

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI D'HISENDA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

**2115** *Reial decret 122/2015, de 27 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'entitat de dret públic Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació.*

L'article 25 de la Constitució espanyola estableix que les penes privatives de llibertat han d'estar orientades a la reeducació i la reinserció social, així com que els condemnats a penes de presó tenen dret a un treball remunerat i als beneficis corresponents a la Seguretat Social. Per donar compliment a l'esmentat precepte constitucional així com a la Llei orgànica 1/1979, de 26 de setembre, general penitència, es va crear l'organisme autònom Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació, l'objectiu del qual és la promoció, l'organització i el control del treball productiu i la formació per a l'ocupació dels reclusos en els centres penitenciaris.

La Llei 22/2013, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2014, a la disposició addicional vuitanta-setena, estableix que, amb efectes de l'1 de gener de 2014 i vigència indefinida, l'organisme autònom Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació es transforma en una entitat estatal de dret públic de les que preveu l'article 2.1.g) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària. Així mateix, estableix que el Govern, en un termini de tres mesos, ha de modificar el Reial decret 868/2005, de 15 de juliol, pel qual s'aprova l'Estatut de l'organisme autònom Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació, per adaptar-lo a les previsions que conté aquesta disposició addicional.

El Reial decret conté un article únic pel qual s'aprova l'Estatut de l'entitat, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i quatre disposicions finals.

Per la seva banda, l'Estatut està integrat per 18 articles. Els quatre primers regulen la naturalesa, el règim jurídic, l'objecte, les funcions i la normativa aplicable. Els articles del 5 al 9 estan dedicats als òrgans de direcció i les seves funcions; l'article 10, a l'estructura orgànica de l'entitat; l'article 11, als recursos econòmics; els articles del 12 al 15, al règim patrimonial, pressupostari, de comptabilitat i economicofinancer; l'article 16, al règim de contractació; el 17, al règim de personal i, finalment, el 18, a l'assistència jurídica.

Els principals canvis estan motivats per la necessitat d'adaptar l'Estatut a les normes generals que regulen el règim jurídic de les entitats estatals de dret públic, principalment en relació amb el règim pressupostari i comptable.

Del pressupost administratiu i comercial que tenia assignat l'organisme autònom per al seu funcionament, es passa a un sistema de pressupost d'explotació i de capital, de caràcter estimatiu.

Quant a la contractació, es regeix pel que disposa la legislació de contractes del sector públic.

Respecte al control economicofinancer a què està subjecta l'entitat estatal de dret públic Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació, s'estableix que sense perjudici de les competències de fiscalització atribuïdes al Tribunal de Comptes, està sotmesa al control financer permanent i l'auditoria pública que preveu la Llei general pressupostària.

Respecte a les funcions de la nova entitat, igual que l'extint organisme autònom, s'inclou, entre d'altres, la gestió dels economats i les cafeteries existents en els establiments penitenciaris, la realització d'activitats industrials, comercials o anàlogues i, en general, totes les operacions que es relacionin amb el treball penitenciari o li encarreguin les administracions públiques per al compliment dels fins que li són propis.

Per a l'exercici d'aquestes funcions, Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació ha de seguir tenint la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat i els poders adjudicadors que en depenen, i està obligat a dur a terme els treballs que aquests li encarreguin relacionats amb els fins que li són propis.

Això permet mantenir i incrementar el nivell d'ocupació dels interns treballadors en els centres, i contribuir a l'objectiu final d'inserció sociolaboral d'aquests.

En virtut d'això, a iniciativa del Ministeri de l'Interior, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 27 de febrer de 2015,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació de l'Estatut.*

S'aprova l'Estatut de l'entitat estatal de dret públic Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació, el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició transitòria única. *Integració del personal funcionari i laboral.*

El personal funcionari i laboral que presti els seus serveis a l'extint organisme autònom Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació en el moment d'entrada en vigor d'aquest Reial decret passa a prestar els seus serveis per a la nova entitat amb els mateixos drets i obligacions que tenia a l'organisme autònom i amb el mateix règim jurídic.

