sklopili poseban Ugovor s poslodavcem.

Za radnike s kojima je poslodavac sklopio poseban Ugovor o međusobnim pravima i obvezama, plaća se utvrđuje na način utvrđen u tom Ugovoru.

Dodatak na plaću na neprekidni radni odnos kod poslodavca

Članak 71.

Osnovna plaća (osnovni broj bodova) radnika povećava se za 0,15 % za svaku godinu neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca.

Dodatak na plaću na ukupni radni staž

Članak 72.

Osnovna plaća radnika iz članka 68. ovog Kolektivnog ugovora povećava se za svaku godinu ukupnog radnog staža za 0,50 %.

U godine radnog staža, za koje radnik ima pravo na povećanje plaće iz prethodnog stavka, uračunavaju se godine efektivnog rada.

Uvećanje plaće po osnovi izvršavanja poslova i radnih zadataka

Članak 73.

Poslodavac može osnovni broj bodova radnika povećati do 20 % kada radnik izvršava poslove i radne zadatke u opsegu i kvaliteti koja je veća od prosječne odnosno uobičajene, a do maksimalnog koeficijenta složenosti poslova 6,00.

Odluku o ostvarivanju prava iz prethodnog stavka donosi direktor društva uz prethodnu suglasnost predsjednika Uprave HEP-a d.d.

Dodatak na plaću za rad u posebnim okolnostima

Članak 74.

Osnovna plaća radnika povećava se za rad u sljedećim posebnim okolnostima:

- za noćni rad – za 50 %
- za prekovremeni rad – za 50 %
- za rad subotom – za 35 %
- za rad nedjeljom – za 50 %
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada – za 20 %.

Pravo na povećanje plaće iz prethodnog stavka radnik ostvaruje samo za sate rada odrađene u posebnim okolnostima.

Kada radnik radi na dane blagdana utvrđene zakonom ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 50 %.

Ukoliko se rad radnika obavlja uz istodobno prisustvo više posebnih okolnosti, dodaci se kumuliraju najviše do 300 %, osim što rad na dane blagdana utvrđene zakonom isključuje rad subotom i nedjeljom.

Dodatak na plaću za rad u izvanrednim okolnostima uz proglašenje elementarne nepogode

Članak 75.

Radnicima koji rade na osposobljavanju energetske postrojenja radi žurne opskrbe potrošača kod nastupa izvanrednih okolnosti (viša sila), uz proglašenje elementarne nepogode, poslodavac će isplatiti dodatak na plaću u visini 100 % na efektivne sate rada, ostvarene u tim okolnostima.

Dodatak na plaću za rad u izvanrednim okolnostima uz proglašenje elementarne nepogode potrebno je isplatiti radnicima za cijelo vrijeme trajanja izvanrednih okolnosti od dana kad se dogodila elementarna nepogoda (koja mora biti proglašena) do završetka izvanrednih okolnosti, a trajanje izvanrednih okolnosti utvrđuje ovlaštena osoba organizacijske jedinice.

Ako se rad radnika obavlja uz istodobno prisustvo više posebnih okolnosti i izvanrednih okolnosti uz proglašenje elementarne nepogode, dodaci se kumuliraju i ne primjenjuje se ograničenje dodataka do 300 % iz članka 74. stavka 4. ovog Kolektivnog ugovora.

Uvećanje plaće za rad u uvjetima rada težim od uobičajenih

Članak 76.

Radniku koji u otežanim uvjetima rada (rad pod zemljom -tuneli, bunari i slično) radi cijelo svoje radno vrijeme uvećava se vri-

jednost njegovog radnog sata za 5 %, a na tako uvećanu vrijednost njegovog osnovnog radnog sata obračunavaju se ostali dodaci na temelju ovog Kolektivnog ugovora.

Radniku koji obavlja rad pod naponom, za efektivne radne sate odrađene u tim okolnostima uvećava se vrijednost njegovog radnog sata za 50 %, a na tako uvećanu vrijednost njegovog osnovnog radnog sata obračunavaju se ostali dodaci na temelju ovog Kolektivnog ugovora.

Naknada za pogonsku pripravnost

Članak 77.

Radniku će naknada za pogonsku pripravnost radnim danom biti plaćena po satu ostvarene pogonske pripravnosti u iznosu 15 % vrijednosti njegovog radnog sata.

Za vrijeme provedeno u pripravnosti u neradne dane i dane blagdana radniku pripada naknada pripravnosti u iznosu od 20 % po satu ostvarene pogonske pripravnosti vrijednosti njegovog radnog sata.

Poslodavac mora donijeti pisanu Odluku s imenima radnika za koje predviđa pripravnost u sljedećem mjesecu te ju mora dostaviti radniku i nadležnoj službi za obračun plaća. U slučaju da mu poslodavac ne dostavi Odluku, radnik nije dužan biti u pripravnosti.

Radniku koji po rasporedu nije bio u pripravnosti, ali se na poziv koordinatora pogonske pripravnosti odazvao i sudjelovao u otklanjanju većih kvarova, ne pripada naknada za pogonsku pripravnost nego naknada za prekovremeni rad.

Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ne može biti u pripravnosti.

Stimulativni dodatak na plaću

Članak 78.

Sredstva za stimulativni dodatak na plaću radnika utvrđuju se na temelju godišnje mase sredstava za bruto plaće kod poslodavca.

Sredstva za stimulativni dodatak na plaću radnika iznose do 0,65 % mase sredstava za bruto plaće kod poslodavca.

Stimulativni dodatak na plaću radnika kod poslodavca uređuje se posebnom odlukom poslodavca za svaki mjesec, prema ostvarenim rezultatima rada.

Sredstva za stimulativni dodatak iz stavka 1. – 3. ovog članka dodjeljuju se u skladu s odredbama Pravilnika o osnovama i mjerilima za raspodjelu stimulacije.

Plaća pripravnika

Članak 79.

Plaća pripravnika na određeno vrijeme i pripravnika na neodređeno vrijeme (stipendist) obračunava se u visini broja bodova za koeficijent:

- 1,70 za pripravnike sa srednjom stručnom spremom ili srednjom školskom spremom (III., IV. i V. stupanj),
- 2,30 za pripravnike s višom stručnom spremom odnosno stručne/sveučilišne prvostupnike i stručne pristupnike (VI. stupanj),
- 2,70 za pripravnike s visokom stručnom spremom odnosno magistre struke i stručne specijaliste (VII./1 stupanj).

Nakon položenog pripravnčkog ispita plaća radnika obračunava se u visini broja bodova za koeficijent:

- 2,00 za radnike sa srednjom stručnom spremom ili srednjom školskom spremom (III., IV. i V. stupanj),

- 2,50 za radnike s višom stručnom spremom odnosno stručne/sveučilišne prvostupnike i stručne pristupnike (VI. stupanj),
- 2,90 za radnike s visokom stručnom spremom odnosno magistre struke i stručne specijaliste (VII./1 stupanj).

Naknada plaće

Članak 80.

Za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima, radnik ima pravo na naknadu plaće.

Članak 81.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna 3 mjeseca (uračunavajući i odgovarajuću novčanu vrijednost plaće u naravi), s tim da primanja koja se odnose na višemjesečno razdoblje u osnovicu za naknadu plaće ulaze u alikvotnom dijelu.

Naknada plaće za godišnji odmor neće se radnicima isplaćivati unaprijed.

Za dane blagdana utvrđene zakonom, za dane kada koristi pravo na plaćeni dopust, za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje, radnik ima pravo na naknadu plaće ostvarenu na temelju prosječnih sredstava isplaćenih radniku u prethodna 3 mjeseca, gdje se uključuju samo sredstva osnovnih bodova (koeficijent složenosti), sredstva za neprekidni radni odnos kod poslodavca, sredstva za ukupni radni odnos i sredstva za troškove prehrane.

Iznimno, ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 100 % prosječne plaće ostvarene u prethodna 3 mjeseca.

Ako smjenski radnik nije radio na državni blagdan jer po redovitom rasporedu radnog vremena nije ni trebao raditi na državni blagdan, ne ostvaruje pravo na naknadu plaće za državni blagdan iz stavka 3. ovog članka.

Članak 82.

Osnovicu za obračun naknade zbog bolovanja čini plaća isplaćena radniku u prethodnih 6 mjeseci koji prethode nastupu bolovanja.

Naknada plaće za vrijeme bolovanja i liječenja do 42 dana (na teret poslodavca), koju obračunava i isplaćuje poslodavac iznosi:

- 85 % od osnovice – za naknadu zbog bolesti ili ozljede izvan rada, odnosno drugim Zakonom propisanim slučajevima.

Članak 83.

Radniku koji je doživio ozljedu na radu pripada naknada plaće 100 % od osnovice. Naknada plaće do isteka 18 mjeseci isplaćuje se na teret sredstava HZZO-a, a od prvog sljedećeg dana nakon isteka 18 mjeseci razlika do 100 % od osnovice na teret poslodavca.

Članak 84.

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac, isplaćuje se zajedno s plaćom.

Članak 85.

Ako radnik odbije raditi zato što nisu provedene propisane mjere zaštite na radu, ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.

Pravo na naknadu plaće iz prethodnog stavka radnik ostvaruje sve dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu.

Rokovi i razdoblje isplate plaće

Članak 86.

Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Rok za prispjiece sredstava za plaću na račun radnika je do 15.-og u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

U slučaju kašnjenja s isplatom plaće poslodavac je dužan isplatiti radniku zakonske zatezne kamate.

Članak 87.

Poslodavac je obavezan prigodom isplate svake plaće, naknade plaće, naknade za neiskorišteni godišnji odmor ili otpremnine uručiti radniku pisani obračun sa svim elementima propisanim posebnim pravilnikom ministarstva nadležnog za rad.

X. MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 88.

Radnik ima pravo na dodatak za godišnji odmor u iznosu od 663,62 EUR neto po radniku.

Dodatak za godišnji odmor iz prethodnog stavka isplaćuje se u dva jednaka dijela i nije sastavni dio plaće.

Prvi dio u iznosu od 331,81 EUR neto po radniku isplaćuje se u lipnju s plaćom za svibanj, a drugi dio u iznosu od 331,81 EUR neto po radniku isplaćuje se u kolovozu s plaćom za srpanj.

Radnik koji ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, nema pravo na cjelokupni iznos dodatka za godišnji odmor iz 1. stavka, već na njegov razmjerni dio, a koji se izračunava na isti način kao i razmjerno trajanje godišnjeg odmora.

Članak 89.

Poslodavac će radnicima za Uskrs isplatiti u naravi iznos od 132,72 EUR neto po radniku.

Poslodavac će radnicima na Dan HEP-a (28. kolovoza), na ime nagrade za radne rezultate, isplatiti 497,71 EUR neto po radniku.

Isplata iz prethodnog stavka isplaćuje se u rujnu s plaćom za kolovoz.

Poslodavac će radnicima povodom Božića, na ime nagrade za radne rezultate, isplatiti 497,71 EUR neto po radniku.

Isplata iz prethodnog stavka ovog članka isplaćuje se u prosincu s plaćom za studeni.

Poslodavac će radnicima isplaćivati i dodatnu novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u iznosu od 66,37 EUR neto po radniku, mjesečno, zajedno s plaćom.

