# Unser Kodex
# Our Code

# Inhalt


Anmerkungen von Jensen Huang 03

NVIDIAs Grundwerte 04

Unsere Erwartungen – Unseren Kodex befolgen 05

Integrität und Fairness 06

Respekt 09

Begeisterung für unsere Produkte und Kunden 11

Vertrauen 12

Unternehmerische Verantwortung 14

Bedenken melden 15

# Anmerkungen von Jensen Huang

Bei NVIDIA können die Besten und Klügsten sich verwirklichen, sich ein erfülltes Leben und eine tolle Familie aufbauen. Wir treiben das Computing voran, um Herausforderungen zu meistern, die kein anderes Unternehmen bewältigen kann, und um Probleme zu lösen, die heute fast unlösbar scheinen. Auf diese Weise entwickeln wir Zukunftsmärkte und eine bessere Zukunft.

NVIDIA leistet Pionierarbeit bei beschleunigtem und KI-Computing und entwickelt Innovationen für den gesamten Stack, das gesamte Rechenzentrum und für Cloud- bis Robotersysteme. Wir entwickeln Plattformen für ein vielgestaltiges Ökosystem von Entwicklern und ein Netzwerk von Partnern, um neue Märkte zu schaffen. Wir verfügen über fundiertes Fachwissen, sodass wir mit Forschern und Innovatoren in den wichtigsten Branchen der Welt zusammenarbeiten können. NVIDIAs Computing-Plattform ist offen und leicht zugänglich für alle Computerhersteller, Forscher und Entwickler in allen Bereichen von Wissenschaft und Industrie.

Die Grundlagen unseres einzigartigen Unternehmens sind dabei NVIDIAs Architektur, Arbeitsprinzipien und Werte. Wir glauben an Folgendes:

- Erstens, dass wir uns um unsere Mitarbeiter kümmern müssen. NVIDIA entwickelt erstaunliche Dinge. Dafür braucht man großartige Mitarbeiter. Alles beginnt mit großartigen Mitarbeitern.
- Zweitens, dass es für die Entwicklung von Full-stack-Produkten im Maßstab von Rechenzentren einer sehr engen Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachgebieten und Organisationen bedarf. Unsere Unternehmensarchitektur verlangt funktionsübergreifende Innovation und Transparenz – niemand scheitert allein.
- Drittens, dass wir Probleme von „First Principles“ aus angehen, die nur durch die Naturgesetze begrenzt sind. Wir nennen diese Philosophie „Speed of Light“ und wenden sie auf jeden Aspekt unserer Arbeit an. Sie wirkt sich auf alles aus: von der Leistung und den Kosten bis hin zu extremer betrieblicher Effizienz, und dass wir in allem, was wir tun, Verschwendung vermeiden – sei es bei der Ausbeute, Qualität, der Wiederverwendung von Designs oder unserer Nutzung der „One Architecture“-Plattform.
- Und schließlich, dass wir wachsam und beweglich bleiben. Technologie und Welt verändern sich rasant. Wachsamkeit und Beweglichkeit sind dabei unsere ultimativen Superkräfte.

Wir halten all unsere Mitarbeiter dazu an, nach unseren Grundwerten zu handeln, sich von ihnen inspirieren zu lassen und bei der Arbeit stets unseren Kodex zu befolgen und anzuwenden. Wir priorisieren Neuerungen, die zu mehr ökologischer Nachhaltigkeit führen. Wir priorisieren die Entwicklung vertrauenswürdiger KI, um sicherzustellen, dass diese leistungsfähige Technologie Vorteile bringt. Wir wissen auch, wie wichtig es ist, ein sicheres und integratives Umfeld zu haben. Wir legen Wert auf Vielfalt und Integration, um dieses Ziel zu erreichen. Auch sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, hohe ethische Standards zu befolgen und Bedenken über NVIDIAs „Speak Up“-Hotline zur Sprache zu bringen. Befolgen wir diese Prinzipien, demonstrieren wir damit unsere unternehmerische Verantwortung untereinander sowie gegenüber unseren Kunden, Partnern und den Gemeinschaften, die wir unterstützen.

Machen Sie sich mit unserem Kodex vertraut, um sicherzustellen, dass jeder von uns die Prinzipien befolgt, die zur Wahrung von NVIDIAs Ruf als hervorragendes und außergewöhnliches Unternehmen unerlässlich sind.

Gemeinsam können wir auch künftig zeigen, warum NVIDIA ein Technologieunternehmen wie kein anderes ist, und können wir die Voraussetzungen dafür schaffen, dass unseren Kunden und Partnern bahnbrechende Erfolge zum Nutzen der Gesellschaft gelingen.

Danke, dass Sie ein Teil der NVIDIA-Familie sind!

Mit besten Grüßen
**Jensen Huang**
CEO und Gründer, NVIDIA

# NVIDIAS GRUNDWERTE

**Innovation**

**Träume groß, fange klein an. Gehe Risiken ein, lerne schnell.**

Wir stellen Dinge her, die unsere Kunden begeistern und Branchenstandards anheben. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter zu Innovationen, die sich an „First Principles“ orientieren, nicht am Konsens. Wir wissen, dass wir auf unserem Weg des Entdeckens neuer Lösungen Fehler machen werden. Wir antizipieren und vermeiden die Fehler, bei denen wir dies können. Fehler, die trotzdem auftreten, werden akzeptiert, aus ihnen wird gelernt, und sie werden Anderen kommuniziert. So können wir Dinge erfinden, von denen die Welt noch gar nicht weiß, dass sie sie braucht, und können so die Zukunft erfinden.

**Intellektuelle Ehrlichkeit**

**Suche nach der Wahrheit, lerne aus Fehlern, kommuniziere das Gelernte.**

Wir arbeiten nach den höchsten ethischen Standards. Wir streben danach, uns selbst und unsere Fähigkeiten genau zu kennen, uns eigene Schwächen einzugestehen und aus unseren Fehlern zu lernen. Unsere Arbeit profitiert dabei von einem möglichst genauen Verständnis dessen, was wirklich vor sich geht. Und beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern geht es nicht um Schuldzuweisung. Diese Denkweise ist eine wesentliche Voraussetzung für ständiges Hinzulernen und ständige Verbesserung. Wir sagen, was wir glauben, und haben den Mut, danach zu handeln.

**Schnelligkeit und Beweglichkeit**

**Lerne, passe dich an, gestalte die Welt.**

Wir sind wachsam, lernen ständig hinzu und sind bereit, unseren Kurs an neue Gegebenheiten anzupassen. So können wir in erstaunlicher Geschwindigkeit bahnbrechende Produkte entwickeln. Weder Firmenpolitik noch Hierarchien stehen der Erfindung der Zukunft im Wege.