A l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, s'ha de procedir a modificar la relació de llocs de treball per adaptar-la al seu organigrama general, prèvia aprovació del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogats el Reial decret 868/2005, de 15 de juliol, pel qual s'aprova l'Estatut de l'organisme autònom Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació, així com totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza el ministre de l'Interior per dictar, previ compliment dels tràmits legals oportuns, les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Adequació de crèdits pressupostaris.*

El Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques ha de fer les modificacions pressupostàries i les habilitacions de crèdits que siguin necessàries per al compliment del que preveu aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *No-increment de la despesa de personal.*

De conformitat amb el que disposa la disposició addicional vint-i-quatrena de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2015, aquesta disposició no pot suposar un augment net de les despeses de personal al servei de l'Administració.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 27 de febrer de 2015.

FELIPE R.

## ESTATUT DE L'ENTITAT ESTATAL DE DRET PÚBLIC TREBALL PENITENCIARI I FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ

### Article 1. *Naturalesa i règim jurídic.*

1. Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació és una entitat estatal de dret públic de les que preveu la lletra g) de l'apartat 1 de l'article 2 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, amb personalitat jurídica pública diferenciada, patrimoni i tresoreria propis, així com autonomia de gestió i plena capacitat jurídica i d'obrar.

Dins de la seva esfera de competències, li corresponen les potestats administratives necessàries per al compliment dels seus fins, en els termes que preveu aquest Estatut, tret de la potestat expropiatòria.

2. Està adscrita al Ministeri de l'Interior, a través de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.

Correspon al Ministeri de l'Interior la direcció estratègica, l'avaluació i el control de resultats de la seva activitat, a través de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries. També li correspon el control d'eficàcia, sense perjudici de les competències atribuïdes a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat quant a l'avaluació i el control de resultats dels organismes públics integrants del sector públic estatal.

3. Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació es regeix per la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; pel Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre; per la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària; per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques; per aquest Estatut; i per la resta de disposicions legals aplicables a aquest tipus d'entitats estatals, i de manera supletòria per la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.

### Article 2. *Objecte.*

L'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació té per objecte la promoció, l'organització i el control del treball productiu i la formació per a l'ocupació dels reclusos dels centres penitenciaris, així com la col·laboració permanent amb la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries per a la consecució dels fins encomanats per l'article 25 de la Constitució i la Llei orgànica 1/1979, de 26 de setembre, general penitenciària.

### Article 3. *Funcions.*

Són funcions de l'entitat:

- a) L'organització del treball productiu penitenciari i la seva oportuna retribució.
- b) La gestió dels economats i les cafeteries existents en els establiments penitenciaris i centres d'inserció social de conformitat amb el que preveu l'article 299 i següents del Reglament penitenciari, aprovat pel Reial decret 190/1996, de 9 de febrer.
- c) La instal·lació, l'ampliació, la transformació, la conservació i la millora dels tallers, les explotacions agrícoles penitenciaris, o els locals i les instal·lacions necessàries per als fins de l'entitat, així com els serveis, les obres i les adquisicions que es refereixen a la seva explotació, producció o activitat.
- d) La realització d'activitats industrials, comercials o anàlogues i, en general, totes les operacions que es relacionin amb el treball penitenciari o li encarreguin les administracions públiques, per al compliment dels fins que li són propis.
- e) La formació per a l'ocupació dels interns en centres penitenciaris i centres d'inserció social.
- f) La promoció de relacions amb institucions i organitzacions que facilitin el compliment dels fins de l'entitat.

g) L'impuls i la coordinació de totes les línies d'activitat que es desenvolupin des de l'Administració penitenciària en matèria de preparació o acompanyament per a la inserció sociolaboral.

h) La col·laboració permanent amb la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries o altres institucions especialitzades, per a la gestió de penes o mesures alternatives previstes en la legislació penal.

#### Article 4. *Normativa aplicable al treball penitenciari.*

1. Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació retribueix el treball dels reclusos d'acord amb el rendiment normal de l'activitat, la categoria professional i l'horari de treball efectivament complert.

2. La relació laboral especial que s'estableixi entre l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació i els interns que duguin a terme una activitat laboral en els tallers productius dels centres dependents de l'Administració penitenciària, així com la seva protecció de Seguretat Social, es regeixen pel que disposa el Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels penats que duguin a terme activitats laborals en tallers penitenciaris i la protecció de la Seguretat Social dels sotmesos a penes de treball en benefici de la comunitat.