Naknada troškova prijevoza

Članak 90.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za udaljenost do 50 km u jednom smjeru u visini troškova prijevoza javnim, odnosno gradskim prijevozom u visini cijene one vrste prijevoza koja je najpovoljnija za poslodavca.

Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prijevoza za odlazak na intervenciju dok je u pogonskoj pripravnosti, a o načinu i isplati naknade odlučuje direktor organizacijske jedinice (radnik ima pravo na naknadu iz ovog stavka i u mjesecu u kojem se ne isplaćuje naknada za prijevoz).

Radnik svoje pravo na naknadu troškova prijevoza dokazuje ispravom o prebivalištu/uobičajenom boravištu, uz predočenje mje-

sečne karte ili potvrde o cijeni mjesečne karte, ovjerene žigom i potpisom ovlaštene osobe prijevoznika.

Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz (primijeni visine i zone u matičnoj organizacijskoj jedinici).

Naknada troškova prijevoza na posao i s posla isplaćuje se unatrag i isplaćivat će se za 11 mjeseci u kalendarskoj godini, zajedno s plaćom i iskazuje se kao posebna stavka na obračunskoj listi. U mjesecu kolovozu radniku neće biti isplaćena naknada za prijevoz.

Radnik kojemu je prebivalište izvan mjesta rada, ima pravo na naknadu troškova prijevoza prema cijeni mjesečne karte u međumjesnom prijevozu i na naknadu prema cijeni mjesečne karte u mjesnom prijevozu u mjestu rada. Iznimno, ukoliko su mjesečnom ili godišnjom kartom pokriveni mjesni i međumjesni javni prijevoz (tzv. prijevozne zone), radnik ne ostvaruje pravo na mjesni javni prijevoz.

Za svaku promjenu cijene prijevoza iz prethodnih stavaka, radnik mora poslodavcu predočiti potvrdu. Poslodavac ne odgovara za posljedice nedostavljanja promjena cijena mjesečnih karata na vrijeme.

Radnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza za vrijeme korištenja bolovanja na teret sredstava HZZO-a, kao i od prvog dana početka korištenja roditeljskog/očinskog dopusta.

Radnik koji ima pravo na korištenje službenog automobila 24 sata dnevno nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Radnik, kojemu je mjesto prebivališta/uobičajenog boravišta različito od mjesta rada, obavezan je potpisati izjavu pod materijalnom, disciplinskom i kaznenom odgovornošću da su prijavljeni podaci o prebivalištu, odnosno uobičajenom boravištu istiniti. Radniku koji ne potpiše i poslodavcu ne dostavi izjavu, poslodavac će isplatiti naknadu troškova prijevoza samo u mjestu rada.

Poslodavac ima pravo izvidom na licu mjesta provjeriti točnost podatka o mjestu prebivališta/uobičajenog boravišta radnika. Ukoliko utvrdi da radnik ne stanuje na adresi koju je prijavio poslodavcu, te da zbog toga prima naknadu troškova prijevoza koja ga ne pripada, poslodavac će donijeti odluku o obustavi isplate naknade za troškove prijevoza, do utvrđivanja stvarnog mjesta stanovanja i prava tog radnika na naknadu troškova prijevoza, te protiv radnika provesti postupak utvrđivanja materijalne i disciplinske odgovornosti radnika. Ukoliko smatra da je izjava radnika o mjestu prebivališta neistinita ili lažna, poslodavac može pokrenuti postupak pred nadležnim tijelima Republike Hrvatske (MUP, Porezna uprava).

Za dane kada obavlja poslove na izdvojenom mjestu rada radnik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza.

Dnevnice i troškovi putovanja

Članak 91.

Radnik, koji je na temelju valjanog naloga, upućen na službeno putovanje u zemlji ili u inozemstvo, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza na službenom putovanju i naknadu troškova noćenja.

Službeno putovanje u zemlji je svako putovanje kada radnik, na temelju putnog naloga poslodavca, obavlja radne zadatke u mjestu koje je različito od ugovorenog mjesta rada, a poslodavac ima pravo radniku naložiti povratak i prije isteka očekivanog trajanja službenog putovanja, iako posao nije obavljen.

Članak 92.

Dnevnica za službeno putovanje u zemlji isplaćuje se u iznosu od 26,55 EUR.

Dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se u visini iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna.

Ako je na službenom putovanju na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera), neoporezivi iznos dnevnice koji se isplaćuje u novcu umanjuje se za 30 % odnosno za 60 % ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).

Dnevnica za rad na terenu

Članak 93.

Ako radnik dulje od 30 dana obavlja poslove za poslodavca na terenu tj. izvan mjesta svog prebivališta, ali i izvan sjedišta organizacijske jedinice poslodavca u kojoj radi, ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu od najmanje 26,55 EUR po danu.

Radnik koji je upućen na terenski rad, nema pravo na dnevnicu za rad na terenu ukoliko na relaciji prebivalište – radno mjesto postoji mogućnost redovnog svakodnevnog prijevoza na posao i s posla prijevoznim sredstvima poslodavca ili sredstvima javnog prijevoza.

Članak 94.

Visina dnevnice za rad na terenu ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Radniku kojem je za vrijeme rada na terenu osiguran samo smještaj, iznos dnevnice za rad na terenu umanjuje se za 30 %.

Radniku kojem je za vrijeme rada na terenu osiguran jedan obrok (ručak ili večera), neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu koji se isplaćuje u novcu umanjuje se za 30 %, odnosno za 60 % ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).

Radnik kojemu je za vrijeme rada na terenu osiguran kompletan smještaj i prehrana nema pravo na dnevnicu za rad na terenu.

Pravo na ostvarivanje dnevnice za službeno putovanje i dnevnice za rad na terenu međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život

Članak 95.

Ako poslodavac ima potrebu za radom radnika čije je mjesto prebivališta izvan mjesta u kojem je sjedište organizacijske jedinice poslodavca, odnosno izvan mjesta rada radnika, takav radnik ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji u iznosu do najviše 232,26 EUR mjesečno.

Ako je radniku osiguran smještaj ili cjelodnevna prehrana, naknada iz stavka 1. ovog članka umanjit će se za 25 %, a ako je radniku osiguran smještaj i cjelodnevna prehrana, naknada iz stavka 1. ovog članka umanjit će se za 50 %.

Ako radnik nakon sklapanja ugovora o radu promijeni mjesto svog prebivališta, poslodavac nema obvezu isplaćivati mu naknadu za odvojeni život.

Članak 96.

Pravo na ostvarivanje terenskog dodatka i naknade za odvojeni život od obitelji međusobno se isključuju.

Naknada za korištenje vlastitog automobila u službene svrhe

Članak 97.

Ukoliko radnik prema nalogu koristi svoj automobil u službene svrhe, naknadit će mu se troškovi u iznosu koji je neoporeziv prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Radnik nema obvezu korištenja svog automobila u službene svrhe.

Otpremnina prigodom odlaska u mirovinu

Članak 98.

Prigodom odlaska u mirovinu radnik ima pravo na neto otpremninu u iznosu 1/8 bruto prosječne mjesečne plaće radnika ostvarene za zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, a za svaku navršenu godinu neprekidnog trajanja radnog odnosa kod poslodavca.

U prosječnu mjesečnu plaću iz prethodnog stavka kao osnovicu za izračun otpremnine ne ulaze primici u naravi, materijalna prava radnika i naknada za neiskorišteni godišnji odmor, s tim da primanja koja se odnose na višemjesečno razdoblje u osnovicu za izračun otpremnine ulaze u alikvotnom dijelu.

Radniku koji je u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine bio na bolovanju, u osnovicu za izračun otpremnine ulazi plaća koju bi radnik ostvario da je radio (osnovni bodovi, dodatak za topli obrok, dodatak na ukupni radni staž, dodatak na neprekinuti radni odnos kod poslodavca).

Radniku koji u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine nije radio zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili Kolektivnim ugovorom, te je primao neke druge naknade plaće (za godišnji odmor, plaćeni dopust, državni blagdan), u osnovicu za izračun otpremnine ulaze i te naknade plaće.

U osnovicu za izračun otpremnine za radnike koji rade nepuno radno vrijeme ulazi plaća koju bi radnik ostvario za puno radno vrijeme.

Radniku koji je u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine bio na neplaćenom dopustu u osnovicu za izračun otpremnine ulazi plaća koju bi radnik ostvario da je radio (osnovni bodovi, dodatak za topli obrok, dodatak na ukupni radni staž, dodatak na neprekinuti radni odnos kod poslodavca).

Radniku koji u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine nije radio puno radno vrijeme zbog neopravdanih razloga u osnovicu za izračun otpremnine ulazi isplaćena plaća za redovan rad i za druge naknade plaće (za godišnji odmor, plaćeni dopust, državni blagdan).

Nagrada za dugogodišnji rad kod poslodavca

Članak 99.

Radnici stječu pravo na nagradu za dugogodišnji rad kod poslodavca nakon:

- 10 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 199,09 EUR neto
- 15 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 265,45 EUR neto
- 20 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 331,81 EUR neto
- 25 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 398,17 EUR neto

- 30 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 464,53 EUR neto
- 35 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 530,90 EUR neto
- 40 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 663,62 EUR neto
- 45 godina neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca u iznosu od 729,98 EUR neto.

Ako radnik stekne pravo na nagradu za dugogodišnji rad kod poslodavca za vrijeme mirovanja radnog odnosa, poslodavac će mu nagradu isplatiti po povratku na rad, tj. po prestanku mirovanja.

Dar djeci radnika

Članak 100.

Prigodom božićnih blagdana radnicima se isplaćuje novčani iznos ili daje dar u iznosu od najmanje 132,73 EUR neto za svako dijete do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti).

Pravo na dar iz stavka 1. ovog članka imaju samo ona djeca za koju radnik kod poslodavca ostvaruje pravo na poreznu olakšicu prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Pravo na dar iz stavka 1. ovog članka imaju i djeca umrlih i poginulih radnika do navršenih 15 godina.

Pravo na dar iz stavka 1. ovog članka imaju i udomljena djeca do 15 godina starosti za koje radnik kao udomitelj ostvaruje pravo na poreznu olakšicu prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Jednokratna potpora za rođenje djeteta

Članak 101.

Radnik ima pravo na jednokratnu potporu za rođenje djeteta u iznosu od 1.327,24 EUR neto.

Pravo na jednokratnu potporu iz prethodnog stavka ima i radnik koji je posvojio dijete, o čemu je dužan priložiti odgovarajuću dokumentaciju.

U slučaju da oba roditelja rade kod poslodavca na koje se primjenjuje ovaj Kolektivni ugovor, pravo na potporu za rođenje odnosno posvojenje djeteta iz prethodnih stavaka ima samo jedan roditelj.

Izvanredne pomoći

Članak 102.

