

## **Centro Universitário IESB**

### **Mestrado Profissional em Gestão Estratégica de Organizações**

#### **Disciplinas Optativas – 1º Semestre de 2025**

##### **Clínica de Gestão**

Prof. Dr. André Rehbein Sathler Guimarães

Encontros : 10 e 24 de março ; 7 de abril; 5 de maio; 2, 16 e 30 de junho; 7 de julho.

##### **Cultura e Mudança Organizacional**

Profa. Dra. Eda Castro Lucas de Souza

Encontros: 11 e 25 de março; 8 e 22 de abril; 6 e 20 de maio; 3 e 17 de junho.

##### **Estratégias Competitivas**

Prof. Dr. Paulo César Rodrigues Borges

Encontros: 12 e 26 de março;/ 9 e 23 de abril; 7 e 21 de maio; 4 e 18 de junho.

##### **Gestão de Pessoas**

Prof. Dr. André Rehbein Sathler Guimarães

Encontros: 17 e 31 de março; 14 e 28 de abril; 12 e 26 de maio; 9 e 23 de junho.

##### **Governança Corporativa: Compliance e Integridade**

Prof. Dr. Sérgio Nogueira Seabra

Encontros : 20 de março ; 3 e 17 de abril; 15 e 29 de maio; 12 e 26 de junho; 10 de julho.

##### **Inovação**

Profa. Dra. Eda Castro Lucas de Souza

Encontros: 18 de março; 1, 15 e 29 de abril; 13 e 27 de maio; 10 e 24 de junho.

### **Instituições e Organizações Econômicas**

Prof. Dr. George Henrique de Moura Cunha

Encontros: 19 de março; 16 e 30 de abril; 14 e 28 de maio; 11 e 25 de junho; 2 de julho.

### **Pesquisa Científica com IA**

Prof. Dr. Leonardo Ferreira de Oliveira

Encontros: 18 de março; 1, 15 e 29 de abril; 13 e 27 de maio; 10 e 24 de junho.

### **Planejamento Estratégico Orientado para Inovação**

Prof. Dr. José Gaspar Nayme Novelli

Encontros : 20 de março ; 3 e 17 de abril; 15 e 29 de maio; 12 e 26 de junho; 10 de julho.

### **Tópicos Avançados em Tecnologia Aplicada a Negócios I**

Prof. Dr. Paulo César Rodrigues Borges

Encontros: 19 de março; 16 e 30 de abril; 14 e 28 de maio; 11 e 25 de junho; 2 de julho.

### **Tópicos Especiais: Gestão Estratégica de Organizações Públicas – Abordagem de Design**

Prof. Dr. Sérgio Nogueira Seabra

Encontros: 13 e 27 de março; 10 e 24 de abril; 8 e 22 de maio; 5 de junho; 3 de julho.