

GRØNNE JOB

SUCCESER OG
MULIGHEDER
FOR EUROPA



INDHOLD

side

FREMME JOB OG ØKONOMISK OPSVING	4
HVAD ER GRØNNE JOB?	6
GRØN JOBSKABELSE	8
UDNYTTELSE AF GRØNNE JOBS FULDE POTENTIALE	12
BESKYTTELSE AF KONKURRENCEMÆSSIGE FORDELE	14
REDUCERE OMKOSTNINGERNE – FREMME ANSTÆNDIGT ARBEJDE	16
EN SOCIALT ANSVARLIG GRØN OMSTILLING	18
RET TIL ERHVERVSUDDANNELSE OG UDDANNELSE	20
KVINDER I GRØNNE JOB	22
SUCCESHISTORIER: GRØNNE JOB SKABT I EUROPA	25

SUCCESHISTORIER: GRØN JOBSKABELSE I EUROPA

side

LANDSBYEN ANAVRA, GRÆKENLAND:

BÆREDYGTIG, LOKAL UDVIKLING FOR JOB OG VELSTAND 26

BREMERHAVEN, TYSKLAND:

JOB TIL ARBEJDSTAGERE I SEKTORER I TILBAGEGANG 30

BRUXELLES OG VALLONIEN, BELGIEN:

NYE BÆREDYGTIGE ØKONOMIER OG LOKALE JOB 34

BURGENLAND, ØSTRIG:

LOKAL, GRØN ENERGI OG NYE JOB 38

LE MANS OG PAYS DE LA LOIRE-REGIONEN, FRANKRIG:

JOB TIL ARBEJDSTAGERE I SEKTORER I TILBAGEGANG 42

REGIONEN NAVARRA, SPANIEN:

SKABE JOB OG MODSTANDSDYGTIG ØKONOMI 46

LONDON, STORBRITANNIEN:

LOKALE SAMFUND FOR GRØNNE KOMPETENCER OG JOB 50

TJEKKIET:

NYE JOB OG ENERGIBESPARELSER 54

FREMME JOB OG ØKONOMISK OPSVING

Arbejdsløshed er ét af Europas mest presserende problemer. Mere end 25 millioner europæere – mere end 10 % af den aktive befolkning – er ledige. Situationen for de unge er endnu mere dystre, da næsten én ud af fire unge under 25 er arbejdsløs. I de hårdest ramte europæiske lande, som Grækenland og Spanien, er mere end halvdelen af samtlige unge arbejdsløse, og stram økonomisk politik forværrer kun situationen.



Jobs
NEXT EXIT

Samtidig bliver klima- og miljøkrisen stadig mere alvorlig. Videnskabsmænd er nu mere end nogensinde sikre på, at menneskeskabte aktiviteter ændrer vores klima, og de understreger farerne ved ikke at gøre noget for at genoprette situationen. Økonomer advarer os samtidig om, at jo længere vi venter med at handle, jo dyrere vil det blive for os.¹

Men der findes en løsning: **Ved at gøre vores økonomier grønnere kan vi levere grønne job af høj kvalitet til at bekæmpe arbejdsløsheden og samtidigt bekæmpe klimaændringerne og ødelæggelsen af miljøet.** EU kan kun drage fordele ved sådanne bestræbelser. Ved at forblive førende inden for det grønne område vil EU kunne generere eksport til en værdi af yderligere 25 mia. EUR om året, reducere energigregninger med op til 350 mia. EUR om året inden 2050,² reducere vores afhængighed af importeret energi og ressourcer, der købes til ustabile priser, og fremme Europas forsyningssikkerhed.

Hvis vi kan sikre et stort engagement fra arbejdsmarkedsparter etablerer målrettede informations- og uddannelsesprogrammer og gennemføre ambitiøse, stabile politikker, der er designet til at fremme innovation og grøn investering, kan der skabes millioner af bæredygtige, **grønne job af høj kvalitet, hvoraf mange vil være i lokale små og mellemstore virksomheder rundt om i Europa.**

Denne brochure har til formål at informere dig om **Europas muligheder for at skabe job og indsatsen fra De Grønne/ EFA i Europa-Parlamentet for at fremme grøn beskæftigelse.**

I anden del af brochuren beskrives nogle af **succeserne med at skabe grønne job rundt om i Europa.** Grønne job i Europa er bestemt ikke en utopisk drøm: De er allerede en realitet!

¹ Nicholas Stern, 2007. The economics of climate change. The Stern Review...

² European Climate Foundation, 2010. Roadmap 2050: a practical guide to a prosperous, low-carbon Europe.

HVAD ER GRØNNE JOB?

Definitionen på et 'grønt job' er enhver erhvervmæssig aktivitet, der bidrager til at beskytte miljøet og bekæmpe klimændringer ved at spare energi og råmaterialer, fremme vedvarende energier, reducere affald og forurening eller ved at beskytte biodiversitet og økosystemer.

Udvikling af bæredygtige forbrugs- og produktionsmønstre genererer et potentiale til at skabe nye job og omdanne eksisterende job til grønne job af høj kvalitet, ikke kun **inden for de forskel-**

lige sektorer, men også **på tværs af hele værdikæden, fra forskning til produktion, distribution og servicing**; inden for **nye hightech sektorer**, såsom vedvarende energier; inden for **traditionelle industrier**, som produktion og bygge- og anlæg; inden for **landbrug og fiskeri** og servicesektorer, som **catering, turisme, transport og uddannelse**.

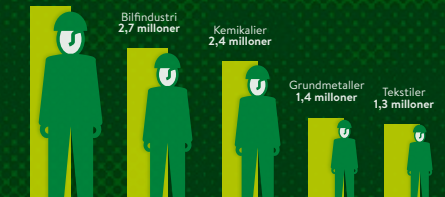
Grønne job er efter vores mening **et anstændigt arbejde**, der garanterer passende **social beskyttelse, tilstrækkelig indkomst, sunde arbejdsforhold**, respekt for arbejdstagernes rettigheder og medarbejdernes deltagelse i beslutninger, der indvirker på deres liv.

³ Udvikling af jobpotentialet i en ny, bæredygtig økonomi, Europa-Parlamentets beslutning, vedtaget den 7. september 2010, Ordfører: De Grønnes MEP Elisabeth Schroedter.

De Grønne/EFA i Europa-Parlamentet arbejder hårdt på at skabe flere grønne job Europa. I 2010 medvirkede et initiativ fra et grønt medlem af Europa-Parlamentet til at få vedtaget en vigtig resolution, der opfordrer til at udnytte jobpotentialet i en bæredygtig økonomi, samtidigt med sikring af anstændigt arbejde og en social retfærdig omstilling.³ De Grønnes krav, der præsenteres i denne brochure, er alle afspejlet i denne resolution.