Radnik ili članovi njegove uže obitelji odnosno nasljednici ukoliko nema članova uže obitelji imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika, u iznosu od 2.057,20 EUR neto
- smrti supruga/supruge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice te djeteta radnika u iznosu od 663,62 EUR neto
- smrti roditelja radnika, u iznosu od 398,17 EUR neto
- ostvarenog prava na invalidsku mirovinu ili prava na profesionalnu rehabilitaciju temeljem pravomoćnog rješenja HZMO, u iznosu od 331,81 EUR neto (po istom rješenju moguće je ostvariti pravo samo na jednu izvanrednu pomoć)
- ostvarenja prava na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema odredbama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama, u iznosu od 331,81 EUR neto (pravo je moguće ostvariti

samo jednom za isto dijete i to samo jedan od roditelja, ukoliko su oba zaposlena kod poslodavca)

- neprekidnog bolovanja duljeg od 180 dana, u iznosu od 464,53 EUR neto (jedanput u kalendarskoj godini; pravo na naknadu ne pripada radniku/ci na roditeljskom/roditeljskom dopustu)

- radniku/ci za vrijeme korištenja roditeljskog/roditeljskog dopusta pripada pravo na pomoć kako slijedi:

1. za navršenih prvih 6 mjeseci korištenja dopusta od rođenja djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

2. za razdoblje korištenja dopusta od navršenih 6 do 9 mjeseci života djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

3. za razdoblje korištenja dopusta od navršenih 9 do 12 mjeseci života djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

4. za razdoblje korištenja dopusta od navršenih 12 do 18 mjeseci života djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

5. za razdoblje korištenja dopusta od navršenih 18 do 24 mjeseci života djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

6. za razdoblje korištenja dopusta od navršenih 24 do 30 mjeseci života djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

7. za razdoblje korištenja dopusta od navršenih 30 do 36 mjeseci života djeteta – u iznosu od 464,53 EUR neto

Pravo na pomoć iz st.1. ovog članka odobrava se na pisani zahtjev koji je podnositelj dužan dokumentirati na sljedeći način:

- smrt radnika – smrtni list i vjenčani list/izvadak iz registra životnog partnerstva/ pravomoćna sudska odluka u izvanparničnom postupku/rodni list/rješenje o posvojenju/pravomoćno rješenje o nasljeđivanju

- smrt supruga/supruge, izvanbračnog druga, životnog partnera/ice, neformalnog životnog partnera/ice te djeteta radnika – smrtni list i vjenčani list/izvadak iz registra životnog partnerstva/ pravomoćna sudska odluka u izvanparničnom postupku/rodni list/rješenje o posvojenju

- smrt roditelja radnika – smrtni list i rodni list

- ostvareno prava na invalidsku mirovinu ili pravo na profesionalnu rehabilitaciju – pravomoćno rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje

- ostvarenja prava na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema odredbama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama – rješenje Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje

- neprekidnog bolovanja duljeg od 180 dana – izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad

- radniku/ci za vrijeme korištenja roditeljskog/roditeljskog dopusta – rješenje Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje o korištenju roditeljskog dopusta

Status izvanbračne zajednice i neformalnog životnog partnerstva utvrđuje se u izvanparničnom sudskom postupku.

Ukoliko se rokovi iz rješenja o korištenju roditeljskog dopusta izdanog od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje ne podudaraju s rokovima iz st. 1. al. 7. zbog različitog načina računanja rokova, za ostvarivanje prava na pomoć uzima se u obzir rok povoljniji za radnika/cu.

Članak 103.

Rok za isplatu naknada i drugih materijalnih prava radnika je 30 dana od dana stjecanja, odnosno od dana utvrđivanja prava.

XI. OSIGURANJE

Članak 104.

Poslodavac će s odgovarajućim osiguravajućim društvom sklopiti ugovor o osiguranju naknada troškova u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti i to u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Poslodavac će s odgovarajućim osiguravajućim društvom sklopiti ugovor o osiguranju radnika za ove slučajeve:

- smrti zbog nezgode
- smrti zbog bolesti
- trajne nesposobnosti zbog nezgode.

Poslodavac će o sklopljenom ugovoru o osiguranju izvijestiti sindikat, te mu dostaviti kopiju ugovora.

Članak 105.

Poslodavac će donijeti odluku o sklapanju ugovora o dopunskom zdravstvenom osiguranju radnika sukladno važećim propisima, a prije isteka ranije sklopljenih ugovora o dopunskom zdravstvenom osiguranju.

Radnici koji se prvi put zapošljavaju kod poslodavca, člana Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede, ostvaruju pravo na dopunsko zdravstveno osiguranje od dana zasnivanja radnog odnosa.

XII. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA

Članak 106.

Prava i obveze radnika koji stvori inovaciju i poslodavca, regulirat će se posebnim pravilnikom.

XIII. SOLIDARNOST

Članak 107.

Radnik stariji od 60 godina u slučaju sklapanja novog ugovora o radu zadržava najmanje plaću na temelju koeficijenta radnog mjesta za koje je imao sklopljen ugovor o radu u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem su se stekle spomenute okolnosti, uz uredno i savjesno obavljanje poslova i rezultate rada primjerene njegovoj dobi.

Pravo iz prethodnog stavka ne ostvaruju radnici pri sklapanju ugovora na radna mjesta s posebnim ovlastima.

Članak 108.

Radnici koji rade u nepunom radnom vremenu imaju pravo na:

- puni iznos troškova za prijevoz
- nagradu za dugogodišnji rad kod poslodavca (prema uvjetima utvrđenim ovim Kolektivnim ugovorom)
- izvanrednu pomoć (prema uvjetima utvrđenim ovim Kolektivnim ugovorom)
- puni iznos dodatka za godišnji odmor
- puni iznos isplate povodom Dana HEP-a, Božića i Uskrsa
- puni iznos dodatka na plaću za neprekidni radni odnos kod poslodavca
- puni iznos dodatka na plaću na ukupni radni staž
- puni iznos dodatka za prehranu
- puni iznos novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane.

XIV. DOBROVOLJNI MIROVINSKI FOND

Članak 109.

Stranke ovog ugovora su suglasne da je poslodavac pokrovitelj Dobrovoljnog mirovinskog fonda HEP grupe.

Članak 110.

Poslodavac se obvezuje da će svakom radniku koji potpiše pristupnicu i postane aktivni član fonda:

- jednokratno uplatiti iznos od 60 EUR neto, na ime i osobni račun radnika,
- na osobno uplaćena sredstva radnika uplaćivati i poticajna sredstva u iznosu od 50 % radnikovog uplaćenog doprinosa na osobnom računu, a godišnje najviše 318,53 EUR neto.

XV. PRESTANAK I ANEKSI UGOVORA O RADU

Članak 111.

Ugovor o radu prestaje na načine kako je to određeno Zakonom o radu.

Sporazum o prestanku ugovora o radu

Članak 112.

Ponudu za sklapanje sporazuma o prestanku ugovora o radu mogu dati radnik i poslodavac.

Sporazum o prestanku ugovora o radu zaključuje se u pisanom obliku i mora sadržavati datum prestanka ugovora o radu.

Sporazum o prestanku ugovora o radu potpisuju radnik i poslodavac.

Redoviti otkaz ugovora o radu

Članak 113.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu uz ugovoreni otkazni rok, ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:

- ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz)
- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz)
- ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika)
- ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

Članak 114.

Pri odlučivanju o poslovno i osobno uvjetovanom otkazu, poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti, invalidnosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

Članak 115.

Prije redovitog otkazivanja uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika, poslodavac je dužan radnika pisanim putem upozoriti na obveze iz radnog odnosa i ukazati mu na mogućnost otkaza za slučaj nastavka kršenja tih obveza, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da to učini.

Pisano upozorenje iz stavka 1. ovoga članka prestaje važiti istekom 2 godine od dana kada je radniku navedeno upozorenje dostavljeno.

Prije redovitog otkazivanja uvjetovanog skrivljenim ponašanjem ili radom radnika, poslodavac je dužan omogućiti radniku da iznese svoju obranu (pisanim putem ili usmeno na zapisnik), osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da to učini.

Članak 116.

Radnik može otkazati ugovor o radu uz otkazni rok od mjesec dana, ne navodeći za to razlog.

Članak 117.

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme može se redovito otkazati samo ako je takva mogućnost otkazivanja predviđena ugovorom.

Izvanredni otkaz ugovora o radu

Članak 118.

Poslodavac i radnik imaju mogućnost otkazati ugovor o radu sklopljen na neodređeno ili određeno vrijeme, bez obveze poštivanja ovim Kolektivnim ugovorom propisanog otkaznog roka, ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili zbog neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa objiju ugovornih strana, nastavak radnog odnosa nije moguć.

Članak 119.

Ugovor o radu se može izvanredno otkazati samo u roku 15 dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Članak 120.

Prije izvanrednog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem ili radom radnika poslodavac je dužan omogućiti radniku da iznese svoju obranu, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da to učini.

Oblik i način dostave otkaza

Članak 121.

Otkaz mora imati pisani oblik i biti obrazložen uz navođenje zakonske odredbe na kojoj se zasniva.

Otkaz se radniku dostavlja neposrednom predajom radniku na radnom mjestu uz obvezno osiguranje dokaza da je otkaz dostavljen.

Osigurati dokaz o dostavi otkaza može se na način da radnik na primjerku otkaza, koji ostaje u nadležnoj kadrovskoj službi, potpisom uz datum potvrdi dostavu otkaza.

U slučaju nemogućnosti neposredne predaje i osiguranja dokaza o dostavi otkaza na način opisan u stavku 3. ovog članka, radniku se otkaz može dostaviti i putem pošte preporučenom pošiljkom s povratnicom, a na adresu koju je posljednju prijavio u matičnoj kadrovskoj službi.

U slučaju nemogućnosti dostave poštom ili nepoznate adrese, dostava se obavlja isticanjem na oglasnoj ploči organizacijske jedinice radnika.

Istekom roka od 8 dana od dana isticanja na oglasnoj ploči smatra se da je dostava izvršena.

Ako radnik ima punomoćnika, dostava se obavlja osobi koja je određena za punomoćnika.

Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza.

Otkazni rok

Članak 122.

U slučaju redovitog otkaza otkazni rok je:

- 2 tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno manje od godinu dana
- 1 mjesec, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno godinu dana
- 2 mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno 2 godine
- 3 mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno 10 godina
- 5 mjeseci, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno 15 godina
- 6 mjeseci, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno 20 godina.

Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u duljini polovice otkaznih rokova utvrđenih u stavku 1. ovog članka.

Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora

Članak 123.

Radniku poslodavac može istodobno uz otkaz ugovora predložiti sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima (otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora).

Ako u slučaju iz stavka 1. ovog članka radnik prihvati ponudu poslodavca, pridržava pravo pred nadležnim sudom osporavati dopuštenost takvog otkaza ugovora.

O ponudi za sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne smije biti kraći od 8 dana.

U slučaju otkaza iz stavka 1. ovog članka rok za ulaganje zahtjeva za zaštitu prava počinje teći od dana kada se radnik izjasnio poslodavcu o odbijanju ponude za sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima ili od dana isteka roka koji je za izjašnjenje o dostavljenoj ponudi odredio poslodavac, ako se radnik nije izjasnio o primljenoj ponudi ili se izjasnio nakon isteka ostavljenog roka.

Otpremnina

Članak 124.

Radnik kojem poslodavac otkazuje nakon 2 godine neprekidnog rada kod poslodavca, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih skrivljenim ponašanjem radnika, ima pravo na neto otpremninu u iznosu 60 % bruto prosječne mjesečne plaće radnika ostvarene za zadnja 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, a za svaku navršenu godinu neprekidnog trajanja radnog odnosa kod poslodavca.