#### Article 5. *Òrgans de direcció i fermesa dels seus actes.*

1. L'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació té com màxims òrgans de direcció els següents:

- a) El president.
- b) El Consell d'Administració.
- c) El director gerent.

2. Els actes dictats pel president i el Consell d'Administració, en l'àmbit de les seves competències respectives, posen fi a la via administrativa.

#### Article 6. *El president.*

El president és el titular de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries. Correspon al president:

- a) Aprovar els plans generals d'actuació de l'entitat.
- b) Convocar i presidir les sessions del Consell d'Administració.
- c) Exercir les atribucions que li corresponen com a òrgan de contractació de l'entitat.
- d) Subscriure convenis i habilitar el director gerent per subscriure contractes i compromisos de col·laboració amb empreses externes.
- e) Aprovar les despeses, així com ordenar els pagaments que corresponguin a les despeses autoritzades.
- f) Retre comptes anuals al Tribunal de Comptes, d'acord amb la normativa pressupostària.
- g) Exercir la resta de competències que li siguin atribuïdes, d'acord amb l'ordenament jurídic.

#### Article 7. *El Consell d'Administració.*

1. El Consell d'Administració, que no pot excedir els dotze membres, està format pel president i els vocals següents:

- a) Els subdirectors generals de Tractament i Gestió Penitenciària, de Serveis Penitenciaris, de Relacions Institucionals i Coordinació Territorial, de Penes i Mesures Alternatives, i Inspecció Penitenciària, de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.

- b) Un representant de l'Advocacia de l'Estat del Ministeri de l'Interior, i el cap de l'Oficina Pressupostària d'aquest Ministeri.
- c) Un representant del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, designat pel seu titular, amb nivell orgànic de subdirector general.
- d) Un representant de la Secretaria d'Estat d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, designat pel seu titular, amb nivell orgànic de subdirector general.
- e) El director gerent de l'entitat, que exerceix les funcions de secretari del Consell d'Administració, amb veu i vot.

També ha d'assistir a les sessions del Consell d'Administració, amb veu però sense vot, un representant de la Intervenció Delegada en el Ministeri de l'Interior.

2. En el cas de vacant, absència o malaltia del director gerent, les funcions de secretari recauen en el subdirector general de Tractament i Gestió Penitenciària.

3. Al president li correspon dirigir les deliberacions del Consell, que s'ha de reunir almenys dos cops l'any.

4. En el que no preveu aquest Estatut, el funcionament del Consell d'Administració es regeix per les disposicions del capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

#### Article 8. *Atribucions del Consell d'Administració.*

Són atribucions del Consell d'Administració:

- a) Complir i vetllar pel compliment dels fins essencials de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació.
- b) Aprovar l'avantprojecte de pressupostos, així com els comptes anuals de l'entitat.
- c) Aprovar el pla d'actuació de l'entitat, en coordinació amb el de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.
- d) Determinar anualment el mòdul retributiu dels interns que facin treballs productius en els tallers penitenciaris.
- e) Aprovar anualment l'inventari de béns i drets, tant propis com adscrits, excepte els de caràcter fungible.
- f) Deliberar sobre els assumptes que siguin normalment de la competència del director gerent però que el president acordi sotmetre al Consell.
- g) Proposar totes les iniciatives que puguin contribuir a millorar el funcionament de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació per al compliment dels seus fins.

#### Article 9. *El director gerent.*

1. El director gerent, amb el nivell orgànic de subdirector general, és l'òrgan encarregat de l'execució dels acords del Consell d'Administració de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació. Ha de ser funcionari d'un cos o escala del subgrup A1 de qualsevol de les administracions públiques, i és nomenat i cessat pel titular del Ministeri de l'Interior, a proposta del titular de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.

A aquests efectes, s'ha de recórrer a un sistema de preselecció que garanteixi la publicitat i la concurrència. La designació s'ha de fer d'entre els preseleccionats i ha d'atendre els principis del mèrit i la capacitat i criteris d'idoneïtat.