ANTAL JOB I GRØNNE INDUSTRIER OG FORURENENDE SEKTORER I EU

Grønne industrier
3,4 millioner



Tal for EU-27, 2008. Kilde: Europa-Kommissionen 2011: EU environment policy supporting jobs and growth

De såkaldte 'økoindustrier' omfatter samtlige aktiviteter, der er forbundet med produktionen af teknologier, produkter og tjenesteydelser, som kan hjælpe med til at måle, forebygge eller afhjælpe skader på vand, luft eller jord og tilbyde løsninger på miljøproblemer, såsom affald, støj og skade på økosystemer. Eksempler omfatter affalds- og vandhåndtering, kontrol af luftforurening, genbrug, generering af vedvarende energi og beskyttelse af biodiversitet.



photo: ©Roel Burgler / HH

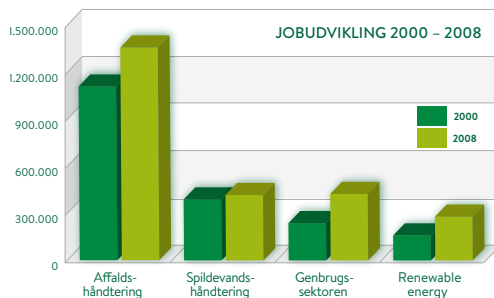


GRØN JOBSKABELSE

I NYE OG
TRADITIONELLE
ERHVERV

Studier påviser, at **investering i bæredygtig økonomi skaber og fastholder et stort antal job i både nye og traditionelle sektorer**. Der er således stærkt bevis for, at den grønne omstilling i det store og hele vil have en positiv indvirkning på beskæftigelsen, hvilket afspejler det faktum, at bæredygtige økonomiske aktiviteter, som energibesparelse eller økologisk landbrug, er mere arbejdskrævende end de aktiviteter, der erstatter.⁴

Det er vanskeligt at vurdere det præcise antal beskæftigede i grønne job, da der er forskellige definitioner på et grønt job. Der findes endvidere knaphed på standardiserede data, navnlig uden for de økologiske sektorer, hvor grønne job er spredt ud over Europa i virksomheder med hensigt om at forbedre deres miljøresultater.



Tal for EU-27. Kilde: ECORYS, 2012. Number of jobs dependent on the environment and improving resource efficiency

Der er siden 2008 skabt talrige job inden for **sektoren for vedvarende energi**. I 2009/2010 var der ca. 1 million job i sektoren, der har vist sig at være modstandsdygtig over for kriser. Selv mellem 2010 og 2011 blev der registreret en stigning i antallet af job, hvilket bringer det samlede antal op på 1.186.000.⁵ Hvis Europa vedtager en ambitiøs klimapolitik, vil sektorens potentiale være endnu større. Europa-Kommissionen beregnede i 2011, at der vil kunne skabes yderligere 3 millioner job inden 2020,⁶ og 6 millioner vil kunne nås inden 2050, hvis målet om at opnå 100 % energi fra vedvarende energikilder vedtages.⁷

⁴ CE, GHK, IER, 2011. Studies on Sustainability Issues – Green Jobs; Trade and Labour; Endelig rapport til Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Beskæftigelse.

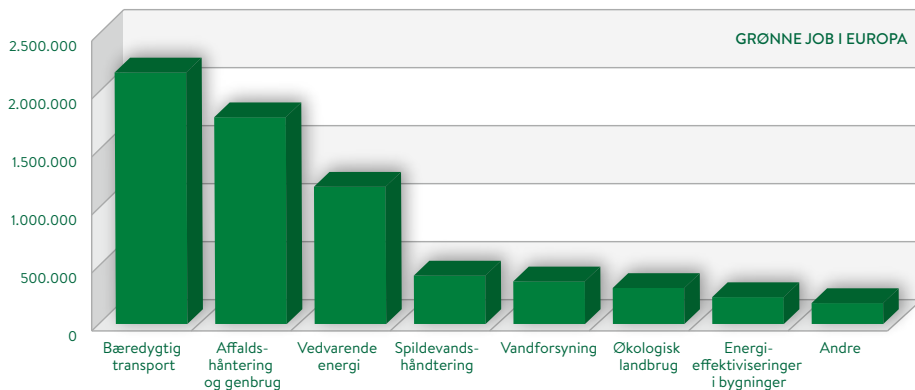
⁵ EurObserv'ER, 2012. The State of Renewable Energies in Europe, 12th EurObserv'ER Report.

⁶ Europa-Kommissionen, 2011. KOM (2011) 31 final, Vedvarende energi: til vej mod 2020-målet.

⁷ European Renewable Energy Council, 2010. RE-thinking 2050. A 100% Renewable Energy Vision for the European Union.

En forbedring af ressourceeffektivitet kan skabe mellem 1,4 og 2,8 millioner job i Europa.⁸ Omkring 14,6 millioner job afhænger direkte af økosystemer og biodiversitet, herunder inden for skovbrug, langbrug og fiskeri.⁹ Hvis disse sektorer gøres grønne, vil flere komme i arbejde. Det anslås for eksempel, at der beskæftiges 10-20 % flere pr. hektar i økologisk landbrug end i konventionelt landbrug.¹⁰

Eksemplet med stålindustrien viser, hvordan den grønne omstilling ligeledes bidrager til at fastholde job i traditionelle industrier, der er i tilbagegang. Vindturbiner kræver kvalitetsstål, og denne efterspørgsel åbner for nye markedsnicher for industrien og bevarer job.



Tal for EU-27. Kilde: Transport, herunder: kollektiv transport (2008: 1,200,000): UITP, 2008, Public transport: The smart green solution!; Jernbane (2004: 900,000): Europa-Kommissionen, 2008, Towards an integrated European railway area. Affaldshåndtering og genvinding, spildevandshåndtering, vandforsyning, andet (biodiversitet, luft, jord og grundvand, støj og vibrationer) (2008): ECORYS, 2012, Number of jobs dependent on the environment and improving resource efficiency. Vedvarende energi (2011): EurObserv'ER, 2012, State of Renewable Energies, 12th Eurobarometer Report. Økologisk landbrug (2007): ECORYS, 2012, Energieffektivitet i bygninger (2009): ECORYS, 2012.



photo: ©monkeybusinessimages

⁸ GWS, 2011. Macroeconomic modelling of sustainable development and the links between the economy and the environment, Rapport for Europa-Kommissionen, GD Miljø, udarbejdet af Cambridge Econometrics, the Institute of Economic Structures Research, the Sustainable Europe Research Institute and the Wuppertal Institute for Climate, Environment and Energy.

⁹ FEMM, GHK, Ecologic Institute, IEEP, 2011. The Social Dimension of Biodiversity Policy.

¹⁰ Sustainlabour, 2013. Green Jobs and related policy frameworks. An overview of the European Union.



UDNYTTELSE AF GRØNNE JOBS FULDE POTENTIALE

Det fulde potentiale ved grøn beskæftigelse kan kun udnyttes, hvis langsigtede, lovgivningsmæssige og finansielle rammebetingelser sikrer bæredygtig investeringer og tilskynder til innovation.

*De Grønne i Europa-Parlamentet skubber aktivt på for at få vedtaget sådanne langsigtede rammer. I forhold til **energibesparelser** er det lykkedes med stor succes at samle et flertal bagambitiøse, bindende mål inden 2020¹¹ og 2030. EU-regeringer har indtil videre afstået fra at ratificere disse mål, men De Grønne vil fortsat kæmpe for at det lykkes i et forsøg på at skabe mange nye job. Effektive energieffektivitetsforanstaltninger vil, når alt kommer til alt, kunne skabe eller fastholde næsten **2 millioner grønne job** i Europa.¹² Mange af disse job vedrører renovation af bygningsmassen, der er én af de værst ramte sektorer i den økonomiske krise. Disse job vil heller **ikke kunne** delokaliseres og kunne skabes i små og mellemstore virksomheder.*

Det er også lykkedes for De Grønne at pålægge strengere regler for **EU-penge til bæredygtige projekter, der bidrager til jobskabelse**. Vi har for eksempel med succes forsvaret tvungne investeringer for europæiske regioner i energibesparelse og vedvarende energi. Navnlig de fattigste medlemsstater vil kunne bruge flere EU-midler end tidligere til klima- og miljøbeskyttende foranstaltninger. Det fremgår i **en ny rapport, at anvendelse af EU's fonde til regional udvikling af grønne investeringer vil skabe flere job end hvis samme beløb anvendes til den type aktiviteter, der tidligere er støttet**.¹³ De Grønne har samtidig formået at beskytte de regler, der styrer **EU-fondes investeringer i økologisk landbrug og bæredygtigt fiskeri**.