U prosječnu mjesečnu plaću iz prethodnog stavka kao osnovicu za izračun otpremnine ne ulaze primici u naravi, stimulativni dodatak na plaću, materijalna prava radnika, naknada za neiskorišteni godišnji odmor, povećanje osnovnog broja bodova temeljem članka 73. ovog Kolektivnog ugovora, s tim da primanja koja se odnose na višemjesečno razdoblje u osnovicu za izračun otpremnine ulaze u alikvotnom dijelu.

Radniku koji je u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine bio na bolovanju, u osnovicu za izračun ulazi plaća koju bi radnik ostvario da je radio (osnovni bodovi, dodatak za topli

obrok, dodatak na ukupni radni staž, dodatak na neprekinuti radni odnos kod poslodavca).

Radniku koji u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine nije radio zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili Kolektivnim ugovorom, te je primao neke druge naknade plaće (za godišnji odmor, plaćeni dopust, državni blagdan), u osnovicu za izračun otpremnine ulaze i te naknade plaće.

U osnovicu za izračun otpremnine za radnike koji rade nepuno radno vrijeme ulazi plaća koju bi radnik ostvario za puno radno vrijeme.

Radniku koji je u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine bio na neplaćenom dopustu u osnovicu za izračun otpremnine ulazi plaća koju bi radnik ostvario da je radio (osnovni bodovi, dodatak za topli obrok, dodatak na ukupni radni staž, dodatak na neprekinuti radni odnos kod poslodavca).

Radniku koji u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine nije radio puno radno vrijeme zbog neopravdanih razloga u osnovicu za izračun otpremnine ulazi isplaćena plaća za redovan rad i za druge naknade plaće (za godišnji odmor, plaćeni dopust, državni blagdan).

Prestankom ugovora o radu u smislu stavka 1. smatra se prestanak radnog odnosa kod poslodavca.

Članak 125.

Radniku starijem od 63 godine i 6 mjeseci poslodavac ne može otkazati ugovor o radu iz poslovno uvjetovanih razloga.

Aneksi ugovoru o radu

Članak 126.

U slučaju potrebe obavljanja poslova privremeno odsutnog radnika, radnik je po pisanom nalogu svog neposrednog rukovoditelja dužan obavljati te poslove.

Članak 127.

Ako potreba za obavljanjem poslova privremeno odsutnog radnika traje dulje od 20 radnih dana obračunskog razdoblja, poslodavac je radniku dužan ponuditi sklapanje aneksa ugovora o radu, ako je to za radnika povoljnije.

Za obavljanje poslova drugog radnog mjesta u trajanju do 20 radnih dana, poslodavac mora radniku izdati pisani nalog, a radnik zadržava svoju plaću.

XVI. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU

Članak 128.

Radnici imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima određenim Zakonom o radu.

Članak 129.

Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće sindikalni povjerenik ima sva prava i obveze radničkog vijeća utvrđene u Zakonu o radu.

Nakon utemeljenja radničkog vijeća kod poslodavca, sindikalni povjerenik iz članka 153. Zakona o radu obavljat će poslove u skladu sa svojim ugovorom o radu, dok će svoje sindikalne aktivnosti provoditi tako da se ne šteti djelotvornosti poslovanja poslodavca.

Članak 130.

Radnici sudjeluju u odlučivanju u pravilu po organizacijskim jedinicama trgovačkih društava članova Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede, kojima je osnivač HEP d.d., na razini ovlaštenja osoba za odlučivanje u vezi s ostvarivanjem prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom radnika u prvom stupnju odlučivanja.

Članak 131.

Članu radničkog vijeća za vrijeme obnašanja dužnosti, u trajanju sukladno sklopljenom sporazumu radničkog vijeća s poslodavcem, pripada naknada plaće kao da je radio.

XVII. DJELOVANJE SINDIKATA

Članak 132.

Poslodavac se obvezuje da će osigurati provedbu svih prava iz područja sindikalnog organiziranja radnika utvrđenih ratificiranim konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Aktivnost sindikalnog povjerenika ili predstavnika kod poslodavca ne smije biti sprječavana niti ometana ako djeluje u skladu s ratificiranim konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 133.

Radnici imaju pravo organizirati se u sindikate kod poslodavca u skladu s ratificiranim međunarodnim konvencijama, zakonom, i statutom sindikata.

Članak 134.

Kod poslodavca može djelovati više sindikata.

Sindikati samostalno odlučuju o načinu rada i zastupanju interesa svojih članova kod poslodavca.

Članak 135.

Poslodavac se obvezuje da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo svakog radnika da postane ili ne postane članom sindikata.

Članak 136.

Poslodavac će se suzdržati od svakog činjenja ili propuštanja činjenja kojim bi pojedini sindikat bio doveden u povlašten ili predređeni položaj.

Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se pogodnost od strane poslodavca jednom sindikatu ili njegov pritisak na radnike da se učlane u sindikat ili da se iz njega iščlane.

Sindikat se obvezuje da će svoje aktivnosti provoditi u skladu s ratificiranim međunarodnim konvencijama, zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 137.

Poslodavac se obvezuje da će registriranim sindikatima u Hrvatskoj elektroprivredi, vodeći računa o broju članova pojedinog sindikata, o svom trošku osigurati najmanje sljedeće uvjete:

- uredske prostorije, te raspoložive prostorije za održavanje sastanaka
- uporabu telefona i telefaksa
- umnožavanje dokumenata nužnih za provedbu sindikalnih aktivnosti i ostvarenja prava radnika

- obračun i ubiranje sindikalne članarine i prosljeđivanje na račun sindikata, obustavu sindikalnih i ostalih kredita uredno obračunatih od sindikata.

Poslodavac će snositi troškove za članove sindikata (putni nalozi) radi prisustvovanja:

- sastancima koje organizira poslodavac
- sastancima pregovaračkih timova na izradi Kolektivnog ugovora
- sjednicama Zajedničke komisije koja će tumačiti odredbe Kolektivnog ugovora.

Članak 138.

Poslodavac se obvezuje da će registriranim sindikatima u nižim organizacijskim dijelovima-podružnicama, vodeći računa o broju članova, osigurati sljedeće uvjete:

- raspoložive prostorije za održavanje sastanaka
- uporabu telefona i telefaksa
- nesmetano korištenje oglasnih ploča
- umnožavanje dokumenata za aktivnost podružnice
- obračun i ubiranje sindikalne članarine te automatizmom prosljeđivati ugovorene postotke na centralni račun sindikata i račun podružnice, obustavu sindikalnih i ostalih kredita uredno obračunatih od podružnice.

Članak 139.

Povreda sindikalnog povjerenika prigodom obavljanja sindikalne dužnosti te službenog puta u svezi s tom dužnosti, smatra se povredom na radu kod poslodavca.

Za odlazak na sindikalni put, poslodavac sindikalnom povjereniku mora izdati putni nalog, ali bez priznavanja prava na troškove putovanja i dnevnice.

Članak 140.

Sindikalni povjerenici, odnosno predstavnici, imaju pravo kod poslodavca štititi i promicati prava i interese članova sindikata.

Poslodavac je dužan sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku omogućiti pravodobno i djelotvorno ostvarenje prava iz stavka 1. ovog članka te pristup podacima važnim za ostvarenje tog prava.

Sindikalni povjerenik, odnosno predstavnik mora svoje pravo iz stavka 1. ovog članka ostvarivati tako da ne šteti djelotvornosti poslovanja poslodavca.

Na zahtjev poslodavca svaki sindikalni povjerenik, odnosno predstavnik, dužan je identificirati se odgovarajućom punomoći ili iskaznicom sindikata, koja sadrži odgovarajuća ovlaštenja.

Članak 141.

Sindikati samostalno određuju svoje predstavnike, odnosno povjerenike.

Sindikati se obvezuju da će pisanim putem izvijestiti poslodavca o imenovanju ili izboru, odnosno opozivu sindikalnog povjerenika, odnosno predstavnika i to u roku od 5 dana od dana imenovanja ili izbora, odnosno opoziva.

Sindikat može imenovati ili izabrati po jednog sindikalnog povjerenika na svakih 500 svojih članova kod poslodavca, članova Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede.

Sindikalni povjerenik iz stavka 3. ovog članka obavlja svoje aktivnosti u radnom vremenu i prima naknadu plaće u skladu s ovim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Sindikalnom povjereniku, za vrijeme obavljanja te dužnosti i godinu dana nakon prestanka te dužnosti, a bez suglasnosti sindikata nije moguće:

- otkazati ugovor o radu
- rasporediti na drugo radno mjesto
- ili na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na ostale radnike.

Članak 142.

Sindikat koji je stranka ovog Kolektivnog ugovora obavezan je poslodavcu dostaviti fotokopiju rješenja o svom upisu u Registar udruga.

Sindikat, koji je stranka ovog Kolektivnog ugovora, a koji je ujedno i udruga više razine, obavezan je poslodavcu dostaviti fotokopiju rješenja o upisu u Registar udruga za sve sindikate članove udruge više razine.

Sindikat, koji je stranka ovog Ugovora, obavezan je poslodavcu dostaviti točne podatke o broju članova.

XVIII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA I NAČELA SOCIJALNOG MIRA

Članak 143.

Stranke ovog Kolektivnog ugovora sporazumno utvrđuju da će se svaki međusobni kolektivni radni spor rješavati sukladno odredbama Zakona o radu.

Članak 144.

Za vrijeme primjene i trajanja ovog Kolektivnog ugovora stranke utvrđuju da će poštovati načela socijalnog mira i da neće poduzimati nikakav oblik industrijske akcije.

XIX. MIRENJE U INDIVIDUALNIM RADNIM SPOROVIMA

Članak 145.

Ugovorne strane suglasne su da će sve individualne sporove rješavati mirenjem na način i po postupku predviđenim pravilnikom o mirenju u individualnim radnim sporovima koji je donio poslodavac uz prethodnu suglasnost sindikata.

Članak 146.

Stručne i organizacijsko-administrativne poslove u postupku mirenja iz članka 145. obavlja tajnik kojeg imenuje poslodavac iz redova radnika uz prethodnu suglasnost sindikata.

XX. PRAVO NA ŠTRAJK

Članak 147.

Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa svojih članova.

Radnik ima pravo odazvati se pozivu sindikata na štrajk.

Članak 148.

Sindikat će se suzdržavati od štrajka, ako se sve odredbe iz ovog Kolektivnog ugovora uredno ispunjavaju.

Obveza socijalnog mira vrijedi do započinjanja novih kolektivnih pregovora.

Članak 149.

U organiziranju i provedbi štrajka sindikat je dužan pridržavati se odredbi važećih propisa.

XXI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 150.

Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31. prosinca 2025. godine, a stupa na snagu i primjenjuje se od 1. siječnja 2024. godine.

Članak 151.

Na pitanja koja nisu riješena ovim Kolektivnim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu i drugih propisa, te Pravilnika o radu i drugih općih akata poslodavca.

Pod pojmom »neprekidni radni odnos kod poslodavca« smatra se neprekidni radni odnos kod poslodavaca članova Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede i njihovih prednika i kod poslodavca Hrvatskog operatora prijenosnog sustava d.o.o./d.d.