**Exzellenz und Entschlossenheit**

**Handle nach den höchsten Standards.**

Wir stellen rund um den Globus außerordentlich talentierte Menschen ein – Menschen, die etwas bewegen wollen. Wir fordern uns selbst heraus, stets unsere besten Leistungen abzurufen. Wir messen uns nicht an der Konkurrenz, sondern an Perfektion – wir nennen dies den „Speed of Light“-Test. Wenn sie lohnenswert sind, lassen wir uns auch von langwierigen Aufgaben nicht abschrecken. Wir denken langfristig.

**Ein Team**

**Tue das, was für das Unternehmen das Beste ist.**

Wir fördern ein Umfeld der Transparenz, Offenheit und des Informationsaustauschs – ein Umfeld, das unsere Mitarbeiter motiviert und sie befähigt, als EIN integriertes Team zu arbeiten. Wir diskutieren unverblümt und direkt, denn nur so können wir Meinungsverschiedenheiten beilegen, Ideen verbessern und neue Übereinstimmung finden. Wir konzentrieren uns auf das Wesentliche, nicht auf Stilistisches. Wenn wir die Interessen des Unternehmens vor unsere eigenen stellen, können wir NVIDIAs Vision leichter verwirklichen.

# Unsere Erwartungen – Unseren Kodex befolgen

Von allen Mitarbeitern und Mitgliedern des Board of Directors von NVIDIA wird erwartet, dass sie unseren Kodex lesen, ihn verstehen und befolgen.

Wir erwarten von allen Dritten, mit denen wir geschäftlich zusammenarbeiten – darunter Beratern, Auftragnehmern und anderen Dienstleistern –, dass sie integer und gemäß unserem Kodex handeln.

Unser Kodex liefert eine allgemeine Orientierung zu unseren Grundwerten. Da es unmöglich ist, jedes ethische Szenario zu beschreiben, mit dem wir uns möglicherweise auseinandersetzen müssen, verlassen wir uns beim Befolgen und Anwenden unseres Kodex auf unser gutes Urteilsvermögen und unsere hohen beruflichen Standards.

Neben den Unternehmensrichtlinien und -grundsätzen, die in unserem Kodex verlinkt sind, halten wir uns auch an alle Grundsätze auf NVINFO.

Wenn wir Fragen zu unserem Kodex haben oder Bedenken melden möchten, sind wir verpflichtet, uns entsprechend zu äußern. Benachrichtigen Sie in dem Fall einen Manager oder wenden Sie sich an die Personal- oder Rechtsabteilung. Schicken Sie eine E-Mail an den Bereich **NVIDIA-Compliance**.

Oder melden Sie den Sachverhalt anonym über die „Speak Up“-Website. Alle Mitarbeiter (und anderen Parteien, die dem Kodex unterliegen) sind dabei vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

Wir sind verpflichtet, auf unangemessenes und unethisches Verhalten zu reagieren. Das Nichtbefolgen unseres Kodex, der Grundsätze NVIDIAs oder geltender Gesetze und Vorschriften kann zusätzliche Pflichtschulungen und Disziplinarmaßnahmen bis einschließlich der Beendigung des Arbeits- oder Vertragsverhältnisses nach sich ziehen.

## Schulung

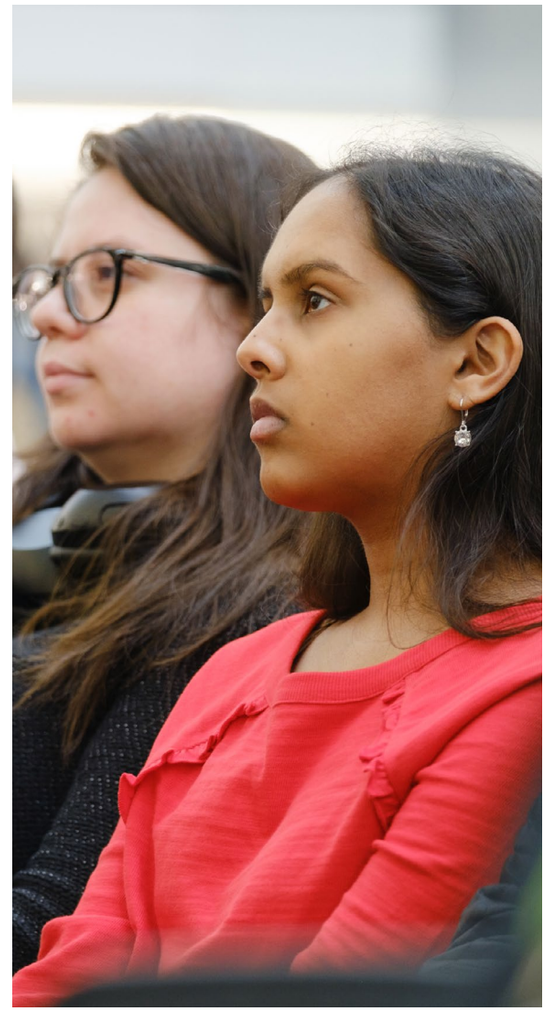
Bei der Einstellung und dann alle zwei Jahre absolvieren wir Schulungen zu unserem Kodex, zur Einhaltung von Handelsvorgaben und zur Unterbindung von Belästigung am Arbeitsplatz. Mitarbeiter, die häufig mit Kunden, Partnern und Lieferanten in Kontakt kommen, absolvieren zusätzlich auch eine Schulung zu globalen Maßnahmen gegen Bestechung und Korruption.

## Compliance Committee

NVIDIAs Board of Directors hat einen Ausschuss für Vorgabeneinhaltung gebildet – das Compliance Committee. Dieses soll sicherstellen, dass ethikbezogene Bedenken angemessen behandelt werden.

## Freistellungen

Jede Freistellung bezogen auf unseren Kodex bedarf der schriftlichen Genehmigung durch das Compliance Committee. Betrifft die Freistellung ein Mitglied des Board of Directors oder einen leitenden Angestellten, wird sie gemäß den geltenden Vorschriften oder Gesetzen offengelegt.



# Integrität und Fairness

## Wir halten uns stets an die höchsten Standards.

### Wir treffen ethische Entscheidungen.

- Wenn wir Entscheidungen treffen, nehmen wir uns vorab die Zeit, die möglichen Auswirkungen unserer Handlungen in Bezug auf Gesetze, unseren Kodex und andere NVIDIA-Grundsätze zu durchdenken.
- Wir fragen uns, welche Auswirkungen es hätte, wenn unser Verhalten oder Handeln öffentlich würde oder angesehene Kollegen darauf aufmerksam würden.
- Wenn es um ethisches Verhalten geht, handeln wir vorsichtig. Sind wir uns nicht sicher, was wir tun sollten, wenden wir uns an unseren Manager, unsere Personal- oder Rechtsabteilung oder an NVIDIA-Compliance.

### Manager haben Vorbildfunktion.

- Managern kommt bei NVIDIA eine besondere Rolle zu. Sie setzen sich für gerechte und ethische Entscheidungen und für sichere Arbeitsumfelder ein. Von Managern wird erwartet, dass sie Mitarbeiter angemessen anleiten. Und sie sind verpflichtet, mutmaßliche Verstöße gegen unseren Kodex oder unsere Grundsätze umgehend zu melden oder entsprechend zu eskalieren.