Sidst men ikke mindst har De Grønne med hensyn til EU's nye regler om offentlige indkøb med succes kæmpet for obligatorisk hensyn til miljømæssige-, sociale og fair trade-kriterier og for muligheden for obligatoriske miljømærkninger. Alle disse grønne resultater kan i væsentlig grad fremme skabelse af grønne job.

Grønne job vil kun blive skabt og fastholdt på langt sigt, hvis de politikker, der fremmer grøn omstilling, er stabile. Spanien var eksempelvis frem til 2008 førende i Europa inden for vedvarende energi, men forskelligeregeringer har siden 2009 skåret drastisk ned på støtteprogrammer til densektor, og det er primært disse nedskæringer, der har resulteret i, at antallet af grønne job i Spanien er halveret siden 2009.¹⁴

¹¹ Energieffektivitetsdirektivet, betænkning godkendt af Europa-Parlamentet den 11. september 2012, Ordfører: De Grønnes MEP Claude Turmes.

¹² Europa-Kommissionen, 2011. SEK (2011) 779: Impact Assessment accompanying the Energy Efficiency Plan.

¹³ GHK, 2011: Evaluating the Potential of Green Jobs in the next Multi-annual Financial Framework.

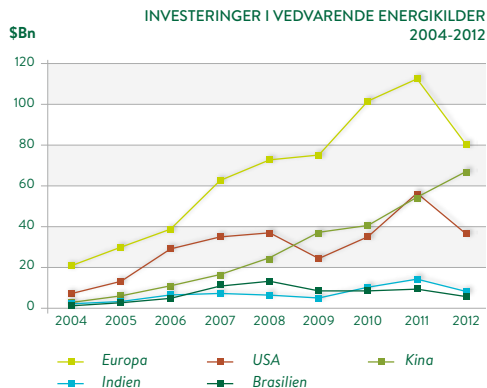
¹⁴ Data fra spanske branchesammenslutninger for vedvarende energi UNEF, Protermosolar og AEE. Samlet af avisen Cinco Dias.



photo: ©eliandric

BESKYTTELSE AF KONKURRENCEMÆSSIGE FORDELE

Den Europæiske Union er nødsaget til at investere i en bæredygtig økonomi nu, hvis den skal bevare sin førerposition inden for udvikling og produktion af økologiske varer. Europa har længe været internationalt førende inden for miljøbeskyttelse og bæredygtighed og har domineret den globale konkurrence inden for vedvarende energi. Men nu kommer andre økonomier på banen. Europas investeringer i vedvarende energi er for eksempel faldet siden 2011, imens Kinas har været stødt stigende de seneste år.



Kilde: Frankfurt School-UNEP Centre/BNEF, 2013. Global Trends in Renewable Energy Investment 2013

Europa kan kun bevare sin førerposition, hvis der – i stor målestok – investeres i en bæredygtig økonomi, vedtages en ambitiøs miljølovgivning og prioriteres i klima- og miljøbeskyttelse i EU-budgettet. Først da vil en stor del af de grønne job ifølge globale prognoser kunne skabes i Europa.

De Grønne i Europa-Parlamentet har på denne baggrund fremlagt en strategi for en industriel renæssance for et bæredygtigt Europa (Renaissance of Industry for a Sustainable Europe, RISE), der tager udgangspunkt i bæredygtighed til at løfte Europas globale konkurrenceevne og skabe en lang række grønne job af høj kvalitet.¹⁵

De Grønne støtter derudover aktivt innovative virksomheder, der investerer i effektive, bæredygtige produkter. De fleste køle- og luftkonditioneringssystemer anvender stadig 'superdrivhusgasser', som forårsager en ekstrem stor skade på vores klima. Der er

heldigvis miljøvenlige alternativer, og de anvendes allerede af mere end 400 europæiske producenter og virksomheder. Europa-Parlamentet har på initiativ fra et medlem af De Grønne introduceret en udfasning af disse skadelige gasser.¹⁶ Eftersom op til 90 % af de systemer, der anvender disse klimaskadelige gasser, er importerede, vil disse forbud komme de europæiske producenter af bæredygtige alternativer til gavn og fremme grønne job.

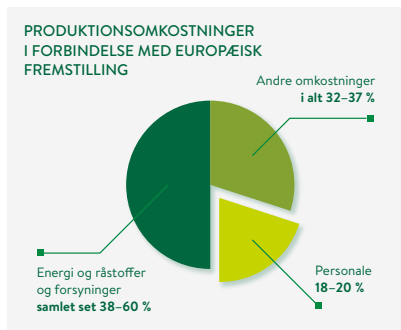
¹⁵ Genindustrialisering af Europa med henblik på at fremme konkurrenceevne og bæredygtighed, Europa-Parlamentets beslutning, vedtaget den 15. januar 2014, Ordfører: De Grønnes MEP Reinhard Bütikofer.

¹⁶ Europa-Parlamentets og Rådets forordning om fluorholdige drivhusgasser, vedtaget af Europa-Parlamentet den 12.3.2014, Ordfører: De Grønnes Medlem af Europa-Parlamentet Bas Eickhout.



**REDUCERE
OMKOST-
NINGERNE
– FREMME
ANSTÆNDIGT
ARBEJDE**

Europæiske virksomheder har længe forsøgt at konkurrere globalt ved at reducere arbejdsomkostningerne, f.eks. lønninger og sociale ydelser. Men **omkostningerne til ressourcer og energiforbrug i produktionsprocessen er ofte mange gange højere end arbejdsomkostningerne**. Man opnår derfor konkurrencefordele, hvis det lykkes at spare på energi og ressourcer, hvilket er hovedformålet i at gøre virksomheder grønnere.



Kilde: Greenovate! Europe, 2012. Guide to resource efficiency in manufacturing

I gennemsnit udgør arbejdsomkostningerne kun 18-20 % af de samlede produktionsomkostninger i europæiske produktionsvirksomheder, mens råmaterialer og energiomkostningerne tilsammen tegner sig for 38-60 %.

Energibesparelser og bedre udnyttelse af ressourcerne bidrager til at reducere produktionsomkostningerne og virksomhederne undgår lukning, mens arbejdstagerne samtidigt sikres en passende løn. Mange fagforeninger og samarbejdsudvalg har erkendt dette og er fast besluttet på at fremme energi- og ressourceeffektiv produktion som en måde til at reducere trykket på arbejdsomkostningerne.

De Grønne har fået ansvaret for at udarbejde et udkast til en råstofstrategi på vegne af Europa-Parlamentet, som skal fokusere på opnåelse af endnu større ressourceeffektivitet og genanvendelse og genbrug af ressourcer for at skabe job, fremme konkurrenceevnen og beskytte miljøet.¹⁷

¹⁷ En effektiv råvarestrategi for Europa, Europa-Parlamentets beslutning, vedtaget den 13. september 2011, Ordfører: De Grønnes MEP Reinhard Bütikofer.

**WORKERS'
RIGHTS
ARE
HUMAN
RIGHTS**

**EN SOCIALT
ANSVARLIG
GRØN
OMSTILLING**

For De Grønne er det **afgørende, at grønne job fremmer anstændigt arbejde** med passende social beskyttelse, tilstrækkelig indtægt, sunde arbejdsforhold, respekt for arbejdstagerens rettigheder og enkeltpersoners inddragelse i beslutninger, der påvirker deres arbejdsliv.