Pojam »neprekidni radni odnos kod poslodavca« tumači se na način da se radnicima eventualna razdoblja mirovanja radnog odnosa ubrajaju u njegovo trajanje.

Članak 152.

Svaka stranka ovog Kolektivnog ugovora ovlaštena je predložiti njegove izmjene i dopune.

Prijedlog izmjena i dopuna mora biti podnesen u pisanom obliku i obrazložen.

Stranka kojoj je podnesen prijedlog izmjene ili dopune ovog Kolektivnog ugovora mora se o prijedlogu očitovati predlagatelju u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Prijedlog izmjena i dopuna ovog Kolektivnog ugovora, koji je odbijen, ne može se ponoviti prije proteka roka od 3 mjeseca od dana primitka očitovanja kojim se prijedlog odbija.

Članak 153.

Ovaj Kolektivni ugovor ne može se otkazati.

Članak 154.

Stranke će najmanje 90 dana prije isteka roka na koji je sklopljen ovaj Kolektivni ugovor započeti pregovore o sklapanju novog Ugovora.

Stranke su suglasne da će se, u slučaju da novi Kolektivni ugovor nije sklopljen prije isteka roka na koji je sklopljen ovaj Kolektivni ugovor, odredbe ovog Kolektivnog ugovora primjenjivati još najduže 3 mjeseca nakon proteka vremena na koje je sklopljen, odnosno do 31. ožujka 2026. godine.

Članak 155.

Poslodavac može svojom odlukom utvrditi povećanje visine iznosa utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom, odnosno utvrditi pojedina materijalna prava radnika, koja nisu predviđena ovim Kolektivnim ugovorom (rekreacija i odmor radnika, osiguranje radnika, stipendiranje djece umrlih radnika, pomoć umirovljenicima, nagradu radnicima za uspješno poslovanje i sl.).

Poslodavac će prije utvrđivanja pojedinih materijalnih prava radnika, a koja nisu predviđena ovim Kolektivnim ugovorom, od sindikata potpisnika ovog Kolektivnog ugovora zatražiti mišljenje te ga izvijestiti o donesenoj odluci.

Članak 156.

Ovaj Kolektivni ugovor bit će javno objavljen u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 157.

Stranke ovog Kolektivnog ugovora osnovat će Zajedničku komisiju koja će tumačiti odredbe i pratiti njegovu primjenu.

U Zajedničku komisiju iz prethodnog stavka Udruge poslodavaca Hrvatske elektroprivrede imenuje 3 člana, a sindikati isto toliko članova.

Komisija iz stavka 1. ovog članka sastat će se prvi put najkasnije u roku od 90 dana od dana sklapanja ovog Kolektivnog ugovora.

Udruga će sazvati prvi sastanak Zajedničke komisije na kojem će se konsenzusom donijeti Poslovnik o njezinom radu.

Zajednička komisija iz stavka 1. ovog članka sastajat će se najmanje jednom u 3 mjeseca.

Članak 158.

Stranke utvrđuju da je sindikat, koji je stranka ovog Kolektivnog ugovora, prije njegovog potpisivanja poslodavcu predao dokumente koji mu daju ovlaštenja da bude stranka ovog Kolektivnog ugovora.

Članak 159.

Ovaj Kolektivni ugovor sklopljen je u 10 primjeraka, od kojih svaki sindikat zadržava po 2 primjerka, Udruga poslodavaca 4 primjerka, dok se 2 dostavljaju Ministarstvu rada i mirovinskog sustava Republike Hrvatske.

ZA UDRUGU
POSLODAVACA HRVATSKE
ELEKTROPRIVREDE
Predsjednik Udruge
Frane Barbarić, v. r.

ZA SINDIKATE:
Hrvatski elektrogospodarski
sindikat – HES
Predsjednik
Tomislav Kovačević, v. r.

Nezavisni sindikat radnika Hrvatske
elektroprivrede – NSRHEP
Predsjednica
Sonja Mikulić, v. r.

VISOKI UPRAVNI SUD
REPUBLIKE HRVATSKE

1715

PRESUDA

Visoki upravni sud Republike Hrvatske u vijeću sastavljenom od sutkinja toga suda Marine Kosović Marković, predsjednice vijeća, mr. sc. Inge Vezmar Barlek i Arme Vagner Popović, članica vijeća, te više sudske savjetnice Ivane Mamić Vuković, zapisničarke, u upravnom sporu tužitelja A1 Hrvatska d.o.o., Z., kojeg zastupa odvjetnik M. G., Z., protiv rješenja tuženika Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, Z., klasa: UP/I-344-07/21-01/62, urbroj: 376-05-3-21-36 od 21. ožujka 2022., uz sudjelovanje zainteresirane osobe T. H. d.o.o., Z., kojeg zastupa odvjetnik M. B. iz O. društva B. M. W. C. d.o.o., Z., radi korištenja kanalice postavljenih u zajedničkim prostorima stambene zgrade, na sjednici vijeća održanoj 19. rujna 2023.

presudio je

I. Odbija se tužbeni zahtjev za poništavanje rješenja Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, klasa: UP/I-344-07/21-01/62, urbroj: 376-05-3-21-36 od 21. ožujka 2022.

II. Odbijaju se zahtjevi tužitelja i zainteresirane osobe za naknadu troškova upravnog spora.

III. Ova presuda objaviti će se u »Narodnim novinama«.

Obrazloženje

1. Osporenim rješenjem tuženika obustavljen je postupak inspeksijskog nadzora protiv operatora javnih komunikacijskih usluga T. H. d.o.o. Z.

2. Tužitelj navedenu odluku osporava smatrajući da je i prema samom stajalištu HAKOM-a on nesporni vlasnik kanalicama. Ističe da je HAKOM svojom odlukom od 7. listopada 2021., utvrdio da vlasništvo nad kanalicama pripada operatoru u slučaju kad postoji formalni sporazum o postavljanju kanalicama između operatora i suvlasnika zgrade. Ističe da ako operator nema sporazum s vlasnikom kanalice, operator nema pravo postaviti ili držati svoje kabele u tuđim kanalicama što je sukladno odredbi članka 24.b stavka 1. Zakona o elektroničkim komunikacijama. Za primjenu odredbe članka 24.b stavka 1. Zakona o elektroničkim komunikacijama nije bitno djeluje li neki pojedinačni upravni akt, kao što je odluka HAKOM-a od 7. listopada 2021., povratno ili samo ubuduće. HAKOM nema ovlasti svojim odlukama derogirati zakonske odredbe pa tako niti zabranu korištenja tuđe infrastrukture bez sporazuma iz članka 24.b stavka 1. Zakona o elektroničkim komunikacijama. Ističe da upravno tijelo nije vezano pravnom kvalifikacijom predlagatelja pa neosnovano tuženik smatra da ne postoje povrede članka 30. Zakona s obzirom da konkretnu materiju uređuje članak 24.b istog. Tuženik je propustio utvrditi je li T. bespravno uvlačenje kabela u kanale A1 ujedno i kršenje odredbe članka 24.b Zakona o elektroničkim komunikacijama. Tuženik je postupak obustavio jer nije nadležan za rješavanje pitanja vlasništva nad kanalicama i iz razloga jer u inspeksijskom postupku navodno nema mjesta ispitivanju tehničkih aspekata T. uvlačenja kabela iz razloga što se paralelno s inspeksijskim postupkom vodi postupak rješavanja spora iz članka 24.b Zakona. Smatra da je trebalo riješiti prethodno pitanje o vlasništvu predmetnih kanalicama. Također smatra da je tuženik postupio suprotno vlastitoj odluci od 7. listopada 2021. te u nastavku elaborira razloge donošenja te odluke. Također ističe da je u postupku došlo do povrede pravila o saslušanju svjedoka te da iskazi predstavnika suvlasnika, osim što su posve irelevantni za utvrđenje vlasništva, ishođeni su protivno brojnim odredbama Zakona o općem upravnom postupku. Predlaže poništiti rješenje tuženika te mu naložiti da snosi trošak ovog postupka, podredno poništiti rješenje tuženika i predmet vratiti na ponovni postupak uz naknadu troškova ovog postupka.

3. Tuženik, u odgovoru na tužbu navodi da se postupak inspeksijskog nadzora vodi po službenoj dužnosti i u njemu sukladno članku 42. stavku 2. Zakona o općem upravnom postupku podnositelj predstavke, u ovom slučaju A1, nema status stranke i ne može postavljati zahtjeve. Radi rješavanja spora između tužitelja i zainteresirane osobe tuženik je odlukom, između ostalog, naložio određivanje uvjeta pristupa i prava korištenja pristupne točke i fizičke infrastrukture unutar stambeno-poslovnih zgrada u Republici Hrvatskoj za tužitelja i zainteresiranu osobu te da se sva buduća postavljanja ili izgradnja elektroničkih komunikacijskih mreža unutar stambeno-poslovnih zgrada u Republici Hrvatskoj izvode isključivo nakon ishođenja odgovarajućih suglasnosti. Jasno je da se ta odluka tuženika odnosi na buduća postavljanja. S obzirom na to da su se postavljanje kabela T. u kanalice dogodile u siječnju, odnosno u travnju 2021., dakle više mjeseci prije donošenja odluke, inspektor nije mogao utvrditi da je samim postavljanjem kabela T. prekršio

tu odluku. Tužitelj pokušava implicirati da je rješenje nezakonito jer je počinjena navodna povreda odredbe članka 24b Zakona o elektroničkim komunikacijama, a osnova za takvu tvrdnju je što smatra da su kanalice njegovo vlasništvo. Iz dokumentacije je razvidno da je T. na spornim adresama izvršio postavljanje kabela u kanalice na temelju suglasnosti predstavnika suvlasnika o čemu su se posebno isti očitovali. Stoga u ovom slučaju nema mjesta kršenju odredbe članka 24b Zakona. Inspektor nije nadležan za utvrđivanje prava vlasništva ili prava na posjed jer to su kategorije koje spadaju u domenu Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima. Ističe da je postupak proveden sukladno odredbama Zakona o općem upravnom postupku te da nisu učinjene procesne povrede istog. Također u odnosu na tehnička pitanja vezana uz slobodni prostor u kanalicama, održavanje i postavljanje kanalicama tužitelj je predložio vještačenje koje je naručio od stalnog sudskog vještaka za telekomunikacije. Inspektor je pravilno utvrdio da se između tužitelja i T. paralelno vodio postupak rješavanja spora iz članka 24.b Zakona o elektroničkim komunikacijama. S obzirom da su predmet drugog postupka upravo tehnički uvjeti pristupa i korištenja kanalicama inspektor je pravilno zaključio da nema mjesta njihovom ispitivanju u ovom postupku koji je ograničen na utvrđivanje povrede zakona i podzakonskih propisa. Predlaže tužbeni zahtjev odbiti.