**Wenn Sie ethische Entscheidungen treffen, sollten Sie sich stets fragen:**

1. Ist die Handlung legal?
2. Steht die Handlung im Einklang mit unserem Kodex, unseren Grundwerten und Grundsätzen?
3. Könnte ich mein Handeln verteidigen, wenn es in den sozialen Medien bekannt würde oder angesehene Kollegen darauf aufmerksam würden?

**Ja**

Ich muss in der Lage sein, diese Fragen mit „Ja“ zu beantworten.

**Nein**

**Stopp**

**Um Rat fragen**

Kontaktieren Sie Ihren Manager, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder NVIDIA-Compliance.

### Wir beteiligen uns nicht an Bestechung.

- Es ist nie akzeptabel, für einen korrupten oder unlauteren Zweck eine Bestechung oder eine andere wertvolle Leistung (darunter Bargeld, Geschenke, Unterhaltungsangebote oder Bewirtungen) zu gewähren, anzunehmen oder anzubieten, oder dass Dritte so etwas in unserem Namen tun.
- Das Anbieten einer Bestechung kann strafrechtliche Sanktionen und Geldstrafen gegen NVIDIA oder seine Vertreter nach sich ziehen.
- Wir können auch für die Handlungen unserer Partner, Agenten und Vertreter verantwortlich gemacht werden.
- Wir sollten besonders vorsichtig sein, wenn wir es mit Regierungsbeamten oder anderen Personen, die mit einer Regierung in Verbindung stehen, zu tun haben, und sollten uns der Verbindungen unserer Geschäftspartner zu Regierungsbeamten bewusst sein.
- Wenn wir angemessene Geschenke, Unterhaltungsangebote oder Bewirtungen von Dritten annehmen oder Dritten solche gewähren, müssen wir – wenn unsere Grundsätze dies verlangen – hierfür vorab eine Genehmigung einholen. Geschenke, Unterhaltungsangebote oder Bewirtungen, die unseren Grundsätzen nicht entsprechen, sind höflich abzulehnen.
- Bei Fragen wenden Sie sich bitte an **NVIDIA-Compliance**.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Anti-Corruption Policy**

**Gift, Entertainment, and Hospitality Policy**

**Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process**

**Conflict of Interest Policy**

**Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process**

## Wir vermeiden Interessenkonflikte.

- Wir treffen Entscheidungen im besten Interesse von NVIDIA.
- Wir vermeiden Situationen, in denen unsere Handlungen einen – tatsächlichen oder potenziellen – Konflikt zwischen persönlichen Vorteilen für uns und unseren Pflichten gegenüber NVIDIA hervorrufen könnten. Treten solche Konflikte auf, ziehen wir uns sofort von jedweder Entscheidungsfunktion in der Angelegenheit zurück.
- Wir dürfen zu keiner Zeit mit Derivaten von NVIDIA-Wertpapieren handeln, zu keiner Zeit NVIDIA-Wertpapiere leerverkaufen und auch zu keiner Zeit NVIDIA-Wertpapiere per Hedging absichern, da dies zu einem Interessenkonflikt mit NVIDIAs langfristigen Zielen führen könnte.
- Sind Sie in eine Situation verwickelt, die einen vermeintlichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt darstellen könnte, so wenden Sie sich bitte an den Bereich **Employment Legal** um sich Rat zu holen.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Conflict of Interest Policy**

**Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process**

### Die folgenden Arten von Aktivitäten können Interessenkonflikte auslösen:

- Beratende Rollen oder Mitwirkungen in Verwaltungsräten (Boards of Directors)
- Unternehmensexterne Beschäftigungen oder Consulting-Tätigkeiten
- Selbstständige Tätigkeiten oder freiwillige Engagements (Erfindungen oder App-Entwicklung, Vortrags- oder Publikationsmöglichkeiten, Lehre oder Forschung auf Hochschulniveau oder höher, Entwicklung von Spielen)
- Investitionen oder persönliche Beziehungen

**Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process**

## Wir beschränken nicht den Wettbewerb.

- Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die den Wettbewerb beschränken oder gegen Kartellrecht verstoßen könnten.
- Wir erfassen Wettbewerbsinformationen mit Sorgfalt und streben nur Daten an, die öffentlich zugänglich sind oder für die wir eine Lizenz haben.
- Wir führen unsere internen Diskussionen, Beratungen und Aktivitäten so, als fänden sie öffentlich statt.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Antitrust and Competition Guidelines**

## Wir halten uns an die Gesetze, die den internationalen Handel regeln.

- Unsere Produkte, Dienstleistungen und Technologien müssen den Import- und Exportbestimmungen der USA sowie aller anderen Länder, in denen sie angeboten werden, entsprechen.
- Lassen Sie sich von NVIDIA Global Trade beraten, um sicherzustellen, dass diese Übertragungen den geltenden Gesetzen entsprechen.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Trade Compliance Policy**

## Wir erfüllen unsere Offenlegungspflichten.

- Wir haben uns verpflichtet, in Berichten und Dokumenten, die wir bei Regierungsbehörden einreichen oder diesen vorlegen, sowie in anderen öffentlichen Mitteilungen oder in Material, die/das wir für den internen Gebrauch entwickeln, vollständige, faire, korrekte, fristgerechte und klare Informationen zu liefern.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Finance Team Code**

## Weder handeln wir auf der Grundlage nicht öffentlicher Informationen mit Wertpapieren, noch geben wir nicht öffentliche Informationen weiter.

- Es sei denn, dies geschieht im Rahmen eines 10b5-1-Handelsplans, handeln wir nicht mit Aktien oder anderen Wertpapieren NVIDIAs, solange wir über wesentliche, nicht öffentliche Informationen verfügen, oder – falls zutreffend – handeln wir mit diesen nicht außerhalb der festgelegten Handelszeiträume.
- Wir handeln nicht mit Aktien oder anderen Wertpapieren anderer Unternehmen, solange wir Kenntnis von nicht öffentlichen Informationen über diese Unternehmen haben, darunter Informationen, die wir durch unsere Arbeit mit NVIDIA erlangen.
- Wir besprechen wesentliche, nicht öffentliche Informationen über NVIDIA nie mit Personen innerhalb oder außerhalb des Unternehmens, die für den Erhalt dieser Informationen kein legitimes Interesse nachweisen können.
- Wir geben bezüglich des Kaufs, Verkaufs oder Haltens von NVIDIA-Aktien niemandem Empfehlungen.
- Wir halten NVIDIA-Wertpapiere nicht in einem Margin-Konto. Auch verpfänden wir NVIDIA-Wertpapiere nicht.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Insider Trading Policy**

