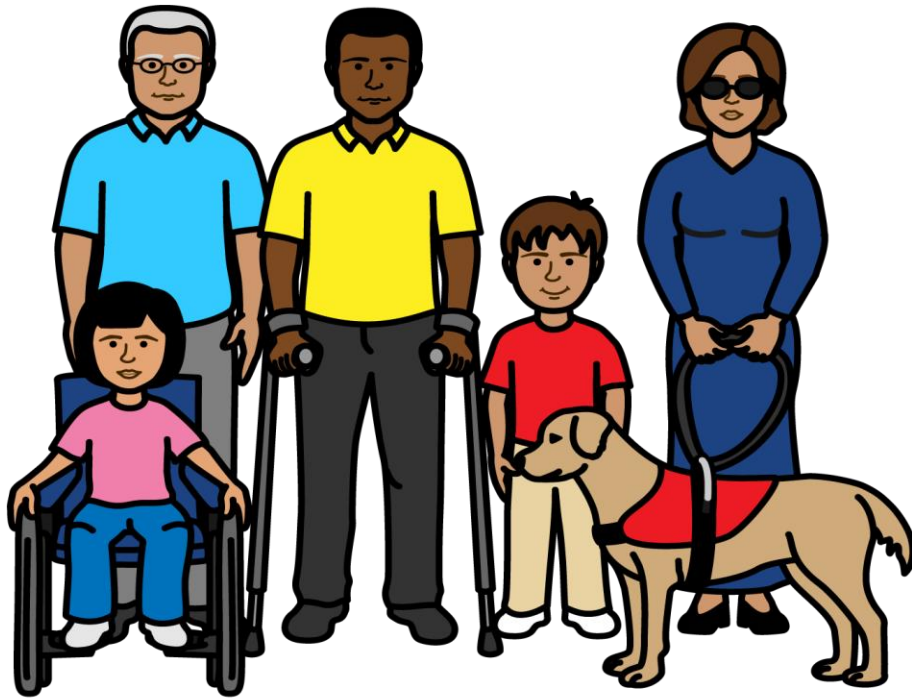




الأمم المتحدة

خطتنا للتأكد من إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في كل ما نقوم به



استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة

من نحن

نحن الأمم المتحدة.



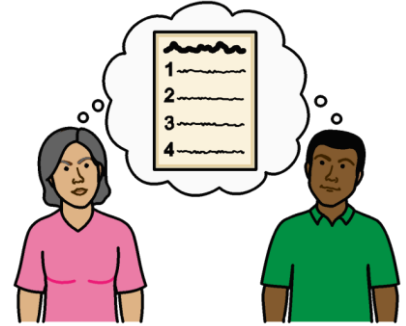
والأمم المتحدة هي مجموعة بلدان تعمل على جعل العالم مكانا أفضل وأكثر أمانا.



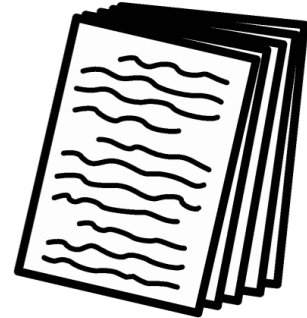
عن الخطة

في عام 2018، اتفقنا على أنه يلزم أن نعمل بطريقة أفضل لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة.

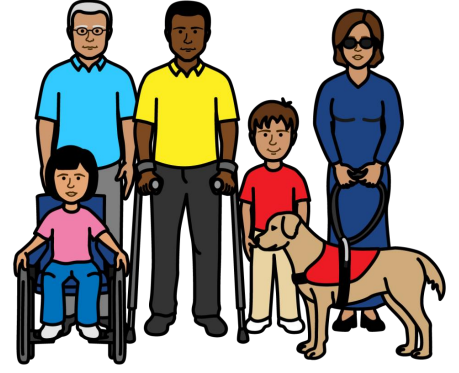
وأعدنا هذه الخطة لتساعدنا على تغيير طريقة عملنا.



وسمينا الخطة استراتيجية إدماج منظور الإعاقة.



والخطة ستساعدنا على إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة
في كل ما نقوم به.