Det kan være en udfordring at sikre anstændige arbejdsforhold i nye sektorer som fx sektoren for vedvarende energi. Det konkluderes i et studie foretaget af Den Europæiske Metalarbejdersammenslutning (EMF) om vindenergisektoren i Tyskland, Frankrig, Spanien, Holland og Danmark, at konkurrencetrykket, dårlig arbejdstagerrepræsentation, midlertidige ansættelseskontrakter og manglende kompetencer alle er skadelige faktorer for arbejdsforholdene.¹⁸ Fakta stritter i alle retninger, selv om forskning i Tyskland og Spanien har vist, at kvaliteten af job i sektoren for vedvarende energi er god,¹⁹ mens usunde arbejdsforhold og lave lønninger i affaldshåndteringssektoren er problematiske.

Grøn omstilling kræver også fleksibilitet. Arbejdstagerne skal være sikre på, at de er beskyttede af en effektiv personalerepræsentation og sikrede under socialsikringsordninger, der er garanterede af den respektive medlemsstats system.

De Grønne/EFA i Europa-Parlamentet mødes regelmæssigt med fagforenings- og personalerepræsentanter for at drøfte, hvordan man sikrer anstændigt arbejde i de grønne sektorer og en social ansvarlig grøn omstilling, hvor arbejdstagerne spiller en rolle som fuldgyltige deltagere i et partnerskab og ikke stilles uretfærdigt og ufordelagtigt på grund af forandringer. De Grønne presser også hårdt på for at styrke velfærdssamfundene i Europa, navnlig under den grønne omstilling og for arbejdstagere mellem job.

¹⁸ European Metalworkers' Federation (EMF) og PCG: The European Wind Energy Sector: Green and Social? New Pathways for Workers Representation in the European Wind Sector.

¹⁹ Den Internationale Arbejdsorganisation, 2013: Sustainable development, decent work and green jobs. Den Internationale Arbejdskonference, 102. møde.



RET TIL ERHVERVSUD- DANNELSE OG UDDANNELSE

De Grønne i Europa-Parlamentet opfordrer til et bredt uddannelses- og erhvervsuddannelsesinitiativ for grønne job på alle kompetenceniveauer. **Den grønne omstilling giver alle muligheder, det være sig unge og gamle, mænd og kvinder med lange eller korte uddannelser, arbejdsløse og ansatte.** Samtlige arbejdstagere har ret til erhvervsuddannelse og livslang læring.

Erhvervsrettede uddannelsesprogrammer skal sikre, at en arbejdstager, der måske har tilbragt 30 år af sit liv med at arbejde i kulminer, kan få de kompetencer, der kræves for at få et grønt job. Dette er absolut afgørende, hvis den grønne omstillings jobpotentiale skal udnyttes fuldt ud. Arbejdsgivere, ansatte og regeringer bærer sammen ansvaret for at udforme sammenhængende strategier for uddannelse og erhvervsuddannelse. Første skridt må omfatte identifikation af nye og kommende kompetencebehov og nøjagtig angivelse af arbejdstagernes manglende kompetencer.

*Det er lykkedes for De Grønne i Europa-Parlamentet at sikre, at beskæftigelses- og uddannelsesforanstaltninger, der finansieres med EU-midler, tager højde for omstillingen til en grøn økonomi. **Vi kæmper også hårdt for at fremme arbejdstagernes grundlæggende ret til uddannelse og til større demokratisering af arbejdspladser.** Innovation og kreativitet forekommer trods alt ikke kun i forskningsinstitutioner, men også på fabrikgulvet, når arbejdstagere foreslår nye ideer og tiltag.*

KVINDER I GRØNNE JOB

Potentialet for at skabe grønne job er højt i visse sektorer, såsom bygge- og anlægssektoren, produktionen af sol- og vindenergifaciliteter og forskning i energi- og ressourcesparende teknologier. Disse sektorer er alle traditionelt mandsdominerede i EU's medlemsstater, og arbejdstagernes og kollegaernes fordomme er ofte så indgroede, at mange kvinder stadig risikerer at blive udsat for diskriminering. Samtidigt vælger unge kvinder i dag stadig kun sjældent stillinger, der indebærer matematik, datavidenskab, naturvidenskab og teknologi.



photo: ©shotbydave

De Grønne /EFA i Europa-Parlamentet er stærke fortalere for kvinders deltagelse i den grønne økonomi. Tag for eksempel to initiativer, der er fremlagt af De Grønnes medlemmer af Europa-Parlamentet: En europæisk beslutning om kønsaspekter af den økonomiske og finansielle krise²⁰ og en opfordring til et EU-initiativ, der fremmer ligestilling mellem kønnene i mandsdominerede sektorer.²¹ Det er også lykkedes for De Grønne at sikre obligatorisk hensyn til ligestilling mellem kønnene, når der anvendes EU-midler til regionale udviklings- og sociale projekter, fordi studier, som vi har fået foretaget om dette emne, har vist, at ligestilling mellem kønnene stadig langt fra er en realitet.

²⁰ Den økonomiske krises indvirkning på ligestilling mellem kønnene og kvinders rettigheder, Europa-Parlamentets beslutning, vedtaget den 17. juni 2010, Ordfører: De Grønnes Medlem af Europa-Parlamentet Raül Romeva.

²¹ Om udvikling af jobpotentialet i en ny, bæredygtig økonomi, Europa-Parlamentets beslutning, vedtaget den 7. september 2010, Ordfører: De Grønnes Medlem Europa-Parlamentet Elisabeth Schroeder.



SUCCESSHISTORIER: GRØNNE JOB SKABT I EUROPA

GRØNNE JOB ER IKKE
EN UTOPISK DRØM.
DER ER SKET KONKRETE
FREMSKRIDT I RETNING MOD
STØRRE BÆREDYGTIGHED
MANGE STEDER RUNDT
OM I EUROPA OG SKABT
MASSER AF GRØNNE JOB.

LANDSBYEN ANAVRA, GRÆKENLAND: **BÆREDYGTIG, LOKAL UDVIKLING FOR JOB OG VELSTAND**

AKTIVITETER:

bæredygtig, lokal udvikling for at skabe fuld beskæftigelse og velstand

HVOR SKABES JOBBENE?

Økologisk landbrug, lokal produktion af vedvarende energi, økoturisme

HVEM?

Lokalsamfundet og de lokale myndigheder, landmænd, lokale virksomheder, det lokale tekniske gymnasium

SUCCESER:

ingen arbejdsløshed, en større befolkning, 60.000 EUR i ekstra indkomster til byen hvert år, ny offentlig infrastruktur, forbedret livskvalitet

Website:

www.anavra-zo.gr/en



photo: ©Stamatis Lagkanis

Den afsides bjerglandsby Anavra i det syd-østlige Grækenland har med stor succes udnyttet jobpotentialet fra en grøn omstilling. Mellem år 2000 og 2010 oplevede kommunen, at dens **arbejdsløshed faldt til nul procent, dens befolkning blev næsten fordoblet fra 300 til 550 indbyggere og indbyggernes livskvalitet forbedredes**. Anavras grønne omstilling tiltrak endda international opmærksomhed **og omdannede den tidligere fattige og isolerede landsby til en model for bæredygtig lokal udvikling**. Landsbyens forvandling starte-

de midt i 90'erne og blev starten til store forandringer i en række sektorer.