**Insider Trading FAQ**

**10b5-1 Trading Plan Guidelines**

## Wir führen korrekte Geschäftsaufzeichnungen.

- Wir erstellen Geschäftsaufzeichnungen, die vollständig, fristgerecht und verständlich sind und die zugrundeliegenden Transaktionen oder Ereignisse wahrheitsgemäß widerspiegeln. Solche Aufzeichnungen sind stets gemäß den Grundsätzen aufzubewahren, zu schützen und zu entsorgen.
- Wir unterzeichnen nur solche Dokumente und Verträge, zu deren Unterzeichnung wir berechtigt sind.
- E-Mails und andere elektronische Mitteilungen können Geschäftsaufzeichnungen sein. Vermeiden Sie Übertreibungen, abwertende Sprache und andere Ausdrücke, die aus dem Zusammenhang gerissen werden könnten oder gegen die Unternehmensgrundsätze verstoßen.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Authorization Matrix**

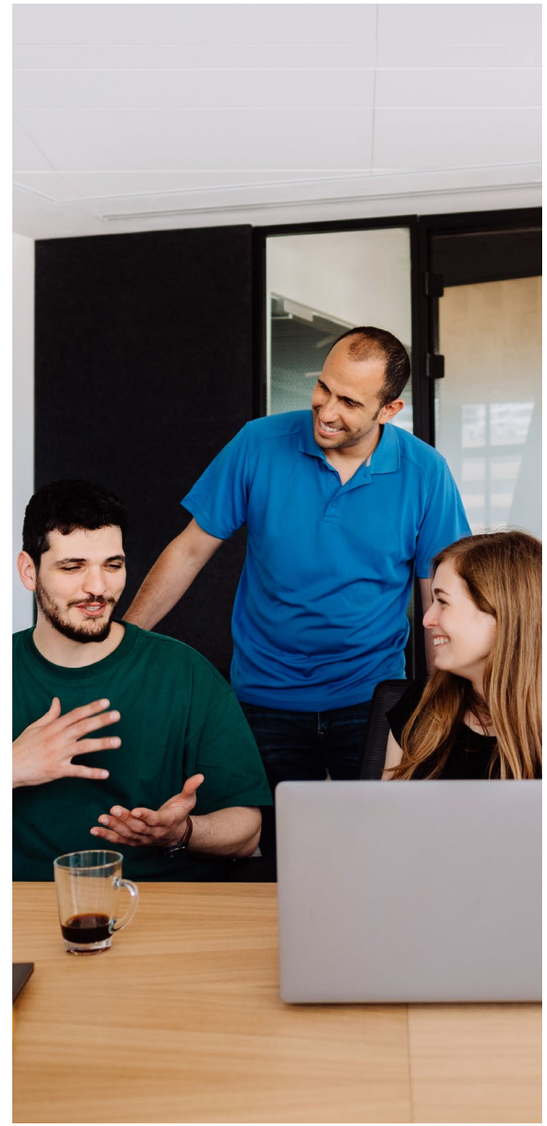
**Contract Policy**

**Business Travel and Expense Policy**

**Records Retention Policy**

**Finance Team Code**

**Finance Policies**



# Respekt

## Wir behandeln alle Menschen innerhalb und außerhalb des Unternehmens mit Würde und Respekt.

### Wir achten die Menschenrechte.

- Wir halten uns an alle geltenden Gesetze; respektieren an den Orten, an denen wir tätig sind, die international anerkannten Menschenrechte; und unterstützen die Rechte der Mitarbeiter in den Betrieben unserer Lieferanten.
- Wir halten uns an alle geltenden Gesetze; respektieren an den Orten, an denen wir tätig sind, die international anerkannten Menschenrechte; und unterstützen die Rechte der Mitarbeiter in den Betrieben unserer Lieferanten.
- Wir bieten weltweit wettbewerbsfähige Löhne und Sozialleistungen; halten Arbeitszeiten und Wochenarbeitszeiten ein, die den lokalen Gesetzen entsprechen; sorgen für sichere Arbeitsbedingungen; und erwarten von Auftragnehmern und Lieferanten, dass sie ihre Mitarbeiter rechtmäßig behandeln.
- Wir respektieren das Recht aller Arbeitskräfte, gemäß den lokalen Gesetzen Gewerkschaften zu gründen und solchen beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen und sich friedlich zu versammeln. Auch respektieren wir das Recht der Arbeitskräfte, von solchen Aktivitäten Abstand zu nehmen. Wir holen regelmäßig Feedback von Mitarbeitern ein und schätzen sowohl erbetene als auch unaufgeforderte Vorschläge dazu, wie wir uns verbessern können.
- Wir respektieren die Rechte Anderer, ihre Ansichten zu vertreten – unabhängig davon, ob wir mit ihnen übereinstimmen oder nicht.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Human Rights Policy**

**Combatting Trafficking in Persons Policy**

### Wir behandeln uns gegenseitig mit Respekt.

- Wir fördern ein Umfeld, das von gegenseitigem Respekt, Ehrlichkeit und Offenheit geprägt ist und in dem jeder Mitarbeiter als geschätzter Mitwirkender behandelt wird.
- Wir tolerieren keine Handlungen, Worte oder Gesten, die Andere beleidigen oder verletzen, die Andere einschüchtern oder die ein beleidigendes oder feindseliges Arbeitsumfeld erzeugen. Dazu gehören unter anderem beleidigendes Verhalten; abfällige Witze oder Kommentare; Mikro-Aggressionen; Bemerkungen über persönliche Entscheidungen, körperliche Merkmale oder das Aussehen; unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, Einladungen oder Kommentare; die Bezugnahme auf Andere ohne deren korrekten Titel; sowie – nachdem der- oder diejenige gebeten wurde, dies zu unterlassen – die Ansprache von oder Bezugnahme auf Transgender- oder nicht-binäre(n) Personen mit einem Namen, den diese nicht mehr verwenden (auch „Deadnaming“ genannt), oder die Ansprache von oder Bezugnahme auf diese(n) Personen mit einem Wort oder Pronomen, das nicht korrekt das Geschlecht widerspiegelt, mit dem sie sich identifizieren (auch „Misgendering“ genannt).
- Dieser Standard gilt für unsere Beziehungen zu Kunden, Partnern, Kollegen und Mitgliedern von Gemeinschaften in aller Welt.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation**

„Wir wollen ein gerechtes, anständiges und integratives Unternehmen sein. Wir müssen uns in die Lage unterrepräsentierter Gruppen hineinversetzen und dafür sorgen, dass NVIDIA ein Ort der Chancen ist. Wir tun dies, weil es richtig und gerecht ist, und glauben, dass es NVIDIA zu einem noch besseren Unternehmen machen wird.“