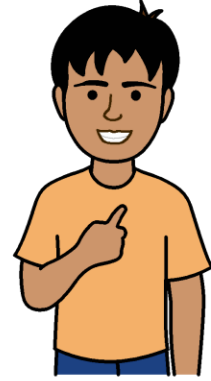


فعلى سبيل المثال، نود التأكد مما يلي:

- أن الأشخاص ذوي الإعاقة يمكنهم أن يشاركوا في
كافة أعمال الأمم المتحدة وأن يدلوا برأيهم في ما
نقوم به



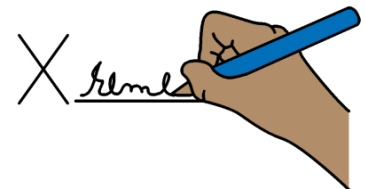
- أننا نفكر في حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في
كل ما نقوم به.
فعلى سبيل المثال، للأشخاص ذوي الإعاقة الحق
في المشاركة في المجتمع وفي تحديد خياراتهم
بأنفسهم.



هناك وثيقة هامة بشأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
وهذه الوثيقة هي اتفاقية حقوق الأشخاص
ذوي الإعاقة.



والعديد من البلدان وعدت بأن تنفذ ما في الوثيقة.



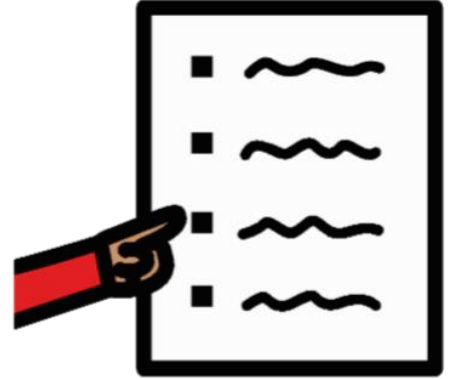
وهذه الخطة ستساعد البلدان في عملها على تنفيذ هذه الوثيقة وستساعدهم في أعمال هامة أخرى.



ومن ذلك، مثلاً، ما تقوم به لجعل العالم أكثر إنصافاً للجميع بحلول عام 2030.

وتتناول هذه الخطة ما يلي:

- ما سنقوم به لكفالة مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في كافة أعمالنا
- كيف سنتحقق من الجوانب الناجحة والجوانب التي تحتاج إلى تغيير



قبل إعداد هذه الخطة، نظرنا في ما كنا نقوم به فعلاً لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة.



وساعدنا ذلك في معرفة ما ينبغي تغييره.

وساعدنا في إعداد هذه الخطة أشخاص ذوو إعاقة وأشخاص كثيرون آخرون.



1 - كيفية إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم في كافة أعمالنا

تنص هذه الخطة على أن جميع أجزاء الأمم المتحدة يتعين عليها القيام بما يلي:

- جعل حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة جزءاً هاماً من أعمالها



- العمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة ومعاملتهم بإنصاف



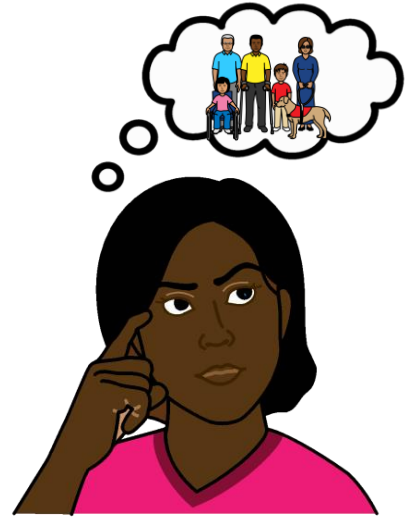
- العمل على كفالة ألا يعامل الأشخاص ذوو الإعاقة معاملة غير منصفة وألا يتركوا خلف الركب.

وهذا يمكن أن يحدث لعدة أسباب.
فعلى سبيل المثال، يمكن أن تعامل امرأة ذات إعاقة معاملة سيئة بسبب إعاقتها وبسبب كونها امرأة.