Landmænd med traditionelle besætninger gik over til **integreret, økologisk landbrug** og oprettede tre gårde med i alt 25.000 dyr, herunder får, geder, køer og grise, der alle gik frit rundt i bjergene. Beboerne i landsbyen startede også et offentligt slagteri med en certificeret økologisk afdeling, som opfylder de nødvendige, internationale standarder.

Anavra opførte samtidig ud fra ønsket om at blive selvforsynende med energi **en vindenergi-park** med 20 turbiner, der tilsammen generer op til 17,5 megawatt, som kan forsyne 12.500-13.000 hjem med strøm. Der er nu ved at blive opført to yderligere vindenergi-parker, der består af 23 turbiner med en samlet effekt på 20 megawatt. Disse projekter **forventes at skabe 20 faste og 100 midlertidige job**. Al overskydende elektricitet sælges, og »

den første vindpark har alene genereret en ekstra indtægt til landsbyen på ca. 60.000 EUR om året. I 2011 slog landsbyen sig sammen med et lokalt teknisk gymnasium for at påbegynde planlægning af et mindre vandkraftværk og et biomas-sebaseret fjernvarmesystem.

Sidst men ikke mindst har Landsbyen udviklet den 240 tønder land stor Goura miljø- og kulturpark, hvilket har stimuleret **økoturismen** og tiltrukket mere end 8.500 besøgende mellem 2000 og 2012.

Anavras bæredygtige udviklingsplan har ikke alene skabt job og løftet de private indkomster, men også givet lokalsamfundet midlerne til at udvikle den offentlige infrastruktur og dermed forbedret indbygernes livskvalitet. Landsbyboerne har for eksempel bygget torve og vandpumper, et lægecenter, uddannelses- og sportsfaciliteter, et plejehjem og faciliteter til hjemløse. **Landsbyen har ingen arbejdsløshed**

og ingen kriminalitet, og de unge er holdt op med at flytte væk.

Anavras meget positive socioøkonomiske situation i dag er endnu mere overraskende, når man tænker på, hvor hårdt Grækenland er ramt af den økonomiske krise. I 2012 var BNP pr. indbygger i Grækenland kun 75 % af gennemsnittet for EU i sin helhed, og i 2013 var arbejdsløsheden i landet på 27,8 %, 160 % højere end EU-gennemsnittet.

Anavras succes kan i vid udstrækning tilskrives et stærkt, individuelt lederskab og støtte i form af EU-midler.

Ifølge officielle vurderinger vil **Grækenland, hvis det lykkes at styre økonomien i en bæredygtig retning, kunne skabe 210.000 grønne job**, hvoraf 27.000 vil være permanente job.



photo: ©Stamatis Lagkanis

BREMERHAVEN, TYSKLAND: JOB TIL ARBEJDS- TAGERE I SEKTORER I TILBAGEGANG

AKTIVITETER:

Skabelse af nye job til arbejdstagere i sektorer i tilbagegang

HVOR SKABES JOBBENE?

Vindenergi-, bygge- og anlægs-, konstruktions- og stålsektorerne og lokale små og mellemstore virksomheder

HVEM?

Lokale og regionale myndigheder, forskere, arbejdstagere og lokale virksomheder

SUCCESER:

1.000 job inden for vindenergi i Bremerhaven, 4.050 job inden for vedvarende energi i delstaten Bremen

Website:

<http://offshore-windport.de/en/home.html>



Omstillingen til grøn energi blev under De Grønnes ledelse en prioritet for den føderale koalitionsregering mellem socialdemokrater og De Grønne i 1998-2005, som lancerede landets energirevolution. Inden 2008 arbejdede 1,93 millioner mennesker i Tyskland ifølge officielle tal inden for den grønne sektor, dvs. 37 % flere end 10 år tidligere.

Bremerhaven, en kystby med 120.000 indbyggere i delstaten Bremen, **udnyttede den grønne trend til at omlægge økonomien, der traditionelt havde fokuseret på skibsværftsindustri.** I de sene 80'er blev byen ramt af en dyb økonomisk tilbagegang efter en pludselig nedgang i efterspørgsel og en endnu hårdere konkurrence fra udenlandske selskaber. Dette førte til mange tabte job (3500 alene ved lukninger af værfter), og byens indbyggertal faldt med næsten 30 %, mens arbejdsløsheden steg til 21 % i 1997. Byrådet i Bremerhaven besluttede i 2001 at forsøge at vende trenden og samtidig videreud- »

vikle sine primære aktiver – kompetent arbejdskraft, vidtspændende teknologisk knowhow inden for søfartssektoren og inden for anlæg af havne – ved at fremme vindenergi og navnlig fokusere på vindenergiparker.

Der blev taget talrige skridt, herunder investering i infrastruktur, forskning i vindenergisektoren og intensiveret udbud af relevante erhvervsuddannelser. Vindenergiagenturet (WAB), der er et netværk bestående af 300 virksomheder og institutioner, der arbejder inden for vindenergi (produktion, installation og forskning) blev nedsat i 2002 til at fungere som centrum for offshore-vindkraft.

Anstrengelserne bar frugt, og **i dag har Bremerhaven 1000 ansatte beskæftiget i vindenergisektoren** (det samlede tal for hele Tyskland var 117.900 i 2012). Samtidig **er ikke mindre end 4500 personer i delstaten Bremen beskæftiget i sektoren for**

vedvarende energi. Lokale små og mellemstore virksomheder inden for bygge- og anlægs-, konstruktions- og stålsektorerne og også andre virksomheder, der fremstiller komponenter til vindturbiner, har også draget fordel deraf. Det vil stadig kræve vedvarende indsatser at sænke det høje arbejdsløshedstal (det lå i august 2013 på 11,1 %), men den succesfulde udvikling af vindenergisektoren har bidraget til at reducere regionens problemer.

Det tyske grønne parti, Bündnis '90/Die Grünen, der har været en del af Bremens regionale regering siden 2007, **spillede en central rolle ved at presse for at få udviklet regionens sektor for vedvarende energi.**



BRUXELLES OG VALLONIEN, BELGIEN: NYE BÆREDYGTIGE ØKONOMIER OG LOKALE JOB

AKTIVITETER:

Fremme den grønne omstilling af regionale økonomier, skabe stabile, lokale job og opretholde de økonomiske sektors langsigtede bæredygtighed

HVOR SKABES JOBBENE?

Små og mellemstore virksomheder inden for bygge- og anlægssektoren, virksomheder og tjenesteydelser inden for jordbrugs- og fødevarersektoren

HVEM?

Lokale og regionale myndigheder, virksomhedssammenslutninger, almennyttige organisationer, fagforeninger, udbydere af uddannelsestilbud

SUCCESER:

Et omfattende sæt af foranstaltninger er sat i værk for at håndtere behovet for energibesparelser i bygninger: uddannelsesordninger, udveksling af god praksis, finansiering til enkeltpersoner og små og mellemstore virksomheder, forskningsprogrammer, teknisk support

Website:

<http://www.aee-rbc.be/>

<http://nollet.wallonie.be/la-premiere-alliance-emploi-environnement-est-scellee-0>



Grønne ministre i to af Belgiens tre regioner, Bruxelles og Vallonien, har siden 2009 **presset hårdt på for en udvikling af de såkaldte 'beskæftigelses-miljø-alliancer' i forsøget på at skabe grønne job.** I Vallonien modtog disse alliancer et samlet budget på 879.000.000 EUR inden for rammerne for 'Marshall Plan 2.Green', et rammeprogram, der er vedtaget af Valloniens regering for at integrere bæredygtig udvikling på tværs af landets politikker og puste nyt liv i Valloniens økonomi.