2. Al director gerent li corresponen:

- a) La direcció i gestió dels treballs i les activitats comercials, industrials i qualssevol altres necessàries per al funcionament de l'entitat, així com l'adopció de les disposicions relatives a l'explotació i la producció de tallers.
- b) La direcció, l'impuls i la gestió de les accions de formació per a l'ocupació i la inserció laboral dels reclusos.
- c) La direcció econòmica i financera, així com la gestió dels béns i drets integrants del patrimoni de l'entitat i l'actualització del seu inventari per a la seva conservació,

correcta administració i defensa jurídica. En particular li correspon l'elaboració de l'avantprojecte de pressupost anual de l'entitat, així com la formulació dels comptes anuals.

d) La preparació de plans, programes i objectius en coordinació amb el pla d'actuació de la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.

e) El control tècnic i administratiu dels serveis, les instal·lacions i els tallers; a aquests efectes, ha de formular als òrgans de direcció de l'entitat les propostes oportunes per tal de complir els fins que té encomanats.

f) La comunicació amb altres organismes, entitats i particulars que tinguin relació amb els fins propis de l'entitat, sense perjudici de les funcions de representació que corresponguin a la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.

g) Exercir les funcions que les disposicions vigents li atribueixin, així com tots els assumptes, dins dels fins, que se li encarreguin.

h) Totes les altres funcions que li encarregui el president de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació.

## Article 10. *Estructura orgànica.*

1. L'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació disposa d'una estructura orgànica d'acord amb les funcions assignades a l'article 2, amb dependència directa del director gerent.

2. A cadascun dels centres penitenciaris, hi ha la figura de delegat de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació, que recau sobre el titular de la Direcció del centre penitenciari. La seva funció és la de supervisar l'activitat que duu a terme l'entitat al centre penitenciari en coordinació amb el director gerent.

Cada centre penitenciari disposa del personal que s'encarrega d'executar els programes i les polítiques de l'entitat al centre. El seu dimensionament el fixa la relació de llocs de treball que s'estableixi segons el volum d'activitat previst.

## Article 11. *Recursos econòmics.*

Per al compliment dels seus fins, i de conformitat amb el que disposa l'article 65.2 de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat, l'entitat disposa dels recursos següents:

a) Les dotacions que anualment es consignin a favor seu en els pressupostos generals de l'Estat, i les transferències corrents i de capital que procedeixin de les administracions o entitats públiques.

b) Els béns i drets que constitueixen el seu patrimoni i els productes i rendes d'aquest i dels béns que tingui adscrits, o l'explotació dels quals tingui atribuïda.

c) Els ingressos de dret públic o privat que, si s'escau, li correspongui percebre i els que es produeixin a conseqüència de les seves activitats comercials i industrials.

d) Les subvencions, les aportacions voluntàries, les donacions o els llegats i altres aportacions que concedeixin o atorguin a favor seu altres entitats públiques i entitats privades o particulars.

e) Els béns del patrimoni de l'Estat que li puguin ser adscrits.

f) Qualsevol altres recursos econòmics, ordinaris o extraordinaris, que li puguin ser atribuïts.

## Article 12. *Règim patrimonial.*

1. El règim patrimonial de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació és el que estableixen per als organismes públics la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques, i disposicions complementàries.

2. Per al compliment dels seus fins, l'entitat pot tenir, a més d'un patrimoni propi diferent del de l'Estat, el format pels béns i drets que se li adscriu del Patrimoni de l'Estat.

3. L'adscripció i desadscripció de béns a l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació es regeix per la Llei 33/2003, de 3 de novembre, si bé aquells conserven la seva qualificació i titularitat jurídica originària i correspon a l'entitat esmentada l'exercici de les competències demaniales, així com la vigilància, la protecció jurídica, la defensa, l'administració, la conservació, el manteniment i la resta d'actuacions que requereixi l'ús i la utilització correctes d'aquests.

4. L'inventari actualitzat i les seves modificacions posteriors s'han de remetre anualment a la Direcció General del Patrimoni de l'Estat del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques per a la seva anotació a l'Inventari general de béns i drets de l'Estat.

#### Article 13. Règim pressupostari.

1. L'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació ha d'elaborar anualment el seu avantprojecte de pressupost i l'ha de remetre al Ministeri de l'Interior, per a la seva tramitació posterior d'acord amb el que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

2. L'estructura del seu pressupost és la corresponent als pressupostos d'explotació i capital de les entitats que formen part del sector públic administratiu.