**Jensen Huang**

## Wir fördern Vielfalt, Integration, Gerechtigkeit und Zugehörigkeit.

- Eine vielfältige Belegschaft führt zu vielfältigen Sichtweisen, was wiederum Kreativität und Innovation stimuliert. Jeder ist bei uns willkommen.
- Wir behandeln jeden Einzelnen fair und dulden keine Diskriminierung, Belästigung oder Hänselei.
- Unser Verständnis von Vielfalt geht über Mitarbeiter und potenzielle Mitarbeiter hinaus und umfasst auch den Umgang mit unseren Lieferanten, Partnern, Anlegern und Kunden sowie mit Mitgliedern von Gemeinschaften.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

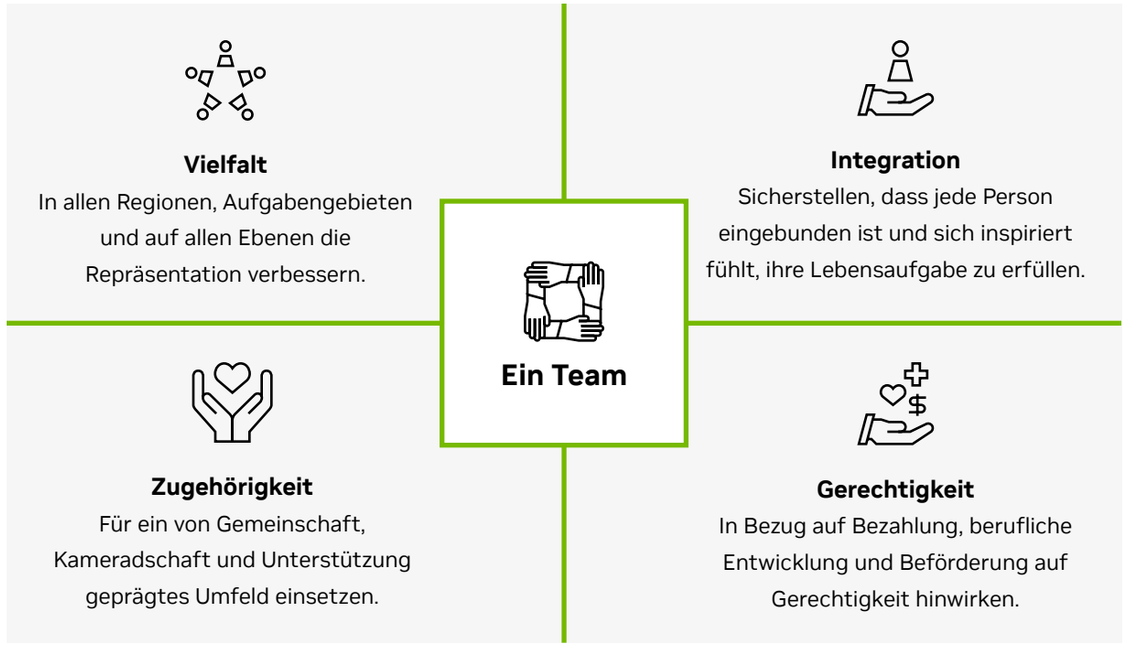
**Equal Employment Opportunity Policy**

**Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation**

**Gender Identity and Expression in the Workplace**

## Wir sorgen für ein sicheres, geschütztes Arbeitsumfeld.

- Wir sorgen für einen sicheren, geschützten Arbeitsplatz, der alle Anforderungen geltender Gesetze und Standards für die Bereiche Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Schutz erfüllt.




- Wir fördern ein unterstützendes Umfeld, in dem sich die Mitarbeiter, wenn sie Ideen vorschlagen, Fragen stellen, Bedenken äußern oder Fehler zugeben, respektiert und sicher fühlen.
- Die Mitarbeiter müssen die festgelegten Protokolle, Programmanforderungen, Vorschriften und Praktiken am Arbeitsplatz befolgen, darunter die Anweisungen des Personals der Bereiche Umwelt, Gesundheit, Sicherheit, Schutz und Notfälle.

- Die Mitarbeiter müssen die festgelegten Protokolle, Programmanforderungen, Vorschriften und Praktiken am Arbeitsplatz befolgen, darunter die Anweisungen des Personals der Bereiche Umwelt, Gesundheit, Sicherheit, Schutz und Notfälle.
- Drohungen jeder Art – darunter Einschüchterung, Stalking oder Gewalttaten – werden nicht toleriert.

- Wir erwarten von unseren Lieferanten und Partnern, dass sie in ihren Tätigkeiten alle geltenden Gesetze und Standards für die Bereiche Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Schutz erfüllen.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Environment, Health, Safety, and Energy Policy**

**Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy**

**Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation**

**Smoking Policy**

# Begeisterung für unsere Produkte und Kunden

## Wir begeistern unsere Kunden mit unseren innovativen Produkten.

### Wir bieten Produkte und Dienstleistungen hoher Qualität an.

- Wir sind nicht nur stolz darauf, dass wir innovative Produkte entwickeln, die unseren Kunden zu besseren Erfahrungen verhelfen. Wir sind auch stolz darauf, dass wir in unseren Geschäftsbeziehungen dabei Transparenz und Integrität wahren.
- Unsere Innovationen ermöglichen es NVIDIA, für seine Kunden, Aktionäre und sich selbst einen Mehrwert zu schaffen.
- Wir unterstützen den Einsatz unserer Produkte für gesellschaftlich nützliche Zwecke und setzen uns dafür ein, die Risiken potenzieller Schäden zu eliminieren.
- Wir stellen sicher, dass unsere Kunden unseren Produkten vertrauen können, indem wir wichtige Informationen über ihre Herstellung und Funktionsweise bereitstellen.
- Im Bereich der künstlichen Intelligenz verfolgen wir einen proaktiven Ansatz. So können wir Probleme im Zusammenhang mit der Vertrauenswürdigkeit während des gesamten Entwicklungsprozesses – von der Datenerfassung bis hin zur Stilllegung – erkennen und auf diese eingehen. Falls erforderlich, prüft unser AI Ethics Committee die Implikationen des Angebots von Produkten.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Quality Policy**

**Trustworthy AI**

### Wir vermarkten unsere Produkte und Dienstleistungen auf korrekte Weise.

- Wir positionieren und vermarkten unsere Produkte stets so, dass der Wert unserer Innovation erhalten bleibt.
- Wir erwecken in unseren Werbe-, Marketing- und Verkaufsunterlagen oder Präsentationen keinen irreführenden Eindruck und stellen keine falschen oder illegalen Behauptungen über Wettbewerber oder deren Angebote auf.
- Wir schützen die Marke NVIDIA und ihre Einzelmarken/Warenzeichen und verwenden diese nur gemäß unseren Grundsätzen und mit entsprechender Genehmigung.
- Für unsere KI-basierten Produkte verwenden wir Modellkarten, um zu erläutern, wie ein Modell entwickelt, trainiert und getestet wurde, wie es funktioniert und welchen Zweck es erfüllt.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Copyrighted Material Policy**

**Trademark Clearance Policy**

### Wir fördern langfristige Partnerschaften.

- Wir gehen Beziehungen mit dem Ziel ein, die Interessen unserer Partner wie auch unsere eigenen zu fördern.
- Wir handeln und führen unser Geschäfte nach den höchsten ethischen Standards, indem wir aus Geschäftsbeziehungen nie unangemessene Vorteile ziehen und langfristige Beziehungen nie für kurzfristige Gewinne opfern.