Ideen bag alliancerne er, at **politikker, der ledsager den grønne omstilling af økonomiske sektorer, kan skabe nye job**

og bevare disse sektors langsigtede bæredygtighed. Der er lagt særlig vægt på **energieffektivitet i bygninger.** Næsten 50 % af bygningerne i Vallonien er opført før 1945, er dårligt isolerede og har et meget højt energiforbrug. **Alle job, der er skabt som følge af de tilknyttede foranstaltninger, vil nødvendigvis være lokale og kan derfor ikke gå tabt ved 'delokalisering'.**

Initiativet er udviklet i tæt samarbejde med samtlige interesseparter inden for bygge- og anlægssektoren med henblik på at omdanne den til en bæredygtig sektor. Parterne fremmer lavt energiforbrug og miljøforbedringer af eksisterende bygning- »

ger, definerer mål for vedvarende energikilder, identificerer nye kompetencer og lancerer en plan for almennyttige boliger.

Dette betyder, at man stimulerer efterspørgslen på renovation og miljøvenligt byggeri. Blandt de konkrete foranstaltninger er der **uddannelsesordninger, udvekslinger af god praksis, finansiering af ordninger for privatpersoner såvel som små og mellemstore virksomheder, forskningsprogrammer og tilvejebringelse af teknisk support**. Indtil videre har 2000 husholdninger og 5500 offentlige bygninger været inddraget i initiativet, der først blev lanceret i 2011 i Bruxelles og 2012 i Vallonien. De første tal for hvor mange job, der er skabt, forventes at være tilgængelige snarest.

Alliancerne i Bruxelles og Vallonien **takler endvidere andre områder, såsom vand, affald og fødevarer**. Et af de initiativer, der er gennemført af grønne ministre i Bru-

xelles' regionale regering, er at fremme **bæredygtige kantiner**. Indtil videre har 95 kantiner, der dagligt serverer i alt 80.000 måltider i skoler, private virksomheder og offentlige administrationer deltaget. Den offentlige støtte omfatter en helpdesk for kantinebestyrere, forskellige redskaber til egenvurdering af bæredygtighed, kursusaktiviteter, undersøgelser af bæredygtighed og finansiering.

*I hovedstadsregionen Bruxelles i Belgien er brugerefterspørgslen på bæredygtige fødevarer steget konstant de senere år. Efterspørgslen på økologiske fødevarer steg for eksempel mellem 2009 og 2010 med 20 %. I Bruxelles har denne sektor, der aktuelt beskæftiger 2500 personer, **potentiale til at skabe yderligere 3633 job alene inden for landbrug i byområder, inden for jordbrug, fødevaredistribution, affaldshåndtering, information og kommunikation, rådgivning og konsulentvirksomhed**.*



photo: @Reporters/J.Thys

BURGENLAND, ØSTRIG: LOKAL, GRØN ENERGI OG NYE JOB

AKTIVITETER:

*Fremme lokal beskæftigelse og vækst,
reducere afhængighed af fossil energi*

HVOR SKABES JOBBENE?

*Lokal produktion af vedvarende energi,
bæredygtigt land- og skovbrug, tilknyttet
forskning og udvikling*

HVEM?

*Stærkt engagement fra indbyggerne,
forskere, lokale små og mellemstore
virksomheder samt landmænd*

SUCCESER:

*5560 job er skabt i hele delstaten; 1000 job
er skabt i Güssing, 50 nye virksomheder er
lokket til byen; Burgenland er blevet Europas
første energiuaafhængige region, når det
kommer til elektricitet*

Website:

www.guessing.co.at



I 1997 stillede den østrigske delstat sig det mål at **blive energiuafhængig inden 2050 ved at generere elektricitet fra lokalt tilgængelige, vedvarende energikilder.**

Den sigter på dette ved at **fremme lokal beskæftigelse og stimulere økonomisk udvikling** og samtidig ved at begrænse afhængigheden af fossil energi og regionens energiuudgifter. I 2013 blev Burgenland reelt den første region i Europa, der kunne dække egne energibehov med

lokale, vedvarende energikilder, herunder vind, solenergi og biomasse. Denne strategi **skabte 5560 nye job i delstaten med 284.000 indbyggere** og forhøjede BNP pr. indbygger fra 71 % (1995) til 81 % (2008) af gennemsnittet for EU-15.

Blandt de 250 projekter med vedvarende energi, der er iværksat rundt om i Burgenland, fokuserede **byen Güssing** på produktion af biomasse ved anvendelse af lokale ressourcer fra skov- og landbrug og »

opførte en række fjernvarmeanlæg samt et biomassekraftværk. Gennemførelsen af disse projekter har tiltrukket biomasses eksperter til Burgenland, hvilket har resulteret i oprettelse af det europæiske center for vedvarende energi og et specialiseret forskningscenter, ved navn 'The Technikum'. Denne forskningspool gjorde det muligt for Güssing at udvikle samtlige eksisterende teknologier, der kan omdanne biomasse til energi.

Som følge heraf **blev der skabt mere end 1000 nye job i Güssing**, der i alt har 26.507 indbyggere, og over de seneste 20 år **er mere end 50 nye virksomheder enten oprettet eller flyttet til byen**. Dette har virkelig gjort Güssing til en model for andre regioner, som tænker på at iværksætte aktive klimabeskyttelsesforanstaltninger. En stor del af bestræbelserne og de omfattende ressourcer er brugt på kommunikationskampagner og på at højne den offentlige bevidsthed for at **informere**

indbyggerne om, hvordan de kan bidrage til Burgenlands energiuafhængighed, og hvordan de kan drage fordel af Burgenlands bæredygtige, miljøvenlige tiltag.

Fortsat adgang til finansiering er afgørende, hvis Burgenland skal fortsætte sin grønne omstilling. De Grønne i Østrig **har udført aktiv lobbyvirksomhed for flere ressourcer og en endnu mere effektiv anvendelse af offentlig investering** for at gøre det muligt for regionen fremover fortsat at følge dens succesfulde grønne dagsorden.



photo: ©Andrey Popov

LE MANS OG PAYS DE
LA LOIRE-REGIONEN,
FRANKRIG:

JOB TIL ARBEJDSSTAGERE I SEKTORER I TILBAGEGANG

AKTIVITETER:

*Skabelse af nye job til arbejdstagere
i sektorer i tilbagegang og tilbud om
uddannelse*

HVOR SKABES JOBBENE?

*Vindenergi- og bygge- og anlægssektorerne,
lokale virksomheder, små og mellemstore
virksomheder*

HVEM?

*Unge og arbejdsløse, arbejdstagerne inden
for bil-, fly- og elektroniksektorerne*

SUCCESER:

*90 % af de uddannede arbejdstagere
fandt nye job; 6240 arbejdstagere er nu
beskæftiget i den regionale vindenergisektor;
afdæmpet indvirkning af recessionen*

Website:

www.paysdelaloire.fr/no_cache/region-actu/actu-detaillee/n/un-guide-pour-se-former-aux-metiers-verts/



Et kursusprogram i Le Mans, en by i Pays de la Loire-regionen i det nordvestlige Frankrig, **hjælper unge arbejdsløse og arbejdstagere inden for sektorer i tilbagegang, navnlig bilbranchen og dens forsyningskæde, med at overføre deres kompetencer til nye job i vindenergisektoren.** Faktum er, at imponerende 95 % af bilproduktions- og vedligeholdelseskompetencerne kan overføres til vindenergisektoren og ikke færre end 90 % af de

150 arbejdstagere, der er omskolet siden 2009, har fundet nye job i vindenergisektoren, mens endnu 5 % fortsat følger kurser. Le Mans er det eneste sted i Frankrig, der tilbyder kurser for arbejdstagere med henblik på offshore-vindenergisektoren.