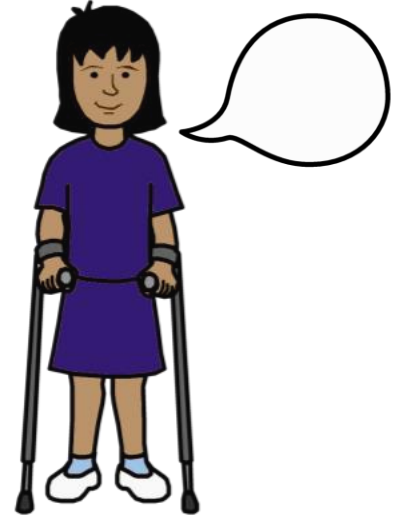


يتعين على جميع أجزاء الأمم المتحدة القيام بما يلي:

- التأكد من وجود خطط ومشاريع وقواعد تكون لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة وتراعي رغباتهم واحتياجاتهم.
- وينبغي أن يحرص كبار المديرين على تحقيق ذلك.



- التأكد من تمكين العديد من الأشخاص ذوي الإعاقة من الإدلاء برأيهم في قرارات الأمم المتحدة وخططها.



ويشمل ذلك النساء والأطفال ذوي الإعاقة

- مساعدة المزيد من الأشخاص ذوي الإعاقة على العمل معنا واتخاذ قرارات هامة

- العمل معا بشكل جيد وتبادل المعلومات حتى يعلم الجميع في الأمم المتحدة ما ينبغي القيام به.



- وسوف تتوفر سبل أفضل لتبادل المعلومات على نطاق الأمم المتحدة.

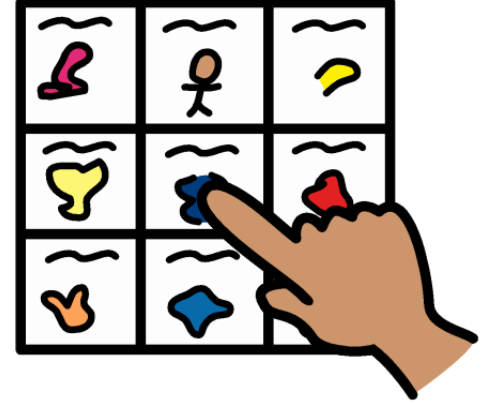


يتعين على جميع أجزاء الأمم المتحدة القيام بما يلي:

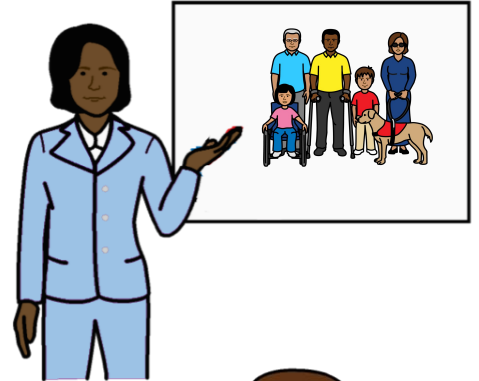
- التأكيد من سهولة استخدام الأشخاص ذوي الإعاقة لأي شيء ومن سهولة مشاركتهم في أي شيء.
مثل المباني، والاجتماعات، والمعلومات



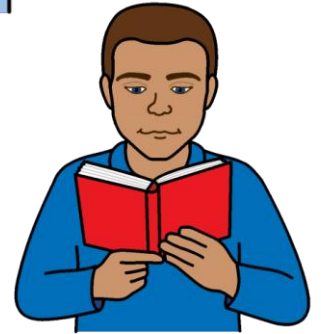
- التأكيد من حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على أي دعم إضافي يحتاجون إليه.
فعلى سبيل المثال، قد يحتاج شخص ذو إعاقة إلى معلومات بلغة الإشارة أو بالصور للمشاركة في اجتماع ما



- تقديم المعلومات إلى الموظفين بشأن كيفية إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وتدريبهم على ذلك



- الحديث عن الأشخاص ذوي الإعاقة بطريقة إيجابية.
وسيساعد ذلك الناس على أن يكونوا فكرة صحيحة عن الأشخاص ذوي الإعاقة