### Wir erfüllen die Anforderungen an die Vergabe öffentlicher Aufträge.

- Wir erbringen Dienstleistungen und liefern Produkte für Regierungen, die oft andere – und restriktivere – Regeln als die vorsehen, die für rein kommerzielle Transaktionen gelten.
- Wir erfüllen diese Anforderungen und betrachten Geschäfte mit Regierungen als Ausdruck besonderen Vertrauens und besonderer Verantwortung.
- Erhalten wir eine Anfrage von einem Regierungsbeamten oder einer Behörde, setzen wir uns umgehend mit unserer Rechtsabteilung in Verbindung. Die Rechtsabteilung wird uns dabei unterstützen, uns im Hinblick auf regierungsseitige Inspektionen, Untersuchungen und Anfragen korrekt zu verhalten.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**U.S. Federal Government Contracting Guidelines**

# Vertrauen

## Wir schützen Vermögenswerte, Daten und personenbezogene Informationen und stellen die Interessen des Unternehmens über unsere eigenen.

### Wir schützen NVIDIAs Vermögenswerte.

- NVIDIAs Vermögenswerte dürfen nur für ethische und legale Zwecke verwendet werden, die dem Unternehmen und seinen Aktionären zum Vorteil gereichen. Sie dürfen nicht für externe kommerzielle oder für illegale Aktivitäten verwendet werden, und auch nicht zum Erstellen, Speichern oder Versenden von Inhalten, die Andere als anstößig empfinden könnten.
- Geben Sie NVIDIAs Mittel nur gemäß den geltenden Grundsätzen aus.
- Beschränken Sie die persönliche Nutzung von NVIDIAs Vermögenswerten auf ein Minimum und vermeiden Sie jede Nutzung dieser, die zu Verlusten oder Schäden führen könnte, darunter zu einem Einschleppen von Computerviren oder einem Verstoß gegen die IT-Sicherheit.
- Wir sind für sämtliche uns anvertrauten Vermögenswerte und Formen geistigen Eigentums NVIDIAs verantwortlich. Wir setzen uns dafür ein, den Verlust, Diebstahl, unbefugten Verkauf oder Weiterverkauf und den Missbrauch von Vermögenswerten, Formen geistigen Eigentums oder Dokumenten NVIDIAs zu verhindern. Auch müssen wir sämtliche derartigen Vermögenswerte, Formen geistigen Eigentums und Dokumente auf Anfrage oder bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses unverzüglich zurückgeben.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Corporate Purchasing Policy**
**NVIDIA Team Privacy Notice**
**Information Security Policy**
**Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines**

### Wir wahren die Vertraulichkeit von Informationen.

- Wir schützen vertrauliche oder proprietäre Informationen – unabhängig davon, ob diese NVIDIA oder Anderen gehören.
- Wir behandeln Dokumente, E-Mails und andere Informationen vertraulich und geben sie nur dann an NVIDIA-externe Empfänger weiter, wenn dies aus geschäftlichen Gründen erforderlich ist – und dann auch nur mit entsprechenden Vertraulichkeitsvereinbarungen.
- Wenn wir uns entscheiden, Informationen zu veröffentlichen, müssen wir sicherstellen, dass wir dies über die richtigen Kanäle und auf eine Weise tun, die NVIDIA und alle vertraulichen Informationen, unabhängig von ihrem Inhaber, angemessen schützt.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**NVIDIA Team Privacy Notice**
**Confidential Information Policy**
**Information Security Policy**

### Wir respektieren die Privatsphäre und schützen personenbezogene Daten.

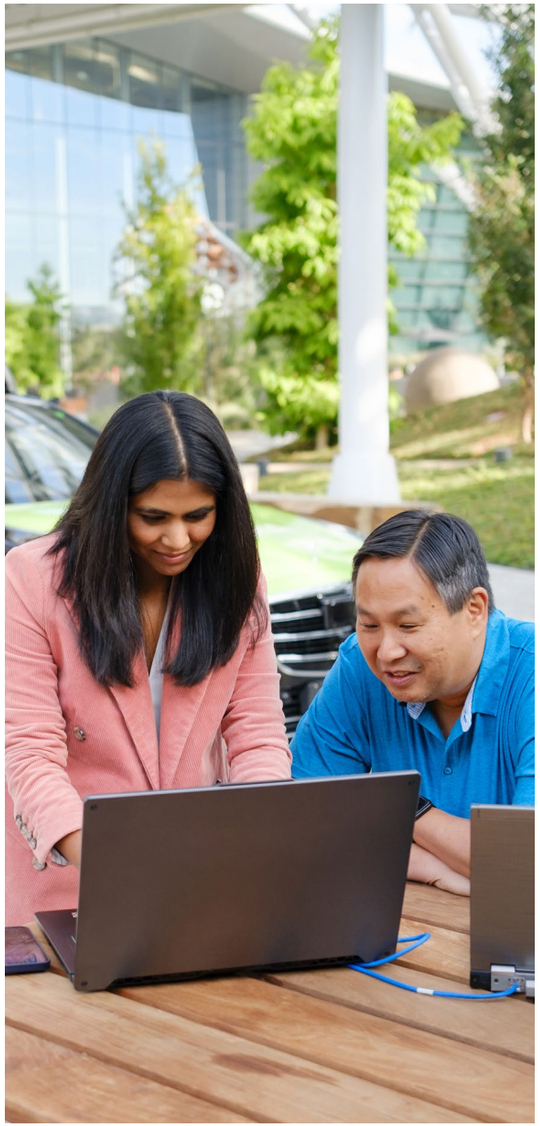
- Wir schützen die personenbezogenen Daten von derzeitigen und ehemaligen Mitarbeitern, von Mitgliedern unseres Board of Directors, von Kunden, Stellenbewerbern, Online-Nutzern, Geschäftspartnern und Lieferanten.
- Wir erheben und verwenden personenbezogene Daten ausschließlich für legitime Geschäftszwecke gemäß den geltenden Datenschutzgrundsätzen und erfassen keine personenbezogenen Daten, die wir nicht benötigen.
- Wir geben diese Informationen nie an Dritte oder Kollegen weiter, die diese nicht kennen müssen.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**NVIDIA Team Privacy Notice**
**Information Security Policy**

### So schützen Sie vertrauliche Informationen NVIDIAs und Dritter:

- Vermeiden Sie es, vertrauliche Informationen dort zu hinterlassen, wo Unbefugte auf sie zugreifen können.
- Beschränken Sie die Offenlegung auf diejenigen Parteien, die die Informationen kennen müssen.
- Sichern oder vernichten Sie vertrauliche Informationen gemäß unserer Information Security Policy.
- Melden Sie mutmaßliche Verstöße dem Sicherheitsdienst.
- Erwirken Sie bei der Zusammenarbeit mit Dritten Geheimhaltungsvereinbarungen oder andere vertragliche Schutzmaßnahmen.
- Stempeln/bedrucken Sie vertrauliches Material mit dem Vermerk „NVIDIA Confidential“, bevor Sie es an Dritte weitergeben.