Kursusprogrammet er en del af en større regional strategi, der styres af det Regionsrådet i Pays de la Loire i et forsøg på at udvikle en ny, lokalt baseret vindenergi- »

sektor og derved skabe job og muligheder for virksomhederne. Kursusprogrammets mål inden for onshore-sektoren er at øge vindenergiens genereringskapacitet fra dens nuværende niveau på 480 til 1750 megawatt inden 2020. Sideløbende gøres der store bestræbelser for at udvikle en offshore-vindenergisektor ved at **stimulere ekspertise inden for konstruktion, forskning, uddannelse og montering af vindturbinekomponenter, logistik, installation og vedligeholdelse**. Regionen er fast besluttet på at få mest muligt ud af sin pulje af kompetente arbejdstagere og på at trække på deres omfattende erfaring inden for bil-, fly- og elektroniksektorerne såvel som søfartssektoren.

Som følge heraf beskæftiger vindenergisektoren i Pays de la Loire-regionen nu **6240 arbejdstagere og har 170 lokale virksomheder, herunder små og mellemstore virksomheder**, f.eks. inden for bygge- og anlægssektoren. Regionens

vindenergikapacitet er endvidere steget med 166 % siden 2009, og i 2013 lå Pays de la Loire som nr. seks blandt de franske regioner i forhold til installeret vindkapacitet. Denne aktivitet inden for vindsektoren har også **afdæmpet indvirkningen af den økonomiske recession på regionen**, hvis arbejdsløshed stadig er blandt de laveste i Frankrig (9,1 % i 2013).

Det franske grønne parti, Europe Ecologie-Les Verts (EELV), har været drivkraften i den grønne omstilling undervejs i Pays de la Loire-regionen. Partiet har for eksempel via dets formandskab i Regionsrådets beskæftigelses og uddannelsesudvalg sikret nye relevante uddannelseskurser inden for de grønne sektorer.



REGIONEN NAVARRA, SPANIEN: SKABE JOB OG MODSTANDS- DYGTIG ØKONOMI

AKTIVITETER:

etablere en regional vedvarende energisektor for at reducere afhængighed af dyr importeret fossilt energi, opbygge en modstandsdygtig økonomi og skabe stabile, lokale job

HVOR SKABES JOBBENE?

I den vedvarende energisektor og tilknyttede små og mellemstore virksomheder

HVEM?

Fagforeninger, det civile samfund, forskere, lokale myndigheder, lokale virksomheder, arbejdstagere, unge og arbejdsløse

SUCCESER:

3800 job er skabt, 81 % af energiforbruget stammer nu fra vedvarende energikilder; den regionale økonomis modstandsdygtighed mod krisen overstiger gennemsnittet i Spanien

Website:

www.cenifer.com/



photo: ©inakiantonana

I midten af 80'erne blev 86 % af energien i Navarra ikke produceret lokalt. Men i dag er regionen, der før var meget afhængig af importeret fossil energi, i stedet blevet **førende inden for produktion af vedvarende energi**.

I 1994, da den første plan for vedvarende energi blev vedtaget, var regionen kendetegnet ved høje indtægter og lav arbejdsløshed. Men dens økonomi var meget afhængig af blot et par få industrisektorer, navnlig bilsektoren, der på tidspunktet truede med at flytte produktionen ud af Spanien.

Den regionale regering var fast besluttet på at blive **mindre afhængig af dyrt importeret fossil energi, opbygge en mere forskelligartet og modstadsdygtig økonomi og skabe stabile, lokale job**, og slog sig derfor sammen med fagforeninger, det civile samfund og lokale myndigheder samt erhvervssammenslutninger for at lancere en strategi, der var udformet til at omlægge regionens energikilder fra fossil til vedvarende energi.

Der blev nedsat et center for uddannelse i vedvarende energi for unge og arbejdsløse samt arbejdstagere ansat i den nye »

sektor. Der blev samtidig oprettet et nationalt center for **forskning inden for sol-, vind- og biomasseenergi**. I dag er dette center internationalt anerkendt og huser 200 forskere, det gennemfører projekter på fem kontinenter og anvender de alernyeste og banebrydende teknologier. Selv om der stadig er meget, der skal gøres, inden fossil energi helt kan udfases, er der allerede opnået imponerende resultater:

For eksempel er der i dag i sektoren for vedvarende energi i Navarra **mere end 100 virksomheder**, herunder fabrikker, der fremstiller vindturbiner og solcellekomponenter, operatører, der leverer drifts- og vedligeholdelsesydelser til vedvarende energisystemer samt forsknings- og udviklingsfaciliteter. Tilsammen genererer disse virksomheder en årlig omsætning på 3,5 mia. EUR, **beskæftiger 3800 personer** (2,6 gange så mange som i 2002) og tegner sig for 5 % af regionens BNP (hvilket er mere end det dobbelte af

gennemsnittet i sektoren i hele Spanien, i forhold til nationalt BNP (2,4 %)).

Lokalt baserede virksomheder **fremstiller 17 % af samtlige vindturbiner, der sælges i hele verden**. Med hensyn til produktion af vedvarende energi **stammer 81 % af energiforbruget i regionen nu fra vedvarende energikilder** (sammenlignet med 42,4 % for Spanien som helhed og 20,6 % for Europa i henhold til tallene for 2011). **Regionen har vist sig at være usædvanligt modstandsdygtig over for indvirkningen af den økonomiske krise**, og siden er 2008 Navarras BNP faldet med 5,1 % mindre end det nationale BNP i samme perioder.



Spaniens centralregeringer har siden 2009 skåret drastisk ned på støtteprogrammer til vedvarende energi, og det er primært disse nedskæringer, der har resulteret i, at antallet af job inden for sektoren siden hen er halveret i hele landet. Regeringen vedtog for eksempel i juli 2013 en energireform, der sætter fossil energi højsædet og bibeholder Spaniens fem største energiselskabers oligopolistiske stilling. Indtil videre har Navarras energisektor kunne modsætte sig denne trend.

LONDON, STORBRITANNIEN: LOKALE SAMFUND FOR GRØNNE KOMPETENCER OG JOB

AKTIVITETER:

Lokale samfund tager initiativet til grønnere og mere integrerede nærområder, giver arbejdssøgende grønne kompetencer og skaber grønne job

HVOR SKABES JOBBENE?

Opsamling af regnvand, isolering af bygninger, rådgivning om adgang til støtte, installering af solcellesystemer, fælles havebrug, friserfaget, genbrug, affaldshåndtering

HVEM?

Lokale grupper, arbejdsgivere, jobsøgende, fagforeninger, udbydere af uddannelse, lokale myndigheder

SUCCESER:

Mere end 500 uddannelsesmuligheder er oprettet, 100 arbejdsløse er uddannet og tilbudt job, aftaler er indgået med store arbejdsgivere om arbejdspladser og beskæftigelse

Website:

www.unionlearn.org.uk/our-work-and-projects/skills-investment/skills-green-economy/green-skills-partnership



photo: @hmpreudlove

Den grønne sektor i Storbritannien opfattes i stigende grad som en vigtig kilde til vækst for landet. Den havde i 2011/12 næsten en million fuldtidsansatte. Sektoren forventes at skabe næsten en halv million nye job inden 2020.

I 2011 lancerede arbejdsgivere, fagforeninger, uddannelsesudbydere, lokale myndigheder og lokalsamfund London Green Skills Partnership for at udnytte det grønne jobpotentiale. **Partnerskabet er et "bottom-up-initiativ"** med tre hovedmål: at skabe lokale netværk for samarbejde, at tilbyde lokale indbyggere, herunder arbejdsløse, uddannelse, og at omdanne lokalsamfundene til mere grønne, sikre, renere og mere integrerede steder.