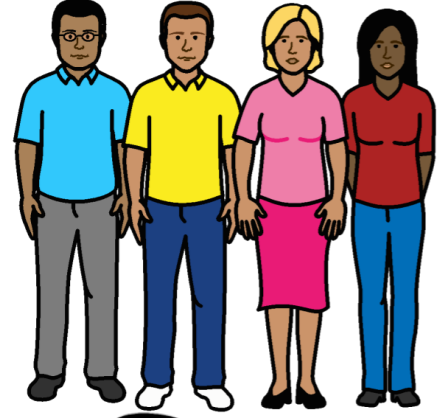


- التأكيد من توافر ما يكفي من المال ومن الموظفين لإنجاز هذه الخطوة.



2 - كيفية التحقق من نجاعة الخطة

إن إنجاز هذه الخطة يعتمد على التزام كل واحد منا في الأمم المتحدة.



ويجب على شتى أجزاء الأمم المتحدة أن تتحقق مما تقوم به لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة.

ويتعين عليها أن تتحقق من المسائل التالية:



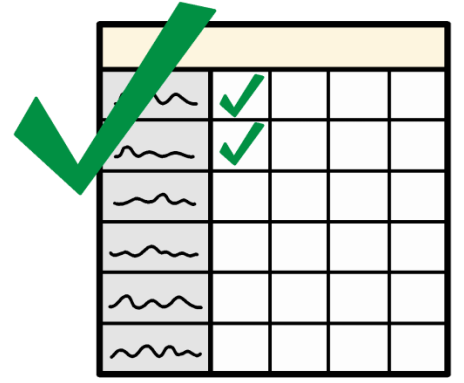
- حرص كبار المديرين على القيام بما يجب، ووجود الخطط اللازمة، والحديث عن الإعاقة
- التأكد من أن الأشخاص ذوي الإعاقة يمكنهم المشاركة في كل شيء



- جعل المشاريع لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة

- معاملة الأمم المتحدة للأشخاص ذوي الإعاقة معاملة جيدة





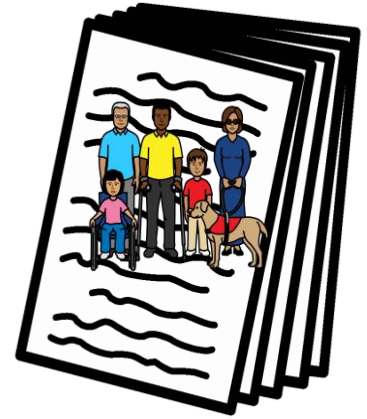
هناك 15 مسألة يتعين على شتى أجزاء الأمم المتحدة أن تنظر فيها للتحقق من أدائها فيها:

1 - التأكد من أن كبار المديرين يعملون على إنجاز هذه الخطة.



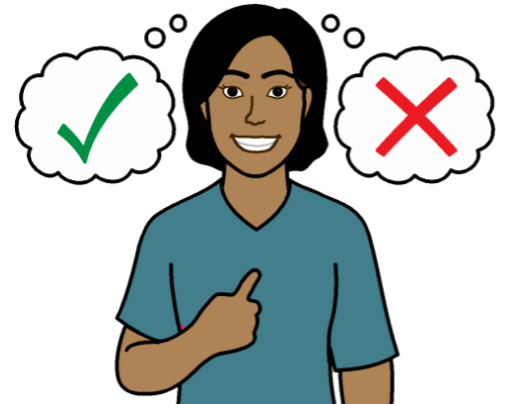
2 - التأكد من أن الخطة الرئيسية في كل جزء من أجزاء الأمم المتحدة تتطرق للأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم.

3 - التأكد من وجود خطة بشأن كيفية إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة.



4 - التأكد من وجود أشخاص يلمون بالإعاقة وبحقوق الإنسان

ومن إمكانية التقائهم للحديث عن الإعاقة.



5 - العمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة والحرص على تمكينهم من الإدلاء بأرائهم.

6 - التأكيد من سهولة استخدام الأشخاص ذوي الإعاقة لأي شيء ومن سهولة مشاركتهم في أي شيء.