## Wir respektieren geistiges Eigentum.

- Wir respektieren das geistige Eigentum Anderer, so wie wir von Anderen erwarten, dass diese unser geistiges Eigentum respektieren.
- Wir verwenden Patente und urheberrechtlich geschütztes Material, die/das Anderen gehören/gehört, nur nach Einholung der hierfür erforderlichen Lizenzen und Genehmigungen.
- Wir zitieren die Marken Anderer gemäß den Richtlinien der Inhaber.
- Wir verwenden Netze, Rechner oder andere Ressourcen NVIDIAs nicht dafür, urheberrechtlich geschütztes Material zu erwerben, weiterzugeben oder zu speichern, das nicht ordnungsgemäß lizenziert ist.
- Wir behandeln die proprietären Informationen unserer Geschäftspartner als vertraulich und schützen sie wie unsere eigenen.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Confidential Information Policy**

**Copyrighted Material Policy**

**Trademark Clearance Policy**

**Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy**

## Wir kommunizieren mit externen Parteien auf verantwortungsvolle Weise.

- Mit Ausnahme der autorisierten Sprecher für das Unternehmen (unser CEO, unser CFO, Mitarbeiter des Bereichs Investor Relations und bestimmte andere Personen, wie in unserem Grundsatz beschrieben) ist es uns untersagt, uns gegenüber der Presse, gegenüber Analysten, gegenüber der Finanzwelt, gegenüber Investment-Research-Firmen, gegenüber Aktionären oder auch in öffentlichen Foren im Namen NVIDIAs oder über das Geschäft NVIDIAs zu äußern.
- Wenden Sie sich bei Fragen von Anlegern oder Finanzanalysten bitte an unsere Abteilung **Investor Relations** und bei Fragen der Presse oder anderer Medien an unsere Abteilung Corporate Communications.
- Wir geben keine vertraulichen Unternehmensinformationen nach außen weiter, es sei denn, unsere Abteilung Corporate Communications hat dies genehmigt.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Shareholder and Analyst Communications Policy**

**Social Media Policy**

**Insider Trading Policy**

**Insider Trading FAQ**

## Wir verhalten uns in Bezug auf Reisen und Unterhaltungsangebote verantwortungsbewusst.

- NVIDIA ist sich im Klaren, dass Geschenke, Unterhaltungsangebote und Bewirtungen dafür genutzt werden können, rechtmäßig und angemessen positive Geschäftsbeziehungen zu fördern.
- Wir handeln ethisch und transparent und nutzen Geschenke, Unterhaltungsangebote und Bewirtungen nicht dafür, Geschäftsentscheidungen unangemessen zu beeinflussen.
- Geschenke, Unterhaltungsangebote und Bewirtungen, die nicht mit unseren Unternehmensgrundsätzen übereinstimmen, lehnen wir höflich ab oder geben wir zurück.
- Reisen wir aus genehmigten geschäftlichen Gründen, werden uns vertretbare, angemessene Reise- und Unterhaltungsausgaben erstattet, die unseren Unternehmensgrundsätzen gemäß zulässig sind und durch korrekte und vollständige Belege unserer Ausgaben nachgewiesen werden.
- Wir setzen uns dafür ein, Ausgaben zu minimieren, zugleich aber auch Integrität, Produktivität und Sicherheit zu gewährleisten.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Business Travel and Expense Policy**

**Gift, Entertainment, and Hospitality Policy**

# Unternehmerische Verantwortung

## Wir sind für jede Gemeinschaft, in der wir tätig sind, ein Gewinn.

### Wir wählen Produkte und Lieferanten sorgfältig aus.

- Unsere Pflichten gegenüber unseren Kunden und Partnern erstrecken sich auch auf unsere Lieferkette.
- Wir sind Vollmitglied der Responsible Business Alliance (RBA) und haben den RBA-Verhaltenskodex angenommen.
- Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass diese den RBA-Verhaltenskodex als Verhaltenskodex für die Lieferkette von NVIDIA befolgen und sich auch an anderen international anerkannten Standards für soziale und ökologische Verantwortung orientieren.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Corporate Responsibility Directive**

### Wir schonen die Umwelt.

- Wir setzen uns dafür ein, die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf Klima und Umwelt zu verringern. Wir entwickeln energieeffiziente Technologien und arbeiten mit unseren Lieferanten und Produktionspartnern zusammen, um unsere Produkte auf umweltverträgliche Weise herzustellen.
- Bei unseren Aktivitäten sind wir bestrebt, umweltverträgliche Produkte und Dienstleistungen einzusetzen, Abfall/Verschwendung zu minimieren, Treibhausgasemissionen zu verringern und Umweltverschmutzung zu vermeiden.
- Wir arbeiten in voller Übereinstimmung mit der geltenden Umweltgesetzgebung und erwarten von unseren Lieferanten und Partnern, dass diese dasselbe tun.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Environment, Health, Safety, and Energy Policy**

**Corporate Responsibility Directive**

### Wir setzen uns in unseren Gemeinschaften für Verbesserungen ein.

- Wir arbeiten mit wohltätigen und kommunalen Organisationen zusammen und unterstützen diese.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich in gemeinnützigen Organisationen und Wohltätigkeitsorganisationen zu engagieren, wie es ihrem Gewissen und ihren Wünschen entspricht. Sofern wir aber nicht im Rahmen vom Unternehmen organisierter Veranstaltungen ehrenamtlich arbeiten, stellen wir sicher, dass wir dabei nicht den Eindruck erwecken, NVIDIA zu repräsentieren oder im Namen NVIDIAs zu handeln. Wir verwenden hier dann weder NVIDIA-Vermögenswerte oder -Ressourcen, noch nehmen wir an diesen Aktivitäten während der Arbeitszeit teil.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Corporate Responsibility Directive**

### NVIDIA allein vertritt die Rechte des Unternehmens im politischen Prozess.

- Wir haben das Recht und werden dazu ermutigt, persönlichen Interessen nachzugehen, uns z. B. aktiv am politischen Prozess in unseren Gemeinschaften zu beteiligen – allerdings als Privatpersonen und nicht als Vertreter NVIDIAs.
- Wir haben das Recht und werden dazu ermutigt, persönlichen Interessen nachzugehen, uns z. B. aktiv am politischen Prozess in unseren Gemeinschaften zu beteiligen – allerdings als Privatpersonen und nicht als Vertreter NVIDIAs.
- NVIDIA will auf Regierungshandeln nur in solchen Angelegenheiten Einfluss nehmen, die sich direkt auf sein Geschäft auswirken – und dies ausschließlich durch speziell genehmigte und rechtlich konforme Lobbying-Aktivitäten.

