

**PAZIŅOJUMS PAR INFORMĀCIJAS PUBLICĒŠANU SAISTĪBĀ AR BIJUŠO
AUGSTĀKĀ LĪMEŅA IERĒDŅU PROFESIONĀLO DARBĪBU
PĒC VIŅU AIZIEŠANAS NO DIENESTA
(Civildienesta noteikumu 16. panta trešā un ceturtnā daļa)**

2025. gada pārskats

1. Ievads. Tiesiskais regulējums

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. pantu arī pēc aiziešanas no dienesta ierēdnim ir pienākums ievērot godprātību un diskretumu attiecībā uz dažu amatu ieņemšanu vai labumu pieņemšanu. Bijušajiem ierēdņiem, kuri vēlas iesaistīties algotā vai nealgotā profesionālajā darbībā divu gadu laikā pēc aiziešanas no dienesta, par to ir jāinformē sava iestāde, lai tā varētu pieņemt atbilstošu lēmumu vai nu aizliegt bijušajam ierēdnim iesaistīties profesionālā darbībā, vai arī to atļaut, piemērojot jebkādus nosacījumus, ko tā uzskata par atbilstošiem.

Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā noteikts, ka iecelēj institūcija principā aizliedz bijušajiem augstākā līmeņa ierēdņiem 12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta iesaistīties lobēšanā vai interešu aizstāvībā attiecībā uz viņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem attiecībā uz jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pēdējo trīs amatā pavadīto gadu laikā.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta ceturto daļu katra iestāde ik gadu publicē informāciju par minētā panta trešās daļas īstenošanu, tostarp izskatīto lietu sarakstu.

Šos noteikumus pēc analogijas piemēro arī politisko grupu pagaidu darbiniekiem saskaņā ar Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 11. pantu.

Parlaments turpmāk tekstā izskaidro kritērijus, kurus tas piemēro, lai ievērotu minēto pienākumu, un sniedz savu analīzi. Vajadzības gadījumā Parlaments šīs publikācijas pielikumā sniedz kopsavilkumu par lēmumiem, kas pieņemti saskaņā ar šiem noteikumiem.

Savā publikācijā iestāde balstās uz pienākumu, ko tai nosaka Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtnā daļa, pilnībā ievērojot noteikumus par datu aizsardzību (Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regula (ES) 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti).

2. Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas piemērošanas metode un kritēriji

Bijušo augstākā līmeņa ierēdņu paziņojumus par paredzamu profesionālo darbību izskata tādā pašā kārtībā kā citu darbinieku iesniegtus paziņojumus. Personāla ģenerāldirektorāts, saņemot paziņojumu, lūdz nodaļas, kurās bijušais ierēdnis ir strādājis pēdējos trīs dienesta gadus, Āpvienoto komiteju un attiecīgā gadījumā Juridisko

dienestu sniegt atzinumu. Šādā veidā minētos paziņojumus izskata, lai pārbaudītu, vai tie (personīgās, laika un materiālās piemērošanas jomā) ietilpst Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas darbības jomā.

Individuālā piemērojamība (*ratione personae*)

Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas noteikumi attiecas uz darbiniekiem, kas ir bijuši nodarbināti, tostarp uz laiku, kādā no turpmāk minētajiem amatiem:

Eiropas Parlamenta Ģenerālsēkretariāts

- ģenerālsēkretārs
- ģenerālsēkretāra vietnieks
- ģenerāldirektors
- direktors

Politiskās grupas

- ģenerālsēkretārs
- ģenerālsēkretāra vietnieks
- galvenais padomnieks
- direktors

Piemērojamība laikā (*ratione temporis*)

Civildienesta noteikumu 16. panta trešā daļa attiecas uz bijušo augstākā līmeņa ierēdņu ārējām darbībām “12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta”.

Minētais laikposms būtu jāņem vērā attiecībā uz publicēšanu, kas paredzēta Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtajā daļā.

Materiālā piemērojamība (*ratione materiae*)

Darbības, kas minētas Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā, ir bijušo augstākā līmeņa ierēdņu īstenota lobēšana vai interešu aizstāvības darbības attiecībā uz viņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem attiecībā uz jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pēdējo trīs amatā pavadīto gadu laikā.

Parlaments analizē ne tikai plānotās darbības, kuru vienīgais vai galvenais mērķis ir lobēšana vai interešu aizstāvība. Turklāt, ja tiek paziņots par tādām darbībām, kuras, pat ja tās neietver lobēšanu vai interešu aizstāvību to paziņošanas brīdī, to būtības dēļ varētu praktiski vai teorētiski izraisīt vai ietvert tādas lobēšanas vai interešu aizstāvības darbības, kas minētas Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā, Parlaments paplašina analīzi, lai ņemtu vērā šīs iespējas un izvērtētu paziņotās darbības saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta trešo daļu.

3. Konkrēti gadījumi

2025. gadā deviņi augstākā līmeņa ierēdņi ir pārtraukuši darbu dienestā.

Trīs no viņiem ir paziņojuši, ka plāno veikt profesionālo darbību pēc aiziešanas no dienesta.

Divos no šiem trim gadījumiem tika uzskatīts, ka paredzētās darbības, proti:

- piedalīties mentorēšanas projektā, lai atbalstītu Augstākās radas (Verkhovna Rada – Ukrainas parlaments) sekretariāta vadību cilvēkresursu jomā;
- nodrošināt speciālās zināšanas ESAO nākamā SIGMA pētījuma par parlamentiem un uz pierādījumiem balstītu likumdošanas procesu austrumu kaimiņreģionā izstrādē un pabeigšanā;

neietilpst Civildienesta noteikumu 16. panta 3. punkta materiālajā piemērošanas jomā.

Trešajā gadījumā, proti, attiecībā uz paredzēto darbību bezpeļņas organizācijas “Best for Britain” valdes locekļa amatā, tika uzskatīts, ka tā varētu ietilpt Civildienesta noteikumu 16. panta 3. punkta materiālajā piemērošanas jomā, ņemot vērā, ka organizācija ir reģistrēta kā interešu pārstāvis Pārredzamības reģistrā. Tāpēc darbība tika atļauta ar nosacījumu, ka bijušais augstākā līmeņa ierēdnis divpadsmit mēnešus pēc aiziešanas no iestādes nepārstāv organizācijas intereses Eiropas Parlamentā.

Neviens no astoņiem augstākā līmeņa ierēdņiem, kuri 2024. gadā aizgāja no dienesta, 2025. gadā nav deklarējis jaunu profesionālo darbību.