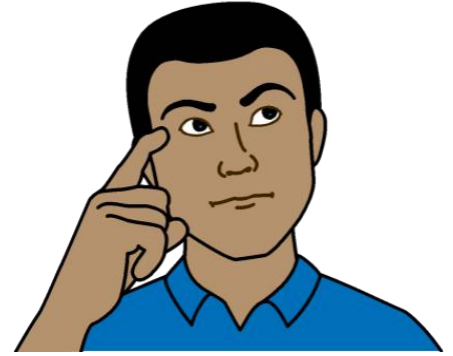


1-6 التأكيد من سهولة مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في الاجتماعات وغيرها من المناسبات

7 - التأكيد من حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على الدعم المناسب للمشاركة والإدلاء برأيهم.



8 - التأكيد من أن الخدمات والأشياء التي تشتريها الأمم المتحدة تناسب الأشخاص ذوي الإعاقة.



9 - التأكيد من أن المشاريع تتضمن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واحتياجاتهم.

10 - التأكيد من أن الناس ينظرون فيما إذا كانت المشاريع لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم.



11 - التأكيد من إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في الأعمال التي تضطلع بها الأمم المتحدة في مختلف البلدان.



12 - العمل مع سائر أجزاء الأمم المتحدة من أجل إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة.



13 - مساعدة المزيد من الأشخاص ذوي الإعاقة على العمل في الأمم المتحدة والنجاح فيها.

14 - التأكيد من حصول الموظفين على المعلومات بشأن كيفية إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وتدريبهم على ذلك.



15 - التأكيد من أن الأمم المتحدة:

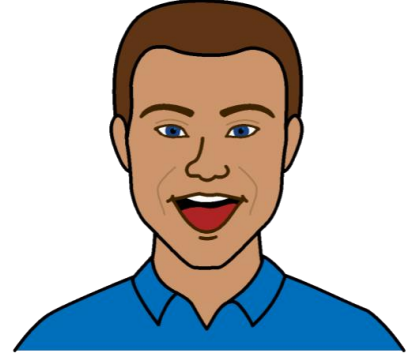
- تتحدث عن الأشخاص ذوي الإعاقة بطريقة مناسبة
- تساعد الناس على أن تكون لديهم معرفة بالأشخاص ذوي الإعاقة وحقوقهم



يمكن لشتى أجزاء الأمم المتحدة أن تنظر في المسائل
الخمس عشرة وتحدد أداءها فيها.
لديها خمسة خيارات:



1 - إننا نؤدي أداء أفضل بكثير مما يتعين.
ينبغي أن تسعى كافة أجزاء الأمم المتحدة إلى
تحقيق ذلك مع مرور الزمن.



2 - إننا نقوم بكل ما يتعين القيام به.
هذا هو ما يتعين على كافة أجزاء الأمم المتحدة
القيام به.



3 - إننا لا نقوم بعد بكل ما يتعين القيام به.

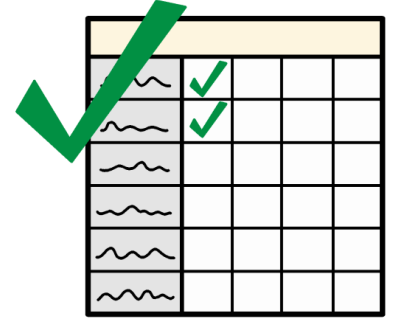


4 - إننا لا نقوم بأي شيء بهذا الصدد في الوقت
الحاضر.

5 - هذا لا يمت بصلة لعملنا.



ينبغي لشتى أجزاء الأمم المتحدة القيام بما يلي:



- التحقق من أدائها في المسائل الخمس عشرة كل سنة

- تبادل المعلومات عن ذلك

- وضع الخطط لأي من المسائل الخمس عشرة التي تحتاج إلى أن تتحسن فيها.



- سيساعدنا ذلك على معرفة الجوانب الناجحة والجوانب التي يمكن تحسينها في الأمم المتحدة.



ماذا بعد؟

هذه الخطة تتعلق بالسنوات الخمس المقبلة.

- وبعد خمس سنوات، سنرى ما إذا كان هناك شيء يحتاج إلى تغيير.