4. Zainteresirana osoba u ovom sporu u odgovoru na tužbu navodi da je potrebno utvrditi je li tužba podnesena u roku od 30 dana budući da nema saznanja kada je osporeno rješenje tužitelju dostavljeno. Ističe da je tijekom inspeksijskog postupka dokazao da ima ovlaštenje za korištenje predmetnih kanalicama, a to su suglasnosti suvlasnika pojedinih zgrada u čijem su vlasništvu te kanalice. Također je netočno da bi zainteresirana osoba bespravno zaposjedala kanalice te da mu suglasnosti nisu dane od ovlaštene osobe. Upire na presudu Suda poslovni broj UsII-332/21 od 24. ožujka 2022., kojom je odbijen tužbeni zahtjev tužitelja radi poništenja rješenja tuženika od 7. listopada 2021. Također netočno tužitelj ističe da je stav tuženika da je tužitelj vlasnik kanalicama, već je tuženik upravo stajališta da zainteresirana osoba ima pravo koristiti kanalice koje su bile predmet tih postupaka jer je za to ishodila sve suglasnosti. Tužitelj se u tužbi poziva i pokušava osporiti odluku tuženika od 7. listopada 2021., premda je pravilnost te odluke potvrđena pravomoćnom presudom Suda. Nadalje, nije osnovan niti navod da je tuženik nezakonito postupio kad navodno nije riješio pitanje prava vlasništva nad kanalicama te ispitivanja tehničkih aspekata uvlačenja kabela. Ovdje ne postoji kršenje pravnih pravila jer postoji suglasje između zainteresirane osobe i suvlasnika zgrade te je pravilno zaključio tuženik da je zainteresirana osoba imala ovlaštenje suvlasnika zgrade radi postavljanje kabela unutar kanalicama. Opetovano upire na odluku Suda, poslovni broj UsII-332/21 od 24. ožujka 2022., u kojoj je navedeno da tužitelj neosnovano smatra da je osporenim odlukom povrijeđeno njegovo pravo vlasništva. Navedeno iz razloga što, kako pravilno navodi tuženik, kanalice predstavljaju fizičku infrastrukturu zgrade koja je u vlasništvu vlasnika, odnosno suvlasnika zgrade i kojom oni upravljaju i raspolazu. Dostavlja odluku Općinskog suda u Novom Zagrebu u predmetu poslovni broj Psp-43/21 od 1. lipnja 2022., kojom je odbijen tužbeni zahtjev za utvrđenje smetanja posjeda podnesen od strane tužitelja protiv zainteresirane osobe te predlaže odbiti tužbeni zahtjev te potražuje trošak upravnog spora.

5. Tužitelj se u očitovanju na odgovore na tužbu tuženika i zainteresirane osobe u bitnom poziva na navode tužbe te ističe da su predmet postupka na koji se poziva tuženik tehnički uvjeti redovnog ugovornog pristupa odnosno korištenja kanalicama u nekim budućim

čim normalnim ugovorima koji će se sklapati temeljem odredbe članka 24b Zakona. Također ističe da tuženik u odgovoru na tužbu uopće ne obrazlaže zašto je propustio donijeti odluku u odnosu na adrese A. ulica u Z. broj 3, 5, 7, 9, 11 i 15, B. ulica u Z. broj 5, 6, 7 i 30 i dr. Nadalje rješenje Općinskog suda u Novom Zagrebu od 1. lipnja 2022., ni na koji način ne derogira stajališta tuženika da je upravo operator vlasnik/ovlaštenik prava na kanalicama u slučaju kada raspolaze pisanim sporazum sa suvlasnicima zgrade. Osim toga radi se o nepravomoćnoj odluci protiv koje je u tijeku žalbeni postupak. Smatra da se radi o diskriminatornom postupanju tuženika jer A1 nije jednako tretiran u postupcima pred tužnikom. S obzirom da su postupak koji je prethodio odluci od 7. listopada 2021. i ovaj postupak dijametralno suprotni ostaje kod tužbe i tužbenog zahtjeva.

6. Tužbeni zahtjev nije osnovan.

7. Prvenstveno Sud ističe da nema mjesta odbacivanju tužbe tužitelja kao podnesene nepravodobno budući da iz podataka spisa predmeta proizlazi da je osporeno rješenje tužitelju dostavljeno 25. ožujka 2022. Zadnji dan roka za podnošenje tužbe sukladno odredbi članka 24. stavka 1. Zakona o upravnim sporovima (»Narodne novine«, broj 20/10., 143/12., 152/14., 94/16., 29/17. i 110/21., dalje: ZUS) istekao je 24. travnja 2022. pa kako je taj dan bila nedjelja, to je zadnji dan roka za podnošenje tužbe istekao 25. travnja 2022. kojeg dana je tužba sudu i podnesena. Budući da je rješenje tuženika dostavljeno tužitelju, to je isti legitimiran za podnošenje tužbe.

8. Sud nalazi da se osporeno rješenje tuženika ne može ocijeniti nezakonitim iz razloga navedenih u tužbi. Tuženik je svoju odluku temeljio na činjenicama koje su u postupku pravilno i potpuno utvrđene, nakon čega je pravilnom primjenom u rješenju navedenih odredaba Zakona o elektroničkim komunikacijama (»Narodne novine«, broj 73/08., 90/11., 133/12., 80/13., 71/14. i 72/17., dalje: ZEK) osnovano zaključio da nema mjesta provođenju inspekcijskog postupka protiv ovdje zainteresirane osobe. Pri tome je dao detaljnu i jasnu analizu činjenične i pravne situacije te je naveo razloge kojima se rukovodio, a koje razloge u cijelosti prihvaća i Sud jer su temeljeni na pravilnoj ocjeni provedenih dokaza u postupku te na pravilnom tumačenju relevantnih odredaba materijalnoga prava.

9. Osporeno rješenje doneseno je u postupku inspekcijskog nadzora pokrenutog protiv operatora javnih telekomunikacijskih usluga T. H. d.o.o. radi korištenja fizičke infrastrukture – kanalice postavljenih u stambenim zgradama na adresama T. 4, 6, 8, 10, 12, 14 i 16 u Z.

10. Tužitelj smatra da su u konkretnom slučaju učinjene povrede odredaba ZEK-a jer da je ovdje zainteresirana osoba, postavljanjem kabela u postojeće kanalice u stambenim zgradama, postupila protuzakonito jer da su te kanalice vlasništvo tužitelja zbog čega je tuženik trebao narediti uklanjanje tako postavljenih kabela, budući da je povrijeđena odredba članka 30. ZEK-a.

11. Međutim, neosnovano tužitelj smatra da u konkretnom slučaju ima mjesta primjeni naprijed navedene odredbe Zakona budući se ta odredba odnosi na ugovor s infrastrukturnim operatorom odnosno na infrastrukturu općenito zbog čega je u konkretnom slučaju pravilno zaključeno da je mjerodavna odredba članka 24b ZEK-a koja specifično uređuje pitanje pristupa fizičkoj infrastrukturi unutar zgrade.

12. Odredbom članka 24.b stavka 1. ZEK-a propisano je da svi operatori javnih komunikacijskih mreža imaju pravo, na temelju sporazuma o pristupu s vlasnicima ili nositeljima prava korištenja

pristupne točke i fizičke infrastrukture unutar zgrade, o vlastitom trošku uvesti svoju mrežu do pristupne točke te pristupiti bilo kojoj postojećoj fizičkoj infrastrukturi unutar zgrade radi postavljanja elektroničke komunikacijske mreže velike brzine, ako je udvostručenje fizičke infrastrukture unutar zgrade tehnički neizvodivo ili gospodarski neučinkovito. Prema stavku 2. citiranog članka Zakona vlasnici ili drugi nositelji prava korištenja pristupne točke i postojeće fizičke infrastrukture unutar zgrade moraju, uz pravične i nediskriminirajuće uvjete, uključujući i cijenu, udovoljiti svakom razumnom zahtjevu za pristup koji su podnijeli operatori javnih komunikacijskih mreža.

13. U postupku koji je prethodio donošenju osporenog rješenja utvrđeno je da je ovdje zainteresirana osoba postupila sukladno naprijed navedenoj odredbi Zakona, jer je izvršila postavljanje kabela u kanalice na temelju suglasnosti suvlasnika te je pravilno zaključeno da nema mjesta kršenju odredbe članka 24b ZEK-a.

14. Kako je inspektor ovlašten utvrditi postoje li povrede odredaba ZEK-a i podzakonskih propisa donesenih na temelju tog zakona, a budući je ovdje zainteresirana osoba postupila sukladno naprijed citiranoj odredbi članka 24.b ZEK-a, a kakvo postupanje je tužitelju i zainteresiranoj osobi bilo i naloženo odlukom tuženika od 7. listopada 2021., na koju tužitelj upire, to je osnovano zaključio tuženik da ne postoje pretpostavke za vođenje postupka, zbog čega je rješenjem taj postupak i obustavljen, pri čemu Sud ne nalazi da bi osporeno rješenje bilo u nesuglasju s rješenjem tuženika od 7. listopada 2021.

15. Konačno, treba reći da je presudom Suda poslovni broj: UsII-332/21-6 od 24. ožujka 2022. odbijen tužbeni zahtjev tužitelja za poništavanje rješenja tuženika klasa: UP/I-344-08/21-03/01, urbroj: 376-05-3-21-11 od 7. listopada 2021. i u toj presudi navedeno je da kanalice predstavljaju fizičku infrastrukturu zgrade koja je u vlasništvu suvlasnika zgrade i kojom oni upravljaju i raspolažu sukladno odredbi članka 86. podstavka 8. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima (»Narodne novine«, broj 91/96., 68/98., 137/99., 22/00., 73/00., 129/00., 114/01., 79/06., 141/06., 146/08., 38/09., 153/09., 143/12. i 152/14.).

16. U odnosu na tehničke uvjete pristupa i korištenja kanalice utvrđeno je da je to pitanje predmet drugog postupka za rješavanje spora koji se vodi pred tužnikom i koji će biti riješen u tom postupku pa u ovom inspekcijskom postupku, koji je ograničen na utvrđivanje povreda ZEK-a i podzakonskih propisa koje ovdje kao što je to navedeno nisu povrijeđene, nema mjesta njihovom ispitivanju.

17. Slijedom navedenog, prema ocjeni Suda tuženik je osporenu odluku donio u okviru svoje nadležnosti u pravilno i zakonito provedenom postupku, na način kako to propisuju odredbe ZEK-a.

18. Tužitelj i zainteresirana osoba potražuju naknadu troškova upravnog spora bez da su posebno naveli iznos koji potražuju i specificirali ovaj trošak. Stoga je Sud odbio zahtjeve obje stranke za naknadu troškova.

19. Slijedom navedenog na temelju odredbe članka 57. stavka 1. ZUS-a, odlučeno je kao pod točkom I., a odluka o troškovima spora (točka II.) utemeljena je na odredbi članka 79. istog Zakona, a točka III. temelji se na odredbi članka 14. stavka 8. ZEK-a.

Poslovni broj: UsII-92/22-10

Zagreb, 19. rujna 2023.

Predsjednica vijeća
Marina Kosović Marković, v. r.

UPRAVNI SUD U ZAGREBU

1716

PRESUDA

Upravni sud u Zagrebu, po sucu pojedincu toga suda Tamari Bogdanović, uz sudjelovanje Valentine Pergar, zapisničarke, u upravnom sporu tužitelja P. M. iz Z., protiv tuženika Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, Z., uz sudjelovanje zainteresirane osobe A. H. d.o.o., Z., koju zastupa opunomoćenica M.-A. M. J., odvjetnica u Z., radi rješavanja spora između korisnika i operatora, 7. prosinca 2021.

presudio je

I. Odbija se tužbeni zahtjev za poništavanje odluke Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, klasa: UP/I-344-08/20-01/906, urbroj: 376-05-2-20-4 od 11. prosinca 2020.

