

**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ O PRACOVNÝCH ČINNOSTIACH
BÝVALÝCH RIADIACICH PRACOVNÍKOV
PO ICH ODCHODE ZO SLUŽBY
(článok 16 tretí a štvrtý odsek služobného poriadku)**

Výročná správa za rok 2024

1. Úvod: Právny rámec

V súlade s článkom 16 služobného poriadku sú úradníci po odchode zo služby viazaní povinnosťou správať sa čestne a rozvážne, pokiaľ ide o prijímanie niektorých funkcií alebo výhod. Bývalí úradníci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov od svojho odchodu zo služby vykonávať zárobkovú alebo nezárobkovú pracovnú činnosť, musia o tom informovať svoju inštitúciu, aby táto inštitúcia mohla v danej otázke adekvátne rozhodnúť a v prípade potreby buď zakázať vykonávanie tejto činnosti, alebo vydať súhlas spojený s podmienkami, ktoré pokladá za primerané.

V článku 16 tretom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že pokiaľ ide o bývalých riadiacich úradníkov, menovací orgán im v zásade zakazuje vykonávať počas dvanástich mesiacov po odchode zo služby činnosť v oblasti lobovania v prospech vlastného podniku, klientov alebo zamestnávateľov alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom svojej predchádzajúcej inštitúcie vo veciach, za ktoré boli zodpovední počas posledných troch rokov služby.

V článku 16 štvrtom odseku služobného poriadku sa stanovuje, že každá inštitúcia zverejní každoročne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Tieto ustanovenia sa analogicky uplatňujú predovšetkým na dočasných zamestnancov politických skupín v súlade s článkom 11 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie.

Parlament nižšie uvádza kritériá, na ktoré prihliadal pri plnení tejto povinnosti, a predkladá svoju analýzu. V prílohe k tejto výročnej správe Parlament v prípade potreby predkladá zhrnutie rozhodnutí prijatých na základe týchto ustanovení.

Parlament vo svojej publikácii vychádza z povinnosti, ktorá pre neho vyplýva zo štvrtého odseku článku 16 služobného poriadku, pričom dodržiava pravidlá ochrany údajov (nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov).

2. Spôsob a kritériá vykonávania článku 16 tretieho odseku služobného poriadku

Oznámenia bývalých riadiacich pracovníkov týkajúce sa zamýšľanej pracovnej činnosti sa spracúvajú rovnakým spôsobom ako akékoľvek oznámenia ostatných úradníkov

v rovnakej veci. Generálnemu riaditeľstvu pre personál sa doručí oznámenie o zamýšľanej činnosti a prípadne stanovisko útvaru alebo útvarov, pre ktoré bývalý úradník pracoval počas posledných troch rokov služby, stanovisko spoločného výboru a v prípade potreby aj stanovisko právnej služby. Uvedené oznámenia sa na základe tohto rámca posudzujú, aby sa zistilo, či patria do rozsahu pôsobnosti (osobnej, časovej a vecnej) článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

Rozsah osobnej pôsobnosti (*ratione personae*)

Ustanovenia článku 16 tretieho odseku služobného poriadku sa týkajú úradníkov, ktorí pracovali na jednej z nasledujúcich pozícií (aj dočasne):

Generálny sekretariát Európskeho parlamentu

- generálny tajomník
- zástupca generálneho tajomníka
- generálny riaditeľ
- riaditeľ

Politické skupiny

- generálny tajomník
- zástupca generálneho tajomníka
- hlavný poradca
- riaditeľ

Rozsah časovej pôsobnosti (*ratione temporis*)

Tretí odsek článku 16 služobného poriadku odkazuje na výkon externej činnosti bývalými riadiacimi pracovníkmi „počas 12 mesiacov po odchode zo služby“.

Je teda potrebné vziať toto časové obdobie do úvahy na účely zverejnenia stanoveného v článku 16 štvrtom odseku služobného poriadku.

Rozsah vecnej pôsobnosti (*ratione materiae*)

Činnosti uvedené v článku 16 treťom odseku služobného poriadku zahŕňajú činnosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom predchádzajúcej inštitúcie, v ktorej bývalý riadiaci pracovník pracoval, v prospech jeho podniku, klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré bol zodpovedný počas posledných troch rokov služby.

Analýza Parlamentu sa neobmedzuje len na zamýšľané činnosti, ktorých jediným alebo základným predmetom je lobovanie alebo zastupovanie. V prípade oznámenia o činnostiach, ktoré by z dôvodu svojej povahy mohli teoreticky alebo prakticky spôsobiť alebo zahŕňať činnosti v oblasti lobovania alebo zastupovania uvedené v článku 16 treťom odseku služobného poriadku, hoci lobovanie alebo zastupovanie v čase oznámenia vylučujú, Parlament svoju analýzu rozšíri tak, aby posúdil uvedenú činnosť podľa článku 16 tretieho odseku služobného poriadku.

3. Konkrétne prípady

V roku 2024 ukončilo službu osem riadiacich pracovníkov inštitúcie.

Dvaja z nich oznámili, že majú v úmysle venovať sa po ukončení služby pracovným činnostiam.

Dospelo sa preto k záveru, že plánované činnosti, konkrétne:

- minister Európskej únie a vonkajšej činnosti v regionálnej vláde Katalánska, Barcelona, Španielsko
- neplatený manažérsky kouč a mentor v oblasti riadenia v Európskej komisii, Brusel, Belgicko

nepatria do vecnej pôsobnosti článku 16 ods. 3 služobného poriadku.

V roku 2024 jeden zo šiestich riadiacich pracovníkov, ktorí ukončili službu v roku 2023, oznámil pracovnú činnosť ako profesor pre výskum na Univerzite Georgea Washingtona.

Aj v tomto prípade sa dospelo k záveru, že táto činnosť nepatrí do vecnej pôsobnosti článku 16 ods. 3 služobného poriadku, okrem iného najmä z dôvodu, že k oznámeniu došlo viac ako 12 mesiacov po ukončení služby.