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Political Contributions and Expenditures**

# Bedenken melden

## Glauben wir, dass jemand sich illegal oder unethisch verhält, äußern wir uns.

### Bemerken wir ein Fehlverhalten, müssen wir handeln.

- Wir müssen unsere Bedenken oder vermutete Verstöße gegen unseren Kodex oder unsere Grundsätze einer Stelle melden, mit der wir am besten umgehen können, z. B. einem Manager, einem Vertreter der Personal- oder der Rechtsabteilung oder direkt NVIDIA-Compliance. Jede dieser Personen wird sich der Angelegenheit annehmen, sie umgehend per E-Mail an NVIDIA-Compliance weiterleiten und ihr so Nachdruck verleihen.
- Wir können eine anonyme Beschwerde einreichen, indem wir NVIDIAs externe „Speak Up“-Hotline anrufen oder über dieses **online portal** eine Beschwerde übermitteln.
- Wissentlich falsche Anschuldigungen sind ein Verstoß gegen unseren Kodex.

### Meldungen über Fehlverhalten gehen wir umgehend nach.

- Das Compliance Committee und seine Beauftragten untersuchen Berichte über mutmaßliche Verstöße gegen unseren Kodex umgehend, gründlich und gemäß unseren rechtlichen Pflichten.
- Die Angelegenheit wird so vertraulich wie möglich behandelt, darunter auch die Identität der Parteien und Zeugen – es sei denn, eine Offenlegung ist für die Durchführung der Untersuchung erforderlich.
- Nach Prüfung aller verfügbaren Informationen können wir entscheiden, dass Abhilfemaßnahmen (wie zusätzliche Schulungen, verstärkte Kontrollen, geänderte Protokolle oder Coaching) oder auch disziplinarische Maßnahmen (darunter die Beendigung des Arbeitsverhältnisses) erforderlich sind.
- Die ergriffenen Abhilfemaßnahmen müssen den Umständen angemessen sein, um das betreffende Verhalten künftig verhindern und es korrigieren zu können. Einzelheiten zu diesen Maßnahmen werden Meldenden oder Zeugen in der Regel nicht offengelegt.

### Wir kooperieren bei Untersuchungen.

- Sofern gesetzlich nicht anders vorgesehen, sind wir verpflichtet, bei internen und externen Untersuchungen zu kooperieren und vollständige, korrekte, wahrheitsgemäße Angaben zu machen.
- Für Rechtsstreitigkeiten oder Anfragen von Regierungsbehörden oder anderen externen Stellen ist unsere Rechtsabteilung zuständig.
- Wir dürfen in Reaktion auf erwartete oder tatsächliche Rechtsstreitigkeiten, Untersuchungen oder Prüfungen nie Aufzeichnungen ändern, vernichten oder löschen.
- TUm die Integrität der Untersuchung zu wahren, sollten wir während ihres Verlaufs mit keinem über Aspekte der Untersuchung sprechen – auch nicht mit dem Meldenden, der betroffenen Partei oder potenziellen Zeugen

Seien Sie sich unserer wichtigsten Grundsätze und Richtlinien bewusst:

**Records Retention Policy**

## Wie man Bedenken vorbringt

**Bringen Sie Ihre Bedenken vor – äußern Sie sich**

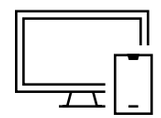
Wenn Sie Bedenken melden, sind Sie geschützt.

Optionen für die Meldung:

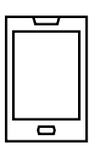
- Ihr Manager oder die Personalabteilung
- Team der NVIDIA-Rechtsabteilung
- NVIDIA-Compliance
- EthicsPoint Speak Up

**EthicsPoint Speak Up**

**Weltweiter mobiler Zugriff**



**Online melden**



**Telefonisch melden**

## Wann sollten wir uns äußern?

Hier einige Beispiele, wann wir um Rat fragen und Bedenken melden sollten, wenn wir ein Fehlverhalten bemerken:

- Sie vermuten einen oder wissen von einem Verstoß gegen unseren Kodex oder unsere Grundsätze.
- Es wurde gegen Gesetze verstoßen oder es wurde eine Straftat begangen.
- Sie wissen von einer Bestechung oder potenziellen Bestechung.
- Es geht um Eigentumsschäden, Umweltverschmutzung oder eine Gefährdung der Gesundheit und Sicherheit von Personen.
- Eine Untersuchung wurde kompromittiert.
- Ihnen sind Vergeltungsmaßnahmen bekannt.

## NVIDIA duldet keine Vergeltungsmaßnahmen.

- NVIDIA duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken melden oder bei einer Untersuchung kooperieren, selbst wenn sich die Anschuldigungen später als unbegründet herausstellen.
- Je nach den konkreten Vorwürfen kann die Identität eines Meldenden oder eines Befragten für Andere (darunter auch Zeugen, die im Zusammenhang mit einer Untersuchung befragt werden) offensichtlich sein. Meldende und Befragte sollten nicht auf Untersuchungen angesprochen werden. Selbst wenn dies in guter Absicht geschieht, kann es dazu führen, dass die Person sich unwohl fühlt.
- Ist es nicht offensichtlich, wer der Meldende (oder Befragte) ist, sollten wir über deren Identität weder spekulieren, noch versuchen, sie herauszubekommen.

## Was passiert, wenn Sie sich äußern?

**Unser Untersuchungsprozess**

### 1. Eingang | Sie äußern sich

- Sie sind geschützt, wenn Sie Bedenken melden.
- Melden Sie die Bedenken Ihrem Manager, dem Employee Resource Center, der Rechtsabteilung, NVIDIA-Compliance oder EthicsPoint Speak Up.
- In den meisten Fällen haben Sie die Möglichkeit, anonym zu bleiben.

### 2. Bewertung | Zuordnung

- Das Team von NVIDIA-Compliance bewertet die Anschuldigung.
- Es wird festgestellt, ob potenziell ein Verstoß gegen die Grundsätze vorliegt.
- Das Team weist der Angelegenheit einen Ermittler zu.
- Alle Sachverhalte werden sorgfältig geprüft und diskret behandelt.

### 3. Untersuchung | Keine Vergeltung

- Dokumente werden geprüft.
- Zeugen werden befragt, die ebenfalls geschützt sind.
- Der Bericht wird fertiggestellt – mit Schlussfolgerungen und Empfehlungen.

### 4. Abschluss | Lösung

- Einholung der erforderlichen Genehmigungen.
- Durchführung der empfohlenen Maßnahmen.
- Besprechung mit den Untersuchungsteilnehmern.
- Abschluss der Untersuchung.

Weitere globale und länderspezifische Grundsätze, die für Ihren Arbeitsort gelten, finden Sie im **NVIDIA's Corporate Policy repository**.

© 2023 NVIDIA Corporation. Alle Rechte vorbehalten.