

**PRIOPĆENJE O OBJAVLJIVANJU INFORMACIJA O PROFESIONALNIM
DJELATNOSTIMA BIVŠIH VIŠIH DUŽNOSNIKA
NAKON PRESTANKA SLUŽBE
(članak 16. stavci 3. i 4. Pravilnika o osoblju)**

Godišnje izvješće za 2019.

1. Uvod: regulatorni okvir:

U skladu s člankom 16. Pravilnika o osoblju, dužnosnici su i nakon odlaska iz službe dužni ponašati se časno i diskretno u pogledu prihvatanja određenih imenovanja ili povlastica. Bivši dužnosnici koji u roku od dvije godine nakon odlaska iz službe namjeravaju započeti s obavljanjem plaćene ili neplaćene profesionalne djelatnosti dužni su o tome obavijestiti svoju instituciju kako bi ona mogla donijeti odgovarajuću odluku i, prema potrebi, zabraniti obavljanje te djelatnosti ili pak dati svoju suglasnost pod uvjetom da se poštuju odgovarajuća ograničenja.

U članku 16. stavku 3. Pravilnika o osoblju utvrđeno je da, kada je riječ o bivšim višim dužnosnicima, tijelo za imenovanje im u načelu tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe zabranjuje lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje svoje bivše institucije za svoje poduzeće, klijente ili poslodavce u vezi s pitanjima za koja su bili odgovorni u zadnje tri godine službe.

Prema članku 16. stavku 4. Pravilnika svaka institucija jednom godišnje objavljuje informacije o provedbi trećeg stavka, uključujući i popis ocijenjenih slučajeva.

Te se odredbe analogno primjenjuju i na članove privremenog osoblja koji rade za klubove zastupnika u skladu s člankom 11. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije.

U nastavku Parlament navodi kriterije za usklađivanje s tom obvezom te daje svoju analizu. U prilogu ovoj publikaciji Parlament daje sažetak odluka donesenih u skladu s tim odredbama.

U svojoj publikaciji institucija se poziva na obvezu koje se mora pridržavati u skladu s člankom 16. stavkom 4. Pravilnika o osoblju te je dužna poštovati pravila o zaštiti podataka (Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka.

2. Metoda i kriteriji primjene članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju

Obavijesti bivših viših dužnosnika o profesionalnoj djelatnosti koju namjeravaju obavljati obrađuju se kao sve takve obavijesti bilo kojeg člana osoblja. Nakon što Glavna uprava za osoblje primi takvu obavijest, savjetuje se s jednom ili više službi za koje je bivši dužnosnik radio tijekom tri zadnje godine službe, zatim sa zajedničkim odborom i, prema potrebi, s pravnom službom. U okviru tog postupka predmetne obavijesti ispituju se kako bi se utvrdilo jesu li obuhvaćene područjem primjene (*ratione personae*, *ratione temporis* i *ratione materiae*) članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju.

Područje primjene s obzirom na osobe (*ratione personae*)

Odredbe članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju odnose se na osoblje koje je bilo zaposleno (čak i ako samo privremeno) na jednom od sljedećih radnih mjesta:

Glavno tajništvo Europskog parlamenta

-) glavni tajnik
-) zamjenik glavnog tajnika
-) glavni direktor
-) direktor

Klubovi zastupnika

-) glavni tajnik
-) zamjenik glavnog tajnika
-) viši savjetnik
-) direktor

Područje primjene s obzirom na vrijeme (*ratione temporis*)

Odredbe članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju odnose se na vanjske djelatnosti bivših viših dužnosnika „tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe”.

Stoga je navedeno razdoblje potrebno uzeti u obzir prilikom objave podataka iz članka 16. stavka 4. Pravilnika o osoblju.

Područje primjene s obzirom na predmet (*ratione materiae*)

Djelatnosti navedene u članku 16. stavku 3. Pravilnika o osoblju su lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje bivše institucije za koju je radio bivši viši dužnosnik, za njegovo poduzeće, klijente ili poslodavce u vezi s pitanjima za koja je bio odgovoran u zadnje tri godine službe.

Parlament svoju analizu ne ograničava samo na djelatnosti čiji su jedini ili glavni cilj lobiranje ili zastupanje interesa. Također, u slučaju primitka obavijesti o djelatnostima koje u trenutku obavješćavanja isključuju lobiranje ili zastupanje interesa, ali bi u

budućnosti zbog svoje naravi mogle, u praksi ili teoriji, rezultirati lobiranjem ili zastupanjem interesa ili ih obuhvaćati, kako je navedeno u članku 16. stavku 3. Pravilnika o osoblju, Parlament proširuje svoju analizu kako bi se u obzir uzele i te mogućnosti te kako bi se prijavljena djelatnost mogla ocijeniti u okviru članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju.

3. Konkretni slučajevi

Tijekom 2019. službu je napustilo pet viših dužnosnika Parlamenta.

Nakon odlaska iz službe niti jedan od njih nije poslao obavijest o obavljanju vanjske djelatnosti.