#### Article 14. Comptabilitat.

L'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació està sotmesa al Pla general de comptabilitat pública amb l'adaptació que estableix la Intervenció General de l'Administració de l'Estat per als ens públics el pressupost de despesa dels quals té caràcter estimatiu.

#### Article 15. Control economicofinancer.

Sense perjudici de les competències de fiscalització atribuïdes al Tribunal de Comptes, l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació està sotmesa al control financer permanent i l'auditoria pública que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

El control financer permanent el duu a terme, en els termes que estableix la Llei general pressupostària, la Intervenció General de l'Administració de l'Estat a través de la Intervenció Delegada de l'entitat.

#### Article 16. Règim de contractació.

1. El règim de contractació de Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació és el que preveu el text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, com a poder adjudicador de l'Administració pública.

2. Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació té la condició de mitjà propi i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat, així com dels organismes, els ens i les entitats del sector públic estatal, siguin de naturalesa jurídica pública o privada, vinculats o que en depenen, en els termes del text refós de la Llei de contractes del sector públic.

3. L'entitat, com a mitjà propi i servei tècnic de l'Administració General de l'Estat, així com dels organismes, els ens i les entitats del sector públic estatal, siguin de naturalesa jurídica pública o privada, vinculats o que en depenen, d'acord amb els seus fins, està obligada a acceptar els encàrrecs de gestió que aquests fan. Aquests encàrrecs de gestió són els que estableixi o, si s'escau, autoritzi la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries, en qualitat d'òrgan directiu d'adscripció de l'entitat, amb competències per fixar les condicions i tarifes corresponents.

4. Les relacions de Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació amb els poders adjudicadors dels quals són mitjans propis instrumentals i serveis tècnics tenen naturalesa instrumental i no contractual, i s'articulen a través de comandes de gestió de les que

preveu l'article 24.6 del text refós de la Llei de contractes del sector públic, per la qual cosa, a tots els efectes, són de caràcter intern, dependent i subordinat.

Les actuacions obligatòries que se li encarreguin a Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació han d'estar definides, segons els casos, en projectes, memòries o altres documents tècnics i valorades en el seu pressupost corresponent, d'acord amb les tarifes fixades per la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries.

Abans de formular l'encàrrec, els òrgans competents han d'aprovar els documents esmentats i han de fer els preceptius tràmits tècnics, jurídics, pressupostaris i de control i aprovació de la despesa.

La comunicació efectuada per aquests poders adjudicadors encarregant una actuació a l'entitat suposa l'ordre per iniciar-la.

5. No pot participar en els procediments per a l'adjudicació de contractes convocats pels poders adjudicadors dels quals sigui mitjà propi. No obstant això, quan no concorri cap licitador es pot encarregar a aquesta entitat l'execució de l'activitat objecte de licitació pública.

En el supòsit que l'execució d'obres, la fabricació de béns mobles o la prestació de serveis per l'entitat es porti a terme amb la col·laboració d'empresaris particulars, l'import de la part de prestació a càrrec d'aquests ha de ser inferior al 50% de l'import total del projecte, subministrament o servei.

L'import de les obres, els treballs, els projectes, els estudis i els subministraments efectuats per l'entitat es determina aplicant a les unitats executades les tarifes corresponents. Aquestes tarifes s'han de calcular de manera que representin els costos reals de realització i la seva aplicació a les unitats produïdes serveix de justificant de la inversió o dels serveis realitzats.

L'elaboració i l'aprovació de les tarifes l'ha de fer la Secretaria General d'Institucions Penitenciàries, d'acord amb el procediment establert reglamentàriament.

#### Article 17. *Règim de personal.*

El director gerent de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació té la consideració de personal directiu. A aquests efectes, és nomenat i cessat d'acord amb el que estableix l'article 9.

El personal de l'Entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació ha de ser funcionari o laboral, en els mateixos termes que els establerts per a l'Administració General de l'Estat.

#### Article 18. *Assistència jurídica.*

L'assistència jurídica de l'entitat Treball Penitenciari i Formació per a l'Ocupació consistent en l'assessorament jurídic i en la representació i defensa en judici es pot encarregar als advocats de l'Estat integrats en el Servei Jurídic de l'Estat, mitjançant la formalització del conveni oportú, en els termes que preveu l'article 14 del Reglament del Servei Jurídic de l'Estat, aprovat pel Reial decret 997/2003, de 25 de juliol.