De jobsøgende undervises i både grundlæggende og specifikke miljøkompetencer, hvilket der er behov for for at omdanne beskæftigelsen til grønne job på områder som eftermontage af bygninger, »

frisørfaget og affaldshåndtering. Uddannede enkeltpersoner fungerer også som 'grønne ambassadører' i deres nærområde og på deres arbejdspladser, de deler deres grønne viden med kolleger og naboer og stimulerer til yderligere forandring.

Grønne job skabes inden for regnvandsopsamling, isolering af bygninger, rådgivning om opnåelse af støtte, isolation af solcellesystemer, fælles havebrug (græsslåning, forvaltning af skove, kompostering), anvendelse af miljøvenlige produkter til frisørfaget, genbrug, affaldshåndtering og rådgivning om affaldsreduktion.

Partnerskabet er siden dets startfase udviklet i det østlige og sydlige London og spredt sig over hele byen og nu også andre dele af Storbritannien. **Dets succeser omfatter:**

- Oprettelse af mere end 500 **uddannelsesmuligheder**

- **Tilbud om uddannelse og arbejds erfaring** inden for havebrugs-, affaldshåndterings- og eftermonteringssektorerne for 100 arbejdsløse personer
- Etablering af et banebrydende **arbejderkooperativ**, Lewisham New Leaf Collective, for at integrere vedvarende energigenerering i den bæredygtige eftermontering af almenbygninger
- **Aftaler med nogle af landets største byggeforetagender og tjenesteudbydere vedrørende praktikpladser, garanterede jobsamtaler, lærepladser og beskæftigelsesmuligheder** for arbejdstagere og arbejdsløse i det sydlige London inden for områder, der er forbundet med energibesparelse og bæredygtighed.



photo: ©Jani Bryson

TJEKKIET: NYE JOB OG ENERGI- BESPARELSE

AKTIVITETER:

Skabe stabile, lokale job og spare energi i husholdningerne

HVOR SKABES JOBBENE?

Små og mellemstore virksomheder i bygge- og anlægssektoren

HVEM ER INVOLVERET?

Enkeltstående husholdninger, der kan opnå støtte og energibesparelser

SUCCESE:

Ca. 16.000 job er skabt eller bevaret, plus potentiale for at skabe 70.000 langsigtede job inden 2020; besparelser på op til 1,5 mio. EUR i energiomkostninger om året for husholdningerne; lavere CO₂-udledninger

Website:

www.zelenausporam.cz/sekce/582/about-the-green-savings-programme/



photo: ©ETHEN Jones

I 2009 lancerede en grøn minister de nationale, grønne spareprogrammer (2009-2012), der fremmede energibesparelser i private husholdninger ved at give deltagende husholdninger direkte støtte på helt op til 30-75 % af omkostningerne.

Programmet gav støtte til bedre isolering (f.eks. ved udskiftning af gamle døre og vinduer), udskiftning af ikke-miljøvenlige kedler, køb og installation af solenergisystemer og opførelse af nye energieffektive boliger. Støtten blev finansieret via offentlige indtægter, som fremkom ved salg af CO₂-kvoter. Derfor belastede programmet ikke yderligere skattebetalere eller den offentlige sektors budget.

»

Mellem 2009 og 2012 **nød mere end 250.000 husholdninger i hele Tjekkiet godt af programmet** i en størrelsesorden på 967 millioner EUR. Den estimerede reduktion af CO₂-udledninger ved udgangen af 2012 var 864.000 ton om året, hvilket svarer til de samlede emissioner for en tjekkisk by med 69.000 indbyggere.

Der blev skabt eller bevaret ca. 16.000 job, primært i små og mellemstore virksomheder, der er aktive inden for bygge- og anlægssektoren. Den statslige støtte, der bevilgedes i henhold til programmet, vil samlet set spare **husholdningerne for op til 1,5 mia. EUR årligt** alene i varmeomkostninger.

Det vurderes, at fortsættelsen af programmet (fra 2013 til 2020) vil skabe eller bevare **ikke færre end 70.000 job.**





photo: ©Heatherfaye

KOLOFON

Denne publikation er udarbejdet af arbejdsgruppen Green New Deal fra De Grønne/EFA i Europa-Parlamentet. Dens første del er baseret på en tidligere publikation af det grønne Medlem af Europa-Parlamentet Elisabeth Schroedter, navnlig brochuren "Green Jobs. The opportunity for the European labour market", publiceret i 2011, og Europa-Parlamentets beslutning om "Udvikling af jobpotentialet i en ny bæredygtig økonomi", vedtaget den 7. september 2010, Ordfører: Elisabeth Schroedter.

Forskning: Ana Belen Sanchez og Daniza Hanz, Sustainlabour, www.sustainlabour.org

Design: Wickedfruit, www.wickedfruit.com

Denne publikation er gjort mulig takket være bidrag fra vores partnere og kolleger i nationale grønne partier, repræsentanter og medlemmer af forskellige jobskabelsesinitiativer på nationale, regionale og lokale niveauer, der er præsenteret i denne brochure, grønne medlemmer af Europa-Parlamentet, der er involverede i De Grønne/EFA's Green New Deal-arbejdsgruppesamt politiske rådgivere og personale hos gruppen De Grønne/EFA.

Projektkoordinering Stefanie Hundsdorfer, rådgiver for Green New Deal, De Grønne/EFA.

Bistand: Lonneke Bentinck

Læs mere om Green New Deal på www.greennewdeal.eu

De Grønne/EFA i Europa-Parlamentet
Rue Wiertz 60 - 1047 Bruxelles – Belgien

April 2014

Denne publikation er trykt på 100 % genbrugs-
papir med bio-vegetabilsk baseret blæk.

photo cover: © Gene Chutka

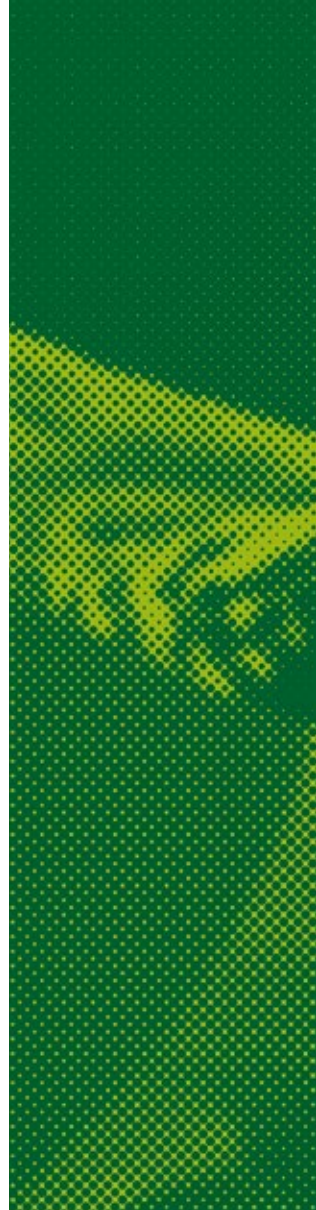




photo: ©Daisy-Daisy

De Grønne/EFA i Europa-Parlamentet

Rue Wiertz 60
1047 Bruxelles
Belgien

Telefon: +32-2-2843045
www.greens-efa.eu

WWW

Denne publikation med fuldstændige
referencer er tilgængelig online på:
www.greennewdeal.eu/greenjobs

