

INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI **ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016**

In osservanza di quanto previsto ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e in linea con il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n° 196 e s.m.i. date dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n° 101, **Net4market – CSamed s.r.l.**, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati personali in persona del legale rappresentante pro-tempore, con la presente informa il candidato, in seguito definito interessato, sulle modalità e finalità del trattamento dei dati personali in relazione a:

- Invio di cv per candidatura spontanea,
- Invio di cv in risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale pubblicati sul nostro sito web o su social network o su portali di terzi, quotidiani o periodici locali, nazionali o esteri.

1. Tipologia di dati trattati

Il Titolare tratta i seguenti dati personali (i "Dati Personali") forniti dal Candidato attraverso la compilazione dell'apposito form disponibile al seguente link www.net4market.com/chi-siamo/opportunita-di-lavoro/, nonché eventualmente contenuti nel messaggio inviato dal Candidato contestualmente alla compilazione del form o negli allegati *ivi* caricati, ovvero quelli contenuti nel CV trasmesso dal Candidato con qualsivoglia modalità:

- **dati identificativi e di contatto**, quali: nome e cognome, fotografia di presentazione (ove presente), indirizzo e-mail, nonché tutti gli ulteriori dati identificativi e/o di contatto eventualmente inseriti nel CV;
- **dati relativi al percorso formativo e professionale**, quali: formazione, esperienza professionale, referenze, distinzioni, riconoscimenti, certificazioni;
- **dati sensibili relativi allo stato di salute** (relativi in particolare all'appartenenza alle categorie protette previste dalla Legge 104/92 e successive integrazioni) saranno eventualmente oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di valutazione e selezione del personale.

2. Finalità

I dati personali comuni e/o sensibili forniti spontaneamente e relativi alla Sua persona, oggetto del trattamento, in possesso del titolare o che verranno richiesti in seguito sono necessari e saranno utilizzati per:

- a) selezione e valutazione del candidato per un possibile rapporto di lavoro o collaborazione;
- b) svolgere studi e ricerche statistiche e analitiche, ad esempio, al fine di valutare l'efficacia del processo di selezione;
- c) garantire le pari opportunità nel lavoro;
- d) permettere al titolare del trattamento di esercitare i propri diritti in sede giudiziaria e reprimere comportamenti illeciti.

3. Modalità

I dati personali sono trattati con strumenti informatici e/o supporti cartacei ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

In particolare, i CV acquisiti vengono conservati in apposito archivio digitale, accessibile unicamente alle risorse autorizzate, nonché in archivi cartacei.

Il trattamento verrà effettuato garantendo la sicurezza e la riservatezza dei dati in piena armonia con il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n° 101 in linea con il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR).

4. Erronea o mancata comunicazione

Net4market – CSAméd s.r.l. rende noto che l'eventuale mancata comunicazione, o comunicazione errata, di una delle informazioni obbligatorie, ha come conseguenze emergenti l'impossibilità del titolare di garantire la congruità del trattamento stesso ai patti contrattuali per cui esso sia eseguito.

5. Comunicazione e/o Diffusione

I dati non saranno oggetto di diffusione. I dati saranno conservati presso la sede e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti per l'espletamento dei servizi necessari, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

Inoltre, nella gestione dei suoi dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati e/o responsabili esterni individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte:

- Dipendenti dell'ufficio del personale o che si occupano delle attività di tale gestione;
- Consulenti del Lavoro e/o Società specializzate nella elaborazione dei cedolini paga, loro dipendenti e collaboratori, in qualità di incaricati o responsabili esterni;
- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda.

6. Trasferimento dei dati all'estero

Non è previsto il trattamento dati extra-UE. In caso contrario, verrà comunicato agli interessati ex art. 13, paragrafo 1, lettera f) del Regolamento Europeo 2016/679, in accordo con quanto richiesto dal GDPR.

7. Tempi di conservazione dei dati

I dati forniti verranno conservati presso i nostri archivi per un periodo non superiore a 2 anni dalla ricezione del cv ovvero dalla sua registrazione o dall'ultima attività con cui mostra interesse nei nostri confronti (ad esempio, la registrazione, l'accesso, l'aggiornamento o il caricamento del CV). Dopo tale scadenza il cv verrà distrutto.

8. I diritti dell'interessato

La informiamo che, qualora ravvisi una violazione di legge nel trattamento dei Suoi dati personali, può proporre reclamo all'Autorità di controllo competente. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 679/2016, è competente a conoscere il reclamo il Garante per la protezione dei dati personali (<https://www.garanteprivacy.it>). Resta comunque salva la possibilità di esperire ricorso davanti all'Autorità Giudiziaria competente.

Inoltre, le sono riconosciuti anche i diritti di seguito elencati, che potrà far valere rivolgendo apposita richiesta scritta al Titolare del trattamento.

Art. 15 - Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

Art. 16 - Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Art. 17 - Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo

riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti.

Nell'esercitare i propri diritti relativamente alla portabilità dei dati a norma del paragrafo 1, l'interessato ha il diritto di ottenere la trasmissione diretta dei dati personali da un titolare del trattamento all'altro, se tecnicamente fattibile.

Art. 21 - Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.

Art. 22 - Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona.

Per esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento Europeo 2016/679 dovrà scrivere all'indirizzo e-mail dpo@net4market.com -

9. Titolare, DPO e responsabili

Titolare del trattamento è **Net4market – CSamed s.r.l.** con sede legale in **Corso G. Matteotti, 15 – 26100 Cremona**, e sedi operative in Viale di Porta Tiburtina, 36 – 00185 Roma e in Via Principe Amedeo, 160 – 70122 Bari.

La lista aggiornata dei responsabili ai trattamenti potrà essere consultata presentando richiesta scritta al titolare del trattamento sopra citato.

Informiamo inoltre che è presente il **Responsabile della Protezione dei Dati personali (DPO)** contattabile all'indirizzo e-mail dpo@net4market.com.

10. Natura del conferimento e base giuridica

Il conferimento dei dati è facoltativo ma necessario per la selezione e valutazione del candidato.

Ai sensi dell'articolo 6 paragrafo 1, lettera b), del Regolamento UE 2016/679 la base giuridica del trattamento dei dati personali raccolti è relativa all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso.



Per quanto riguarda gli eventuali dati particolari e sensibili raccolti, la base giuridica è identificata dall'art. 9 par. 2 lett. b) del Regolamento UE 2016/679 e cioè dal fatto che il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri.

Tale categoria di dati è sottoposta alla Autorizzazione generale al trattamento dei dati dei dipendenti, come rinnovata dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Il trattamento eventuale di immagini (fotografie) richiede invece l'esplicito consenso da parte dell'interessato al trattamento, che verrà richiesto con apposita modulistica.