II. Nalaže se tužitelju da zainteresiranoj osobi naknadi trošak upravnog spora u iznosu od 2.500,00 kn u roku od petnaest dana od dana dostave pravomoćne presude

Obrazloženje

1. Osporavanom odlukom tuženice Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, klasa: UP/I-344-08/20-01/906, urbroj: 376-05-2-20-4 od 11. prosinca 2020. odbijen je zahtjev za rješavanje spora tužitelja s operatorom javnih komunikacijskih usluga A. H. d.o.o., Z.

2. Tužitelj u tužbi pobija zakonitost osporavanog rješenja, te traži da se poništi odluka o gašenju tarife Na tuđi račun za broj ..., jer je za navedenu tarifu na kojoj je imao bonus od 44.534 kn na Tomato aplikaciji piše da ista vrijedi do 30. prosinca 1999., te stoga traži da se navedena tarifa ponovno aktivira ili da mu se navedeni iznos uplati na račun.

3. Ističe da je 5. ožujka 2020. sms porukom najavljeno da će tarifa biti deaktivirana 1. lipnja 2020., a navedeni iznos se nije mogao u tako kratkom periodu potrošiti, te tužitelj uz tužbu prilaže ispis bona.

4. Iz tužbenih navoda proizlazi da predlaže sudu da poništi osporavano rješenje.

5. Tuženik u odgovoru na tužbu u cijelosti ostaje kod navoda danih u obrazloženju osporavane odluke i ističe da sukladno članku 42.a Zakona o elektroničkim komunikacijama, operatori imaju pravo mijenjati uvjete i cijene korištenja svojih usluga, a da pri tom korisnici imaju pravo na raskid pretplatničkog ugovora bez plaćanja ikakvih naknada ukoliko se nalaze u obveznom trajanju pretplatničkog ugovora.

6. Prema stavku 11. navedenog članka o tome svoje krajnje korisnike moraju obavijestiti pisanim ili elektroničkim putem najmanje 30 dana prije namjeravane izmjene ili ukidanja i ponuditi im istodobno drugi paket usluga ili drugu dodatnu uslugu.

7. Obavijest operatora u konkretnom slučaju sadrži sve potrebne elemente, kao i rok do 1. lipnja 2020. u kojem se može iskoristiti prikupljeni bonus, te je dan rok malo manje od 3 mjeseca.

8. Tuženik se poziva da je člankom 36. stavkom 6. Pravilnika o načinu i uvjetima obavljanja djelatnosti elektroničkih komunikacijskih mreža i usluga propisano kako korisnici nemaju pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa računa ukoliko je taj iznos posljedica uplate od strane operatora u sklopu posebnih uvjeta operatora.

9. Svrha odredbe o povratu neiskorištenog novčanog iznosa računa iz zakona je upravo povrat iznosa koji su sami korisnici uplatiti, dok je bonus račun mogućnost koju operatori mogu iskoristiti i nuditi korisnicima za korištenje njihovih usluga.

10. Cilj navedenog bonusa koji se može iskoristiti za korištenje usluga nije da korisnici dobivaju novac koji bi se mogao povezati s neiskorištenosti usluge zbog ukidanja tarife.

11. Bonus račun ne predstavlja štedni račun i ne može se smatrati da bi bilo tko imao legitimno očekivanje da će ostvariti pravo na isplatu novčanog iznosa s bonus računa, a čija je svrha isključivo korištenje javne komunikacijske usluge i drugačije očekivanje tužitelja nema uporište u cilju i svrsi propisa.

12. U uvjetima korištenja navedena je situacija da se tarifa može upotrebljavati neograničeno kada je tarifa važeća, a ne kada se ukida iz ponude operatora.

13. Tuženik navodi da je operator imao pravo sukladno svojoj poslovnoj politici ukinuti svoju tarifu, o čemu je svojim korisnicima i tužiteljima dao sve potrebne informacije, te neslaganje tužitelja u odnosu na postupak operatora ne utječe na zakonitost postupanja.

14. Predlaže sudu odbiti tužbeni zahtjev.

15. Zainteresirana osoba A. H. d.o.o. na tužbu se očitovala da je u konkretnom slučaju tužitelj bio obaviješten o namjeri gašenja tarife, te je sms obavijest od 4. ožujka 2020. u 13,14 sati sadržavala sadržaj propisan Zakonom o elektroničkim komunikacijama.

16. Dodatno u uvjetima korištenja tarife Na tuđi račun u članku 17. propisano je da Tomato tarifni model Na tuđi račun prestaje biti dostupan za korištenje 1. lipnja 2020. i da će se isti brisati iz cjenika zainteresirane osobe, te da se iznos prikupljen na bonus računu može iskoristiti do 31. svibnja 2020., nakon čega se nepovratno gubi sav iznos.

17. Kao dokaz tužitelj se poziva na uvjete korištenja tarife Na tuđi račun od 2. ožujka 2020., te su zahtjevi tužitelja za ponovnom aktivacijom tarife odnosno zahtjev za isplatom na račun neosnovani.

18. Iznos koji se nalazi na bonus računu je posljedica uplate od strane zainteresirane osobe i u skladu s odredbom članka 36. stavka 6. Pravilnika o načinu i uvjetima obavljanja djelatnosti elektroničkih komunikacijskih mreža i usluga, krajnji korisnik nema pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa računa, ukoliko je taj iznos posljedica uplate od strane operatora u sklopu posebnih uvjeta operatora, o čemu se kao dokaz excel tablica s iznosima uplata.

19. Pojašnjava se da korisnici tarife Na tuđi račun kupnjom bonova uplaćuju iznos na glavni korisnički račun, a dodatno imaju mogućnost ostvariti promotivnu pogodnost u vidu iznosa koji im se bilježi na bonus računu i to zaprimanjem dolaznih poziva, a sve u skladu s uvjetima korištenja navedene tarife.

20. Neiskorišteni novčani iznos je samo onaj iznos koji je posljedica uplata od strane korisnika, a na uplatu od strane operatora, te je i tuženik u svom stručnom mišljenju od 20. ožujka 2013. utvrdio da operator mora korisnicima koji zatraže isplatu neiskorištenog novčanog iznosa u roku od 30 dana od objave izmjena Uvjeta korištenja tarife, omogućiti povrat samo onog iznosa kojeg su uplatili kupnjom bona.

21. Točkom 13. Uvjeta korištenja navedene tarife jasno je definirano da korisnik u trenutku prelaska sa tarife Na tuđi račun, nepovratno gubi sav iznos koji je do tog trenutka imao na bonus računu, te je već i na taj način tužitelj bio upoznat da iznos na bonus računu neće moći koristiti u nekoj drugoj tarifi.

22. Predlaže sudu da odbije tužbeni zahtjev.

23. Tužbeni zahtjev nije osnovan.

24. Sud je održao usmenu i javnu raspravu u prisutnosti tužitelja, opunomoćenice tuženika i opunomoćenika zainteresirane osobe, te je time strankama dana mogućnost izjasniti se o svim činjenicama i pravnim pitanjima koja su predmet upravnog spora sukladno odredbi članka 6. Zakona o upravnim sporovima (»Narodne novine«, broj 20/10, 143/12, 152/14, 94/16 i 29/17)

25. Na raspravi sve stranke su ostale kod svojih dosadašnjih navoda, a zainteresirana osoba je zatražila u predanom troškovniku isplatu troška upravnog spora u iznosu od 2.500,00 kn.

26. Ocjenjujući zakonitost osporavane odluke, te razmatrajući sporna činjenična i pravna pitanja, sud je izvršio uvid u sudski spis predmeta i spis tuženika dostavljenog u odgovoru na tužbu.

27. Uvidom u osporavanu odluku od 11. prosinca 2020. sud je utvrdio da je zahtjev tužitelja za rješavanje spora s operatorom javnih komunikacijskih usluga A. H. d.o.o. odbijen.

28. U obrazloženju se navodi da se potpisivanjem zahtjeva za zasnivanje pretplatničkog odnosa za pružanje usluga zainteresirane osobe, od strane podnositelja zahtjeva prihvaćaju uvjeti korištenja tih usluga utvrđeni Općim uvjetima za pružanje usluga u javnoj komunikacijskoj mreži.

29. Tuženik se poziva na članak 41., 42. stavak 7. i 42.a stavak 7., 8. i 10. Zakona o elektroničkim komunikacijama (»Narodne novine«, broj 73/08, 90/11, 133/12, 80/13., 71/14 i 72/17).

30. Tuženik navodi da je izvršen uvid u ispis iz sustava kojim je zainteresirana osoba dokazala da je tužitelju poslala obavijest o gašenju tarife 5. ožujka 2020. i to s danom 31. svibnja 2020., a iz čega proizlazi da je tužitelj u cijelosti i pravovremeno bio obaviješten o ukidanju tarife na tuđi račun 1. lipnja 2020. i da iznos prikupljen na bonus računu može iskoristiti do 31. svibnja 2020., nakon čega se isti nepovratno gubi.

31. Obrazlaže da svaki operator ima pravo sukladno svojoj poslovnoj politici obaviti izmjenu ili ukidanje određenih paketa, usluga, tarifa, uvjeta ili pogodnosti, te da je sukladno odredbama Zakona o elektroničkoj komunikaciji o tome dužan pravovremeno obavijestiti korisnika pisanim ili elektroničkim putem najmanje 30 dana prije namjeravane izmjene ili ukidanja.

32. U konkretnom slučaju, operator je tako i postupio, te korisnik nema pravo na isplatu iznosa na bonus računu sukladno članku 36. stavku 6. Pravilnika o načinu i uvjetima obavljanja djelatnosti elektroničkih komunikacijskih mreža i usluga (»Narodne novine«, broj 154/11, 149/13, 82/14, 24/15, 42/16 i 68/19), kojim je propisano da krajnji korisnik nema pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa računa, ukoliko je taj iznos posljedica uplate od strane operatora u sklopu posebnih uvjeta operatora.

33. Odredbom članka 41. stavka 1. Zakona o elektroničkim komunikacijama propisano je da se prava i obveze iz pretplatničkog odnosa između operatora javnih komunikacijskih usluga i pretplatnika tih usluga uređuju njihovim međusobnim ugovorom (u daljnjem tekstu: pretplatnički ugovor).

Stavkom 3. navedenog članka Zakona propisano je da operatori javnih komunikacijskih usluga moraju temeljiti pretplatničke ugovore na općim uvjetima poslovanja i cjeniku usluga, u skladu s odredbama članka 42. i 42.a ovoga Zakona. Svaki krajnji korisnik usluga ima pravo sklopiti pretplatnički ugovor na temelju objavljenih općih uvjeta poslovanja iz članka 42. i cjenika usluga iz članka 42.a ovoga Zakona.

Stavkom 4. navedenog članka Zakona propisano je da sastavni dio pretplatničkog ugovora čine opći uvjeti poslovanja, uvjeti korištenja usluga i cjenik usluga za koje se taj ugovor sklapa. Pretplat-

nički ugovor mora sadržavati odredbe koje su utvrđene posebnim zakonom kojim je uređena zaštita potrošača, te drugim posebnim propisima. Obvezno trajanje pretplatničkog ugovora ne može biti dulje od dvije godine, pri čemu operatori javnih komunikacijskih usluga moraju nuditi i pretplatničke ugovore u trajanju od jedne godine. Ugovori sklopljeni putem sredstava daljinske komunikacije ili elektroničke trgovine, kao i ugovori sklopljeni izvan poslovnih prostora operatora, moraju sadržavati odredbe u skladu s posebnim propisima.

34. Odredbom članka 42. stavka 7. navedenog Zakona propisano je da ako su izmjene općih uvjeta poslovanja iz stavka 1. ovoga članka za krajnjeg korisnika usluga nepovoljnije u odnosu na ugovorene opće uvjete poslovanja, krajnji korisnik usluga ima pravo raskinuti pretplatnički ugovor bez naknade, odnosno ima pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa u roku od 30 dana od dana objave tih izmjena u skladu sa stavkom 3. ovoga članka, osim u slučaju ako su te izmjene općih uvjeta poslovanja:

1. posljedica regulatornih obveza koje proizlaze iz ovoga Zakona,

2. posljedica izmjene veleprodajnih uvjeta na koje operator javnih komunikacijskih usluga nema utjecaja.

35. Odredbom članka 42.a stavka 10. navedenog Zakona propisano je da ako su izmjene cjenika usluga iz stavka 1. ovoga članka za krajnjeg korisnika usluga nepovoljnije u odnosu na ugovorene cijene usluga, krajnji korisnik usluga ima pravo raskinuti pretplatnički ugovor bez naknade, odnosno ima pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa u roku od 30 dana od dana objave tih izmjena u skladu sa stavkom 6. ovoga članka, osim u slučaju ako su te izmjene cjenika usluga:

1. posljedica regulatornih obveza koje proizlaze iz ovoga Zakona,

2. posljedica izmjene poreza na dodanu vrijednost,

3. posljedica izmjene veleprodajnih cijena na koje operator javnih komunikacijskih usluga nema utjecaja.

36. Odredbom članka 51. stavka 1. navedenog Zakona propisano je da u slučaju spora između krajnjeg korisnika usluga i operatora javnih komunikacijskih usluga u vezi s pružanjem usluga, iznosom kojim je zadužen za pruženu uslugu, kakvoćom pružene usluge, prigovorom zbog povrede odredaba pretplatničkog ugovora ili prigovorom zbog povrede prava u vezi sa zaštitom pristupa otvorenom internetu krajnji korisnik usluga može podnijeti zahtjev za rješavanje spora Agenciji u roku od 30 dana od dana dostavljanja pisanog odgovora povjerenstva za pritužbe potrošača iz članka 50. stavka 13. ovoga Zakona. Zastara osporene tražbine ne teče za vrijeme rješavanja spora pred Agencijom, a operator javnih komunikacijskih usluga za to vrijeme ne smije pokrenuti postupak prisilne naplate niti ustupiti osporenu tražbinu.

37. Odredbom članka 36. stavka 6. Pravilnika o načinu i uvjetima obavljanja djelatnosti elektroničkih komunikacijskih mreža i usluga, propisano je da krajnji korisnik nema pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa računa ukoliko je taj iznos posljedica uplate od strane operatora u sklopu posebnih uvjeta operatora.

38. Prema ocjeni suda, osporavana odluka tuženika donesena je nakon potpuno i pravilno utvrđenog činjeničnog stanja i uz pravilnu primjenu materijalnog prava, jer je nesporno je da je tužitelj prilikom sklapanja pretplatničkog odnosa bio upoznat s općim uvjetima operatora.

39. U konkretnom slučaju, tužitelju je i ranije od zakonskog roka od 30 dana poslana obavijest o ukidanju tarife u odnosu na

koju je bio zasnovan pretplatnički odnos, uz mogućnost raskida ugovora bez naknade, te je u obavijesti navedeno da bonus može iskoristiti u razdoblju od sljedeća gotovo 3 mjeseca, tj. do dana gašenja navedene tarife, pri čemu nema pravo na povrat neiskorištenog novčanog iznosa računa ukoliko je taj iznos posljedica uplate od strane operatora u sklopu posebnih uvjeta operatora, a sukladno prethodno navedenom članku 36. stavku 6. Pravilnika.

40. Slijedom navedenog, tužitelj nije uspio osporiti da tuženik, tj. zainteresirana osoba, u svemu ne bi postupala sukladno relevantnim zakonskim propisima, pa je sud osporavanu odluku ocijenio zakonitom.

41. O trošku upravnog spora zainteresirane osobe, sud je odlučio sukladno tumačenju članka 79. Zakona o upravnim sporovima Ustavnog suda Republike Hrvatske iz Odluke broj: U-III-2279/2018 od 9. travnja 2019., ocijenivši da je zainteresirana osoba uspjela u sporu, pa joj je priznat sudski trošak zastupanja na ročištu u nepro-

cjenjivim predmetima u iznosu od 2.500,00 kn (Tbr.23.t.2. i Tbr.50), sukladno Tarifi o nagradi i naknadi troškova za rad odvjetnika (»Narodne novine«, broj 142/12, 103/14, 118/14 i 107/15), sve u ukupnom iznosu od 2.500,00 kn.

42. Stoga je sud na temelju članka 57. stavka 1. Zakona o upravnim sporovima odbio tužbeni zahtjev kao neosnovan.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU

Protiv ove presude dopuštena je žalba Visokom upravnom sudu Republike Hrvatske. Žalba se podnosi putem ovog suda u dovoljnom broju primjeraka za sud i sve stranke u sporu, u roku od 15 dana od dana dostave presude.

Poslovni broj: UsI-3474/20-7
Zagreb, 7. prosinca 2021.

Sutkinja
Tamara Bogdanović, v. r.

NARODNE NOVINE

SLUŽBENI LIST REPUBLIKE HRVATSKE

Glavna urednica: Zdenka Pogarčić
10000 Zagreb, Trg sv. Marka 2, telefon: (01) 4569-244

NAKLADNIK: Narodne novine d.d., 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 6

Predsjednica Uprave: doc. dr. sc. Darija Prša

Nakladnička djelatnost, 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 6

Direktor: Ostap Graljuk, v. d.

Izvršna urednica: Gordana Mihelja – telefon: (01) 6652-855

TISAK I OTPREMA NOVINA: Narodne novine d.d., 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 13, telefon: (01) 6502-759, telefon/telefaks: (01) 6502-887.

Reklamacije za neprimljene brojeve primaju se u roku od 20 dana.

Poštarina plaćena u pošti 10000 Zagreb.

Novine izlaze jedanput tjedno i prema potrebi.

Internetsko izdanje – www.nn.hr

PRIMANJE OGLASA I PRETPLATA: Narodne novine d.d. – Nakladnička djelatnost, 10020 Zagreb, Savski gaj XIII. 6

Primanje oglasa: telefon: (01) 6652-870, telefaks: (01) 6652-871,
e-adresa: oglas@nn.hr. Cjenik objave oglasa dostupan je na www.nn.hr.

MALI OGLASNIK – oglasi za poništenje isprava: telefon: (01) 6652-888, telefaks: (01) 6652-897, e-adresa: oglasigradjana@nn.hr.

Oglasi za Mali oglasnik plaćaju se osobno u maloprodajama Narodnih novina d.d. ili uplatom na žiroračun (upute dostupne na www.nn.hr).

Pretplata i prodaja novina: telefon: (01) 6652-869, telefaks: (01) 6652-897, e-adresa: e-pretplata@nn.hr. Pretplata za 2023. godinu iznosi 318,27 EUR/2.398,00 kn* bez PDV-a, za inozemne pretplatnike iz Europe 730,00 EUR, bez PDV-a, a izvan Europe 910,00 USD, bez PDV-a. Pretplatnicima koji se pretplate tijekom godine ne možemo osigurati primitak svih prethodno izošlih brojeva.

O promjeni adrese pretplatnik treba poslati obavijest u roku od 8 dana.

Žiroračun kod Privredne banke Zagreb: IBAN: HR3623400091500243194/ SWIFT: HPBZHR2X. Cijena ovog broja je 4,91 EUR/37 kn*.

*Fiksni tečaj konverzije = 7,53450

Uredništvo knjiga i časopisa Narodnih novina d.d.

ZAKON O SIGURNOSTI PROMETA NA CESTAMA

II. izmijenjeno i dopunjeno izdanje

(NN 67/08, 48/10, 74/11, 80/13, 158/13, 92/14, 64/15, 108/17,
70/19, 42/20, 85/22, 114/22)

- redakcijski pročišćeni tekst
- kazalo pojmova

• pravna biblioteka – zbirka propisa • studeni 2022. • meki uvez •

Cijena: 7,83 EUR/59,00 kn

Oznaka: 811-485

Više na: www.nn.hr

Knjiga se može naručiti u Narodnim novinama d.d., Odjel prodaje knjiga i časopisa, Zagreb, Savski gaj XIII. 6, tel.: 01/6652-866, 6652-843, telefaks: 01/6652-828, e-pošta: **prodajaknjiga@nn.hr**, odnosno kupiti u našim prodavaonicama ili u e-trgovini Narodnih novina d.d.

Nika Bačić Selanec, Melita Carević, Tamara Čapeta, Iris Goldner Lang, Antonija Ivančan, Filip Kuhta, Mislav Mataija, Tamara Perišin, Davor Petrić, Luka Petrović, Siniša Rodin, Goran Selanec, Snježana Vasiljević

PRAVO UNUTARNJEG TRŽIŠTA EUROPSKE UNIJE

Recenzenti:

Jasminka Pecotić Kaufman i Tunjica Petrašević

Pregled sadržaja

- I. Unutarnje tržište – osnovni pojmovi i uloga Suda Europske unije – Tamara Čapeta i Siniša Rodin
- II. Sloboda kretanja roba – Tamara Perišin i Luka Petrović
- III. Sloboda kretanja radnika – Iris Goldner Lang
- IV. Građanstvo Europske unije – Nika Bačić Selanec
- V. Pravo poslovnog nastana i sloboda pružanja usluga – Davor Petrić
- VI. Sloboda kretanja kapitala – Melita Carević i Mislav Mataija
- VII. Pravo tržišnog natjecanja i pravo državnih potpora u Europskoj uniji – Melita Carević
- VIII. Javna nabava u Europskoj uniji – Filip Kuhta
- IX. Odnos tržišnih sloboda i temeljnih prava – Snježana Vasiljević
- X. Jedinstveno digitalno tržište – Antonija Ivančan
- XI. Uloga Ustavnog suda u provedbi prava Europske unije u okviru pravnog poretka Republike Hrvatske – Goran Selanec

Cijena: 32,25 EUR/243,00 kn

▣ Pravna biblioteka ▣ Europsko pravo ▣ listopad 2021. ▣ meki uvez ▣

Oznaka: 811-477

Više na: www.nn.hr

Knjiga se može naručiti u Narodnim novinama d.d., Odjel prodaje knjiga i časopisa, Zagreb, Savski gaj XIII. 6, tel.: 01/6652 866, 6652 843, telefaks: 01/6652-828, e-pošta: prodajaknjiga@nn.hr, odnosno kupiti u našim prodavaonicama ili u e-trgovini Narodnih novina d.d.